

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC

07 - 09 - 2026

Comunicación de Involucramiento – COE



Pacto Global
Red Ecuador



CARTA DEL RECTOR

Como institución educativa, nos desafiamos constantemente y buscamos oportunidades de crecimiento basadas en nuestra estrategia y valores fundamentales. Este enfoque no sólo refuerza nuestro compromiso con la excelencia académica, sino que también potencia nuestro impacto social y ambiental.

En el año 2025, la Universidad Tecnológica ECOTEC consolidó su posicionamiento institucional en ámbitos clave de la educación superior a nivel regional, así como en investigación, sostenibilidad, innovación, reputación organizacional e internacionalización. Estos resultados reflejan una evolución sostenida de su modelo académico y de gestión, alineado con estándares internacionales de calidad y pertinencia.

Entre los principales logros del período, destaca el ascenso en el QS Latin America & Caribbean Ranking 2026, donde la universidad se ubicó en el rango 251–300. Este resultado responde a mejoras en indicadores como reputación académica, empleabilidad, producción científica e internacionalización. ECOTEC también alcanzó el tercer lugar en el Ranking Educativo Innovatec 2025, destacándose en indicadores relacionados con educación digital, emprendimiento y articulación con el entorno. Además, la institución obtuvo el octavo lugar a nivel nacional en THE Impact Rankings y logró el tercer lugar en Ecuador en los ODS 13, Acción por el Clima, y 16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

En investigación científica, se registró un crecimiento sostenido de la producción académica, reflejado en 220 publicaciones indexadas en Web of Science y Scopus, y una mayor producción de libros y capítulos de libro. La capacidad para la generación de conocimiento se fortaleció mediante la aprobación de 18 proyectos de investigación, la institucionalización de 6 proyectos y la participación en convocatorias internacionales.

En sostenibilidad, la institución alcanzó el primer lugar en Ecuador y la posición 128 a nivel mundial en el ranking UI GreenMetric 2025. Asimismo, obtuvo la renovación de la certificación de Huella de Carbono Neutro y mantuvo certificaciones ambientales como Punto Verde y espacios 100 % libres de humo.

En cuanto a la reputación institucional y la gestión del talento humano, la universidad renovó la certificación Great Place to Work 2025–2026, que la posiciona entre los mejores lugares para trabajar para mujeres a nivel nacional. Además, obtuvo el segundo lugar en la categoría Member Experience, otorgado por la Cámara de Comercio de Guayaquil.

La institución fortaleció su presencia global mediante la firma de convenios con universidades e instituciones educativas nacionales y extranjeras, que permitieron la ejecución de programas de movilidad académica entrante y saliente, así como la implementación de proyectos COIL y clases espejo, que contribuyeron al desarrollo de competencias interculturales en la comunidad universitaria.

La comunidad estudiantil obtuvo reconocimientos en escenarios nacionales e internacionales, entre los que destacan:

- Pieza de Bronce en el Festival Internacional Universitario de Creatividad Social, Chile, en la categoría Salud Mental.
- Primer lugar en Effie College 2025, en colaboración con Toni Mix.
- Tercer lugar en el Concurso de Periodismo Sostenible, de Revista Vistazo, categoría Jóvenes Talentos.
- Tercer lugar en el Reto Digital Toni 2025, en creatividad en merchandising.

Estos resultados evidencian una trayectoria institucional orientada a la mejora continua, al fortalecimiento de sus capacidades académicas y organizacionales y a la consolidación de su posicionamiento como una universidad innovadora, sostenible y con proyección internacional.



Carta compromiso
Resumen Ejecutivo
Justificación

CARTA COMPROMISO

07-09-2026

A nuestras partes interesadas:

Es un honor para la Universidad Tecnológica ECOTEC reafirmar su firme compromiso con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, promoviendo su aplicación en los ámbitos de los derechos humanos, las normas laborales, la protección del medioambiente y la lucha contra la corrupción.

A través de la presente Comunicación de Involucramiento (COE) bianual, compartimos las principales acciones, iniciativas y avances desarrollados por la Universidad, orientados a fortalecer de manera continua la incorporación de los principios del Pacto Global en nuestra estrategia institucional, cultura organizacional y gestión de las operaciones diarias.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la generación de valor para la sociedad, continuaremos impulsando iniciativas que contribuyan al desarrollo sostenible y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso de mantener informadas a nuestras partes interesadas sobre estos avances, poniendo a su disposición la información correspondiente a través de nuestros principales canales institucionales de comunicación, fortaleciendo así el diálogo, la transparencia y la participación de nuestra comunidad.

RES NON VERBA



Joaquín Hernández Alvarado, Ph.D.

Representante Legal

Universidad Tecnológica ECOTEC

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Tecnológica ECOTEC es una institución de educación superior particular, autofinanciada y sin fines de lucro, con autonomía académica, administrativa y financiera y de interés social. Fue creada mediante la Ley No. 2006-65, aprobada por el Congreso Nacional, previo informe favorable del Consejo Nacional de Educación Superior (CONESUP), y publicada en el Registro Oficial No. 419 el 18 de diciembre de 2006. Su lema institucional, “RES NON VERBA”, representa el compromiso permanente con la acción, el progreso y el mejoramiento personal e institucional.

Actualmente, ECOTEC cuenta con tres campus ubicados en la provincia del Guayas: Samborondón, en el Km 13.5 de la Vía Samborondón; La Costa, en el Km 16.5 de la Vía a la Costa; y Guayaquil, en el Km 2 de la Vía Juan Tanca Marengo, siendo el Campus Samborondón su sede principal.

La identidad de ECOTEC se sustenta en valores institucionales como humanismo, integridad, respeto, libertad, resiliencia, liderazgo, responsabilidad social, empresarial y ambiental, autorreflexión e innovación, los cuales orientan su misión, visión, cultura organizacional y toma de decisiones.

En este marco, la Universidad tiene como misión formar profesionales humanistas e innovadores, con responsabilidad social, empresarial y ambiental, mediante una docencia e investigación de calidad que contribuyan al desarrollo del país. Asimismo, su visión busca consolidarla como una institución de docencia e investigación, referente científico y tecnológico.

En concordancia con estos principios, ECOTEC mantiene un firme compromiso con la responsabilidad social universitaria, la sostenibilidad, los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como parte de este compromiso, la Universidad se adhirió al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2020, fortaleciendo desde entonces sus acciones en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción, y reafirmando en 2026 su compromiso con el desarrollo sostenible y la formación integral de profesionales responsables con la sociedad y el entorno.

II. JUSTIFICACIÓN

Consciente de los desafíos ambientales que enfrenta el país y de los efectos del cambio climático, la Universidad Tecnológica ECOTEC reafirma su compromiso con la sostenibilidad, la protección del medioambiente y el desarrollo responsable. En concordancia con su pilar institucional de conciencia ecológica y con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, la Universidad impulsa acciones orientadas a generar impactos positivos en su comunidad y entorno.

En este marco, ECOTEC desarrolla diversas iniciativas y proyectos innovadores que fortalecen su gestión ambiental, entre los que destacan:

- **Planta Solar:** instalación de 2.500 paneles solares en el Campus Samborondón, que contribuyen significativamente al abastecimiento energético del campus y a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- **Electrolineras:** implementación de estaciones de carga para vehículos eléctricos en los campus Samborondón y Guayaquil, promoviendo alternativas de movilidad sostenible.
- **Gestión de residuos orgánicos y compostaje:** producción de compost a partir de residuos orgánicos mediante composteras elaboradas con materiales reciclados.
- **Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR):** tratamiento de las aguas residuales generadas en el campus para posibilitar su reutilización en el riego de áreas verdes, promoviendo el uso eficiente del recurso hídrico.
- **Reforestación y conservación de ecosistemas:** desarrollo de iniciativas de reforestación con especies nativas, así como acciones de conservación y recuperación de ecosistemas, incluyendo actividades de reforestación de manglar y bioremediación del Estero Salado.
- **Gestión de la huella de carbono:** implementación de acciones para la medición, reducción y compensación de emisiones de gases de efecto invernadero, en el marco del compromiso institucional con la acción climática y la carbono neutralidad.
- **Reciclaje y economía circular:** fortalecimiento de la separación y aprovechamiento de residuos mediante ecoestaciones, centros de reciclaje y campañas de sensibilización, promoviendo hábitos responsables dentro de la comunidad universitaria



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, en el marco de su Política Integrada de Gestión, reafirma su compromiso con la protección de los derechos humanos, la igualdad, la inclusión y la generación de condiciones laborales dignas y seguras.

- Para ello, establece los siguientes compromisos:
- Derechos humanos: promover y proteger los derechos humanos fundamentales, previniendo cualquier forma de vulneración.
- Igualdad e inclusión: garantizar la igualdad de oportunidades, la equidad de género y la inclusión, eliminando toda forma de discriminación.
- Prácticas laborales: rechazar el trabajo forzoso, la coerción y el trabajo infantil, promoviendo relaciones laborales dignas y respetuosas.
- Seguridad y bienestar: garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo riesgos y promoviendo el bienestar de colaboradores, trabajadores y visitantes.

2. SISTEMAS

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos institucionales asumidos por la Universidad Tecnológica ECOTEC, se han incorporado diversas iniciativas y mecanismos dentro de su estrategia, operaciones, procesos institucionales y canales de comunicación, entre los que se destacan:

- Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo
- Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial
- Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades
- Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC
- Dirección de Vinculación con la Sociedad

3. ACTIVIDADES

A continuación, se describen las actividades emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la implementación de los sistemas encaminados al logro de los Principios 1 y 2 de Pacto Global:

- **Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo**

La Universidad Tecnológica ECOTEC desarrolla sus procesos de selección con base en las competencias, conocimientos, experiencia y aptitudes requeridas para cada perfil de cargo, garantizando criterios de objetividad, igualdad de oportunidades y no discriminación. Las características físicas, creencias religiosas y corrientes políticas de los candidatos no constituyen criterios de selección.

ECOTEC mantiene una base de datos de hojas de vida, actualizada constantemente con los currículos remitidos a la Dirección de Talento Humano. Esta herramienta permite identificar candidatos para nuevas vacantes, reemplazos de colaboradores y oportunidades de crecimiento institucional.

Ante una necesidad de contratación, se realiza la preselección de hojas de vida considerando los requerimientos del área solicitante y validando con los responsables de cada departamento los perfiles que presentan mayor correspondencia con el cargo. Posteriormente, los candidatos son contactados vía telefónica o correo electrónico para invitarlos a participar en el proceso.

El proceso de evaluación comprende tres etapas principales:

- Entrevista con Talento Humano: se evalúan la formación académica, experiencia, competencias y expectativas profesionales y salariales del candidato.
- Evaluación psicológica: se aplican las pruebas correspondientes, cuyos resultados son valorados por el área competente para complementar la evaluación integral.
- Entrevista con el jefe inmediato: se analizan los requerimientos, funciones y responsabilidades del cargo, así como la experiencia y conocimientos técnicos del candidato.

Finalmente, se revisan los resultados obtenidos y el jefe inmediato selecciona un mínimo de dos candidatos que cumplen con el perfil requerido para avanzar a una entrevista final con Rectorado, instancia encargada de la decisión definitiva de contratación

- **Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial**

ECOTEC, realiza la gestión institucional de sus recursos, siendo un aspecto fundamental para el éxito institucional, la gestión del talento humano y las capacidades del personal.

Es por este motivo que, para fomentar el desarrollo integral de todo su personal, independientemente de sus características, la ECOTEC otorga las mismas oportunidades a todos sus colaboradores para su desarrollo profesional; a continuación, se enlistan los pilares del programa:

- Becas de estudio para el personal docente.
- Becas para el personal directivo y administrativo.

De igual manera, la Universidad Tecnológica ECOTEC brinda beneficios dirigidos a los familiares de sus colaboradores, facilitando el acceso a oportunidades de formación académica mediante descuentos establecidos a través de convenios suscritos con diversas instituciones educativas, entre ellas: Unidad Educativa Thomas More, Tecnológico Universitario ARGOS, Unidad Educativa Delfos, Unidad Educativa Particular Bilingüe Ecomundo, Universidad Espíritu Santo y Unidad Educativa CREAR.

La asignación y aprobación de estos beneficios se realiza mediante un proceso de evaluación que considera aspectos relacionados con el plan de carrera del colaborador dentro de ECOTEC, así como su trayectoria e información académica. En este proceso, no se consideran factores como el género, la edad, las habilidades, la nacionalidad, la raza o la etnia, en concordancia con el compromiso institucional de promover la igualdad y la inclusión, principios que forman parte de nuestros diez valores institucionales.

- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**

La Universidad Tecnológica ECOTEC promueve el acceso equitativo a la educación superior, garantizando oportunidades de formación para las personas sin distinción de género, edad, nacionalidad, raza o etnia.

En este marco, la institución cuenta con mecanismos orientados a facilitar el acceso y permanencia de estudiantes en programas de educación superior de calidad:

- Pensión diferenciada: mecanismo de apoyo económico que busca promover la igualdad de oportunidades para estudiantes de grado, estableciendo el valor de la pensión de acuerdo con el monto previamente cancelado en la institución educativa de procedencia, ya sea colegio, instituto o universidad.
- Becas para carreras de tercer nivel: ECOTEC desarrolla mecanismos de cooperación con entidades públicas para favorecer el acceso a la

educación superior de grupos prioritarios y personas en situación de vulnerabilidad, mediante programas de becas orientados a ampliar las oportunidades de formación profesional.

- **Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC**

La Universidad Tecnológica ECOTEC, en el marco de su compromiso con la responsabilidad social universitaria y el emprendimiento social, contribuye al desarrollo de la comunidad mediante iniciativas académicas y proyectos de vinculación. En este contexto, cuenta con el Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC, cuyo propósito es facilitar el acceso a servicios de orientación y asistencia jurídica a personas que requieren apoyo legal, contribuyendo a la protección de sus derechos y al cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030.

El Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC brinda atención a la comunidad desde la sede Samborondón, ubicada en el cantón Samborondón, provincia del Guayas. De acuerdo con la información oficial de la Defensoría Pública, su funcionamiento fue renovado en 2026 mediante la Resolución Nro. DP-DPG-DASJ-2026-060, fortaleciendo la continuidad de este servicio de vinculación con la sociedad.

El Consultorio desarrolla sus actividades bajo diferentes líneas de atención y gestión, entre ellas asesoría jurídica, patrocinio legal y vinculación con la comunidad, brindando servicios en las siguientes áreas:

- o Familia, mujer, niñez y adolescencia
- o Violencia intrafamiliar
- o Civil
- o Laboral
- o Movilidad humana

Estas líneas de servicio se encuentran contempladas dentro de las materias acreditadas para el Consultorio Jurídico Gratuito de ECOTEC por la Defensoría Pública del Ecuador.

- **Dirección de Vinculación con la Sociedad**

La vinculación con la sociedad es un eje estratégico para la Universidad Tecnológica ECOTEC, orientado a la generación de impacto social mediante la

articulación con las necesidades del entorno. Mediante esta función sustantiva, se promueve la participación activa de estudiantes y docentes en procesos de intervención comunitaria, transferencia de conocimiento y desarrollo de capacidades en diversos grupos poblacionales.

- **Resultados e Impacto de la Vinculación:**

Durante el año 2025, se evidenció una amplia participación de la comunidad universitaria en actividades de vinculación con la sociedad, a través del desarrollo de proyectos, programas formativos y acciones de intervención en territorio.

Se registró la ejecución de 29 proyectos, con la participación de más de 3.000 estudiantes de grado y más de 1.400 estudiantes de posgrado, así como la intervención de más de 100 docentes en procesos de acompañamiento académico. Además, se evidencia la apertura de nuevos proyectos y la continuidad de otros iniciados en períodos anteriores.

Estas iniciativas beneficiaron a casi 4.000 personas de diversos grupos poblacionales, especialmente en contextos de vulnerabilidad. Las acciones realizadas abordaron problemáticas relacionadas con salud, inclusión social, acceso a la justicia, fortalecimiento del emprendimiento, desarrollo comunitario y alfabetización digital.

- **Proyectos de Vinculación con la Sociedad:**

Los proyectos desarrollados durante el año 2025 evidencian una intervención integral en diversas áreas del conocimiento, con participación de las facultades y un enfoque orientado a la atención de problemáticas sociales prioritarias.

En el ámbito de la salud, se ejecutaron iniciativas orientadas a la atención de grupos vulnerables mediante programas de rehabilitación física, promoción de la salud y fortalecimiento de la atención primaria, beneficiando a comunidades del Guayas.

En el campo jurídico y social, se desarrollaron proyectos de asesoría legal y acceso a la justicia, así como programas de prevención del delito y fortalecimiento de capacidades ciudadanas, a través de los consultorios jurídicos institucionales.

En el área de emprendimiento y desarrollo económico, se impulsaron programas de formación empresarial, fortalecimiento de capacidades productivas y acompañamiento a emprendedores para contribuir al desarrollo económico local.

Asimismo, se implementaron iniciativas orientadas a la transformación digital y la educación, enfocadas en el desarrollo de competencias digitales, la creación de recursos educativos abiertos y la democratización del conocimiento.

También se ejecutaron proyectos vinculados con la inclusión social y el desarrollo comunitario, abordando temáticas como la integración de población migrante,

el fortalecimiento del tejido social, la promoción cultural y la recuperación de espacios comunitarios.

Entre los proyectos más representativos se destacan aquellos orientados a la biorremediación y sostenibilidad ambiental, el fortalecimiento de capacidades emprendedoras, la atención en salud a grupos prioritarios y la formación en competencias digitales, los cuales evidencian el impacto directo de la universidad en el entorno.

- **Articulación Institucional y Convenios:**

La vinculación con la sociedad se fortalece mediante la articulación con actores estratégicos del entorno, a través de convenios interinstitucionales que permiten ampliar el alcance y la sostenibilidad de las acciones desarrolladas.

Se suscribieron tres convenios de cooperación para la ejecución de proyectos conjuntos:

- Convenio de alianza estratégica con la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guayaquil (EMAPAG EP), orientado al desarrollo de iniciativas relacionadas con gestión ambiental y sostenibilidad.
- Convenio marco de cooperación y alianza estratégica con el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial del Guayas, enfocado en la articulación de acciones de desarrollo territorial y fortalecimiento comunitario.
- Convenio marco de cooperación interinstitucional con la Junta de Beneficencia de Guayaquil, dirigido a la ejecución de proyectos de carácter social, especialmente en atención a grupos vulnerables.

- **Formación y Actividades Complementarias:**

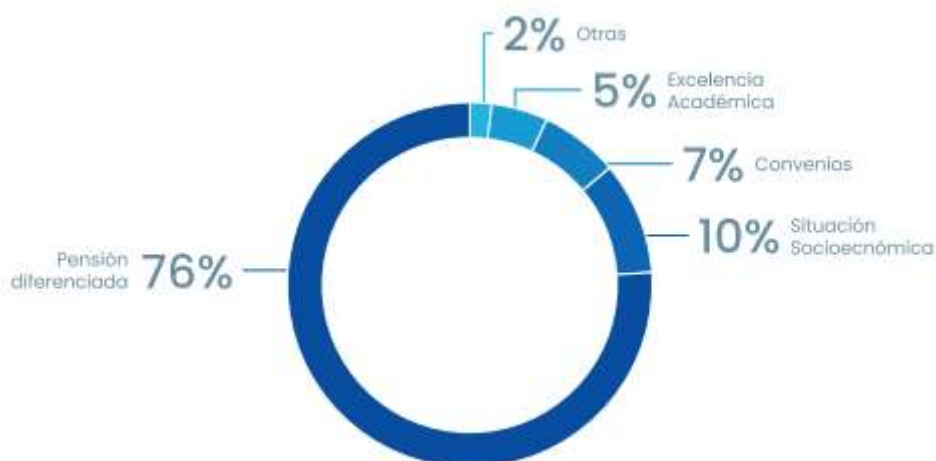
Se desarrollaron actividades orientadas a la formación y fortalecimiento de capacidades en la comunidad, a través de cursos, talleres y eventos de carácter académico y social. En este contexto, se ejecutaron programas formativos dirigidos a estudiantes de grado y posgrado, enfocados en el desarrollo de competencias para la intervención comunitaria, la formulación de proyectos sociales y el fortalecimiento de habilidades comunicacionales.

Además, se ejecutaron actividades de integración y vinculación comunitaria, entre las que se destacan las jornadas de atención social, eventos formativos y acciones articuladas con actores externos, orientadas a promover el bienestar y la participación ciudadana.

4. INDICADORES

A continuación, se presentan los indicadores institucionales que se relacionan con las actividades mencionadas previamente, para asegurar el cumplimiento de los Principios 1 y 2.

- **Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo**
 - Porcentaje de contratos con cláusulas que incluyen Derechos Humanos Internacionales = 100%
- **Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial**
 - Personal con becas para estudios de carrera
 - Colaboradores con familiares cursando estudios en instituciones educativas con convenio
- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**
 - A través de estos programas, la universidad alcanzó una cobertura de becas y ayudas económicas equivalente al 47 % de su población estudiantil, superando ampliamente el porcentaje mínimo del 10 % establecido en el artículo 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES).



- **Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC**
 - Número de beneficiarios directos: 60
 - Número de Beneficiarios con asesoría legal : 60
- **Dirección de Vinculación con la Sociedad**
 - Número de beneficiarios directos = 3 920 beneficiarios

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su Política Integrada de Gestión, reafirma su compromiso con:

- Impulsar el crecimiento y desarrollo profesional y ocupacional de su talento humano, promoviendo su participación activa y compromiso con la Institución como factores fundamentales para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Garantizar condiciones de igualdad y equidad de oportunidades para estudiantes, personal académico y administrativo, procurando un acceso y permanencia justos y equitativos. Asimismo, promueve la equidad de género, la inclusión de grupos históricamente vulnerables y la generación de espacios libres de cualquier forma de discriminación, así como de prácticas de trabajo forzoso, coercitivo o infantil.

2. SISTEMAS

En línea con los compromisos institucionales asumidos, la Universidad Tecnológica ECOTEC incorpora y fortalece mecanismos orientados a garantizar una gestión responsable, inclusiva y basada en el desarrollo de las personas. Estos lineamientos se integran de manera transversal en su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos institucionales fundamentales, entre los que se destacan:

- Proceso de promoción y selección de personal, sustentado en criterios objetivos y en el perfil, competencias y requerimientos asociados a cada cargo, promoviendo procesos transparentes y basados en la igualdad de oportunidades.

- Programa de desarrollo integral del talento humano, orientado al fortalecimiento de competencias, conocimientos y habilidades, así como al crecimiento profesional y ocupacional de los colaboradores, favoreciendo el aprovechamiento de su potencial y su contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Plan de educación inclusiva y promoción de la igualdad de oportunidades, enfocado en generar condiciones equitativas para el acceso, participación, desarrollo y permanencia de los distintos grupos que conforman la comunidad universitaria, con especial atención a la diversidad y a la inclusión de personas y grupos históricamente vulnerables.
- Acciones de bienestar y desarrollo del talento, destinadas a promover entornos laborales saludables, respetuosos y seguros, fortaleciendo el compromiso, la participación y el sentido de pertenencia de los colaboradores.
- Promoción de una cultura institucional basada en la diversidad, equidad e inclusión, mediante iniciativas que contribuyan a prevenir cualquier forma de discriminación, acoso, trabajo forzoso o prácticas que vulneren los derechos de las personas, en concordancia con los principios institucionales y la normativa aplicable.

3. ACTIVIDADES

A continuación, se detallan las acciones emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC para implementar los sistemas orientados al cumplimiento de los Principios 4, 5 y 6 del Pacto Global:

- **Proceso de promoción y selección de personal basado en el perfil de cargo:**

La Universidad Tecnológica ECOTEC desarrolla sus procesos de selección bajo un enfoque basado en las competencias, conocimientos, experiencia y aptitudes requeridas para cada perfil de cargo. Estos procesos se gestionan bajo criterios de objetividad e igualdad de oportunidades, sin considerar características físicas, creencias religiosas, afiliaciones políticas u otros factores ajenos a las competencias necesarias para el desempeño de la posición.

Para apoyar la gestión de nuevas oportunidades laborales, la Institución mantiene una base de datos actualizada de hojas de vida, las cuales son recibidas y administradas por la Dirección de Talento Humano. Este registro constituye una fuente de consulta para la

identificación y preselección de candidatos cuando se generan vacantes, reemplazos, nuevas posiciones o posibilidades de crecimiento dentro de la Universidad.

Asimismo, ECOTEC promueve la movilidad y el desarrollo interno de sus colaboradores, considerando principalmente su desempeño, conocimientos técnicos, experiencia y competencias socioemocionales. En concordancia con su compromiso con la igualdad de oportunidades, variables como género, edad, nacionalidad, raza o etnia no constituyen criterios de decisión dentro de estos procesos. Como resultado de esta gestión, el 56 % de los cargos directivos se encuentra ocupado por mujeres, quienes han sido seleccionadas de acuerdo con las competencias y requerimientos establecidos para cada posición.

El proceso de selección inicia con la revisión y preselección de los perfiles disponibles en la base de datos de Talento Humano. Posteriormente, en coordinación con los responsables de cada área, se identifican aquellos candidatos cuyos perfiles presentan mayor correspondencia con los requisitos y competencias definidos para la vacante. Las personas preseleccionadas son contactadas mediante los canales institucionales correspondientes, principalmente vía telefónica o correo electrónico, para informarles e invitarlas a participar en las diferentes etapas del proceso.

La etapa de evaluación contempla diferentes mecanismos destinados a obtener una visión integral del perfil de cada candidato. En primera instancia, se desarrolla una entrevista con el área de Talento Humano, orientada a conocer su trayectoria profesional, formación académica, experiencia, competencias y expectativas relacionadas con la posición. Posteriormente, se aplican las evaluaciones psicológicas correspondientes, cuyos resultados son analizados por el Departamento de Psicología como parte del proceso de valoración integral.

- **Programa para el desarrollo integral del talento humano al máximo potencial**

En ECOTEC, la gestión de los recursos institucionales, con especial énfasis en el talento humano y el fortalecimiento de las capacidades de sus colaboradores, constituye un elemento estratégico para el cumplimiento de los objetivos y el desarrollo sostenible de la Institución. En este sentido, la Universidad promueve el desarrollo integral de su equipo de trabajo, procurando garantizar condiciones equitativas y oportunidades de crecimiento profesional, independientemente de las características individuales de cada persona.

Como parte de este compromiso, ECOTEC impulsa iniciativas orientadas a fortalecer la formación, el desarrollo profesional y las oportunidades de crecimiento de sus colaboradores. Entre los principales pilares de este programa se encuentra:

- **Becas de estudio:** iniciativa orientada a facilitar el acceso de los colaboradores a oportunidades de formación académica, contribuyendo al fortalecimiento de sus conocimientos, competencias y perfil profesional, en concordancia con sus objetivos de desarrollo y con las necesidades institucionales.

Asimismo, ECOTEC extiende estos beneficios al núcleo familiar de sus colaboradores, facilitando el acceso a oportunidades educativas mediante descuentos establecidos a través de convenios con diversas instituciones, entre ellas: Unidad Educativa Thomas More, Tecnológico Universitario ARGOS, Unidad Educativa Delfos, Unidad Educativa Particular Bilingüe Ecomundo, Universidad Espíritu Santo y Unidad Educativa CREAR.

La asignación y aprobación de estos beneficios se realiza considerando aspectos relacionados con el plan de carrera y la trayectoria académica del colaborador. Este proceso se desarrolla bajo principios de igualdad de oportunidades, por lo que factores como género, edad, nacionalidad, raza o etnia no constituyen criterios de decisión. De esta manera, ECOTEC reafirma su compromiso con una cultura institucional basada en la igualdad, uno de sus diez valores institucionales.

A través de estas iniciativas, la Universidad busca contribuir al fortalecimiento de los perfiles profesionales de sus colaboradores y sus familias, promoviendo el aprendizaje continuo y favoreciendo la consolidación de un equipo de trabajo altamente capacitado, diverso y multidisciplinario, capaz de aportar al crecimiento y cumplimiento de los objetivos institucionales.

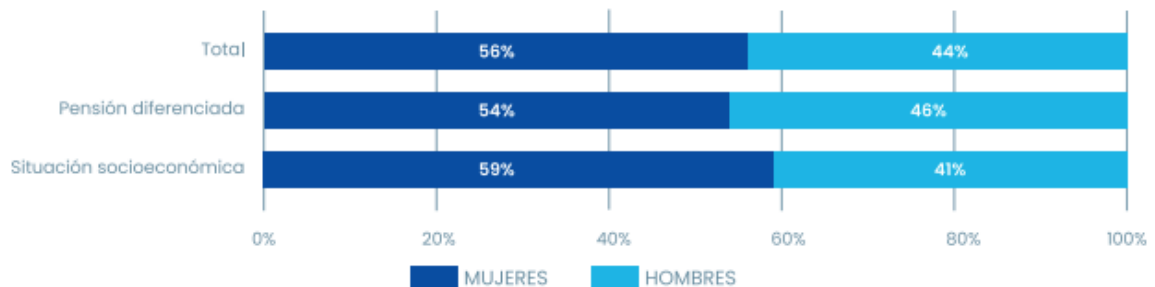
- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**

ECOTEC reafirma su compromiso con la promoción de una educación accesible, inclusiva y de calidad, garantizando oportunidades de acceso y permanencia para las personas, sin distinción de género, edad, nacionalidad, raza o etnia. En este marco, la Universidad implementa mecanismos orientados a reducir las barreras económicas y sociales que puedan limitar el acceso a la educación superior.

Entre las principales iniciativas se destacan:

- **Pensión diferenciada:** Este mecanismo de apoyo económico busca favorecer la igualdad de oportunidades para los estudiantes de grado, estableciendo el valor de la pensión universitaria de acuerdo con el monto que el estudiante cancelaba previamente en la institución educativa de la que proviene, ya sea colegio, instituto o universidad. De esta manera, se facilita su transición hacia la educación superior y se contribuye a disminuir posibles barreras económicas.
- **Becas para carreras de tercer nivel:** Mediante el convenio suscrito con la Empresa Pública Municipal de Desarrollo, Acción Social y Educación de Guayaquil (EP DASE), ECOTEC promueve el acceso a la educación superior de personas

pertenecientes a grupos prioritarios o que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Esta iniciativa contribuye a ampliar las oportunidades de formación profesional y fortalecer la inclusión educativa, facilitando que más personas puedan acceder y desarrollar su trayectoria académica en el nivel superior.



4. INDICADORES

A continuación, se presentan los indicadores de desempeño institucional asociados a las actividades mencionadas en la sección anterior, para asegurar el cumplimiento de los Principios 4, 5 y 6:

- **Proceso de selección de personal basado en el perfil de cargo**
 - Porcentaje de contratos que incluyen cláusulas sobre Derechos Humanos Internacionales: 100%
- **Programa para el desarrollo integral del talento humano al máximo potencial**
 - Porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección: 45%
 - Personal con becas para estudios de carrera
 - Colaboradores con familiares cursando estudios en instituciones educativas con convenio
- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**
 - Porcentaje de estudiantes que participan en el programa de becas municipal y el plan de pensión diferenciada: 29.94%

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, en el marco de su Política Integrada de Gestión, reafirma su compromiso con la protección del ambiente y la gestión responsable de los recursos naturales, incorporando criterios de sostenibilidad en sus actividades, operaciones, proyectos y procesos institucionales. Para ello, establece los siguientes compromisos:

- Prevenir y minimizar los impactos ambientales derivados de sus actividades, promoviendo el uso responsable y sostenible de los recursos naturales, así como la prevención y reducción de la generación de residuos, siempre que las condiciones técnicas y económicas lo permitan.
- Impulsar la innovación y la transformación tecnológica como herramientas para fortalecer la gestión de campus sostenibles, eficientes y seguros, incorporando soluciones que contribuyan a optimizar los procesos institucionales y reducir sus impactos ambientales.
- Promover el uso eficiente y responsable de la energía, mediante acciones orientadas a optimizar el consumo energético, mejorar la eficiencia de las instalaciones y fomentar prácticas responsables entre los integrantes de la comunidad universitaria.
- Gestionar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a las operaciones institucionales, considerando de manera integral los tres alcances de emisiones: aquellas generadas directamente por la Institución, las

asociadas al consumo de energía adquirida y otras emisiones indirectas relacionadas con su cadena de valor. Este compromiso se orienta progresivamente hacia la reducción de la huella de carbono y la consecución de la neutralidad de carbono.

- Optimizar el consumo y uso del agua, implementando medidas destinadas a reducir el consumo per cápita en las instalaciones universitarias, promover el uso eficiente del recurso y fortalecer prácticas de conservación y aprovechamiento responsable.
- Fortalecer la gestión integral de residuos, aplicando de manera progresiva la jerarquía de gestión basada en la prevención y reducción, reutilización, reciclaje, recuperación y, como última alternativa, disposición final. En este marco, ECOTEC promueve principios de economía circular que permitan maximizar el aprovechamiento de los materiales y disminuir los residuos destinados a disposición final.
- Incorporar criterios ambientales y de sostenibilidad en los procesos de adquisición, considerando aspectos relacionados con el ciclo de vida de productos y servicios, eficiencia en el uso de recursos, generación de residuos e impactos ambientales, cuando resulte técnica y económicamente viable.
- Integrar criterios ambientales en la identificación y análisis de riesgos y oportunidades asociados a inversiones en infraestructura, proyectos y otras iniciativas institucionales, procurando que la toma de decisiones considere sus posibles impactos ambientales y contribuya a la resiliencia y sostenibilidad de la Universidad.
- Promover entornos saludables y responsables, mediante la difusión y promoción de la Ley Orgánica para la Regulación y Control del Tabaco (LORCT), contribuyendo a la protección de la salud y la calidad de vida de los colaboradores y demás integrantes de la comunidad universitaria.
- Identificar y promover oportunidades de donaciones sostenibles, priorizando iniciativas y proyectos que generen valor social y ambiental y que contribuyan de manera positiva al desarrollo de las comunidades vinculadas con la Institución.
- Gestionar y reducir las emisiones asociadas al transporte y la movilidad institucional, mediante el seguimiento y control de los vehículos utilizados por proveedores y de los equipos o vehículos empleados por el personal universitario para sus desplazamientos dentro del campus, promoviendo prácticas de movilidad más eficientes y responsables.
- Fortalecer la cultura ambiental de la comunidad universitaria, promoviendo acciones de sensibilización, educación y participación que permitan incorporar principios de sostenibilidad en las actividades cotidianas de estudiantes, docentes, colaboradores y demás grupos de interés.

2. SISTEMAS

En el marco del cumplimiento de los compromisos institucionales asumidos, la Universidad Tecnológica ECOTEC incorpora de manera transversal los siguientes ejes de gestión en su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos sustantivos. Estos constituyen ámbitos fundamentales para fortalecer una gestión institucional responsable, sostenible e inclusiva:

- Comunicación y difusión
- Cultura y aprendizaje
- Entorno del campus
- Bienestar y calidad de vida
- Alianzas con la sociedad

3. ACTIVIDADES

A continuación, se detallan las actividades llevadas a cabo por la Universidad Tecnológica ECOTEC para implementar los sistemas dirigidos a cumplir con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Global:

- **Comunicación y difusión**

La Universidad Tecnológica ECOTEC fomenta la participación activa de la comunidad universitaria en iniciativas orientadas a la sostenibilidad, mediante el desarrollo de estrategias y campañas de comunicación dirigidas tanto a públicos internos como externos.

En este marco, ECOTEC ha implementado diversas acciones para fortalecer la cultura de sostenibilidad institucional, entre las que se destacan:

- Difusión y sensibilización sobre la gestión ambiental: promoción de las políticas, lineamientos y procedimientos ambientales aprobados por la alta dirección, con el propósito de fortalecer su conocimiento y aplicación dentro de la comunidad universitaria.
- Uso responsable de materiales: desarrollo de acciones de concienciación dirigidas al personal para promover la reducción y el uso responsable de materiales de un solo uso.
- Club de Sostenibilidad: conformación de un espacio de participación que integra a estudiantes y colaboradores de ECOTEC, incluyendo personal docente,

operativo y administrativo, para impulsar iniciativas y prácticas relacionadas con la sostenibilidad.

- Sensibilización frente al cambio climático: generación de espacios y acciones de concienciación dirigidos al personal sobre los desafíos asociados al cambio climático y la adopción de buenas prácticas ambientales.
- Espacios de diálogo y aprendizaje: organización de foros, webinars y conversatorios orientados al intercambio de conocimientos y a la reflexión sobre temas de sostenibilidad, promoviendo la participación y el involucramiento de la comunidad universitaria.

- **Cultura y aprendizaje**

ECOTEC promueve una cultura institucional orientada a la sostenibilidad, impulsando la participación activa de toda la comunidad universitaria en iniciativas destinadas a fortalecer el desempeño social y ambiental de la Universidad. Para ello, se desarrollan diversas acciones enfocadas en la formación, investigación y participación de sus diferentes grupos de interés.

Entre las principales actividades implementadas se encuentran:

- **Capacitación y formación en sostenibilidad:** desarrollo de procesos de capacitación dirigidos al personal administrativo, docente y operativo en temas relacionados con sostenibilidad, responsabilidad ambiental, compromisos institucionales, producción más limpia, indicadores de desempeño ambiental, uso adecuado de productos de limpieza y sustancias químicas, gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como prácticas para promover el ahorro energético, como el apagado responsable de equipos.
- **Investigación vinculada a los ODS:** impulso a proyectos de investigación que abordan temáticas relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), promoviendo la generación de conocimiento y soluciones que contribuyan al desarrollo sostenible.
- **Participación estudiantil:** incorporación de los estudiantes en actividades, iniciativas y proyectos de sostenibilidad desarrollados dentro del campus, fortaleciendo su compromiso con la protección ambiental y su participación activa en la construcción de una comunidad universitaria sostenible.

- **Entorno del campus**

La Universidad Tecnológica ECOTEC orienta su gestión hacia la prevención y mitigación de los impactos ambientales asociados a sus operaciones y cadena de valor, mediante la incorporación progresiva de prácticas sostenibles en sus procesos institucionales. En

este marco, se han desarrollado e implementado diversas acciones destinadas a fortalecer la gestión ambiental y el desempeño sostenible de la Universidad, entre las que se destacan:

- Desarrollo de políticas ambientales: elaboración e implementación de nueve políticas ambientales orientadas a establecer lineamientos para la consolidación de un campus sostenible.
- Diagnóstico ambiental institucional: realización de un diagnóstico que permite conocer las condiciones ambientales de la institución e identificar oportunidades de mejora.
- Identificación y evaluación de impactos ambientales: análisis de los aspectos ambientales derivados de las actividades institucionales y evaluación de sus potenciales impactos sobre el entorno.
- Plan de Sostenibilidad Institucional: diseño e implementación de un instrumento de planificación que articula las acciones y compromisos de ECOTEC en materia de sostenibilidad.
- Programas de sostenibilidad: ejecución de programas enfocados en diferentes ámbitos de la gestión sostenible, de acuerdo con las necesidades y prioridades institucionales.
- Cálculo de la huella de carbono: medición de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las actividades institucionales, como herramienta para identificar oportunidades de reducción y fortalecer la gestión climática.
- Monitoreo de efluentes: seguimiento y medición de los efluentes generados por la Universidad, con el propósito de garantizar una gestión adecuada y prevenir impactos sobre el ambiente.
- Cumplimiento de la normativa ambiental: aplicación de los requisitos y disposiciones establecidos en la normativa ambiental vigente, promoviendo una gestión institucional responsable y acorde con las obligaciones legales aplicables.

De manera complementaria, ECOTEC impulsa la innovación en sus procesos operativos, funciones sustantivas y actividades administrativas mediante el desarrollo de proyectos que buscan generar valor y beneficios en las dimensiones social, ambiental y económica. Estas iniciativas reflejan el compromiso de la Universidad con la responsabilidad social y la sostenibilidad, destacándose, en determinados ámbitos, por su carácter innovador y pionero a nivel nacional.

- Iniciativa de Energía Solar ECOTEC: Implementada desde 2019, contempla la instalación y operación de paneles solares en las cubiertas del campus para generar energía renovable. Su objetivo es reducir la huella de carbono, mejorar la eficiencia energética y fortalecer la conciencia ambiental de la comunidad universitaria.

- Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR): Implementada en 2020, permite tratar las aguas residuales generadas en el campus antes de su descarga o reutilización. El agua tratada puede destinarse a usos no potables, como el riego de áreas verdes y actividades de limpieza, contribuyendo a reducir el consumo de agua potable y optimizar el uso del recurso hídrico.
- Consultorio Jurídico ECOTEC: Brinda servicios jurídicos gratuitos a personas de la comunidad que no cuentan con recursos económicos y se encuentran en situación de vulnerabilidad. La iniciativa contribuye al bienestar social y al fortalecimiento de la sociedad.
- Club de Bienestar Animal ECOTEC: Iniciativa desarrollada con la participación de estudiantes, colaboradores y el área de Vinculación, orientada al cuidado y recuperación de animales en condiciones críticas o en situación de abandono, con el propósito de facilitar posteriormente su adopción y mejorar sus condiciones de vida.
- Sistema de Reciclaje ECOTEC: Cuenta con estaciones destinadas a la separación de residuos no peligrosos, incluyendo latas, bolsas plásticas, cargadores, baterías, papel, cartón y botellas plásticas. El sistema busca fomentar el aprovechamiento y reutilización de materiales, contribuyendo a reducir el consumo de recursos naturales.
- Programa de Recuperación de Alimentos y Compostaje: Promueve el aprovechamiento de residuos orgánicos mediante la implementación de composteras para procesar restos de alimentos, hojas, residuos de jardinería y otros materiales biodegradables. El compost obtenido se utiliza como fertilizante y los excedentes son donados al Municipio de Samborondón para contribuir al mantenimiento de jardines y áreas verdes.
- Estación de Carga para Vehículos Eléctricos: La Universidad dispone de una estación gratuita de carga para vehículos eléctricos, como parte de sus iniciativas de movilidad sostenible. El proyecto busca facilitar el uso de vehículos eléctricos y contribuir a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al transporte.
- Club de Sostenibilidad: Promueve la participación de la comunidad universitaria en iniciativas ambientales y sociales. Sus actividades incluyen jornadas de limpieza y restauración, charlas y talleres educativos, acciones de reciclaje y proyectos relacionados con la innovación y sostenibilidad.
- Programa de Medicina Veterinaria: Promueve prácticas responsables de manejo animal y conservación de la biodiversidad, que integra la salud humana, animal y ambiental. Además, fomenta la formación científica y el desarrollo de proyectos de investigación con impacto ambiental positivo.
- Programa de Biorremediación: Está orientado a la restauración del Estero Salado mediante el uso de microorganismos y procesos biológicos naturales para

remover contaminantes del agua y los sedimentos. Involucra a estudiantes, docentes e investigadores y contribuye a la recuperación de ecosistemas, la protección de la biodiversidad y la mejora de la calidad ambiental.

- Bancas Solares: Implementadas en enero de 2026, son mobiliarios inteligentes equipados con paneles solares que generan energía limpia para la carga de dispositivos electrónicos. La iniciativa promueve el uso de energías renovables y contribuye a fortalecer la conciencia ambiental dentro del campus.
- Edificio Sostenible con Certificación LEED: Implementado en diciembre de 2025, corresponde a una infraestructura diseñada bajo estándares internacionales de sostenibilidad. El edificio busca optimizar el uso de energía, agua y materiales, contribuyendo a una infraestructura universitaria más eficiente y ambientalmente responsable.
- Solarium: Implementado en septiembre de 2025, consiste en una instalación de paneles fotovoltaicos que genera energía renovable para cubrir parte de la demanda eléctrica de la Universidad. Además de reducir la dependencia de fuentes convencionales y las emisiones de CO₂, funciona como un espacio educativo para el aprendizaje práctico sobre energías renovables y sostenibilidad.
- Campaña de Reforestación: Comprende acciones de plantación y recuperación de áreas verdes dentro y fuera del campus mediante especies nativas. La iniciativa contribuye a la recuperación de ecosistemas, conservación de la biodiversidad, mejora de la calidad del aire y captura de CO₂. Los árboles plantados cuentan con códigos QR que permiten identificar las especies y brindar información educativa a la comunidad universitaria.
- Proyectos de Vinculación con la Comunidad: Son iniciativas que articulan el conocimiento académico con las necesidades reales de la sociedad. Contribuyen al bienestar de las comunidades, al uso responsable de los recursos, a la protección ambiental y al fortalecimiento de la conciencia social y ambiental.
- Campañas de Sensibilización en Sostenibilidad: Incluyen talleres, charlas, eventos, señalética y proyectos estudiantiles orientados a promover el cuidado ambiental y el uso responsable de los recursos. Abordan temas como reciclaje, conservación del agua y energía, movilidad sostenible y reducción de la huella de carbono, buscando fortalecer una cultura de responsabilidad ambiental dentro y fuera del campus.

- **Bienestar y calidad de vida**

Se mantiene y mejora el entorno físico universitario promoviendo la salud, productividad y bienestar de nuestros estudiantes, docentes y personal a través del diseño e implementación de programas, es así que:

- **Espacio 100% libre de humo:** ECOTEC se certificó como un “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco”, lo cual se logró a través de la concientización y prohibición del uso de dispositivos de tabaco dentro del campus, desincentivando el consumo de estos productos mediante capacitaciones, cápsulas informativas, entre otros, promoviendo un cambio de estilo de vida uno más sostenible.
- **ECO FIT:** ECOTEC ha lanzado un programa integral llamado ECO FIT, diseñado para promover la salud y el bienestar de sus colaboradores. Este programa incluye un plan alimenticio balanceado y un régimen de entrenamiento continuo, con el objetivo de fomentar hábitos más saludables y mejorar la calidad de vida en el entorno laboral.
- **Atención médica :** Los colaboradores de la Universidad ECOTEC tienen acceso a atención médica especializada en un centro médico privado, con beneficios y descuentos exclusivos disponibles solo para miembros de nuestra comunidad universitaria.
- **ECOGAMES 2025,** evento institucional que fomentó la práctica deportiva, el trabajo en equipo y la integración de la comunidad universitaria.
- **MEET ME 2025,** jornada de integración dirigida a estudiantes de nuevo ingreso, para facilitar su adaptación a la vida universitaria.
- **Miércoles culturales,** espacio permanente de expresión artística que promueve la participación estudiantil en actividades de música, danza y cultura.

- **Alianzas con la sociedad**

El objetivo es fortalecer la colaboración entre la academia, el sector público y privado, fundaciones y la sociedad civil. En este contexto, ECOTEC desempeña un papel clave en las alianzas locales y regionales centradas en la sostenibilidad y el impacto ambiental, potenciando sus capacidades en los ámbitos académico, científico y tecnológico. A continuación, se detallan las alianzas en las que la Universidad ECOTEC participa activamente:

- Pacto Global – Red Mundial
- Red de Desarrollo Sostenible Ecuador
- Programa Ecuador Carbono Cero

Así mismo, debido a su gestión y prácticas sostenible, forma parte de rankings internacionales y recibe reconocimiento nacionales e internacionales. A continuación, se describen los rankings y reconocimientos que ha recibido la institución:

- **QS Latin America & Caribbean Ranking 2026**
ECOTEC alcanzó el puesto 251–300 a nivel de América Latina y el Caribe, destacando por sus resultados en reputación académica, empleabilidad, producción científica e internacionalización.
- **Ranking Educativo Innovatec 2025**
La Universidad obtuvo el 3.er lugar entre las universidades innovadoras de Iberoamérica, destacándose en innovación, emprendimiento, sostenibilidad, igualdad y nuevas metodologías educativas.
- **THE Impact Rankings**
ECOTEC alcanzó el 8.º lugar a nivel nacional y obtuvo el 3.er lugar en Ecuador en los ODS 13 (Acción por el Clima) y 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas), evidenciando su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **UI GreenMetric World University Rankings 2025**
ECOTEC alcanzó el 1er lugar en Ecuador y se ubicó en el puesto 128 a nivel mundial, consolidando su posicionamiento en sostenibilidad y gestión ambiental universitaria. El resultado mundial de 2025 también aparece registrado oficialmente por UI GreenMetric.
- **Huella de Carbono Neutro**
La Universidad obtuvo la renovación de su certificación de Huella de Carbono Neutro, reafirmando su compromiso con la gestión y reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero.
- **SGS (Société Générale de Surveillance)**
La Universidad realizó la verificación de su huella de carbono con SGS, bajo los lineamientos de la norma ISO 14064-1:2018. Este proceso permitió revisar y validar la cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero de la institución, fortaleciendo la confiabilidad de la información reportada y el compromiso de ECOTEC con la gestión climática, la reducción de emisiones y la mejora continua de su desempeño ambiental.
- **Certificación Punto Verde**
En 2026, ECOTEC renovó sus tres Puntos Verdes, incorporando los lineamientos de economía circular. Actualmente, la Universidad certifica tres proyectos para obtener tres Puntos Verdes en Economía Circular, fortaleciendo el uso eficiente de recursos y el aprovechamiento de residuos.
- **Great Place to Work 2025–2026**
La Universidad renovó su certificación Great Place to Work, reconocimiento

relacionado con la experiencia, cultura y condiciones laborales de sus colaboradores. Además, según el texto proporcionado, alcanzó una posición destacada a nivel nacional entre los mejores lugares para trabajar para mujeres. La metodología de Great Place to Work considera, entre otros aspectos, confianza, bienestar, desarrollo y experiencia de los colaboradores.

- **Member Experience – Cámara de Comercio de Guayaquil**
ECOTEC obtuvo el 2.º lugar en la categoría Member Experience, reconocimiento otorgado por la Cámara de Comercio de Guayaquil.

Reconocimientos obtenidos por estudiantes

- **Festival Internacional Universitario de Creatividad Social – Chile**
Obtención de **Pieza de Bronce** en la categoría **Salud Mental**.
- **Effie College 2025**
Obtención del **1.er lugar**, en colaboración con **Toni Mix**.
- **Concurso de Periodismo Sostenible – Revista Vistazo**
Obtención del **3.er lugar** en la categoría **Jóvenes Talentos**.
- **Reto Digital Toni 2025**
Obtención del **3.er lugar** en la categoría de **creatividad en merchandising**.



4. INDICADORES

A continuación se presentan los indicadores de desempeño institucional relacionados con las actividades mencionadas anteriormente para cumplir con los Principios 7, 8 y 9:

Comunicación y difusión

- Procedimientos comunicados: 100%
- Porcentaje de capacitaciones realizadas para prevenir impactos ambientales, fomentar la producción más limpia y mejorar el desempeño ambiental institucional: 100%
- Clubes activos enfocados en sostenibilidad

Cultura y aprendizaje

- Capacitaciones dirigidas a la prevención de impactos ambientales, fomento de producción más limpia y mejora del desempeño ambiental institucional: 100%

Entorno del campus

- Políticas Ambientales aprobadas: 100%
- Diagnósticos ambientales realizados: 100%
- Aspectos Ambientales identificados e Impactos Ambientales evaluados: 100%
- Planes institucionales aprobados para un campus sostenible: 100%
- Cálculo de la Huella de Carbono Institucional: Universidad Carbono Neutro 100%
- Efluentes tratados y evaluados conforme a la normativa ambiental vigente: 100%
- Requisitos de la normativa ambiental vigente cumplidos: 100%
- Energía en campus proveniente de paneles solares sostenibles: 85%
- Reducción de CO2 mediante innovaciones sostenibles: 37%
- Individuos arbóreos plantados para la restauración de relaciones ecosistémicas: 45%
- Residuos inorgánicos y orgánicos aprovechados: 4165 kg inorgánicos y 7576 kg orgánicos.

Bienestar y calidad de vida

- Actividades planificadas y ejecutadas para mantener un espacio 100% libre de humo de tabaco: 100%
- Actividades ejecutadas para el reto ECOFIT: 100%
- ECO GAMES: 100%
- MEET ME: 100%
- Miércoles Culturales: 100%

Alianzas con la sociedad

- Alianzas enfocadas en sostenibilidad: 100%
- Rankings en los que ECOTEC ha postulado y liderado a nivel nacional: 100%
- Certificaciones nacionales de sostenibilidad obtenidas: 100%
- Reconocimientos nacionales e internacionales por la gestión sostenible del campus: 100%

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, en el marco de su Política Integrada de Gestión, reafirma su compromiso con el fortalecimiento de los valores institucionales y la promoción de una cultura basada en la integridad, transparencia y conducta ética. En este sentido, establece medidas orientadas a prevenir y rechazar cualquier manifestación de corrupción, incluyendo prácticas como la extorsión, falsificación o alteración de procesos de contratación, tráfico de influencias, uso indebido de los recursos institucionales, soborno y demás conductas contrarias a los principios éticos de la Universidad.

2. SISTEMAS

En el marco del cumplimiento de los compromisos institucionales asumidos, la Universidad Tecnológica ECOTEC integra mecanismos de transparencia y comunicación que se incorporan de manera transversal en su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos sustantivos. En este contexto, se contemplan los siguientes instrumentos:

- **Rendición de cuentas institucional**
- **Informe de sostenibilidad**

3. ACTIVIDADES

A continuación, se presentan las principales acciones desarrolladas por la Universidad Tecnológica ECOTEC para la implementación del sistema orientado al cumplimiento del Principio 10 del Pacto Global, relacionado con la prevención y lucha contra la corrupción.

Rendición de cuentas institucional: La Universidad Tecnológica ECOTEC, por medio de su máxima autoridad, realiza anualmente un acto público de Rendición de Cuentas, en el que participan miembros de la comunidad universitaria e invitados externos. Este ejercicio se desarrolla en cumplimiento de las disposiciones establecidas en la

Constitución, la Ley Orgánica Reformatoria de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) y la Resolución RPC-SO-41-N.° 740-2019 del Consejo de Educación Superior (CES).

El proceso contempla una etapa de deliberación y participación ciudadana, en la cual los asistentes tienen la oportunidad de formular preguntas, presentar sugerencias y realizar observaciones sobre la gestión institucional. Estas intervenciones son atendidas por la máxima autoridad de la Universidad. Asimismo, se realiza una evaluación de los objetivos planteados y de los resultados alcanzados durante el período correspondiente.

A través de este mecanismo, ECOTEC fortalece la transparencia y la responsabilidad institucional, poniendo a disposición de la comunidad información sobre su gestión, avances y resultados en los principales ejes estratégicos, entre los que se encuentran:

- Formación Académica, Bienestar Estudiantil y Graduados
- Investigación Científica
- Vinculación con la Sociedad
- Posgrado y Educación Continua
- Sostenibilidad e Innovación
- Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura

Informe de Sostenibilidad: La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su máxima autoridad, desarrolla anualmente su Informe de Sostenibilidad Institucional, tomando como referencia los estándares internacionales establecidos por la Global Reporting Initiative (GRI). Este documento, disponible para consulta en el sitio web oficial de la Universidad, constituye un mecanismo de transparencia que permite comunicar de manera estructurada los principales avances, resultados y aspectos relevantes de la gestión institucional.

El informe aborda diferentes dimensiones de la gestión universitaria, entre ellas el perfil y la estrategia organizacional, ética e integridad, gobernanza, relacionamiento con los grupos de interés, prácticas de elaboración del informe, evolución del modelo educativo, bienestar de la comunidad universitaria, inclusión y diversidad, compromiso social y desempeño en materia de sostenibilidad.

Asimismo, el Informe de Sostenibilidad presenta información de interés para la comunidad universitaria y demás grupos de interés, incluyendo aspectos como el presupuesto institucional, grupos de interés, certificaciones, rankings, acreditaciones, población estudiantil, patentes, proyectos desarrollados e indicadores relacionados con la gestión y el desempeño institucional.

4. INDICADORES

A continuación, se presentan los indicadores de desempeño institucional relacionados con las actividades descritas para cumplir con el Principio 10:

Rendición de cuentas institucional:

- Porcentaje de rendiciones de cuentas realizadas = 100%
- Porcentaje de áreas cubiertas en el reporte = 100%
- Porcentaje de preguntas, sugerencias y observaciones respondidas en el acto público = 100%

Informe de Sostenibilidad:

- Porcentaje de informes elaborados = 100%
- Porcentaje de informes publicados = 100%
- Porcentaje de directrices incluidas en el informe = 100%



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

- **OBJETIVO**

La Universidad Tecnológica ECOTEC, consciente y comprometida con la sostenibilidad como uno de sus pilares estratégicos desarrolló su Plan de Sostenibilidad Institucional, mediante el cual, identificó oportunidades para la implementación de proyectos y actividades alineados a la consecución de los ODS definidos en la Agenda 2030.

Es así que la ECOTEC, focaliza su gestión para generar impactos positivos que fomenten el logro de los ODS:

- 3 - Salud y Bienestar
- 4 - Educación de Calidad
- 5 - Igualdad de Género
- 6 - Agua Limpia y Saneamiento
- 7 - Energía Asequible y No Contaminante
- 8 - Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- 9 - Industria, innovación e infraestructura
- 10 - Reducción de las Desigualdades
- 11 - Ciudades y Comunidades Sostenibles
- 12 - Producción y Consumo Responsables
- 13 - Acción por el Clima
- 14 - Vida Submarina
- 15 - Vida de Ecosistemas Terrestres
- 16 - Paz Justicia e Instituciones Sólidas
- 17 - Alianza para Lograr los Objetivos.

- **META**

En el marco de su Plan de Sostenibilidad y como parte de su compromiso con la Agenda 2030, la Universidad Tecnológica ECOTEC establece metas institucionales vinculadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estas metas se adaptan al ámbito de acción de la Universidad y orientan la gestión académica, administrativa, ambiental y social hacia la generación de impactos positivos y sostenibles.

A continuación, se presentan las principales metas que orientan las acciones de ECOTEC:

ODS 3. Salud y Bienestar

- Fortalecer programas institucionales orientados a la promoción de estilos de vida saludables, prevención de enfermedades y bienestar integral de estudiantes y colaboradores.
- Promover espacios universitarios seguros, saludables y libres de humo de tabaco, mediante acciones de prevención, sensibilización y educación.
- Impulsar iniciativas de actividad física, alimentación saludable y cuidado de la salud que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria.
- Fortalecer el acceso de los colaboradores a servicios de atención médica y acciones de promoción de la salud.

ODS 4. Educación de Calidad

- Promover el acceso equitativo a una educación superior de calidad, mediante mecanismos de apoyo y programas que contribuyan a reducir barreras económicas y sociales.
- Fortalecer las competencias técnicas, profesionales y transversales de los estudiantes, favoreciendo su empleabilidad, emprendimiento y desarrollo profesional.
- Incorporar la sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de manera progresiva en los procesos de formación, investigación y vinculación con la sociedad.
- Promover una educación inclusiva que garantice igualdad de oportunidades para estudiantes con diferentes condiciones y necesidades.
- Fortalecer la formación y actualización continua del personal docente, contribuyendo al mejoramiento de la calidad educativa.
- Mantener y mejorar las condiciones de las instalaciones universitarias, procurando espacios seguros, accesibles, inclusivos y adecuados para el aprendizaje.

ODS 5. Igualdad de Género

- Fortalecer una cultura institucional basada en la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razones de género.
- Promover la participación equitativa de mujeres y hombres en los diferentes espacios académicos, administrativos y de liderazgo institucional.
- Implementar acciones de sensibilización y formación orientadas a prevenir cualquier forma de discriminación, violencia o desigualdad de género dentro de la comunidad universitaria.

ODS 6. Agua Limpia y Saneamiento

- Optimizar el uso y consumo de agua en las instalaciones universitarias mediante medidas de eficiencia, monitoreo y sensibilización.
- Fortalecer la gestión y tratamiento adecuado de las aguas residuales generadas en los campus, promoviendo su disposición responsable y, cuando sea técnicamente viable, su reutilización.
- Mantener mecanismos de monitoreo de los efluentes institucionales para prevenir impactos negativos sobre los cuerpos de agua y el entorno.
- Promover acciones de educación y sensibilización sobre el uso responsable y la conservación del recurso hídrico.

ODS 7. Energía Asequible y No Contaminante

- Incrementar progresivamente el uso de fuentes de energía renovable en las instalaciones de ECOTEC, de acuerdo con la viabilidad técnica y económica de los proyectos.
- Mejorar la eficiencia energética de los campus mediante tecnologías y prácticas que permitan optimizar el consumo de energía.
- Fortalecer proyectos de generación y aprovechamiento de energía solar como parte de la transición hacia una gestión energética más sostenible.
- Promover una cultura de ahorro energético entre estudiantes, docentes y colaboradores mediante campañas de sensibilización y buenas prácticas.

ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

- Promover condiciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, el respeto a los derechos laborales y la no discriminación.
- Fortalecer el desarrollo profesional y las competencias del talento humano mediante programas de capacitación, formación y crecimiento laboral.
- Promover ambientes de trabajo seguros, saludables e inclusivos para los colaboradores de la Universidad.
- Impulsar iniciativas de emprendimiento, innovación y vinculación que contribuyan al desarrollo profesional y económico de estudiantes y graduados.
- Fortalecer prácticas institucionales orientadas al uso eficiente de los recursos y a la incorporación de criterios de sostenibilidad en las actividades universitarias.

ODS 9. Industria, Innovación e Infraestructura

- Promover la investigación, innovación y desarrollo de soluciones orientadas a atender desafíos ambientales y sociales.
- Incorporar criterios de sostenibilidad en el desarrollo, adecuación y modernización de la infraestructura universitaria.

- Fomentar el uso de tecnologías innovadoras que contribuyan a mejorar la eficiencia de los procesos institucionales y reducir sus impactos ambientales.
- Fortalecer la generación de proyectos interdisciplinarios que vinculen investigación, innovación, tecnología y sostenibilidad.

ODS 10. Reducción de las Desigualdades

- Fortalecer políticas y mecanismos que garanticen la igualdad de oportunidades y la inclusión dentro de la comunidad universitaria.
- Promover el acceso, permanencia y participación de personas en condiciones de vulnerabilidad mediante programas de apoyo e inclusión.
- Prevenir y combatir cualquier forma de discriminación dentro de los espacios académicos y laborales de ECOTEC.
- Fomentar una cultura institucional basada en el respeto a la diversidad, la equidad y la inclusión.

ODS 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles

- Fortalecer la gestión sostenible de los campus universitarios mediante acciones orientadas a mejorar la eficiencia en el uso de recursos y reducir los impactos ambientales.
- Promover espacios universitarios accesibles, seguros, inclusivos y ambientalmente responsables.
- Impulsar iniciativas de movilidad sostenible que contribuyan a reducir las emisiones asociadas al transporte de la comunidad universitaria.
- Incrementar las acciones de conservación y recuperación de áreas verdes dentro y alrededor de los campus.
- Fortalecer la preparación institucional frente a riesgos ambientales y eventos asociados al cambio climático.

ODS 12. Producción y Consumo Responsables

- Fortalecer la gestión sostenible de los recursos naturales utilizados en las actividades institucionales.
- Reducir progresivamente la generación de residuos mediante acciones de prevención, reutilización, separación, reciclaje y valorización.
- Disminuir el uso de materiales de un solo uso e impulsar alternativas más sostenibles dentro de los campus.
- Fortalecer la gestión diferenciada de residuos peligrosos y no peligrosos, garantizando su manejo adecuado.
- Incorporar criterios ambientales y de sostenibilidad en la adquisición de productos y contratación de servicios, cuando sea técnicamente viable.

- Promover una cultura de consumo responsable mediante campañas de sensibilización dirigidas a estudiantes, docentes y colaboradores.

ODS 13. Acción por el Clima

- Fortalecer la gestión institucional frente al cambio climático mediante la identificación, medición y reducción progresiva de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Mantener el cálculo de la huella de carbono institucional como herramienta para identificar oportunidades de reducción y establecer acciones de mejora.
- Impulsar proyectos de eficiencia energética, generación de energía renovable, movilidad sostenible y gestión responsable de recursos que contribuyan a disminuir las emisiones institucionales.
- Fortalecer la educación y sensibilización de la comunidad universitaria sobre cambio climático, mitigación, adaptación y buenas prácticas ambientales.
- Incorporar criterios relacionados con riesgos y oportunidades climáticas en la planificación y desarrollo de proyectos institucionales.

ODS 14. Vida Submarina

- Contribuir a la conservación y recuperación de los ecosistemas acuáticos mediante proyectos de investigación, educación y vinculación con la sociedad.
- Fortalecer el proyecto de **biorremediación del Estero Salado**, desarrollado en el campus Guayaquil, como una iniciativa orientada a contribuir a la recuperación de este ecosistema mediante soluciones basadas en procesos biológicos.
- Promover la participación de estudiantes, docentes e investigadores en actividades relacionadas con la conservación, monitoreo y recuperación de ecosistemas acuáticos.
- Generar conocimiento y sensibilización sobre la importancia de la protección de los ecosistemas marino-costeros y la prevención de su contaminación.
- Impulsar alianzas y proyectos interdisciplinarios que contribuyan a la conservación y restauración de cuerpos de agua y sus ecosistemas asociados.

ODS 15. Vida de Ecosistemas Terrestres

- Fortalecer la conservación y recuperación de áreas verdes y ecosistemas terrestres vinculados con los campus universitarios.
- Promover iniciativas de reforestación y siembra de especies nativas que contribuyan a la conservación de la biodiversidad y a la recuperación de espacios naturales.

- Fomentar la participación de estudiantes y colaboradores en actividades de educación ambiental, conservación y protección de la biodiversidad.
- Incorporar criterios de protección de la biodiversidad en proyectos de infraestructura, mantenimiento y gestión de los espacios universitarios.

ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- Fortalecer una cultura institucional basada en la ética, integridad, transparencia y respeto de los principios institucionales.
- Prevenir y combatir cualquier forma de corrupción, soborno, tráfico de influencias, fraude o conducta contraria a la ética institucional.
- Fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas y transparencia en la gestión universitaria.
- Promover canales y mecanismos que permitan a los diferentes grupos de interés participar, expresar inquietudes y realizar observaciones sobre la gestión institucional.
- Consolidar prácticas de gobernanza responsables, transparentes y orientadas a la mejora continua.

ODS 17. Alianzas para Lograr los Objetivos

- Fortalecer alianzas con instituciones públicas, privadas, académicas y organizaciones de la sociedad civil para desarrollar proyectos relacionados con sostenibilidad y los ODS.
- Promover proyectos colaborativos de investigación, innovación, vinculación y gestión ambiental que generen beneficios para la comunidad y el entorno.
- Incrementar la participación de ECOTEC en redes, iniciativas y espacios nacionales e internacionales relacionados con sostenibilidad y educación superior.
- Fomentar el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas con aliados estratégicos para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

● ACTIVIDAD

A continuación se presentan las actividades realizadas por la Universidad Tecnológica ECOTEC para avanzar en el cumplimiento de los ODS:

3. Salud y Bienestar

- En 2025 se realizaron 15.281 atenciones en el dispensario médico y procesos de consejería y seguimiento a 639 estudiantes. También se desarrollaron jornadas sobre salud sexual y reproductiva, prevención del consumo de drogas, prevención integral del suicidio, autismo y neurodivergencia.

4. Educación de Calidad

- ECOTEC ofreció 44 carreras de grado y 39 programas de posgrado en 2025. Además, las becas y ayudas económicas alcanzaron al 47 % de la población estudiantil, incluyendo pensión diferenciada, apoyo socioeconómico, excelencia académica y discapacidad.

5. Igualdad de Género

- El Plan de Igualdad contempló actividades de sensibilización sobre diversidad, inclusión y convivencia. En gestión laboral, ECOTEC fue reconocida entre los mejores lugares para trabajar para mujeres y obtuvo la certificación Great Place to Work 2025–2026.

6. Agua limpia y Saneamiento

- La Planta de Tratamiento de Aguas Residuales procesó aproximadamente 120.000 m³ de agua residual durante 2025, que fueron reutilizados para el riego de áreas verdes. ECOTEC además cuenta con certificación Punto Verde en el ámbito de agua.

7. Energía Asequible y No Contaminante

- El parque solar, compuesto por 2.500 paneles fotovoltaicos, generó aproximadamente 528,048 MWh de energía limpia en 2025, cubriendo el 55 % del consumo energético del campus.

8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

- En 2025 se ejecutaron 70 eventos académicos de desarrollo profesional, incluyendo cursos, certificaciones, diplomados, talleres y webinars. También se desarrollaron proyectos de vinculación para fortalecer emprendimientos agroproductores y competencias laborales.

9. Agua Limpia

- Durante 2025, ECOTEC reportó 18 proyectos de investigación aprobados, de los cuales 6 fueron institucionalizados, y 220 publicaciones indexadas, evidenciando

el fortalecimiento de sus capacidades de investigación y generación de conocimiento. Asimismo, se desarrollaron mejoras de infraestructura académica y tecnológica, incluyendo espacios orientados a la eficiencia energética, automatización y sostenibilidad.

- La institución también reportó proyectos y espacios vinculados con innovación y sostenibilidad, entre ellos el Green Projects Lab, además de infraestructura para movilidad sostenible mediante una estación de carga para vehículos eléctricos.

10. Reducción de las Desigualdades

- Las becas y ayudas económicas alcanzaron al 47 % de estudiantes; más de 18.000 estudiantes fueron beneficiados mediante pensión diferenciada y más de 2.300 mediante apoyo socioeconómico. En vinculación también se ejecutó un proyecto de inclusión social de migrantes vulnerables.

11. Ciudades y Comunidades Sostenibles

- Se desarrollaron proyectos como las Brigadas de Primera Respuesta Comunitaria y se avanzó en infraestructura sostenible, incluyendo el Complejo Deportivo con sistemas de energía solar y reutilización de agua y la Terminal de Buses para el sistema Ecobuses.

12. Producción y Consumos Responsables

- **1. Sistema integral de reciclaje:** ECOTEC mantiene un sistema integral de reciclaje orientado a la recuperación y adecuada gestión de materiales aprovechables generados dentro del campus.

2.363,28 kg de materiales reciclables recuperados.

- **2. Gestión de residuos electrónicos:** La institución incorpora la gestión de residuos electrónicos mediante alianzas especializadas, evitando que este tipo de residuos sea tratado de la misma manera que los residuos convencionales.
- **3. Puntos de reciclaje:** Se implementaron puntos de reciclaje distribuidos dentro del campus para facilitar la separación y recuperación de materiales aprovechables.
- **4. Compostaje y aprovechamiento de residuos orgánicos:** La compostera institucional constituye una acción concreta de economía circular, debido a que permite transformar residuos orgánicos generados en la institución en **fertilizante natural**, reincorporando este material a procesos de aprovechamiento dentro del campus.
- **5. Campañas de sensibilización y cultura de reciclaje:** Durante 2025 se desarrollaron campañas de sensibilización ambiental para fortalecer hábitos

responsables en la comunidad universitaria. Estas acciones incluyeron campañas de reciclaje y difusión de contenidos relacionados con fechas ambientales.

Además, se realizó un concurso interno de reciclaje entre facultades, como mecanismo de participación y sensibilización de estudiantes y comunidad universitaria.

13. Acción por el Clima

- **1. Medición y gestión de la huella de carbono:** ECOTEC mantiene procesos de medición y gestión de su huella de carbono como parte de su modelo de gestión ambiental, confirmando la certificación de **Huella de Carbono Neutro**, asociada a procesos de medición, reducción y compensación.
- **2. Generación de energía renovable:** El parque solar institucional constituye una de las principales acciones de reducción de dependencia de fuentes convencionales. En 2025 estuvo conformado por 2.500 paneles fotovoltaicos y generó aproximadamente 528.048 MWh de energía limpia, cubriendo el 55 % del consumo energético del campus.
- **3. Estudios de eficiencia energética y generación solar.** La gestión climática institucional se complementa con estudios técnicos de sostenibilidad. Durante 2025 se desarrollaron análisis sobre eficiencia energética y generación de energía solar, que permiten medir el desempeño ambiental y apoyar la toma de decisiones institucionales.
- **4. Movilidad sostenible y reducción de emisiones:** Entre las campañas de sensibilización ambiental de 2025 se promovió el uso del transporte colectivo institucional como mecanismo para contribuir a la reducción de emisiones. Adicionalmente, ECOTEC cuenta con una electrolinera institucional, incorporada dentro de las iniciativas ambientales desarrolladas durante el período.
- **5. Biomasa y captura de carbono:** La universidad también desarrolló un estudio de biomasa forestal y captura de carbono en el campus universitario, incorporando el componente de cobertura vegetal dentro de la gestión climática institucional.
- **6. Educación y sensibilización climática:** Las acciones de sensibilización ambiental desarrolladas durante 2025 incluyeron contenidos sobre fechas ambientales, campañas de reciclaje y promoción de prácticas orientadas a disminuir impactos ambientales. La institución también participó en espacios especializados de sostenibilidad, como Ekos Sustainable Experience 2025 y EduComunidad, donde presentó experiencias institucionales relacionadas con sostenibilidad y gestión ambiental.

14. Vida Submarina

- Desarrollo de investigación aplicada, monitoreo ambiental y acciones de biorremediación y ecorrestauración orientadas a la recuperación del ecosistema del Estero Salado de Guayaquil.

15. Vida de Ecosistemas Terrestres

- Estudios sobre biomasa forestal y captura de carbono del campus y acciones ambientales asociadas a la gestión de infraestructura y áreas verdes.

16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- En 2025 se mantuvieron los proyectos de asesoría y consultoría legal para población vulnerable y se desarrollaron proyectos de formación jurídica. Además, ECOTEC fue sede del debate de candidatos a la Asamblea Nacional, en coordinación con el CNE, como espacio de participación y voto informado.

17. Alianzas para lograr objetivos

- **1. EMAPAG EP:** Se suscribió un convenio de alianza estratégica con la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guayaquil (EMAPAG EP), orientado al desarrollo de iniciativas relacionadas con gestión ambiental y sostenibilidad. Esta alianza es especialmente relevante para la estrategia de sostenibilidad porque permite vincular las capacidades académicas de ECOTEC con la gestión de recursos hídricos y ambientales del territorio.
- **2. Gobierno Provincial del Guayas:** Se suscribió un convenio marco de cooperación y alianza estratégica con el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial del Guayas, enfocado en la articulación de acciones de desarrollo territorial y fortalecimiento comunitario.
- **3. Junta de Beneficencia de Guayaquil:** Se estableció un convenio marco de cooperación interinstitucional con la Junta de Beneficencia de Guayaquil, orientado a proyectos sociales, particularmente aquellos relacionados con la atención de grupos vulnerables.
- **4. Cooperación internacional:** Durante 2025 ECOTEC mantuvo 69 convenios internacionales vigentes con instituciones de educación superior y organizaciones académicas de diferentes países.

Adicionalmente, se suscribieron **8 nuevos convenios internacionales** con:

- Universidad Pontificia de Salamanca, España.
- Universidad Antonio de Nebrija, España.
- Universidad Central del Este, República Dominicana.
- Universidad de Lima, Perú.
- Universidad de Antioquia, Colombia.

- Universidad CES, Colombia.
- European Open Business School S. L., España.
- Klett Edu, Alemania.

Estas alianzas están destinadas a actividades de cooperación, movilidad e intercambio académico.

- **5. Movilidad y cooperación académica:** La cooperación internacional se materializó durante 2025 mediante:
 - Intercambios académicos.
 - Misiones académicas internacionales.
 - Movilidad entrante y saliente.
 - Actividades de cooperación interinstitucional.
 - Proyectos conjuntos.
 - Actividades académicas internacionales.

La universidad reporta misiones académicas en Panamá, Argentina y España, así como movilidad estudiantil hacia universidades de España y Estados Unidos.

También se formalizó un convenio con la Universidad Sergio Arboleda de Colombia, que contempla intercambio académico, desarrollo de proyectos y actividades de cooperación interinstitucional.

● **INDICADORES**

Aquí están los indicadores de desempeño institucional relacionados con las actividades para cumplir los ODS:

3 Salud y Bienestar

- Porcentaje de actividades planificadas y ejecutadas para mantener y fortalecer los espacios 100 % libres de humo de tabaco: 100 %.
- Porcentaje de actividades planificadas y ejecutadas en el marco del programa ECO FIT: 100 %.
- Número de atenciones médicas realizadas en los dispensarios institucionales: 15.281 atenciones.
- Número de estudiantes que recibieron orientación, consejería o seguimiento en temas relacionados con bienestar y salud: 639 estudiantes.
- Actividades de promoción de la salud, prevención de riesgos y estilos de vida saludables.
- Actividades de prevención del consumo de drogas, salud sexual y reproductiva, prevención integral del suicidio y sensibilización sobre autismo y neurodivergencia.

4 Educación de Calidad

- Porcentaje de estudiantes beneficiados mediante programas de becas y ayudas económicas: 47 % de la población estudiantil.
- Estudiantes beneficiados mediante programas de apoyo económico y becas.
- Estudiantes beneficiados mediante mecanismos de pensión diferenciada.
- Estudiantes beneficiados mediante apoyo socioeconómico.
- Número de carreras de grado ofertadas por la institución: 44 carreras.
- Modalidades de formación ofertadas: presencial, en línea e híbrida.
- Proyectos y actividades académicas orientadas al fortalecimiento de competencias científicas, tecnológicas y profesionales.
- Convenios académicos que favorecen oportunidades de formación y cooperación nacional e internacional.

5 Igualdad de Género

- Porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección: 56 %.
- Porcentaje de contratos que incluyen cláusulas relacionadas con Derechos Humanos Internacionales: 100 %.
- Acciones institucionales orientadas a promover la igualdad, inclusión, diversidad y convivencia.
- Actividades desarrolladas en el marco del Plan de Igualdad institucional.
- Actividades de sensibilización y prevención relacionadas con diversidad, inclusión y bienestar.
- Certificación Great Place to Work 2025–2026 como evidencia del fortalecimiento de ambientes laborales basados en confianza, inclusión y bienestar.
- Posición alcanzada por ECOTEC entre los mejores lugares para trabajar para mujeres a nivel nacional: 6.º lugar en 2025.

6 Agua Limpia y Saneamiento

- Porcentaje de efluentes tratados y evaluados de acuerdo con la normativa ambiental vigente: 100 %.
- Volumen de aguas residuales procesadas mediante la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales: aproximadamente 120.000 m³ en 2025.
- Volumen de agua tratada reutilizada para el riego de áreas verdes del campus: aproximadamente 120.000 m³ en 2025.
- Número de plantas o sistemas institucionales destinados al tratamiento y aprovechamiento de aguas residuales: 1
- Certificación Punto Verde correspondiente al componente de gestión del agua.

7 Energía Asequible y No Contaminante

- Número de paneles fotovoltaicos instalados en el parque solar institucional: 2.500 paneles.
- Energía limpia generada mediante el parque solar institucional: aproximadamente 528.048 MWh durante 2025.
- Porcentaje del consumo energético del campus cubierto mediante generación solar: 55 % en 2025.
- Certificación Punto Verde relacionada con la generación de energía renovable mediante paneles solares.

8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico

- Porcentaje de contratos que incluyen cláusulas relacionadas con Derechos Humanos Internacionales: 100 %.
- Porcentaje del personal beneficiado con becas para estudios de carreras: 7,5 %.
- Porcentaje del personal que cursa estudios de un segundo idioma mediante convenios institucionales: 14,5 %.
- Porcentaje de colaboradores con familiares que cursan estudios en instituciones con convenio: 1 %.
- Estado de la certificación Great Place to Work 2025–2026.
- Posición alcanzada en la categoría Member Experience de la Cámara de Comercio de Guayaquil: 2.º lugar.

9 Industria, Innovación e Infraestructura

- Número de proyectos de investigación aprobados durante 2025: 18 proyectos.
- Número de proyectos de investigación institucionalizados durante 2025: 6 proyectos.
- Número de publicaciones científicas indexadas en Web of Science y Scopus: 220 publicaciones.
- Número de estaciones de carga para vehículos eléctricos disponibles en la infraestructura institucional: 1 electrolinera institucional.
- Posición alcanzada por ECOTEC en el Ranking Educativo Innovatec 2025: 3.er lugar.

10 Reducción de las Desigualdades

- Porcentaje de estudiantes beneficiados mediante programas de becas y ayudas económicas: 47 % de la población estudiantil.
- Porcentaje de estudiantes que cursan una carrera mediante programas de becas municipales y mecanismos de pensión diferenciada: 29,94 %, según el indicador institucional reportado.

11 Ciudades y Comunidades Sostenibles

- Volumen de aguas residuales tratadas y reutilizadas para el riego de áreas verdes: aproximadamente 120.000 m³ en 2025.
- Porcentaje de consumo energético del campus cubierto mediante generación solar: 55 % en 2025.
- Número de paneles fotovoltaicos instalados: 2.500 paneles.

12 Producción y Consumo Responsables

- Cantidad de materiales reciclables recuperados: 2.363,28 kg durante 2025.
- Número de puntos de reciclaje implementados y operativos en los campus: 50 puntos de reciclaje en los 3 campus.
- Número de alianzas especializadas para la gestión de residuos electrónicos.
- Existencia y operación de la compostera institucional.
- Número de concursos o actividades participativas de reciclaje desarrolladas entre facultades: 1 campaña Ecotec Circula
- Porcentaje de procedimientos relacionados con sostenibilidad divulgados: 100 %
- Club enfocado en Sostenibilidad: Club de Sostenibilidad (Campus Samborondón)
- Porcentaje de eventos enfocados en sostenibilidad: 20 %
- Certificación Punto Verde correspondiente al componente de gestión de residuos orgánicos mediante compostaje.

13 Acción por el Clima

- Estado de la certificación de Huella de Carbono Neutro: Universidad Carbono Neutro.
- Medición institucional de la huella de carbono.
- Acciones implementadas para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Acciones implementadas para la compensación de emisiones.
- Energía limpia generada mediante el parque solar institucional: aproximadamente 528.048 MWh durante 2025.
- Porcentaje del consumo energético del campus cubierto mediante generación solar: 55 % en 2025.
- Número de paneles fotovoltaicos instalados: 2.500 paneles.
- Número de electrolineras institucionales operativas: 2 (Campus Guayaquil y Campus Samborondón)
- Premio Olivo de SAMBITO por la gestión responsable de la huella de carbono.
- Posición alcanzada por ECOTEC en el THE Impact Rankings en el ODS 13: 3.er lugar en Ecuador.

14 Vida Submarina

- Proyectos de investigación relacionados con la conservación, monitoreo, biorremediación y ecorrestauración del Estero Salado.
- Investigaciones desarrolladas sobre la calidad ambiental del Estero Salado.
- Investigaciones de caracterización de comunidades microbianas en agua y sedimentos del Estero Salado.
- Estudios que emplean herramientas metagenómicas para la identificación de bioindicadores de calidad ambiental.
- Número de investigadores internos y externos participantes en proyectos relacionados con el Estero Salado: 12 Investigadores ECOTEC
- Acciones o etapas ejecutadas dentro del proyecto de biorremediación y ecorrestauración del Estero Salado.

15 Vida de Ecosistemas Terrestres

- Número de árboles plantados para la recuperación y fortalecimiento de áreas verdes y ecosistemas:
 - **Campus Samborondón:** 315 árboles
 - **Campus Guayaquil:** 145 árboles
 - **Campus La Costa:** 117 árboles
- Superficie de áreas verdes institucionales gestionadas bajo criterios de sostenibilidad.
- Acciones de conservación y fortalecimiento de la biodiversidad.
- Actividades de educación ambiental relacionadas con biodiversidad.
- Proyectos de investigación relacionados con conservación y restauración de ecosistemas.
- Iniciativas de jardinería, arborización y manejo sostenible de espacios verdes.

16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- Número de beneficiarios de asesorías jurídicas gratuitas: 1.920
- Número de beneficiarios de casos patrocinados: 740

17 Alianza para Lograr los Objetivos

- Número de convenios nacionales de cooperación suscritos durante 2025: 3 alianzas estratégicas, incluyendo EMAPAG EP, Gobierno Provincial del Guayas y Junta de Beneficencia de Guayaquil.
- Número de convenios internacionales vigentes: 69 convenios.
- Número de nuevos convenios internacionales suscritos durante 2025: 8 convenios.
- Participación en la International Sustainable Campus Network (ISCN).
- Porcentaje de alianzas centradas en sostenibilidad: 40 %, únicamente si este porcentaje corresponde al indicador institucional oficialmente establecido.

- Posición de ECOTEC en rankings nacionales de sostenibilidad: 1.er lugar nacional en UI GreenMetric 2025.
- Posición de ECOTEC en rankings internacionales de sostenibilidad: 128.º lugar mundial en UI GreenMetric 2025.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

La Universidad Tecnológica ECOTEC, con un fuerte compromiso hacia la sostenibilidad a nivel local, regional y nacional, tiene en marcha una serie de estrategias para alcanzar los ODS. Estas estrategias incluyen:

- **Fortalecer la cultura de sostenibilidad en la comunidad universitaria**, mediante campañas permanentes de sensibilización, formación y participación dirigidas a estudiantes, docentes, personal administrativo y demás integrantes de la comunidad ECOTEC, promoviendo hábitos responsables relacionados con el uso eficiente de los recursos, la gestión de residuos, la movilidad sostenible, la biodiversidad y la acción climática.
- **Consolidar la gestión institucional de la huella de carbono**, dando continuidad a los procesos de medición, reducción y compensación de emisiones, así como al seguimiento de las acciones implementadas para mejorar el desempeño ambiental de los campus y fortalecer la gestión climática institucional.
- **Ampliar el aprovechamiento de energías renovables y la eficiencia energética**, fortaleciendo el uso de la energía solar existente y evaluando nuevas oportunidades para optimizar el consumo energético, incorporar tecnologías eficientes y desarrollar proyectos de innovación relacionados con la generación y gestión sostenible de energía.
- **Fortalecer la gestión sostenible del agua**, manteniendo y optimizando el tratamiento de aguas residuales y su reutilización para el riego de áreas verdes, así como desarrollando acciones orientadas a mejorar la eficiencia en el consumo y promover el uso responsable del recurso hídrico.
- **Consolidar el modelo integral de gestión de residuos y economía circular**, fortaleciendo la separación en la fuente, el reciclaje, el compostaje, la recuperación de materiales aprovechables y la gestión diferenciada de residuos electrónicos, además de promover nuevas estrategias para disminuir progresivamente la generación de residuos.
- **Incrementar las iniciativas de prevención y aprovechamiento de residuos orgánicos**, fortaleciendo el sistema institucional de compostaje y promoviendo el uso de los productos obtenidos en el mantenimiento de áreas verdes y otras iniciativas ambientales del campus.
- **Fortalecer la movilidad sostenible dentro y alrededor de los campus**, promoviendo alternativas de transporte colectivo y de bajas emisiones,

optimizando el uso de la infraestructura existente para movilidad eléctrica y generando acciones de sensibilización orientadas a reducir las emisiones asociadas al transporte de la comunidad universitaria.

- **Impulsar proyectos de infraestructura sostenible**, incorporando criterios de eficiencia energética, gestión responsable del agua, manejo adecuado de residuos, automatización, accesibilidad y uso eficiente de recursos en nuevas construcciones, adecuaciones y procesos de renovación de los espacios universitarios, procurando la incorporación de estándares y certificaciones de construcción sostenible.
- **Potenciar la investigación, innovación y transferencia de conocimiento en sostenibilidad**, fortaleciendo los proyectos de investigación relacionados con energía, agua, cambio climático, biodiversidad, gestión ambiental, economía circular y tecnologías sostenibles, así como el desarrollo de soluciones aplicadas desde los espacios de innovación y laboratorios institucionales.
- **Fortalecer la investigación y las acciones de conservación de ecosistemas**, dando continuidad a iniciativas relacionadas con el Estero Salado, incluyendo estudios de monitoreo ambiental, caracterización de comunidades microbianas, identificación de bioindicadores y proyectos de biorremediación y ecorrestauración.
- **Ampliar la articulación con instituciones públicas, privadas, académicas y organizaciones de la sociedad civil**, desarrollando proyectos conjuntos que permitan generar soluciones sostenibles y fortalecer el impacto de la Universidad en el territorio.
- **Fortalecer las alianzas y redes nacionales e internacionales de sostenibilidad**, promoviendo la participación activa de ECOTEC en redes, rankings, programas y espacios de cooperación vinculados con los ODS, sostenibilidad universitaria, innovación, investigación y acción climática.
- **Impulsar proyectos de vinculación con la sociedad orientados a la inclusión, igualdad y atención de poblaciones en situación de vulnerabilidad**, articulando las capacidades académicas, profesionales y de investigación de la Universidad con las necesidades identificadas en el territorio.
- **Fortalecer las acciones institucionales de igualdad, inclusión, diversidad y bienestar**, mediante programas de prevención, sensibilización, acompañamiento y promoción de espacios universitarios seguros, inclusivos y respetuosos de los derechos humanos.
- **Consolidar un sistema de seguimiento y evaluación de los ODS**, mediante indicadores institucionales que permitan medir periódicamente los resultados de las acciones de sostenibilidad, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia.
- **Promover la participación estudiantil en proyectos de sostenibilidad e innovación**, fortaleciendo espacios como el Club de Sostenibilidad y el Green

Projects Lab, e incentivando el desarrollo de iniciativas lideradas por estudiantes que generen soluciones ambientales y sociales aplicables al entorno universitario y comunitario.

- **Fortalecer la comunicación y divulgación de los resultados de sostenibilidad**, difundiendo de manera periódica los avances, proyectos, certificaciones, reconocimientos, investigaciones e impactos alcanzados por la Universidad, con el propósito de incrementar la transparencia institucional y fomentar una mayor participación de la comunidad universitaria.
- **Mantener y fortalecer las certificaciones, reconocimientos y procesos de evaluación externa en materia de sostenibilidad**, utilizando sus resultados como mecanismos de mejora continua y como referentes para consolidar el posicionamiento de ECOTEC como una institución comprometida con el desarrollo sostenible.



Compromisos

VII. Compromisos

La Universidad Tecnológica ECOTEC se consolida como una institución de educación superior inclusiva, orientada a integrar la sostenibilidad de manera transversal en su gestión institucional. Su modelo de actuación se fundamenta en la excelencia académica, la responsabilidad social y el compromiso con la protección del ambiente, la salud y seguridad de sus colaboradores, bajo principios de ética, transparencia y cumplimiento de la legislación aplicable.

Asimismo, ECOTEC mantiene un enfoque de mejora continua, orientado a responder de manera efectiva a las necesidades y expectativas de sus diferentes partes interesadas, fortaleciendo la calidad y pertinencia de sus procesos institucionales.

Compromisos

- **Derechos humanos:** promover, respetar y respaldar los derechos humanos fundamentales, procurando prevenir cualquier situación que pueda generar su vulneración dentro del ámbito de influencia de la Universidad.
- **Igualdad, equidad e inclusión:** garantizar condiciones de igualdad de oportunidades para estudiantes, personal académico y administrativo, favoreciendo el acceso, permanencia y participación en condiciones equitativas. Asimismo, promover la equidad de género, la inclusión de grupos históricamente excluidos y la erradicación del trabajo forzoso, trabajo infantil y cualquier manifestación de discriminación en el ámbito laboral.
- **Desarrollo del talento humano:** fortalecer el crecimiento profesional y ocupacional de los colaboradores, promoviendo su participación activa y reconociendo el aporte del talento humano al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- **Gestión ambiental:** prevenir y disminuir los impactos ambientales derivados de las actividades de ECOTEC, fomentando el uso responsable y sostenible de los recursos y la reducción de residuos, de acuerdo con la viabilidad técnica y económica.
- **Innovación tecnológica:** promover la incorporación de tecnologías y soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo de un campus sostenible, eficiente y seguro.
- **Ética e integridad:** fortalecer los valores institucionales y establecer acciones de prevención y rechazo frente a cualquier forma de corrupción, incluyendo extorsión, falsificación o alteración de contratos, tráfico de influencias, uso indebido de bienes institucionales, soborno y demás conductas contrarias a la ética.
- **Evaluación y rendición de cuentas:** consolidar una cultura institucional sustentada en la reflexión académica, evaluación, mejora continua y rendición de cuentas, promoviendo la participación de las partes interesadas pertinentes en los diferentes niveles de gestión.

- **Innovación y pertinencia institucional:** mantener una actualización permanente de los procesos y fortalecer los ejes estratégicos de la Universidad en función de las necesidades del contexto nacional e internacional y de las tendencias del mercado laboral, contribuyendo a la pertinencia de la oferta académica y a una gestión con visión prospectiva.
- **Calidad y satisfacción de las partes interesadas:** proporcionar servicios de calidad que respondan a las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés, con especial atención a las personas y colectivos en situación de vulnerabilidad o históricamente excluidos.
- **Cumplimiento legal y normativo:** asegurar el cumplimiento de la legislación, reglamentación y demás requisitos aplicables, particularmente aquellos relacionados con la calidad de la educación superior, gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, así como con los compromisos institucionales asumidos.
- **Seguridad y salud en el trabajo:** promover ambientes laborales seguros y saludables mediante la identificación de peligros, evaluación y gestión de riesgos, implementando medidas preventivas que protejan la integridad y bienestar de colaboradores, trabajadores y visitantes, y contribuyan a un entorno laboral favorable.
- **Cooperación académica:** establecer y fortalecer alianzas con instituciones de educación superior nacionales e internacionales que permitan el intercambio y transferencia de conocimientos, así como la participación activa de la comunidad universitaria.
- **Eficiencia energética:** optimizar el uso de los recursos energéticos mediante la implementación de prácticas y medidas orientadas a mejorar la eficiencia y reducir el consumo.
- **Gestión de emisiones y cambio climático:** medir, gestionar y reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a las operaciones institucionales, considerando las emisiones directas, indirectas y otras emisiones relevantes, con una perspectiva orientada hacia la neutralidad de carbono.
- **Gestión eficiente del agua:** promover la optimización del recurso hídrico y reducir progresivamente el consumo de agua por persona en las instalaciones universitarias.
- **Gestión integral de residuos y economía circular:** fortalecer la gestión de residuos mediante la aplicación de principios de prevención, reducción, reutilización, reciclaje, recuperación y disposición final, priorizando alternativas asociadas con la economía circular.
- **Adquisiciones sostenibles:** incorporar criterios ambientales en los procesos de selección, evaluación y adquisición de productos y servicios, cuando resulte aplicable y viable.

- **Prevención del consumo de tabaco:** promover el conocimiento y cumplimiento de la Ley Orgánica para la Regulación y Control del Tabaco (LORCT), así como la sensibilización sobre sus implicaciones para la salud y calidad de vida de los colaboradores y la comunidad universitaria.
- **Gestión ambiental de riesgos y oportunidades:** integrar criterios ambientales en la identificación y análisis de riesgos y oportunidades relacionados con inversiones en infraestructura y proyectos institucionales, favoreciendo decisiones orientadas a la sostenibilidad.
- **Donaciones con enfoque sostenible:** identificar y promover mecanismos de donación que, además de atender necesidades sociales, contribuyan a generar impactos positivos y sostenibles en las comunidades beneficiarias.
- **Movilidad y emisiones asociadas al transporte:** gestionar y promover la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero vinculadas con el transporte, mediante el seguimiento y control de los vehículos de proveedores y de los equipos utilizados por el personal para actividades de movilidad dentro del campus.





VIII. ANEXOS

1. Certificación Great Place to Work
2. Pensión diferenciada
3. Consultorio Jurídico
4. Proyectos de Vinculación con la sociedad
5. Capacitaciones y formación en Sostenibilidad del personal ECOTEC
6. Club de Sostenibilidad
7. Planta de Tratamiento de Aguas Residuales ECOTEC
8. SOLARIUM ECOTEC
9. Asientos Solares
10. Compostera
11. Electrolinera
12. Puntos ecológicos
13. CENTRO DE ACOPIO
14. Plan de Reforestación
15. Certificación “Espacio 100% Libre de Humo”
16. Certificación Punto Verde
17. Posición Ranking UI Green Metric
18. Certificación Carbono Neutro
19. Ranking Educativo Innovatec 2025
20. THE Impact Rankings
21. QS Latin Caribbean Ranking 2026
22. Premio Olivo - SAMBITO
23. Certificación Great Place To Work
24. Member Experience - Cámara de Comercio de Guayaquil
25. Certificación Huella de Carbono - SAMBITO
26. Premio Violeta - Ranking Great Place to Work
27. Política de Gestión Energética
28. Política de Huella de Carbono
29. Política de Gestión del Agua
30. Política de Gestión de Residuos
31. Políticas de Gestión de Compras Verdes
32. Política de Donaciones Verdes
33. Política de Transporte Sostenible
34. Rendición de Cuentas
35. Informe de Sostenibilidad

1. Certificación Great Place to Work



Ilustración 1. Certificación Great Place to Work

Link pagina web: <https://greatplacetowork.com.ec/universidad-ecotec/>

2. Pensión diferenciada

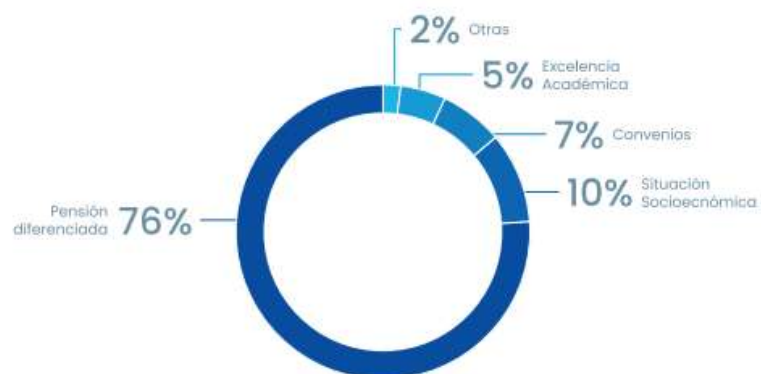


Ilustración 2. Distribución de becas por tipo

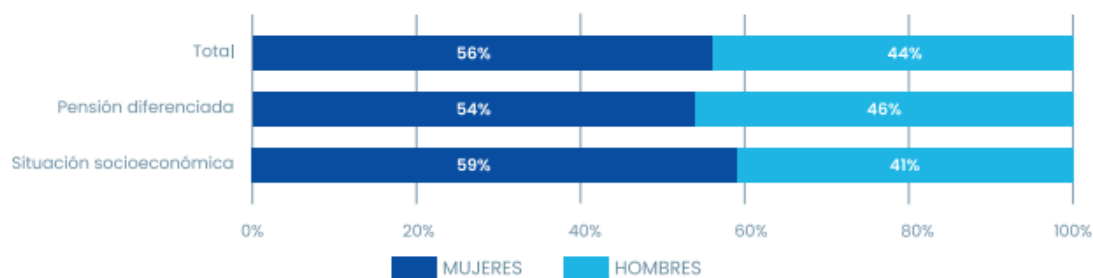


Ilustración 3. Distribución de beneficiarios por sexo

The image shows the official website of Ecotec (Escuela Superior de Administración y Tecnología) for the 'Pensión Diferenciada' program. The top section features a banner with three students looking at a tablet, with the text 'PENSIÓN DIFERENCIADA' and 'CUMPLE TUS OBJETIVOS SUPERAR TUS RETOS'. Below this is a 'Calculadora PENSIÓN DIFERENCIADA' section. The calculator interface includes a form with three steps: 1. '¿En qué colegio te graduaste?' (with a dropdown menu), 2. '¿Qué carrera te interesa?' (with a dropdown menu), and 3. 'Elege el número de cuotas' (with a dropdown menu). On the left side of the calculator, it displays 'Cuotas de \$0' and 'Inversión total de \$0', with a button 'Quiero aplicar a esta carrera'. The website header includes the Ecotec logo and navigation links like 'Escuela en ECOTEC', 'Vida académica', 'Investigación', 'Plataformas', 'Nosotros', and 'Admisiones'.

Ilustración 4. Visita página oficial para el programa de pensión diferenciada



Ilustración 5. Plataforma de registro para acceder al programa

Link página web : <https://ecotec.edu.ec/pension-diferenciada/>

3. Consultorio jurídico



Ilustración 6. Página web del Consultorio Jurídico

Link página web: <https://ecotec.edu.ec/consultorio-juridico/>

4. Proyectos de Vinculación con la sociedad



Ilustración 7. Página web de vinculación con la sociedad



Ilustración 8. Página web de vinculación con la sociedad, entrada a la sección de Posters publicados.



Ilustración 9. Página web de vinculación con la sociedad, entrada la sección de Vinculación



Ilustración 10. Página web de vinculación con la sociedad, entrada a la sección de ECOFORENSE



Ilustración 11. Página web de vinculación con la sociedad, entrada a la sección de Syllabus



Ilustración 12. Página web de vinculación con la sociedad, entrada a la sección de AGRODATOS



Ilustración 13. Página web de vinculación con la sociedad, entrada a la sección de Revistas



Ilustración 14. Página web de vinculación con la sociedad, entrada a la sección de MEDIOS

5. Capacitaciones y formación en Sostenibilidad del personal ECOTEC





Ilustración 15. Registro fotográfico de charlas impartidas por el departamento de Sostenibilidad

6. Club de Sostenibilidad



Ilustración 16 . Visita técnica al Green Projects Lab para el proceso de compostaje



Ilustración 17. Conteo de árboles, Campus Costa



Ilustración 18. Visita Técnica a la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales



Ilustración 19. Salida de campo para avistamiento de aves



Ilustración 20. Muestreo de especies y siembra de manglares



Ilustración 21. Conversatorio sobre el día mundial del ahorro de energía

7. Planta de Tratamiento de Aguas Residuales ECOTEC



8. SOLARIUM ECOTEC



9. Bancas Solares ECOTEC



10. Compostera ECOTEC



11. Electrolinera ECOTEC





12. Puntos Ecológicos ECOTEC





13. Centro de Acopio ECOTEC



14. Plan de Reforestación ECOTEC



15. Certificación “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco”



16. Certificación Punto Verde



17. Posición Ranking UI Green Metric



UI GreenMetric – Universidad #1 del Ecuador

Últimos proyectos

-  De residuos a vida: compostaje y regeneración del suelo.
-  Tecnología responsable: gestión de residuos electrónicos.
-  Economía circular en acción: el sistema de reciclaje en ECOTEC.
-  Movilidad sostenible: Energía limpia que impulsa el cambio.
-  Acción Climática: Medir, reducir y transformar.
-  Transición energética: De



18. Certificación Carbono Neutro



19. Ranking Educativo Innovatec 2025



Ilustración 22. 3.er lugar en Ecuador.

20. THE Impact Rankings



Ilustración 23. 8.º lugar a nivel nacional, ECOTEC obtuvo el 3.er lugar en Ecuador en los ODS 13 (Acción por el Clima) y 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas).

21. QS Latin America & Caribbean Ranking 2026



22. Premio Olivo – SAMBITO





23. Great Place to Work 2025–2026



24. Member Experience y Gran Premio del Comercio – Cámara de Comercio de Guayaquil





25. Certificación Huella de Carbono Neutro – SAMBITO



26. Premio Violeta del ranking Great Place to Work 2025



- 27. Política de Gestión Energética**
- 28. Política de Huella de Carbono**
- 29. Política de Gestión del Agua**
- 30. Política de Gestión de Residuos**
- 31. Políticas de Gestión de Compras Verdes**
- 32. Política de Donaciones Verdes**
- 33. Política de Transporte Sostenible**
- 34. Rendición de Cuentas**
- 35. Informe de Sostenibilidad**

05-05-2025

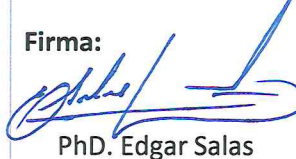
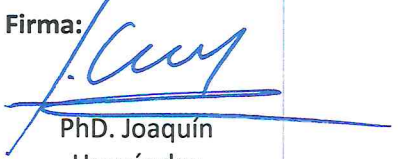


CÓDIGO: DSO-POL-001 POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia	3
5.	Definiciones y Abreviaturas	3
6.	Responsabilidades	4
7.	Periodicidad	5
8.	Política de Gestión Energética	5
8.1.	Directrices en Gestión Energética	6
8.2.	Implementación	6
9.	Registros	6
10.	Historial de Modificaciones	7
11.	Anexos	7

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

1. Introducción

Este documento establece la Política de Gestión Energética de la Universidad ECOTEC, en alineación con su compromiso institucional con la sostenibilidad ambiental, la eficiencia en el uso de recursos y la mitigación del cambio climático. La política promueve una cultura de uso racional de la energía en todas las áreas académicas, administrativas y operativas de la institución.

2. Objetivo

Definir los principios que rigen la gestión energética en ECOTEC, proporcionando un marco de referencia para la planificación de objetivos y acciones que permitan el uso eficiente de la energía, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la adopción progresiva de fuentes renovables, en concordancia con los valores de sostenibilidad y mejora continua.

3. Alcance

Esta política aplica a todos los campus, instalaciones, unidades académicas y administrativas de la Universidad ECOTEC. Involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo, proveedores y demás partes interesadas vinculadas al uso de energía. Cubre desde el consumo eléctrico hasta el uso de combustibles, así como procesos relacionados con mantenimiento, adquisición tecnológica, infraestructura, formación y monitoreo energético.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SIG-MAN-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 50001:2011

5. Definiciones y Abreviaturas

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Acción Correctiva: una acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, defecto u otra situación existente no deseable, con el propósito de evitar que vuelva a ocurrir.

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Energía: Capacidad que tiene la materia de producir trabajo en forma de movimiento, luz, calor, etc.

Energía limpia: sistema de producción de energía con exclusión de cualquier contaminación o impacto, o la gestión mediante la que evitamos todos los residuos peligrosos.

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Desempeño: Resultado medible.

Desempeño Energético: desempeño relacionado con la gestión energética.

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional.

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión energética de manera permanente.

8. Política de Gestión Energética

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente del impacto social, ambiental y económico del uso de la energía, se compromete a:

- Promover el uso eficiente de la energía en todas las actividades académicas, administrativas y operativas de la institución.
- Implementar tecnologías energéticamente eficientes, priorizando la adquisición de equipos con bajo consumo energético y alto rendimiento.
- Fomentar el uso de fuentes de energía renovable, como energía solar o eólica, en proyectos e infraestructuras institucionales.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con el uso y consumo de energía eficiente.
- Asegurar la disponibilidad de la información de los recursos energéticos, adquirir servicios energéticamente eficientes.
- Reducir el uso de energía en horarios de baja actividad, mediante políticas de apagado de equipos y uso racional de la iluminación y climatización.
- Proponer diseños para mejorar el desempeño energético.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

- Fomentar el uso y potenciación de fuentes de energía limpias y renovables para el abastecimiento de sus instalaciones.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión energética.

8.1. Directrices en Gestión Energética

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

- Aplicar mejora continua mediante evaluación sistemática.
- Establecer objetivos de consumo y reducción de emisiones.
- Avanzar en el uso de energías renovables.
- Compartir buenas prácticas y establecer estándares comunes.
- Cumplir la legislación vigente.
- Comunicar la política y desempeño energético.
- Cooperar con otras entidades hacia una economía baja en carbono.
- Fomentar la sensibilización sobre consumo responsable.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación será responsable de liderar la aplicación de esta política, la cual se integrará al Plan de Sostenibilidad institucional.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	21/12/2021	Implementación de la Política de Gestión Energética	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

05-05-2025



CÓGIDO: DSO-POL-002 POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO

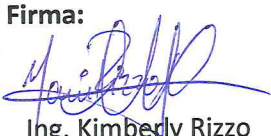
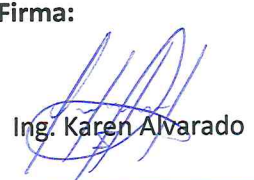
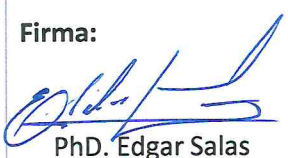
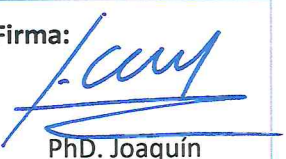
DIRECCIÓN SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Emisión:	05/05/2025
		Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 1 de 6

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN

POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Emisión:	05/05/2025
		Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6
		DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia	3
5.	Definiciones y Abreviaturas	4
6.	Responsabilidades	4
7.	Periodicidad	5
8.	Política de Huella de Carbono	5
8.1	Directrices	5
8.2	Implementación	6
9.	Registros	6
10.	Historial de Modificaciones	6
11.	Anexos	6

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Emisión:	05/05/2025
		Nº de Revisión:	00
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

Establecer la Política de Huella de Carbono de la Universidad ECOTEC como un marco institucional que defina las directrices necesarias para medir, gestionar, reducir y mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de sus actividades académicas, administrativas y operativas. Esta política deberá ser adoptada por todas las áreas y departamentos de la institución, en cada uno de sus centros de trabajo, con el propósito de contribuir activamente a la lucha contra el cambio climático y fortalecer el compromiso ambiental de ECOTEC

2. Objetivo

Desarrollar y aplicar los principios de gestión ambiental enfocados en la identificación, medición, reducción y mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las actividades de la Universidad ECOTEC. Esta política establece un marco común de referencia para la definición de objetivos y la ejecución de acciones concretas que reflejen el compromiso institucional con la sostenibilidad, contribuyendo de manera progresiva a la meta de alcanzar la carbono neutralidad.

3. Alcance

Esta política de gestión de la huella de carbono es aplicable a todos los campus, edificios, instalaciones y espacios de la Universidad ECOTEC, en el marco de sus actividades académicas, administrativas, operativas y de vinculación con la comunidad. Involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo, personal de mantenimiento, proveedores y visitantes, quienes deberán alinearse con los principios establecidos para garantizar una gestión institucional orientada a la reducción de emisiones y al fortalecimiento de la sostenibilidad climática.

El alcance de esta política comprende tanto acciones directas, como la medición, monitoreo y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), como acciones indirectas, tales como la sensibilización, formación, planificación de infraestructura baja en carbono, consumo responsable y evaluación continua del desempeño ambiental asociado a la huella de carbono institucional.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 146064-1:2018

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Emisión:	05/05/2025
		Nº de Revisión:	00
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Página:	Página 4 de 6

5. Definiciones y Abreviaturas

Año base: Período histórico específico identificado para propósitos de comparar emisiones de GEI o remociones de GEI u otra información relativa a los GEI en un período

Desempeño: Resultado medible

Fuente de Gas de Efecto Invernadero: proceso que libera un GEI a la atmósfera

Gas de Efecto Invernadero: componente gaseoso de la atmósfera, tanto natural como antropogénico, que absorbe y emite radiación a longitudes de onda específicas dentro del espectro de radiación infrarroja emitida por la superficie de la Tierra, la atmósfera y las nubes

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Sumidero de GEI: Proceso de remueve un GEI

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO		Código:	DSO-POL-002
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN		Fecha de Emisión:	05/05/2025
			Nº de Revisión:	00
			Página:	Página 5 de 6

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de huella de carbono de manera permanente.

8. Política de Huella de Carbono

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente del cambio climático y sus efectos, se compromete a:

- Medir periódicamente la huella de carbono institucional, incluyendo emisiones directas e indirectas en todas las actividades académicas, administrativas y operativas.
- Identificar y priorizar las principales fuentes de emisión de GEI, tales como consumo energético, transporte, uso de materiales, generación de residuos y actividades logísticas.
- Gestionar y reducir las emisiones de CO2 por las que es responsable, con un enfoque integral en los 3 alcances de emisión de gas efecto invernadero (directas, indirectas y otras), siendo su finalidad la carbono neutralidad.
- Monitorear y reportar los avances en la gestión de la huella de carbono a través de indicadores de desempeño ambiental y auditorías internas o externas.
- Promover la investigación y los proyectos académicos orientados a la mitigación del cambio climático y el desarrollo de soluciones de bajo carbono
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con gestión de huella de carbono.
- Asegurar la disponibilidad de la información de la huella de carbono de las instalaciones.
- Proponer diseños para mejorar el desempeño de la universidad relacionado con la generación de gases de efecto invernadero.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de huella de carbono.

8.1 Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua del sistema para gestión de huella de carbono en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de reducción de emisiones de gases efecto invernadero en la universidad, y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Avanzar en el uso de energía proveniente de fuentes renovables no contaminantes.
4. Establecer estándares comunes de gestión de huella de carbono, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Emisión:	05/05/2025
		Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 6 de 6

reducción de emisión de gases de efecto invernadero y optimicen la eficiencia de los procesos.

5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de huella de carbono y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño en huella de carbono de la Universidad.
7. Colaborar con otras entidades en pro de una economía baja en carbono, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.

Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a la huella de carbono y gases de efecto invernadero

8.2 Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	21/12/2021	Implementación de la Política de Huella de Carbono	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

05-05-2025



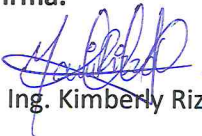
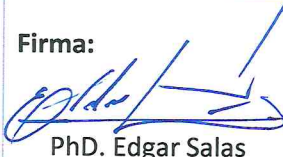
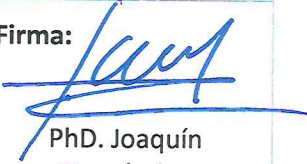
CÓDIGO: DSO-POL-003

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Contenido

1	Introducción	3
2	Objetivo	3
3	Alcance	3
4	Referencia	4
5	Definiciones y Abreviaturas	4
6	Responsabilidades	5
7	Periodicidad	5
8	Política de Gestión del Agua	5
8.1	Directrices	6
8.2	Implementación	7
9	Registros	7
10	Historial de Modificaciones	8
11	Anexos	8

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

1 Introducción

La Universidad ECOTEC, como institución educativa privada de tercer y cuarto nivel, reafirma su compromiso con el cuidado del ambiente, reflejado en la implementación constante de buenas prácticas sostenibles. En este contexto, el presente documento establece la Política de Gestión del Recurso Hídrico, junto con las directrices que deberán ser adoptadas por todas las áreas y departamentos de la universidad en sus distintos centros de trabajo.

Esta política tiene como finalidad proporcionar un marco común de referencia para planificar, ejecutar y fortalecer acciones orientadas al uso eficiente, la conservación y la reutilización del agua, contribuyendo así a la sostenibilidad ambiental institucional y al desarrollo de una cultura de responsabilidad hídrica en toda la comunidad universitaria.

2 Objetivo

Establecer un marco institucional para la gestión sostenible del recurso hídrico en la Universidad ECOTEC, mediante la implementación de prácticas orientadas al uso eficiente del agua, la reducción de su consumo, la reutilización responsable y la prevención de su contaminación. Asimismo, esta política busca fomentar la concienciación, el monitoreo continuo y la mejora permanente en todas las áreas académicas, administrativas y operativas de la institución, contribuyendo a una cultura de sostenibilidad hídrica.

3 Alcance

Esta política de gestión del recurso hídrico es aplicable a todos los campus, edificios, instalaciones y espacios de la Universidad ECOTEC, abarcando las actividades académicas, administrativas y operativas de la institución. Involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo, personal de mantenimiento, proveedores y visitantes, quienes deberán alinearse con los principios establecidos para garantizar una gestión eficiente, responsable y sostenible del agua.

El alcance de esta política comprende tanto acciones directas, como el uso racional y el tratamiento adecuado del recurso hídrico, como acciones indirectas, tales como la

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

sensibilización, la capacitación de la comunidad universitaria, el diseño de infraestructura con criterios de eficiencia, el monitoreo del consumo y la evaluación continua del desempeño hídrico institucional.

4 Referencia

- Acuerdo Ministerial 097A
- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 14046:2014

5 Definiciones y Abreviaturas

Agua potable: Agua que cumple con los estándares de calidad para ser consumida por humanos sin riesgo para la salud.

Agua residual: Agua que ha sido utilizada en procesos domésticos, industriales o institucionales y que contiene contaminantes físicos, químicos o biológicos.

Calidad del agua: características físicas (por ejemplo: termales), químicas y biológicas del agua con respecto a su aptitud para el uso previsto por los humanos o los ecosistemas

Consumo hídrico: Cantidad de agua utilizada en un período determinado por una persona, área o proceso específico.

Contaminación hídrica: Alteración de la calidad del agua debido a la presencia de sustancias físicas, químicas o biológicas que afectan su uso o los ecosistemas.

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Gestión sostenible del agua: Conjunto de prácticas orientadas a usar el recurso hídrico de forma eficiente, equitativa y con responsabilidad ambiental, asegurando su disponibilidad presente y futura.

Huella de agua: Métrica o métricas con las que se cuantifican los impactos ambientales potenciales relacionados con el agua

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Uso eficiente del agua: Empleo racional del recurso hídrico, optimizando su aprovechamiento y minimizando desperdicios.

Vertimiento: Descarga directa o indirecta de aguas residuales en cuerpos de agua naturales o en redes de alcantarillado.

6 Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7 Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión del agua de manera permanente.

8 Política de Gestión del Agua

La Universidad Tecnológica ECOTEC convencida que el agua es el recurso más importante del planeta y reconociendo que el acceso al agua es un derecho básico para todas las personas, se compromete firmemente a:

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

- Reducir la cantidad de agua utilizada per cápita en las instalaciones.
- Garantizar que las actividades de la universidad respeten los recursos hídricos locales
- Asegurar que el agua que se devuelve al entorno esté dentro de los límites máximos permisibles.
- Colaborar con otros actores de la sociedad para la concientización, conservación y acceso al agua.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con gestión de agua,
- Gestionar y reducir la huella hídrica de la universidad
- Asegurar la disponibilidad de la información relacionada con la gestión del agua,
- Implementar tecnologías ahorradoras (grifos con sensores, inodoros de bajo consumo, sistemas de riego eficientes).
- Prevenir fugas y pérdidas mediante mantenimiento regular de la infraestructura hidráulica.
- Evaluación y mejora continua de las prácticas de gestión del agua, con revisiones periódicas de esta política.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de agua de las instalaciones.
- Garantizar el acceso gratuito al agua potable para toda la comunidad universitaria, como un derecho básico y una medida para fomentar la sostenibilidad social dentro del campus.
- Impulsar la reutilización del agua tratada en actividades como el riego, limpieza y otros procesos internos, promoviendo la economía circular en el manejo de los recursos hídricos.
- Establecer programas de prevención y control para minimizar los riesgos de contaminación derivados de accidentes o derrames en las instalaciones universitarias.

8.1 Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua del sistema de gestión de agua en toda la universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de reducción de consumo de agua en la universidad y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión de agua, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la reducción del consumo de agua y optimicen la eficiencia de los procesos.
4. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de uso de agua y otros compromisos que la organización suscriba.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

5. Comunicar esta política y el desempeño en gestión del agua de la universidad.
6. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno al cuidado del agua.
7. Implementar protocolos de prevención, respuesta y mitigación ante accidentes o derrames que puedan comprometer la calidad de los recursos hídricos, garantizando la capacitación del personal y el uso de herramientas de control usadas.
8. Diseñar e implementar normas de construcción sostenible que incluyan sistemas de captación, reciclaje y reutilización de agua, así como dispositivos de bajo consumo en todas las instalaciones de la universidad.
9. Promover el desarrollo de infraestructura de monitoreo para el control eficiente del consumo de agua en tiempo real y la detección temprana de fugas.
10. Monitoreo anual del consumo de agua potable para la elaboración y actualización de la línea base.
11. Implementar un sistema de captación de agua subterránea que complemente las fuentes de agua existentes, respetando las normativas ambientales.
12. Instalación de puntos de agua con filtros de purificación.

8.2 Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9 Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

10 Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	21/12/2021	Implementación de la Política de Gestión del Agua	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión del Agua	E. Salas	CSU

11 Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

05-05-2025



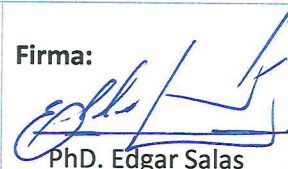
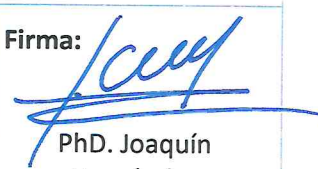
CÓDIGO: DSO-POL-004

POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Supervisado:	Revisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia	4
5.	Definiciones y Abreviaturas	4
6.	Responsabilidades	5
7.	Periodicidad	5
8.	Política de Gestión de Residuos y Desechos	6
	8.3 Directrices	8
	8.4 Implementación	9
9.	Registros	9
10.	Historial de Modificaciones	9
11.	Anexos	9

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

1. Introducción

La Universidad ECOTEC, como institución educativa privada de tercer y cuarto nivel, mantiene activo su compromiso con el cuidado del ambiente, reflejado en la implementación de buenas prácticas sostenibles. En coherencia con este compromiso, el presente documento establece la Política de Gestión de Residuos, junto con las directrices que deberán ser adoptadas por todas las áreas y departamentos de la institución en sus distintos centros de trabajo.

Esta política tiene como propósito proporcionar un marco común de referencia para la planificación e implementación de acciones orientadas a la reducción, reutilización y recuperación de residuos, promoviendo una cultura institucional responsable y alineada con los principios de sostenibilidad ambiental.

2. Objetivo

Establecer una política integral para la gestión de residuos que regule su manejo adecuado en todas las áreas de la Universidad ECOTEC, promoviendo prácticas sostenibles y asegurando el cumplimiento de los lineamientos en materia de gestión ambiental. Esta política busca además fomentar una cultura de responsabilidad ambiental en toda la comunidad universitaria y su entorno.

3. Alcance

Esta política de gestión de residuos es aplicable a todos los campus, edificios, instalaciones y unidades operativas de la Universidad ECOTEC, en el marco de sus actividades académicas, administrativas, investigativas y de vinculación con la comunidad. Involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo, de mantenimiento, proveedores, contratistas y visitantes, quienes deberán cumplir con las disposiciones establecidas para una gestión adecuada de los residuos.

El alcance abarca desde la generación, segregación, recolección, almacenamiento y disposición final de los residuos, hasta actividades complementarias como la reutilización, reciclaje, sensibilización ambiental, monitoreo y mejora continua. Asimismo, considera tanto los residuos

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

comunes como los reciclables, orgánicos, peligrosos y electrónicos, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y los objetivos institucionales de sostenibilidad.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Acción Correctiva: una acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, defecto u otra situación existente no deseable, con el propósito de evitar que vuelva a ocurrir.

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Residuo: Parte o porción que queda de un todo después del uso de un producto, servicio o de efectuar un proceso

Economía Circular: Un modelo de producción y consumo que implica compartir, alquilar, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Desecho peligroso: Cualquier objeto, material, sustancia o elemento que presenta características de peligrosidad con base al código CRETIB

Residuo no peligroso: Cualquier objeto, material, sustancia o elemento sólido, que no presenta características de peligrosidad con base al código CRETIB

Desempeño: Resultado medible

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión de residuos de manera permanente.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

8. Política de Gestión de Residuos y Desechos

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente de los riesgos asociados por el impacto ambiental de los residuos a lo largo de la cadena de valor de sus operaciones, se compromete a:

- Promover la gestión de los residuos, implementando la pirámide de jerarquía de gestión de residuos; disminución, reutilización, reciclaje, recuperación y finalmente disposición; con énfasis en la economía circular.
- Clasificar y separar en origen de los residuos en las categorías: orgánicos, reciclables, no reciclables y residuos peligrosos
- Implementación de puntos ecológicos estratégicamente ubicados para facilitar la correcta disposición de residuos por parte de la comunidad universitaria.
- Gestión segura de residuos peligrosos, como baterías, luminarias, cartuchos de tóner y productos químicos, mediante convenios con gestores autorizados.
- Capacitación y sensibilización permanente a estudiantes, docentes, personal y proveedores sobre la correcta gestión de residuos y sus impactos ambientales.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con gestión de desechos peligrosos y residuos no peligrosos.
- Asegurar la disponibilidad de la información relacionada con la gestión de los desechos y residuos de las instalaciones.
- Proponer diseños para mejorar el desempeño de la universidad relacionado con la gestión de desechos y residuos.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de desechos y residuos de las instalaciones.

8.1. Desechos Peligrosos

- Gestionar los desechos peligrosos mediante procesos seguros, trazables y autorizados, minimizando los riesgos para el medio ambiente y la salud humana.
- Garantizar la contratación de gestores de residuos peligrosos autorizados por las autoridades competentes para su transporte, tratamiento y disposición final.
- Implementar programas de capacitación para el manejo adecuado de residuos peligrosos en todas las áreas de la universidad.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

- Reducir la generación de desechos peligrosos, fomentando el uso de materiales alternativos menos peligrosos en los procesos académicos.
- Implementar programas de reutilización y reciclaje de materiales para disminuir la generación de residuos peligrosos.
- Optimizar los procesos que generan desechos peligrosos para minimizar su producción.
- Establecer zonas específicas y señalizadas para el almacenamiento temporal de residuos peligrosos.
- Clasificar los residuos peligrosos de acuerdo a su tipo y características químicas.
- Capacitar al personal sobre los riesgos asociados al almacenamiento conjunto de residuos incompatibles.
- Realizar un registro detallado de los desechos peligrosos generados durante el año.
- Presentar la declaración anual de generación de residuos peligrosos ante la autoridad competente, cumpliendo con los plazos establecidos.
- Implementar un programa de formación para el manejo adecuado de residuos peligrosos dirigido a estudiantes, docentes y personal administrativo.
- Contratar servicios de gestores autorizados para el transporte, tratamiento y disposición final de los residuos peligrosos.
- Incorporar indicadores de desempeño ambiental relacionados con la gestión de residuos peligrosos.
- Mantener los manifiestos únicos de entrega y los certificados de destrucción de los desechos gestionados.
- Mantener actualizada la bitácora de entrada y salida de los desechos peligrosos con sus respectivos pesos.

8.2 Residuos No Peligrosos

- Clasificar y separar los desechos no peligrosos desde su origen para facilitar su reciclaje o reutilización.
- Fomentar la recuperación de materiales reciclables, como el papel, plásticos y cartones, mediante la instalación de puntos de acopio estratégicos en el campus.
- Asegurar la reutilización de los residuos no reciclables, siguiendo las normativas vigentes.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

- Reducir el consumo de plásticos de un solo uso en todas las operaciones de la universidad, sustituyéndolos por alternativas sostenibles.
- Mantener el compostaje a través de los residuos orgánicos generados en las instalaciones de la universidad.
- Implementar campañas de sensibilización a la comunidad universitaria sobre el impacto ambiental del papel, plásticos y cartones, y su impacto en el medioambiente.
- Promover el uso de productos biodegradables o reutilizables en eventos y actividades realizadas en el campus.

8.3 Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua del sistema de gestión de residuos en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de minimización de residuos en la universidad y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión de residuos, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la reducción de residuos y optimicen la eficiencia de los procesos.
4. Incorporar tecnologías y procesos que optimicen el uso de recursos y reduzcan los desechos generados.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de residuos y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño en gestión de desechos y residuos a toda la comunidad universitaria incluido docentes, personal administrativo y estudiantes.
7. Colaborar con otras entidades en pro de una economía circular, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.
8. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a la economía circular.
9. Implementar auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento de los objetivos de gestión de residuos.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

10. Fomentar la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras para la gestión sostenible de residuos dentro del campus.
11. Desarrollar programas educativos para capacitar a estudiantes y personal sobre las mejores prácticas de separación, reducción y reciclaje de residuos.
12. Establecer alianzas estratégicas con entidades externas para la donación de bienes reutilizables y materiales excedentes.
13. Establecer incentivos para las unidades o individuos que logren reducciones significativas en la generación de residuos.

8.4 Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	21/12/2021	Implementación de la Política de Gestión de Residuos	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

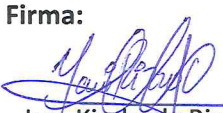
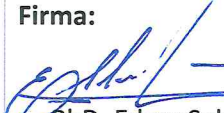
05-05-2025



CÓDIGO: DSO-POL-005 POLÍTICA DE COMPRAS VERDES

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN

POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia	3
5.	Definiciones y Abreviaturas	3
6.	Responsabilidades	4
7.	Periodicidad	5
8.	Política de compras verdes	5
8.1.	Directrices	6
8.2.	Implementación	7
9.	Registros	7
10.	Historial de Modificaciones	7
11.	Anexos	7

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

1. Introducción

El presente documento tiene como finalidad establecer la Política de Compras Verdes de la Universidad ECOTEC, en el marco de su compromiso institucional con el desarrollo sostenible y la gestión ambiental responsable. Esta política busca orientar los procesos de adquisición de bienes y servicios hacia opciones que generen el menor impacto ambiental posible, promoviendo criterios de sostenibilidad, eficiencia de recursos y responsabilidad social; misma que deberá ser acogida por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo.

2. Objetivo

Establecer un marco institucional que integre los principios de gestión ambiental en los procesos de adquisición de bienes y servicios de la Universidad ECOTEC, promoviendo prácticas de compras responsables que prioricen la eficiencia en el uso de recursos, la sostenibilidad de los insumos adquiridos y la reducción de los impactos ambientales negativos asociados a su ciclo de vida.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Residuo: Parte o porción que queda de un todo después del uso de un producto, servicio o de efectuar un proceso

Compras verdes: comprar de bienes o servicios que ayuden a conservar los recursos naturales, ahorren energía y eviten el desperdicio.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Ciclo de vida del producto: Etapas que atraviesa un bien o servicio desde la extracción de materias primas, producción, distribución, uso y disposición final.

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Desempeño: Resultado medible

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Productos biodegradables: Bienes que pueden descomponerse naturalmente por la acción de microorganismos, sin dejar residuos tóxicos en el ambiente.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de compras verdes de manera permanente.

8. Política de compras verdes

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente del impacto social, ambiental y económico de los insumos, productos y servicios requeridos para su operación, se compromete a:

- Priorizar productos con certificación ambiental, como ecoetiquetas, materiales reciclados, biodegradables o de bajo impacto ambiental.
- Favorecer proveedores que implementen prácticas sostenibles, verificadas mediante certificaciones, declaraciones ambientales u otros criterios verificables.
- Reducir los impactos ambientales negativos derivados de las adquisiciones y contrataciones de sus instalaciones.
- Reducir la compra de productos de un solo uso o de vida útil corta, promoviendo alternativas duraderas, reutilizables o modulares.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con la adquisición de bienes y servicios,
- Asegurar la disponibilidad de la información de los recursos y servicios adquiridos,
- Promover la mejora continua del sistema de adquisición y contratación enmarcado en la gestión ambiental.
- Garantizar la adopción de prácticas de abastecimiento ético que incluya la selección de proveedores comprometidos con el respeto a los derechos laborales, condiciones justas de trabajo, y la erradicación del trabajo infantil y forzado.
- Priorizar la adquisición de bienes y servicios provenientes de empresas certificadas en normas internacionales de responsabilidad social y comercio justo.
- Minimizar el uso de empaques no reciclables o con exceso de material, prefiriendo opciones a granel, retornables o con embalaje sostenible.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

- Establecer auditorías periódicas para verificar la conformidad de los proveedores con los principios de ética y sostenibilidad.
- Integrar criterios ambientales en los procesos de licitación y contratación, como parte obligatoria en la evaluación de propuestas.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua en toda la Compañía mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de compras verdes y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Avanzar en el uso de insumos que cumplan con criterios ambientales.
4. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la adquisición de compras verdes y optimización de procesos.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de adquisición de insumos, contrataciones y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño de la Compañía.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a las compras verdes.
8. Fomentar alianzas con proveedores que acrediten prácticas éticas y sostenibles en sus cadenas de suministro, asegurando la trazabilidad de los productos adquiridos.
9. Incorporar cláusulas contractuales que garanticen el cumplimiento de los estándares éticos por parte de los proveedores y subcontratistas.
10. Capacitar periódicamente al personal involucrado en adquisiciones para identificar priorizar prácticas de abastecimiento ético.
11. Reducir los impactos sobre la biodiversidad.
12. Consideraciones de desecho tales como la reutilización, el reciclaje o la compatibilidad.
13. Minimizar empaques, embalajes y envases que no son utilizables o reciclables, considerar requerir aquellos que empleen menos plástico, foam y material descartable

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

o que puedan ser retornables al proveedor, reciclados o revalorizados por la propia institución, el proveedor o un tercero.

14. Compras de proximidad, promoviendo y fortaleciendo la actividad local y utilizando medios de transporte de mercancías menos frecuentes.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	21/12/2021	Implementación de la Política de Compras Verdes	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

5-5-2025

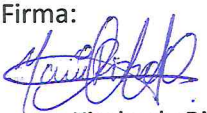
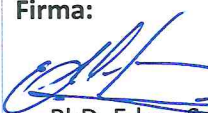
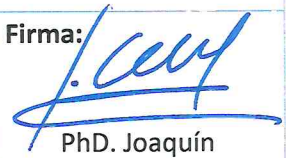


CÓDIGO: DSO-POL-006
POLÍTICA DE ESPACIOS
100% LIBRE DE HUMO

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Contenido

1.	Introducción.....	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance.....	3
4.	Referencia	4
5.	Definiciones y abreviaturas.....	4
6.	Responsabilidades	5
7.	Periodicidad	5
8.	Política de espacios 100% libres de humo	5
8.1.	Directrices	6
8.2.	Implementación	6
9.	Registros	7
10.	Historial de modificaciones.....	7
11.	Anexos	7

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

1. Introducción

El presente documento tiene como finalidad establecer la Política de Espacios 100% Libres de Humo de la Universidad ECOTEC, en concordancia con su compromiso con la salud, el bienestar de su comunidad y el respeto al ambiente. Esta política tiene como objetivo promover entornos saludables mediante la prohibición del consumo de productos de tabaco en todas sus formas dentro de las instalaciones institucionales.

Asimismo, se describen las directrices que deberán ser adoptadas por todas las áreas y departamentos de la universidad, en cada uno de sus centros de trabajo, con el fin de garantizar la implementación efectiva de esta política y fortalecer una cultura universitaria libre de humo y contaminantes asociados.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental y de salud institucional en torno a la creación y mantenimiento de espacios 100% libres de humo de tabaco en la Universidad ECOTEC. Esta política establece un marco común de referencia para la formulación de objetivos y la ejecución de acciones concretas, en coherencia con el compromiso institucional de preservar ambientes saludables, seguros y libres de las emisiones nocivas del tabaco en todos sus campus e instalaciones.

3. Alcance

Esta política es aplicable a todos los campus, edificios, áreas verdes, instalaciones cerradas y espacios abiertos de la Universidad ECOTEC, sin excepción. Comprende tanto los espacios académicos, administrativos y operativos como aquellos de uso común y de tránsito frecuente. La política involucra a toda la comunidad universitaria, incluyendo estudiantes, docentes, personal administrativo, proveedores, contratistas y visitantes. Todos ellos deberán adherirse al cumplimiento de esta normativa, contribuyendo al mantenimiento de un entorno saludable, libre de humo de tabaco y emisiones relacionadas, en concordancia con la legislación nacional vigente y los principios institucionales de bienestar y sostenibilidad.

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- LORCT

5. Definiciones y Abreviaturas

Ambiente saludable: Entorno físico libre de contaminantes que pueda afectar la salud de quienes lo habitan o transitan.

Fumador pasivo: Persona que inhala involuntariamente el humo producido por la combustión del tabaco ajeno, lo que representa un riesgo para su salud.

Gestión ambiental institucional: Conjunto de acciones, políticas y principios aplicados por la universidad para minimizar impactos negativos sobre el ambiente y promover el bienestar de la comunidad.

Humo de tabaco: todas las sustancias liberadas cuando se da al producto el uso para el que está destinado. Por ejemplo, en el caso de los cigarrillos y de otros productos de tabaco que se consumen por combustión, por "emisiones" se entiende las sustancias que forman parte del humo. En el caso de los productos de tabaco para uso oral sin humo, por "emisiones" se entiende las sustancias liberadas durante el proceso de mascado o chupado y, en lo que al uso nasal se refiere, las sustancias liberadas por las partículas durante el proceso de inhalación.

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Productos de Tabaco: cigarrillos, cigarros, tabacos, picadura de tabaco, narguile o pipas de agua, extractos de hojas de tabaco y otros productos de uso similar, preparados totalmente o en parte utilizando como materia prima hojas de tabaco y destinados a ser fumados, inhalados, chupados, masticados o utilizado como rapé, incluye también a los sistemas electrónicos de administración de nicotina.

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de espacios 100% libres de humo de manera permanente.

8. Política de espacios 100% libres de humo

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y a la salud por el consumo de tabaco, se compromete a:

- Promover la socialización de la ley orgánica para regulación y control de tabaco(LORCT) relacionadas a la calidad de vida de los colaboradores de Institución
- Coordinar programas, acciones en conjunto con el Ministerio de Salud en relación con el tabaco, alcohol y otras sustancias psicotrópicas relacionadas al desarrollo y bienestar de la población

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

- Obtener mayor experticia en contenidos de promoción de la salud
- Ejecutar acciones y proyectos que cumplan cada uno de los estándares y tengan como objetivo mejorar los determinantes de la salud con base a las competencias
- Obtener y mantener la certificación como Institución 100% Libre de humo de tabaco.
- Declarar todos los campus de ECOTEC como espacios 100% libres de humo, incluyendo áreas comunes, administrativas, académicas, deportivas y recreativas.
- Promover la sensibilización y educación continua sobre los riesgos del tabaquismo y los beneficios de los ambientes libres de humo.
- Establecer señalética visible y permanente en todos los espacios del campus que informe la condición de libre de humo.
- Fomentar programas de acompañamiento y cesación del hábito de fumar, dirigidos a estudiantes y personal que deseen abandonar el consumo de tabaco.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua en toda la Compañía, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de para mantener los espacios 100% libres de humo y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan al establecimiento de espacios 100% libres de humo.
4. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de certificación de humo de tabaco y otros compromisos que la organización suscriba.
5. Comunicar esta política y el desempeño de la Compañía.
6. Colaborar con otras entidades en pro de espacios libres de humo de tabaco, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a desincentivar y prohibir el consumo de tabaco.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	21/12/2021	Implementación de la Política de Espacios 100% Libres de Humo	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

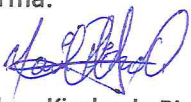
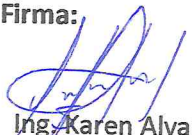
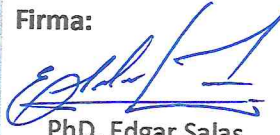
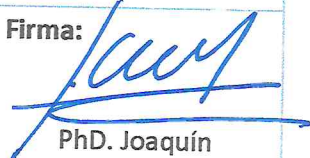
5-5-2025



CÓDIGO: DSO-POL-007
POLÍTICA DE
INVERSIÓN
SOSTENIBLE

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia.....	3
5.	Definiciones y abreviaturas	4
6.	Responsabilidades	4
7.	Periodicidad.....	5
8.	Política de inversión sostenible	5
8.1.	Directrices.....	6
8.2.	Implementación	6
9.	Registros	6
10.	Historial de modificaciones	7
11.	Anexos	7

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE		Código:	DSO-POL-007
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN		Fecha de Emisión:	05/05/2025
			Nº de Revisión:	00
			Página:	Página 3 de 7

1. Introducción

El presente documento tiene como finalidad establecer la política de inversión sostenible de la universidad ecotec, en consonancia con su compromiso institucional con el desarrollo sostenible, la responsabilidad social y la gestión ambiental. Esta política define los principios y criterios que guiarán las decisiones de inversión de la universidad, priorizando aquellas que generen impactos positivos a nivel económico, social y ambiental. Asimismo, se detallan las directrices que deberán ser adoptadas por todas las áreas y departamentos de la institución, en cada uno de sus centros de trabajo, con el fin de garantizar una implementación coherente y efectiva de esta política en el marco de la sostenibilidad institucional.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental aplicados a las inversiones sostenibles de la universidad ecotec, estableciendo un marco común de referencia para la toma de decisiones que permitan gestionar adecuadamente los riesgos y aprovechar nuevas oportunidades vinculadas a la sostenibilidad. Esta política tiene como finalidad generar beneficios económicos, sociales y ambientales que fortalezcan el compromiso institucional con el desarrollo responsable y el bienestar de la comunidad universitaria y de la sociedad en general.

3. Alcance

Esta política es aplicable a todas las decisiones de inversión realizadas por la Universidad ECOTEC, tanto en el ámbito financiero como en proyectos institucionales, infraestructura, bienes, servicios y alianzas estratégicas. Comprende todas las unidades académicas, administrativas y operativas de la institución, en cada uno de sus campus y centros de trabajo.

La política abarca inversiones que consideren criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), promoviendo la incorporación de prácticas sostenibles en procesos como adquisiciones, contratación de servicios, desarrollo de infraestructura, asignación de fondos y selección de proveedores o socios. Asimismo, establece lineamientos que deberán ser observados por los responsables de la planificación, evaluación y ejecución de inversiones, con el fin de asegurar la coherencia con los objetivos de sostenibilidad institucional.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Desempeño: Resultado medible

Due diligence sostenible: Proceso de evaluación previa de una inversión o proveedor, considerando riesgos e impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Impacto ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Impacto social: Resultado positivo o negativo que una inversión puede tener sobre la comunidad o los grupos de interés involucrados.

Inversión sostenible y responsable: Forma de inversión hacia la sostenibilidad que aplica criterios financieros y extra-financieros en los procesos de análisis y toma de decisiones

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de inversión sostenible de manera permanente.

8. Política de inversión sostenible

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y económico de las inversiones en infraestructura interna y proyectos requeridos para su operación, se compromete a:

- Priorizar inversiones que generen impactos ambientales y sociales positivos, además del retorno económico.
- Incorporar criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) en la evaluación, selección y aprobación de proyectos e inversiones.
- Evitar inversiones en sectores o actividades con impactos negativos significativos, como industrias contaminantes o que vulneren derechos humanos.
- Fomentar la inversión en infraestructura y tecnologías sostenibles, como energías renovables, eficiencia energética, movilidad limpia y gestión de residuos.
- Considerar criterios ambientales en el proceso de análisis de riesgos y oportunidades de las inversiones en infraestructura interna y proyectos
- Reducir los impactos ambientales negativos derivados de las inversiones en infraestructura interna y proyectos.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con la sostenibilidad para las inversiones en infraestructura interna y proyectos.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

- Asegurar la disponibilidad de la información de las inversiones en infraestructura interna y proyectos.
- Promover la mejora continua del sistema de inversiones para infraestructura interna y proyectos enmarcado en la gestión ambiental.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Buscar, analizar y proponer proyectos de inversión para el beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad en torno a la sostenibilidad
2. Aplicar la mejora continua en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
3. Fijar objetivos para el análisis de riesgos y oportunidades de inversión sostenible y dotar los recursos necesarios para su consecución.
4. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan el análisis de riesgos y oportunidades de inversión sostenibles.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de adquisición de insumos, contrataciones y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño de la Universidad.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno el análisis de riesgos y oportunidades de inversión sostenible.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	30/06/2022	Implementación de la Política de Inversión Sostenible	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

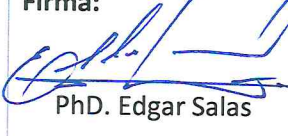
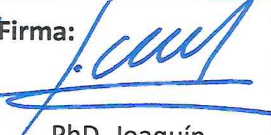
05-05-2025



CÓDIGO: DSO-POL-008 POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  Ph.D. Edgar Salas	Firma:  Ph.D. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	Ph.D. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia	3
5.	Definiciones y Abreviaturas	4
6.	Responsabilidades	4
7.	Periodicidad	5
8.	Política de donaciones sostenibles	5
8.1.	Directrices	6
8.2.	Implementación	6
9.	Registros	7
10.	Historial de Modificaciones	7
11.	Anexos	7

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

1. Introducción

El presente documento tiene como propósito establecer la Política de Donaciones Sostenibles de la Universidad ECOTEC, en coherencia con su compromiso institucional con la responsabilidad social, la sostenibilidad y la economía circular. Esta política busca orientar la recepción, entrega y gestión de donaciones materiales o económicas, asegurando que dichas acciones contribuyan al bienestar social y ambiental, y se alineen con los principios éticos y sostenibles de la institución.

Asimismo, se describen las directrices que deberán ser adoptadas por todas las áreas y departamentos de la universidad en sus distintos centros de trabajo, con el fin de garantizar que las donaciones realizadas o recibidas respondan a criterios de utilidad, transparencia, bajo impacto ambiental y beneficio comunitario.

2. Objetivo

Establecer un marco institucional que regule la gestión responsable de las donaciones realizadas y recibidas por la Universidad ECOTEC, asegurando que estas se desarrollen bajo principios de sostenibilidad, transparencia, utilidad social y ambiental, con el fin de maximizar su impacto positivo y minimizar cualquier efecto negativo en la comunidad y el entorno.

3. Alcance

La presente política es aplicable a todas las donaciones, tanto recibidas como otorgadas, que se gestionan en nombre de la Universidad ECOTEC, sin importar su naturaleza (material, económica, tecnológica o de servicios). Comprende todas las unidades académicas, administrativas y operativas de la institución, así como sus sedes, programas y proyectos de vinculación con la comunidad. Incluye a estudiantes, docentes, personal administrativo, proveedores, organizaciones externas y actores aliados involucrados en procesos de donación. El alcance cubre desde la evaluación, aceptación y entrega de donaciones, hasta su uso, trazabilidad, disposición final y reporte, asegurando que todo el proceso esté alineado con criterios éticos, ambientales y de sostenibilidad institucional.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Donación Sostenible y Responsable: Realizar un aporte voluntario en beneficio del ambiente y la sociedad; a través de bienes, espacios y servicios.

Desempeño: Resultado medible

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Transparencia: Principio que garantiza la trazabilidad y claridad en el origen, uso, destino y valor de las donaciones recibidas o entregadas por la universidad.

Trazabilidad: Capacidad de seguir el recorrido de una donación desde su origen hasta su aplicación final, asegurando control y cumplimiento de los fines establecidos.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de donaciones sostenibles de manera permanente.

8. Política de donaciones sostenibles

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente del impacto social, ambiental y económico de las donaciones, se compromete a:

- Identificar oportunidades en las que se puedan realizar donaciones sostenibles que propicien un cambio positivo en la comunidad
- Considerar criterios de sostenibilidad en el proceso de selección de proyectos de donación sostenible
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con las donaciones sostenibles,
- Asegurar la disponibilidad de la información de las donaciones realizadas,
- Promover la mejora continua del sistema de donaciones sostenibles enmarcado en la gestión ambiental.

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

- Garantizar que todas las donaciones sean registradas y comunicadas de forma transparente a la comunidad universitaria, destacando su origen y uso.
- Priorizar donaciones de bienes y recursos que contribuyan a la reducción de la huella de carbono, al ahorro energético, el uso eficiente del agua o la gestión adecuada de residuos.
- Realizar un análisis previo de las donaciones para garantizar que su aceptación no genere impactos negativos en el medio ambiente, la economía local o la comunidad.
- Fomentar donaciones que beneficien directamente a la comunidad universitaria y a los proyectos de impacto social y ambiental liderados por ECOTEC.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Buscar, analizar y proponer proyectos de donación sostenible para el beneficio de la comunidad
2. Aplicar la mejora continua en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
3. Fijar objetivos de donaciones sostenibles y dotar recursos para su consecución.
4. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a las donaciones sostenibles.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de donaciones sostenibles y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño de la Universidad.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a las donaciones sostenibles.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	30/06/2022	Implementación de la Política de Donaciones Sostenibles	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

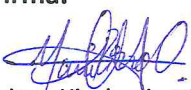
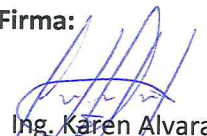
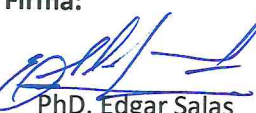
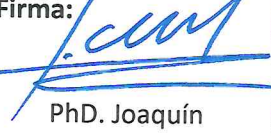
05-05-2025



CÓDIGO: DSO-POL-009 POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO			
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Técnico(a) Ambiental	Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Kimberly Rizzo	Firma:  Ing. Karen Alvarado	Firma:  Ph.D. Edgar Salas	Firma:  Ph.D. Joaquín Hernández
Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025	Fecha: 05/05/2025

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	Ph.D. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Objetivo	3
3.	Alcance	3
4.	Referencia	4
5.	Definiciones y Abreviaturas	4
6.	Responsabilidades	5
7.	Periodicidad	6
8.	Política de transporte sostenible	6
8.1.	Directrices	7
8.2.	Implementación	7
9.	Registros	7
10.	Historial de Modificaciones	8
11.	Anexos	8

Elaborado por:

Ing. Kimberly Rizzo
Técnica Ambiental

Revisado por:

Ing. Karen Alvarado
Gestora Ambiental

Supervisado por:

PhD. Edgar Salas
Director de Sostenibilidad e
Innovación

Autorizado por:

Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

1. Introducción

El presente documento tiene como finalidad establecer la Política de Transporte Sostenible de la Universidad ECOTEC, en concordancia con su compromiso institucional con la sostenibilidad ambiental, la eficiencia energética y la reducción de emisiones contaminantes. Esta política busca orientar las decisiones y prácticas relacionadas con el transporte utilizado o promovido por la institución, con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y fomentar alternativas de movilidad responsable.

Asimismo, se describen las directrices que deberán ser adoptadas por todas las áreas y departamentos de la universidad, en cada uno de sus centros de trabajo, para garantizar una gestión del transporte que priorice la eficiencia, la accesibilidad, la seguridad y la contribución al bienestar ambiental y comunitario.

2. Objetivo

Establecer un marco institucional que promueva el uso de medios de transporte sostenibles dentro y fuera de la Universidad ECOTEC, con el fin de reducir las emisiones contaminantes, mejorar la eficiencia energética, disminuir la congestión vehicular y fomentar una cultura de movilidad responsable entre los miembros de la comunidad universitaria, en concordancia con los principios de sostenibilidad y compromiso ambiental de la institución.

3. Alcance

Esta política es aplicable a todos los campus, unidades académicas, administrativas y operativas de la Universidad ECOTEC, así como a las actividades de transporte asociadas directa o indirectamente a sus funciones institucionales. Involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo, proveedores, contratistas y visitantes. El alcance comprende tanto los medios de transporte utilizados por la universidad (vehículos institucionales, transporte contratado, logística interna), como las formas de movilidad promovidas entre la comunidad universitaria, incluyendo transporte público, carpooling, bicicletas, caminatas y otras alternativas de bajo impacto ambiental. Asimismo, abarca la planificación, gestión, promoción, infraestructura y evaluación de acciones que contribuyan a una movilidad más eficiente, accesible, segura y ambientalmente responsable.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Emisiones: Gases y partículas liberadas a la atmósfera como resultado de la combustión de combustibles fósiles, especialmente dióxido de carbono (CO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x) y material particulado, responsables de la contaminación del aire y el cambio climático.

Gas de Efecto Invernadero: componente gaseoso de la atmósfera, tanto natural como antropogénico, que absorbe y emite radiación a longitudes de onda específicas dentro del espectro de radiación infrarroja emitida por la superficie de la Tierra, la atmósfera y las nubes

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Medio de transporte: todo vehículo empleado para el traslado de la comunidad universitaria; estudiantes, docentes, personal administrativo y operativo, que requiera movilizarse para el logro de sus tareas.

Movilidad sostenible: Conjunto de medios y prácticas de transporte que permiten el desplazamiento eficiente de personas o bienes, minimizando el impacto ambiental, el consumo de energía y mejorando la calidad de vida urbana

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Fuente de Gas de Efecto Invernadero: proceso que libera un GEI a la atmósfera

Sensibilización ambiental: Acciones educativas y comunicacionales destinadas a generar conciencia y cambios de comportamiento respecto al impacto del transporte sobre el ambiente y la salud.

Sumidero de GEI: Proceso de remueve un GEI

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Técnico Ambiental: es el responsable de funciones orientadas a la gestión, control y mejora del desempeño ambiental institucional.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, aprobar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de transporte sostenible de manera permanente.

8. Política de transporte sostenible

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente del impacto ambiental de las emisiones de gases de efecto invernadero producto del transporte de la comunidad universitaria, se compromete a:

- Promover el uso de medios de transporte sostenibles, como bicicleta, caminata, transporte público y carpooling entre los miembros de la comunidad universitaria.
- Gestionar y promover la reducción de las emisiones de CO₂ por las que es responsable en transporte, mediante el control de los vehículos de los proveedores y de los equipos utilizados por el personal de la universidad para la movilización dentro del campus.
- Asegurar la disponibilidad de la información de actividades de transporte de las instalaciones.
- Reducir progresivamente el uso de vehículos institucionales altamente contaminantes, priorizando flotas más eficientes, eléctricas o híbridas.
- Proponer mejoras para el desempeño de la universidad relacionado con el transporte sostenible.
- Diseñar campañas de sensibilización y educación sobre los beneficios del transporte sostenible y los efectos negativos de la movilidad convencional.
- Establecer acuerdos con empresas de transporte para mejorar la conectividad con el campus.
- Ofrecer estacionamiento preferencial para vehículos eléctricos.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua en toda la Universidad referente al transporte sostenible, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos para el transporte sostenible y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas que contribuyan a un transporte sostenible.
4. Comunicar esta política y el desempeño de la Universidad.
5. Colaborar con otras entidades en pro del transporte sostenible, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.
6. Implementar campañas de concienciación sobre los beneficios del transporte no motorizado para la salud y el medio ambiente.
7. Integrar la sostenibilidad en la planificación y operación de todas las actividades relacionadas con el transporte en la universidad.
8. Fomentar el uso de vehículos eléctricos, bicicletas y transporte público para reducir la huella de carbono.
9. Asegurar que los sistemas de transporte sostenible sean inclusivos y accesibles para todas las personas, incluyendo aquellas con movilidad reducida.
10. Incorporar tecnologías innovadoras que permitan mayor flexibilidad y adaptación en la movilidad del campus.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad y Evaluación	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretaría General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	30/06/2022	Implementación de la Política de Transporte Sostenible	E. Salas	CSU
01	05/05/2025	Actualización de la Política de Gestión de Residuos	E.Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Kimberly Rizzo Técnica Ambiental	Ing. Karen Alvarado Gestora Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



**RENDICIÓN DE
CUENTAS 2025**

Diseño y diagramación:

Dirección de Marketing y Comunicación

Fotografías:

Dirección de Marketing y Comunicación

Información:

Rectorado, Vicerrectorado Administrativo, Vicerrectorado Académico, Contraloría Académica, Dirección de Investigación, Dirección de Vinculación con la Sociedad, Dirección de Bienestar Universitario, Facultades, ECOTEC Online, División de Posgrado, Dirección de Desarrollo Profesional, Dirección de Sostenibilidad, Dirección Administrativa, Dirección de Talento Humano.



Contenido

Presentación	6
Identidad Institucional	7
Misión	7
Visión	7
Valores	7
Ejes estratégicos	7
Marco Legal	9
Autoridades Institucionales	9
Autoridades Ejecutivas	9
Dirección y Asesoría	9
Autoridades Académicas	10
Apoyo y Ejecución	10
Hitos Institucionales 2025	11
Agenda Institucional 2025	12
Espacios de Análisis y Debate Público	12
Eventos Académicos y Científicos	16
Internacionalización y Cooperación Académica	18
Sostenibilidad y Responsabilidad Institucional	19
Resultados por Eje Estratégico	21
1. Formación Académica, Bienestar Universitario y Graduados	21
1.1. Oferta Académica de Grado	21
1.2. Oferta Académica de Posgrado	22
1.3. Nueva Oferta Académica	24
1.4. Matrícula de Grado y Posgrado	25
1.5. Graduados	25
1.6. Bienestar Universitario y Vida Estudiantil	26
1.7. Relaciones Internacionales	30
1.8. Eventos Académicos	34
2. Investigación Científica	44
2.1. Producción Científica	44
2.2. Proyectos de Investigación	45
2.3. Eventos Científicos y Formación Investigativa	45
2.4. Producción Editorial Institucional	46
2.5. Fortalecimiento Institucional de la Investigación	47
3. Vinculación con la Sociedad	49

3.1. Resultados e Impacto de la Vinculación	49
3.2. Proyectos de Vinculación con la Sociedad	49
3.3. Articulación Institucional y Convenios	50
3.4. Formación y Actividades Complementarias	50
4. Desarrollo Profesional	51
4.1. Resultados e Impacto del Desarrollo Profesional	51
4.2. Oferta de Capacitación Abierta	51
4.3. Oferta de Programas In Company	52
5. Sostenibilidad	53
5.1. Campañas de Concientización	53
5.2. Proyectos Ambientales	53
5.3. Certificaciones Ambientales y Reconocimientos en Sostenibilidad	55
5.4. Gestión del Conocimiento en Sostenibilidad	56
6. Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura	56
6.1. Infraestructura Física: Construcciones y Remodelaciones	56
6.2. Infraestructura Tecnológica	58
6.3. Transformación Digital	60
6.4. Gestión del Talento Humano	62
6.5. Comunicación Institucional y Posicionamiento Estratégico	63
6.6. Aseguramiento de la Calidad Institucional	63
Anexos	65
Anexo A: Distinciones por Desempeño Académico	65
Anexo B: Proyectos de Investigación Activos en 2025	73
Anexo C: Proyectos de Vinculación con la Sociedad Activos en 2025	79

Presentación

Para la Universidad Tecnológica ECOTEC, el Informe de Rendición de Cuentas 2025 representa un ejercicio de transparencia y responsabilidad con nuestra comunidad universitaria y con la sociedad a la que nos debemos. Este documento refleja el sentido de una labor colectiva orientada a la formación de personas, la generación de conocimiento y el compromiso permanente con el desarrollo del país.

En coherencia con nuestra misión de formar profesionales humanistas e innovadores, comprometidos con el desarrollo social, empresarial y ambiental, durante este año hemos logrado avances significativos en formación académica, investigación, vinculación con la sociedad, sostenibilidad e innovación. Este informe recoge los principales resultados de gestión alcanzados por nuestra institución durante este período.

La oferta académica continuó ampliándose en los niveles de grado, posgrado y desarrollo profesional, a través de las modalidades presencial, híbrida y online. De esta manera, favorecemos el acceso a la educación superior y respondemos a nuevas dinámicas profesionales y sociales. Este proceso ha estado acompañado por una formación orientada al desarrollo de competencias para la empleabilidad global, así como por el fortalecimiento de programas de bienestar estudiantil, movilidad internacional y acompañamiento integral.

En investigación científica, registramos un crecimiento sostenido en publicaciones de alto impacto y proyectos de investigación. Fortalecimos nuestra cultura investigativa, orientada a la generación de conocimiento pertinente y al análisis de problemáticas reales. Del mismo modo, la vinculación con la sociedad permitió ampliar espacios de cooperación, formación y participación junto a comunidades, organizaciones e instituciones públicas y privadas.

Los resultados alcanzados durante este período tuvieron también reconocimiento en escenarios nacionales e internacionales. La universidad se ubicó en el rango 251–300 del QS Latin America & Caribbean Ranking 2026, gracias a los avances en indicadores de reputación académica, investigación e internacionalización. Asimismo, alcanzamos el primer lugar del Ecuador en el UI GreenMetric World University Rankings 2025 y el tercer lugar en el Ranking Innovatec, resultados que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la mejora continua.

Durante este año, ECOTEC fue sede de eventos académicos internacionales como el Encuentro Innovatec y el XIII Congreso Internacional TUS, que reunieron a instituciones y especialistas de distintos países en torno a los desafíos contemporáneos de la educación superior.

También impulsamos una agenda académica y de análisis público orientada a promover el pensamiento crítico y la reflexión sobre temas de interés nacional e internacional. Estoy convencido de que la universidad debe participar activamente en la opinión pública, desde el conocimiento, la razón y la responsabilidad intelectual.

Nada de lo alcanzado habría sido posible sin el compromiso de docentes, estudiantes, administrativos, graduados y aliados estratégicos que forman parte de nuestra comunidad universitaria. A todos ellos expreso mi reconocimiento y gratitud por contribuir diariamente al crecimiento institucional de ECOTEC.

El año 2026 tiene un significado especial para nuestra institución, al conmemorar dos décadas de vida universitaria. Llegamos a este aniversario con la convicción de seguir construyendo una universidad abierta al mundo, comprometida con la excelencia académica y consciente de su responsabilidad con el presente y el futuro del país. Este principio continúa guiando nuestra visión institucional: *Res Non Verba*.

Joaquín Hernández Alvarado, Ph. D.

Rector

Identidad Institucional

Misión

Somos una universidad que forma profesionales humanistas, innovadores y comprometidos con la responsabilidad social, empresarial y ambiental a nivel de grado y posgrado, contribuyendo al desarrollo sostenible del país a través de la docencia, la investigación, la vinculación con la sociedad y aprendizaje a lo largo de la vida.

Visión

La Universidad Tecnológica ECOTEC se consolida a nivel nacional e internacional como una institución de docencia e investigación, como referente científico, tecnológico y ambiental, reconocida por la calidad de sus procesos sustantivos.

Valores

- Humanismo
- Integridad
- Libertad
- Liderazgo
- Responsabilidad Social, Empresarial y Ambiental
- Respeto
- Resiliencia
- Autorreflexión
- Innovación

Ejes Estratégicos

- Formación Académica, Bienestar Universitario y Graduados
- Investigación Científica
- Vinculación con la Sociedad
- Posgrado y Educación Continua
- Educación Online
- Sostenibilidad e Innovación
- Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura

Marco Legal

La obligación de rendir cuentas por parte de las instituciones de educación superior se instaura en la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) y en normativas emitidas por el Consejo de Educación Superior (CES).

El artículo 355 de la Constitución establece que:

“La autonomía no exime a las instituciones del sistema de ser fiscalizadas, de la responsabilidad social, rendición de cuentas y participación en la planificación nacional.”

Por su parte, la Ley Orgánica de Educación Superior establece, en su artículo 17, que las instituciones del sistema “[...] observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.”

Asimismo, el artículo 27 dispone que:

“Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se realizará ante el Consejo de Educación Superior.”

El artículo 50 de la LOES indica que:

“...Adicionalmente, el Rector o Rectora deberá presentar el informe anual de rendición de cuentas a la sociedad, en el que incluya el respectivo informe del cumplimiento de su plan de trabajo a la comunidad universitaria o politécnica, al Consejo de Educación Superior y al ente rector de la política pública de educación superior, que será publicado en un medio que garantice su difusión masiva.”

La Resolución RPC-SO-41-N.º 740-2019 del Pleno del CES aprueba el Instructivo de Rendición de Cuentas de las Instituciones de Educación Superior. En su artículo 3 se señala que:

“La rendición de cuentas es un proceso a través del cual las IES reportan, analizan y discuten con su comunidad, la sociedad y los organismos estatales correspondientes, sobre la información de la gestión académica e institucional en lo que se refiere al cumplimiento de la misión, objetivos estratégicos, recursos recibidos, su administración, mandato y obligaciones previstas en la Ley, desarrollada durante cada año.”

El artículo 7 del instructivo indica que:

“Las IES deberán desarrollar los mecanismos que crean necesarios para promover la participación, publicidad y deliberación con la sociedad de los informes de rendición de cuentas.”

A su vez, el artículo 8 establece:

“Las IES presentarán al CES su informe de rendición de cuentas hasta el mes de junio de cada año inmediato posterior para su registro.”

En cumplimiento de este marco normativo, la Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su máxima autoridad, realizó el acto público de Rendición de Cuentas 2025 con la participación de la comunidad universitaria e invitados externos. Durante esta fase de deliberación, los asistentes tuvieron la oportunidad de realizar preguntas, observaciones y sugerencias, las cuales fueron atendidas por el señor Rector.

Autoridades Institucionales

Autoridades Ejecutivas

Joaquín Hernández Alvarado, Ph. D.
Rector

Nory Pinela Morán, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Estefanía León Espinoza, Mgtr.
Vicerrectora Administrativa

Dirección y Asesoría

Dra. Leticia Ortega de Moral, Esp.
Presidenta del Consejo de Regentes

Roberto Passailaigue Baquerizo, Ph. D.
Canciller

Carlos Ortega Santos, Ph. D.
Vicecanciller

Autoridades Académicas

Francisco Pérez García, Mgtr.
Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano

Ana María Gallardo Cornejo, Mgtr.
Decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Andrés Madero Poveda, Mgtr.
Decano de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad

Ana María Gallardo Cornejo, Mgtr.
Decana de la Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad

Erika Ascencio Jordán, Mgtr.
Decana de la Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza

Katherine Calero Cedeño, Mgtr.
Decana de la Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad

Edgar Salas Luzuriaga, Ph. D.
Director de ECOTEC Online

Silvia Aguirre Jiménez, Mgtr.
Directora Académica de ECOTEC Online

Vicente Taiano González, Mgtr.
Director de la División de Posgrado (e)

Mónica Larrea Paredes, Ph. D.
Directora Académica de Posgrado

Lcda. Caridad Arosemena Baquerizo
Directora de Desarrollo Profesional

Apoyo y Ejecución

María Isabel Silva Gómez, Mgtr.
Procuradora Síndica

Claudia Cedeño Machuca, Mgtr.
Secretaria General

Rosalynn Ramírez Villacrés, Mgtr.
Directora de Planificación y Calidad Institucional / Contralora Académica (e)

Mónica Pérez Zulueta, Mgtr.
Directora de Desarrollo e Innovación Educativa

Silvia Pesantes Merchán, Mgtr.
Directora de Planificación Académica

Gabriel Morey León, Ph. D.
Director de Investigación

Karem González Palma, Mgtr.
Directora de Vinculación con la Sociedad

Fabiola Coello Arrata, Mgtr.
Directora de Bienestar Universitario

Lcdo. Mantas Jasevicius
Director de Relaciones Internacionales y Cooperación

Andrés Coello Zambrano, Mgtr.
Director de Consultorios Jurídicos Gratuitos

Ing. Ricardo Pasquel Valarezo
Director de Marketing, Comunicación y Relaciones Públicas

Jhasming Medina Burgos, Mgtr.
Directora Financiera

Lcdo. Jorge Ycaza Macías
Director de Admisiones

Abg. Patricia Boderó Pesantes
Directora de Talento Humano

Lcda. Pamela Portilla Jiménez
Directora Administrativa

Francesca Escala Benites, Mgtr.
Directora de Sostenibilidad

Luis Núñez Quezada, Mgtr.
Director de Tecnología e Innovación

Hitos Institucionales 2025

En el año 2025, la Universidad Tecnológica ECOTEC consolidó su posicionamiento institucional en ámbitos clave de la educación superior a nivel regional, así como en investigación, sostenibilidad, innovación, reputación organizacional e internacionalización. Estos resultados reflejan una evolución sostenida de su modelo académico y de gestión, alineado con estándares internacionales de calidad y pertinencia.

Entre los principales logros del período, destaca el ascenso en el QS Latin America & Caribbean Ranking 2026, donde la universidad se ubicó en el rango 251–300. Este resultado responde a mejoras en indicadores como reputación académica, empleabilidad, producción científica e internacionalización. ECOTEC también alcanzó el tercer lugar en el Ranking Educativo Innovatec 2025, destacándose en indicadores relacionados con educación digital, emprendimiento y articulación con el entorno.

Además, la institución obtuvo el octavo lugar a nivel nacional en THE Impact Rankings y logró el tercer lugar en Ecuador en los ODS 13, Acción por el Clima, y 16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

En investigación científica, se registró un crecimiento sostenido de la producción académica, reflejado en 220 publicaciones indexadas en Web of Science y Scopus, y una mayor producción de libros y capítulos de libro. La capacidad para la generación de conocimiento se fortaleció mediante la aprobación de 18 proyectos de investigación, la institucionalización de 6 proyectos y la participación en convocatorias internacionales.

En sostenibilidad, la institución alcanzó el primer lugar en Ecuador y la posición 128 a nivel mundial en el ranking UI GreenMetric 2025. Asimismo, obtuvo la renovación de la certificación de Huella de Carbono Neutro y mantuvo certificaciones ambientales como Punto Verde y espacios 100 % libres de humo.

En cuanto a la reputación institucional y la gestión del talento humano, la universidad renovó la certificación Great Place to Work 2025–2026, que la posiciona entre los mejores lugares para trabajar para mujeres a nivel nacional. Además, obtuvo el segundo lugar en la categoría Member Experience, otorgado por la Cámara de Comercio de Guayaquil.

La institución fortaleció su presencia global mediante la firma de convenios con universidades e instituciones educativas nacionales y extranjeras, que permitieron la ejecución de programas de movilidad académica entrante y saliente, así como la implementación de proyectos COIL y clases espejo, que contribuyeron al desarrollo de competencias interculturales en la comunidad universitaria.

La comunidad estudiantil obtuvo reconocimientos en escenarios nacionales e internacionales, entre los que destacan:

- **Pieza de Bronce** en el Festival Internacional Universitario de Creatividad Social, Chile, en la categoría Salud Mental.
- **Primer lugar en Effie College 2025**, en colaboración con Toni Mix.
- **Tercer lugar en el Concurso de Periodismo Sostenible**, de Revista Vistazo, categoría Jóvenes Talentos.
- **Tercer lugar en el Reto Digital Toni 2025**, en creatividad en merchandising.

Estos resultados evidencian una trayectoria institucional orientada a la mejora continua, al fortalecimiento de sus capacidades académicas y organizacionales y a la consolidación de su posicionamiento como una universidad innovadora, sostenible y con proyección internacional.

Agenda Institucional 2025

La agenda institucional desarrollada durante el año 2025 comprendió actividades académicas, científicas e institucionales vinculadas con el análisis de temas de interés público, la generación de conocimiento, la cooperación académica y la proyección nacional e internacional de la universidad.

A través de foros, congresos, encuentros académicos e iniciativas de vinculación con distintos actores del entorno, la Universidad Tecnológica ECOTEC promovió espacios de diálogo, intercambio de experiencias y reflexión crítica sobre problemáticas relevantes para la sociedad. Estas iniciativas reafirmaron su participación activa en escenarios académicos y de discusión pública.

Espacios de Análisis y Debate Público

Durante el período 2025, la universidad desarrolló espacios de análisis y diálogo sobre temas de interés nacional, reuniendo a representantes del sector público, académico, productivo y social.

Estas iniciativas permitieron abordar problemáticas relacionadas con la institucionalidad, la democracia, la economía, la gobernabilidad y las políticas públicas, desde una perspectiva técnica y académica.

Debate de candidatos a la Asamblea Nacional – CNE

En el marco del proceso electoral 2025, la Universidad Tecnológica ECOTEC, en coordinación con el Consejo Nacional Electoral, fue sede del debate entre candidatos a la Asamblea Nacional, espacio de discusión democrática orientado a fortalecer el voto informado.

El encuentro, desarrollado el 26 de enero en el Campus Samborondón, reunió a representantes de distintas organizaciones políticas que encabezaban sus listas a nivel nacional, quienes expusieron sus propuestas y contrastaron sus posiciones frente a temas clave para el país, en un ejercicio de transparencia y deliberación pública.

La actividad acercó a la comunidad universitaria y a la ciudadanía al análisis directo de las propuestas legislativas, y permitió incentivar el pensamiento crítico y el interés por la participación democrática.

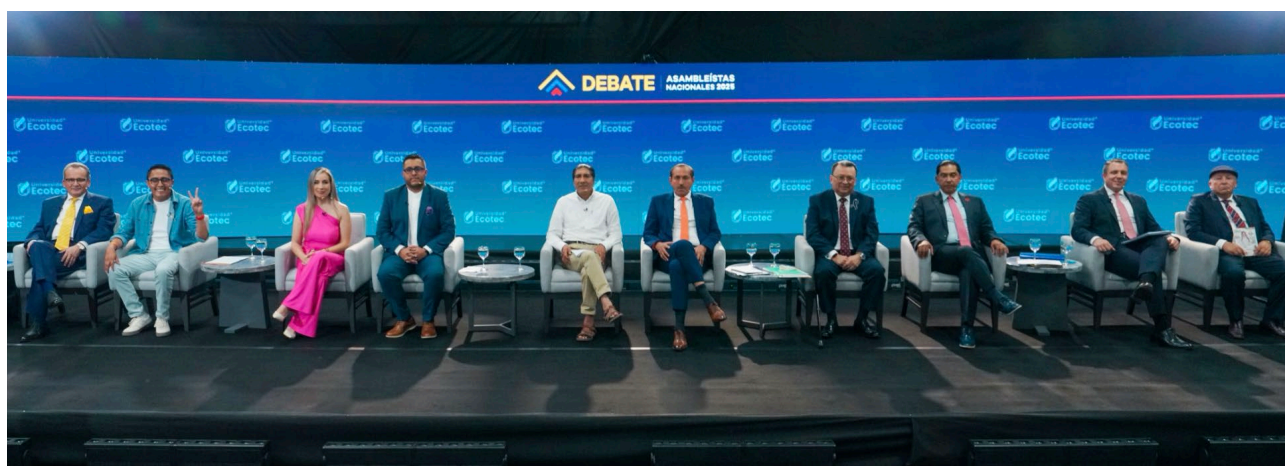


Figura 1. Debate de candidatos a la Asamblea Nacional

Conversatorio con el Presidente de la República

El 24 de marzo, en las instalaciones del Campus Samborondón, se desarrolló el conversatorio “Educación, Emprendimiento e Innovación” con el Presidente de la República, Daniel Noboa Azín, como parte de su agenda institucional orientada a la interacción con actores relevantes para la toma de decisiones públicas.

Durante este encuentro, se abordaron temas relacionados con el desarrollo económico, la inversión y la proyección de iniciativas estratégicas para el país. Se destacaron las propuestas vinculadas a la creación de zonas francas tecnológicas y al fortalecimiento del ecosistema productivo.

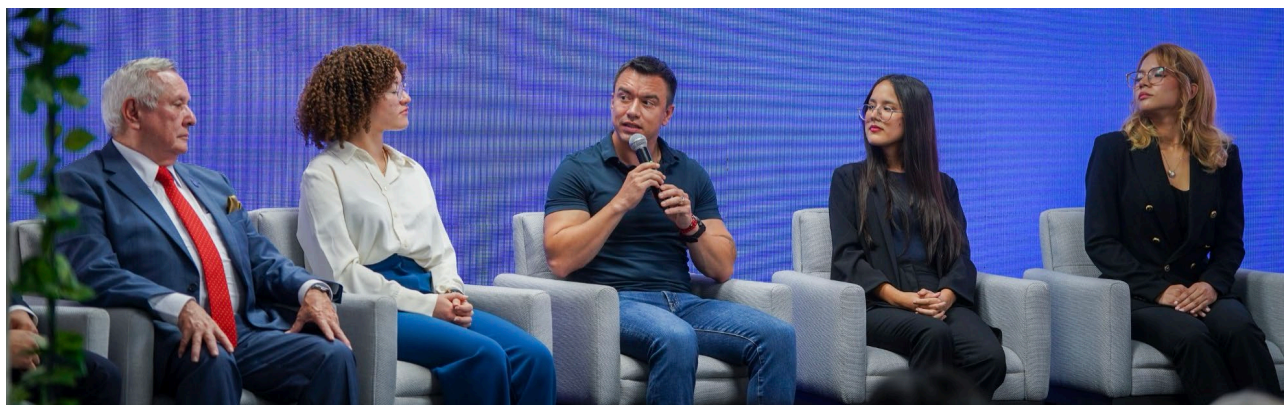


Figura 2. Conversatorio con el Presidente de la República: Educación, Emprendimiento e Innovación

Foros ECOTEC

A partir de este año se iniciaron los Foros ECOTEC, escenarios académicos para la exposición, el debate y la propuesta de políticas públicas, así como para el diálogo interinstitucional con la participación de distintos sectores de la sociedad. El Foro ECOTEC parte de la premisa de que la universidad debe aportar al debate público desde el conocimiento y la reflexión crítica.

Foro ECOTEC – Régimen jurídico en contextos de conflicto armado interno

El 8 de julio se desarrolló el Foro ECOTEC “Régimen jurídico en contextos de conflicto armado interno”. En este encuentro se reunieron representantes de la academia, juristas, empresarios, expertos en estrategia militar, líderes sociales, medios de comunicación y miembros de la sociedad civil, quienes analizaron las implicaciones jurídicas y sociales del conflicto armado interno en Ecuador.

Durante el foro se abordaron temas relacionados con la reforma del sistema de justicia, el combate al crimen organizado, la seguridad nacional, la movilidad humana, el tratamiento penal de menores vinculados a organizaciones criminales y la reconstrucción del tejido social como base para una paz sostenible.

Como conclusión del evento, se elaboró un manifiesto con reflexiones y propuestas orientadas al fortalecimiento institucional y a la construcción de respuestas integrales frente a la crisis de seguridad que enfrenta el país. La universidad asumió, además, el compromiso de sistematizar y difundir las conclusiones generadas, como aporte académico y ciudadano al debate público nacional.



Figura 3. Foro ECOTEC: Régimen jurídico en contextos de conflicto armado interno

Foro ECOTEC – Asamblea Constituyente: los desafíos de una nueva Constitución

El 14 de octubre se desarrolló el Foro ECOTEC “Asamblea Constituyente: los desafíos de una nueva Constitución”. El encuentro reunió a expertos, académicos, representantes del sector productivo y de la sociedad civil, quienes analizaron temas relacionados con institucionalidad, Estado de derecho, equilibrio de poderes y desarrollo sostenible.

Como resultado, se plantearon los desafíos de una Asamblea Constituyente y sus alternativas de reforma constitucional y fortalecimiento democrático.



Figura 4. Foro ECOTEC – Asamblea Constituyente: los desafíos de una nueva Constitución

Foro ECOTEC – Análisis de los resultados del Referéndum y Consulta Popular 2025

El 2 de diciembre se desarrolló el foro “Análisis de los resultados del Referéndum y Consulta Popular 2025”, para examinar el impacto de estos procesos en la gobernabilidad, la institucionalidad y el desarrollo del país.

El evento reunió a economistas, juristas, expertos en política pública, comunicadores, representantes gremiales y estudiantes, en un diálogo orientado a interpretar los resultados desde una perspectiva integral. A partir de este análisis, se discutieron factores relacionados con percepción ciudadana, comunicación política y condiciones estructurales que inciden en la toma de decisiones democráticas.

Como resultado del foro, se elaboró un manifiesto público que propuso acuerdos mínimos en ámbitos como seguridad, educación, economía, empleo y gobernabilidad, y se resaltó la importancia de la estabilidad institucional, la confianza para la inversión y la formulación de políticas públicas basadas en evidencia.

El encuentro también permitió reflexionar sobre desafíos estructurales vinculados al sistema educativo, la modernización del Estado y el impacto de la desinformación en los procesos democráticos.



Figura 5. Foro ECOTEC – Análisis de los resultados del Referéndum y Consulta Popular 2025

Foros Académicos ECOTEC

El Foro Académico ECOTEC es un espacio de reflexión dirigido a la comunidad docente y administrativa de la universidad, para analizar, actualizar y establecer conclusiones sobre temas relevantes de interés institucional, nacional e internacional que enriquezcan la visión y la cultura institucional.

Estos encuentros abordaron temáticas relacionadas con la institucionalidad, la economía, la geopolítica, el derecho y la sostenibilidad, con el propósito de promover el intercambio de ideas y la discusión crítica dentro de la comunidad universitaria.

Los Foros Académicos desarrollados a lo largo del año fueron:

- La Falta de Institucionalidad en Ecuador. 11 de febrero
 - Dr. Ricardo Noboa Bejarano. Expresidente del CONAM.
- Globalización y aranceles recíprocos: El uno mata al otro. 18 de marzo
 - Ing. Eduardo Egas Peña. Presidente de CORPEI.
- Los desafíos del Ecuador poselectoral. 8 de abril
 - Econ. Fausto Ortiz De la Cadena. Exministro de Finanzas.
- La cuestión constitucional en el Ecuador de hoy. 27 de mayo
 - Dr. Hernán Pérez Loose. Exembajador de Ecuador ante la ONU.
- Los activos ambientales de las ciudades. 10 de junio
 - Ing. Andrea González Nader. Activista ambiental.
- La situación actual en Medio Oriente. 1 de julio
 - Gad Czarninski. Cónsul de Israel en Guayaquil.
- Pesos y contrapesos: el nuevo diseño de Derecho Político. 26 de agosto
 - Abg. Clemente Pérez Negrete. Gerente General de Pérez Negrete Abogados.
- Liderazgo ideológico en América Latina. 7 de octubre
 - Ec. Alberto Dahik Garzozi. Exvicepresidente de Ecuador.



Figura 6. Foro Académico: La Falta de Institucionalidad en Ecuador

Eventos Académicos y Científicos

La universidad desarrolló eventos académicos y científicos dirigidos a la generación, difusión e intercambio de conocimiento, promoviendo la participación de investigadores, docentes y estudiantes en espacios de discusión sobre los desafíos contemporáneos de la educación, la tecnología y la investigación aplicada.

XIII Congreso Científico Internacional “Tecnología, Universidad y Sociedad” (TUS 2025)

Los días 19 y 20 de noviembre se desarrolló la XIII edición del Congreso Científico Internacional “Tecnología, Universidad y Sociedad” (TUS 2025), espacio académico de carácter internacional para el análisis de los desafíos contemporáneos de la educación superior en contextos de transformación digital.

El congreso, organizado conjuntamente con instituciones de educación superior nacionales e internacionales, se desarrolló en modalidad híbrida y reunió a investigadores, docentes y expertos de distintos países, quienes participaron en conferencias, paneles y espacios de intercambio académico.

Las líneas temáticas abordaron aspectos relacionados con inteligencia artificial aplicada a la educación superior, innovación en procesos formativos, gobernanza digital universitaria, investigación con enfoque social y articulación entre universidad, empresa y sociedad.

El evento permitió ampliar redes de colaboración académica, difundir resultados de investigación y generar espacios de discusión sobre tendencias y desafíos vinculados al desarrollo universitario y tecnológico.



Figura 7. Congreso Científico Internacional TUS 2025

Encuentro Internacional Innovatec 2025

El Encuentro Internacional Innovatec 2025 se llevó a cabo los días 23 y 24 de septiembre en las instalaciones de la Universidad de Especialidades Espíritu Santo y la Universidad Tecnológica ECOTEC. El evento fue organizado por el Ranking Educativo Innovatec, el Ranking Líderes Innovadores y la Asociación de Rectores del Caribe y las Américas (ARCA).

El encuentro reunió a más de 40 expositores internacionales y autoridades académicas de 21 países, quienes participaron en paneles y espacios de diálogo sobre transformación digital de la educación, inteligencia artificial aplicada a procesos formativos, internacionalización universitaria y sostenibilidad.

En el marco de este evento, la Universidad ECOTEC alcanzó el tercer lugar en el Ranking Educativo Innovatec 2025, que evalúa a las instituciones de educación superior en función de indicadores relacionados con innovación, educación digital, emprendimiento y articulación con el entorno.

Durante la jornada desarrollada en el campus ECOTEC, se efectuó la premiación de los Líderes Innovadores de Iberoamérica, reconocimiento dirigido a referentes de los ámbitos académico, empresarial y social. En este espacio, el canciller de la universidad, Roberto Passailaigue Baquerizo, Ph. D., recibió una distinción por su trayectoria y aporte a la educación superior.

El encuentro también propició espacios de interacción académica y generación de alianzas con instituciones y organizaciones internacionales.



Figura 8. Encuentro Internacional Innovatec 2025

Jornadas Científicas Estudiantiles

Como parte de las actividades orientadas al fortalecimiento de la formación investigativa, se desarrollaron las Jornadas Científicas Estudiantiles 2025, con la participación de estudiantes y docentes de distintas unidades académicas.

Estas jornadas constituyen un espacio para la presentación de resultados de investigación mediante exposiciones orales y pósteres científicos, e incentivan la participación estudiantil en procesos de generación y difusión de conocimiento.



Figura 9. Jornadas Científicas Estudiantiles

Internacionalización y Cooperación Académica

Durante el año 2025, la universidad desarrolló políticas y estrategias de fortalecimiento de la movilidad académica, las relaciones internacionales y la cooperación interinstitucional, para ampliar las oportunidades de intercambio y formación en entornos globales.

Programa Go Global

Como parte de las acciones de promoción de oportunidades académicas internacionales, se desarrolló el programa "Go Global", dirigido a difundir la oferta de programas de movilidad y los convenios vigentes con instituciones extranjeras.

Del 28 al 30 de julio se realizaron jornadas informativas dirigidas a estudiantes y miembros de la comunidad universitaria, en las que se presentaron alternativas de intercambio académico, misiones internacionales y programas de cooperación.



Figura 10. Jornadas Go Global ECOTEC 2025

Posteriormente, se efectuó la despedida oficial de los estudiantes seleccionados para participar en misiones académicas en universidades de Argentina y Panamá, con el propósito de ampliar su formación académica y su interacción con contextos internacionales.

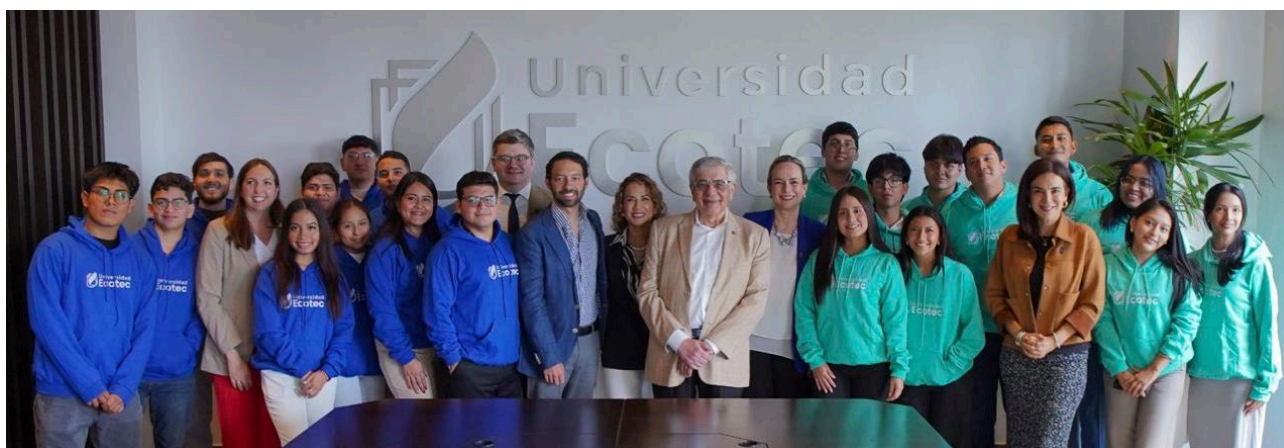


Figura 11. Despedida a Misiones Académicas 2025

Cooperación Académica Internacional

La universidad continuó ampliando sus vínculos con instituciones extranjeras mediante acciones de cooperación académica orientadas al desarrollo de actividades conjuntas y al fortalecimiento de la internacionalización institucional.

En este marco, el 26 de febrero se formalizó el convenio con la Universidad Sergio Arboleda de Colombia, a partir de una visita institucional encabezada por el rector de ECOTEC. Este acuerdo contempla líneas de colaboración relacionadas con intercambio académico, desarrollo de proyectos y actividades de cooperación interinstitucional.

Las acciones desarrolladas durante el período permitieron ampliar las oportunidades de articulación con redes académicas internacionales y fortalecer el relacionamiento con instituciones de educación superior de otros países.



Figura 12. Firma de convenio con Universidad Sergio Arboleda, Colombia

Sostenibilidad y Responsabilidad Institucional

Durante el período 2025, la universidad desarrolló iniciativas relacionadas con gestión ambiental, bienestar y sostenibilidad, mediante actividades de certificación, participación en espacios especializados y difusión de buenas prácticas a la comunidad universitaria.

Gestión Ambiental y Certificaciones

En este contexto, la Universidad ECOTEC recibió la certificación de Huella de Carbono Neutro otorgada por SAMBITO, que reconoce los esfuerzos institucionales relacionados con la medición, reducción y compensación del impacto ambiental bajo estándares internacionales.



Figura 13. Entrega de Certificación de Huella de Carbono Neutro

Además, se obtuvo la certificación de espacios libres de humo en los campus Samborondón, Guayaquil y La Costa, fortaleciendo entornos saludables y alineados con políticas de bienestar y responsabilidad ambiental.



Figura 14. Entrega de Certificación de Espacios Libres de Humo

La universidad también fue reconocida por SAMBITO con el Premio Olivo por su compromiso con la gestión responsable de su huella de carbono, lo que reafirma su posicionamiento en materia de sostenibilidad y gestión ambiental a nivel nacional.

Iniciativas Institucionales de Sostenibilidad

Como parte de las acciones de difusión de cultura ambiental, se realizó la entrega de guías de sostenibilidad a estudiantes, en articulación con ASEPLAS, con el propósito de incentivar prácticas responsables dentro de la comunidad universitaria.



Figura 15. Entrega de Guías de Sostenibilidad

La universidad también participó en eventos y espacios especializados, como Ekos Sustainable Experience 2025 y EduComunidad, donde se presentaron experiencias institucionales relacionadas con sostenibilidad y gestión ambiental.



Figura 16. Ekos Sustainable Experience 2025

Las actividades desarrolladas durante el período reflejan la continuidad de las acciones institucionales vinculadas con sostenibilidad, responsabilidad ambiental y promoción de entornos saludables.

Resultados por Eje Estratégico

1. Formación Académica, Bienestar Universitario y Graduados

1.1. Oferta Académica de Grado

La Universidad Tecnológica ECOTEC presentó su oferta académica de grado en las modalidades presencial, en línea e híbrida, con el propósito de responder a las necesidades de formación profesional y ampliar el acceso de la población a la educación superior.

Las unidades académicas ofrecieron 44 carreras de grado. Aunque se mantiene el predominio de la modalidad presencial, existe un crecimiento progresivo de las carreras en línea, acorde con las tendencias de transformación digital de la educación superior.

Tabla 1. Oferta de carreras de grado 2025

Unidad Académica	Modalidad	Carrera
Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Presencial	Enfermería
		Fisioterapia
		Medicina
		Nutrición y Dietética
		Psicología Clínica
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Presencial	Administración de Empresas
		Contabilidad y Auditoría
		Economía
		Finanzas
		Logística y Transporte
		Gestión del Talento Humano
		Negocios Digitales
		Negocios Internacionales
Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad	Presencial	Comunicación
		Marketing
		Multimedia y Producción Audiovisual
		Psicología
		Periodismo
Facultad de Derecho y Gobernabilidad	Híbrida	Criminalística
	Presencial	Derecho

Unidad Académica	Modalidad	Carrera
Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad	Presencial	Relaciones Internacionales
		Turismo y Hotelería
Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Presencial	Arquitectura
		Agronomía
		Ingeniería Civil
		Ingeniería Industrial
		Mecatrónica
		Medicina Veterinaria
		Sistemas Inteligentes
ECOTEC Online	En línea	Ciencias de la Educación
		Administración de Empresas
		Comercio
		Comunicación
		Contabilidad y Auditoría
		Derecho
		Economía
		Finanzas
		Gestión del Talento Humano
		Mercadotecnia
		Negocios Internacionales
		Psicología
		Sistemas Inteligentes
		Trabajo Social
		Turismo

1.2. Oferta Académica de Posgrado

La oferta académica de posgrado se desarrolló en las modalidades híbrida, en línea y presencial, dirigida a profesionales de distintas áreas del conocimiento.

Se ofrecieron 39 programas de posgrado, con predominio de las modalidades híbrida y en línea, lo que permitió ampliar las oportunidades de especialización y actualización profesional mediante alternativas de estudio compatibles con las dinámicas laborales actuales.

Tabla 2. Oferta de programas de posgrado 2025

Unidad Académica	Modalidad	Carrera
División de Posgrado	Híbrida	Maestría de Administración de Empresas
		Maestría de Derecho Corporativo y Propiedad Intelectual
		Maestría de Derecho Laboral
		Maestría de Derecho Procesal
		Maestría de Derecho Tributario
		Maestría de Gestión de la Cadena de Suministro
		Maestría de Gestión de Ventas
		Maestría de Gestión Financiera e Inversiones
		Maestría de Gestión Hospitalaria y Nuevas Tecnologías
		Maestría de Gestión Tributaria
		Maestría de Gestión y Analítica de Datos
		Maestría de Marketing Estratégico
		Maestría en Administración Pública
		Maestría en Ciberseguridad
		Maestría en Derecho de Familia con Mención en Niñez, Adolescencia y Patrimonio
		Maestría en Derecho de Tecnología y Digital
		Maestría en Derecho Penal
		Maestría en Gestión Financiera, Inversiones y Activos Digitales
		Maestría en Seguridad y Salud Ocupacional
	Presencial	Maestría de Derecho Constitucional
		Maestría en Medicina Veterinaria
ECOTEC Online	En línea	Maestría en Administración de Empresas
		Maestría en Administración Pública con Mención en Desarrollo Institucional Gobernabilidad Innovadora en a Gestión
		Maestría en Big Data
		Maestría en Derecho Administrativo
		Maestría en Derecho Constitucional

Unidad Académica	Modalidad	Carrera
ECOTEC Online	En línea	Maestría en Derecho Penal
		Maestría en Derecho Procesal Online
		Maestría en Desarrollo Organizacional y Talento Humano
		Maestría en Dirección de Centros Educativos
		Maestría en Educación
		Maestría en Educación Inclusiva e Intercultural
		Maestría en Gestión Ambiental con mención en Desarrollo Sostenible
		Maestría en Gestión Financiera y Riesgo
		Maestría en Inteligencia de Negocios
		Maestría en Mediación y Resolución de Conflictos
		Maestría en Neuroeducación
		Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo
		Marketing Digital y Social Media

1.3. Nueva Oferta Académica

Durante el año 2025, se gestionó ante el Consejo de Educación Superior la aprobación de una nueva carrera de grado y cuatro programas de posgrado en distintas modalidades de estudio.

La nueva oferta aprobada incluyó la carrera de Ingeniería Ambiental, en modalidad presencial, así como programas de maestría en los campos de enfermería, medicina veterinaria, salud y seguridad ocupacional, y gerencia hospitalaria.

Estas incorporaciones amplían las alternativas de formación de la universidad, especialmente en áreas vinculadas con salud, sostenibilidad y gestión especializada.

Tabla 3. Nueva oferta académica aprobada en 2025

Nivel	Modalidad	Unidad Académica	Carrera / Programa	Título	Resolución
Grado	Presencial	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Ingeniería Ambiental	Ingeniero/a Ambiental	RPC-SO-09-No.133-2025
Posgrado	Presencial	División de Posgrado	Maestría en Enfermería	Magíster en Enfermería	RPC-SO-21-No.303-2025
			Maestría en Medicina Veterinaria	Magíster en Medicina Veterinaria	RPC-SO-21-No.310-2025

Nivel	Modalidad	Unidad Académica	Carrera / Programa	Título	Resolución
Posgrado	Híbrida	División de Posgrado	Maestría en Salud y Seguridad Ocupacional	Magíster en Salud y Seguridad Ocupacional	RPC-SO-21-No.310-2025
	En línea	ECOTEC Online	Maestría en Gerencia Hospitalaria	Magíster en Gerencia Hospitalaria	RPC-SO-49-No.751-2025

1.4. Matrícula de Grado y Posgrado

El crecimiento sostenido de la población estudiantil en grado y posgrado refleja el alcance de la oferta académica de la universidad en sus distintas modalidades de estudio.

La distribución de estudiantes muestra una participación relevante de la modalidad en línea, particularmente en los programas de posgrado. Esto permitió ampliar las oportunidades de acceso a la educación superior mediante esquemas de formación flexibles y compatibles con distintas dinámicas profesionales y personales. Mientras tanto, la modalidad presencial mantiene una participación predominante en las carreras de grado.

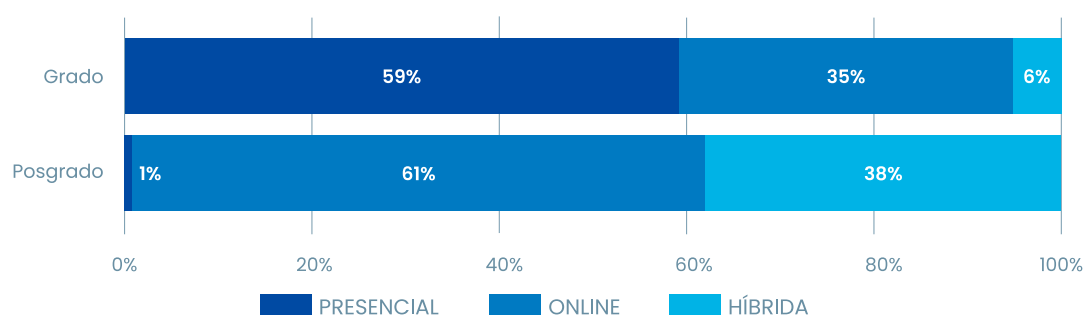


Figura 17. Distribución de estudiantes por modalidad de estudio

1.5. Graduados

La Universidad Tecnológica ECOTEC aporta al desarrollo del país mediante la formación de profesionales con competencias alineadas a las demandas del entorno productivo y social. La titulación constituye el resultado del proceso formativo, en el que se integran conocimientos, habilidades y capacidades adquiridas a lo largo de la trayectoria académica.

La distribución de graduados durante el año 2025 refleja un predominio de la modalidad presencial en las carreras de grado, mientras que, en posgrado, destacan las modalidades híbrida y en línea. Este comportamiento responde a dinámicas de formación diferenciadas entre ambos niveles y al creciente uso de modalidades flexibles en estudios de cuarto nivel.

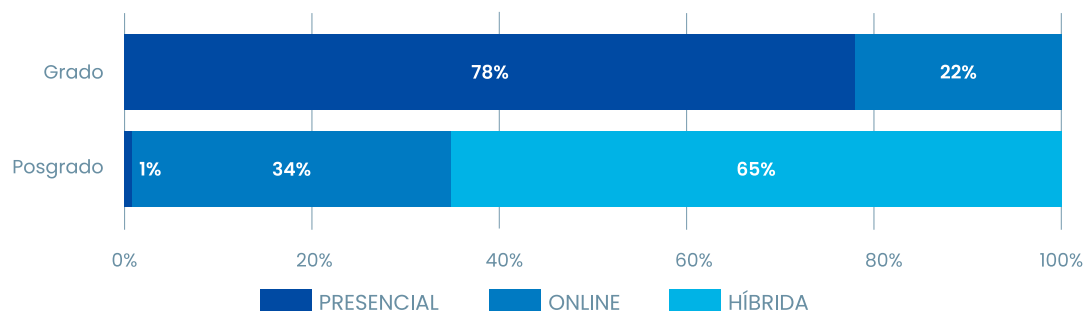


Figura 18. Distribución de graduados por modalidad de estudio

1.6. Bienestar Universitario y Vida Estudiantil

La Dirección de Bienestar Universitario desarrolla acciones orientadas a promover el bienestar integral de los estudiantes, mediante programas de apoyo económico, acompañamiento académico y emocional, actividades de integración y estrategias vinculadas con la inclusión y la convivencia dentro de la comunidad universitaria.

Apoyo económico y acceso a la educación

Como parte de su compromiso con el acceso a la educación superior y la equidad estudiantil, la Universidad Tecnológica ECOTEC mantuvo, durante el año 2025, programas de becas y ayudas económicas dirigidos a estudiantes con distintas condiciones socioeconómicas, mérito académico y otras situaciones específicas contempladas en la normativa institucional.

A través de estos programas, la universidad alcanzó una cobertura de becas y ayudas económicas equivalente al 47 % de su población estudiantil, superando ampliamente el porcentaje mínimo del 10 % establecido en el artículo 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES).

Los beneficios otorgados incluyeron becas por pensión diferenciada, convenios institucionales, apoyo socioeconómico, excelencia académica, discapacidad y otros mecanismos de apoyo estudiantil. La mayor participación correspondió al sistema de pensión diferenciada, mediante el cual se asignaron beneficios económicos de acuerdo con las condiciones socioeconómicas de los estudiantes y su trayectoria educativa previa.

Durante el período, más de 18.000 estudiantes fueron beneficiados mediante el sistema de pensión diferenciada, mientras que los programas de apoyo socioeconómico alcanzaron a más de 2.300 estudiantes.

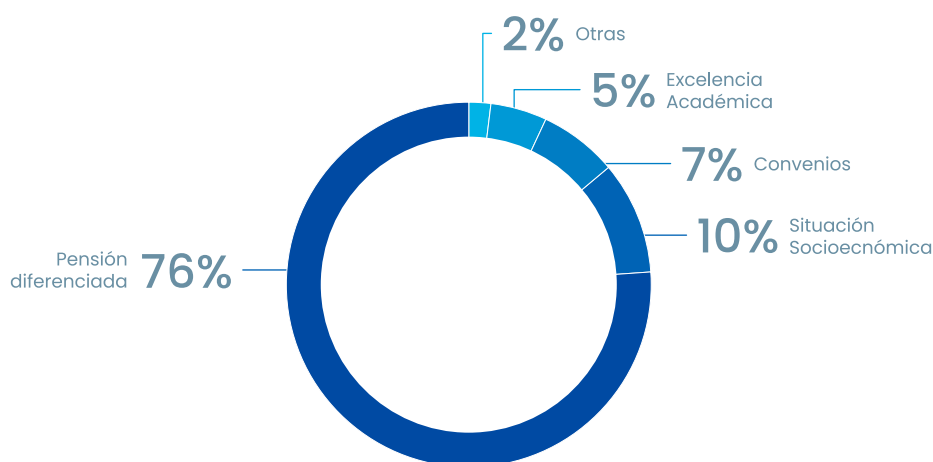


Figura 19. Distribución de becas por tipo

En la distribución de becas y ayudas económicas se consideran criterios de equidad por sexo. En este período, se registró una mayor participación de estudiantes mujeres en los programas de apoyo institucional.

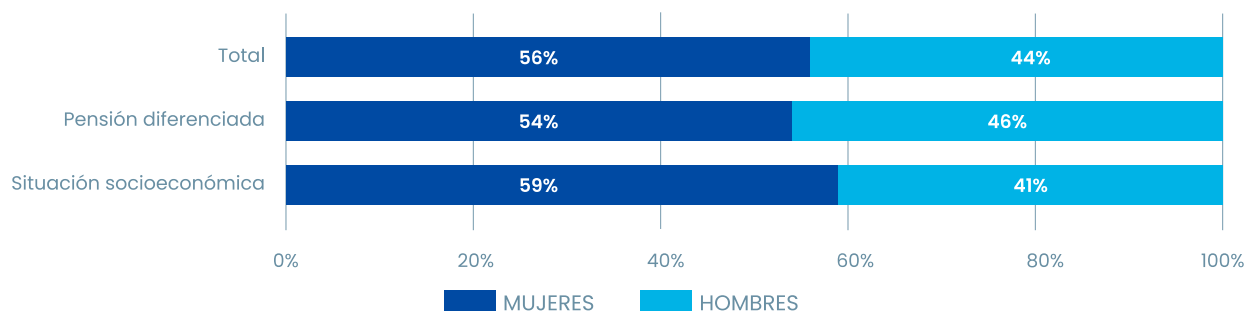


Figura 20. Distribución de beneficiarios por sexo

Reconocimiento al mérito académico

En el marco de la política institucional de incentivos, se reconoció el desempeño académico de estudiantes destacados mediante su incorporación en la Lista del Rector y la Lista del Decano, por haber obtenido los mejores promedios académicos del período anterior.

El detalle de los estudiantes reconocidos se presenta en el Anexo A, como parte de la política institucional de transparencia y reconocimiento al mérito.



Figura 21. Ceremonia de reconocimiento al mérito académico

Acompañamiento integral al estudiante

La Universidad ECOTEC mantiene programas de acompañamiento integral orientados al bienestar físico, emocional y académico de su comunidad estudiantil.

Durante los cursos de nivelación realizados en 2025, se aplicaron 2.613 pruebas de orientación vocacional y profesional a aspirantes, con el propósito de apoyar la toma de decisiones relacionadas con su trayectoria académica. También se desarrollaron talleres de inducción y socialización sobre normativa institucional, servicios universitarios e información académica relevante para estudiantes de nuevo ingreso.

En el ámbito psicológico, se realizaron procesos de consejería y seguimiento a 639 estudiantes que presentaron necesidades relacionadas con bienestar emocional, desarrollo personal y dificultades de aprendizaje.

Por otra parte, el dispensario médico institucional registró 15.281 atenciones durante el período, proporcionando atención primaria a estudiantes, docentes y personal administrativo. La población estudiantil concentró el 79 % de las atenciones realizadas.



Figura 22. Servicios de atención médica y bienestar

Vida estudiantil: cultura, deporte e integración

La Universidad ECOTEC promueve activamente la participación estudiantil a través de actividades culturales, deportivas y de integración, orientadas al fortalecimiento de habilidades sociales, trabajo en equipo y sentido de pertenencia institucional.

A lo largo del año se desarrollaron diversas iniciativas, entre las que destacan:

- ECOGAMES 2025, evento institucional que fomentó la práctica deportiva, el trabajo en equipo y la integración de la comunidad universitaria.
- MEET ME 2025, jornada de integración dirigida a estudiantes de nuevo ingreso, para facilitar su adaptación a la vida universitaria.
- Miércoles culturales, espacio permanente de expresión artística que promueve la participación estudiantil en actividades de música, danza y cultura.



Figura 23. Participación estudiantil en ECOGAMES 2025



Figura 24. Actividades culturales y artísticas



Figura 25. Evento de integración estudiantil MEET ME 2025

Inclusión, igualdad y bienestar social

En el marco del Plan de Igualdad institucional, se desarrollaron actividades orientadas a la prevención de riesgos, la promoción de la salud, la sensibilización sobre diversidad y el fortalecimiento de espacios de convivencia dentro de la comunidad universitaria.

Entre las actividades ejecutadas, se desarrollaron jornadas relacionadas con concienciación sobre autismo y neurodivergencia, prevención del consumo de drogas, salud sexual y reproductiva, prevención integral del suicidio y promoción de estilos de vida saludables.

Además, se realizaron actividades dirigidas a fortalecer la integración y la participación estudiantil mediante espacios recreativos y culturales desarrollados en los distintos campus universitarios. Estas acciones forman parte de las estrategias institucionales orientadas a promover una cultura de respeto, inclusión y bienestar dentro de la comunidad universitaria.

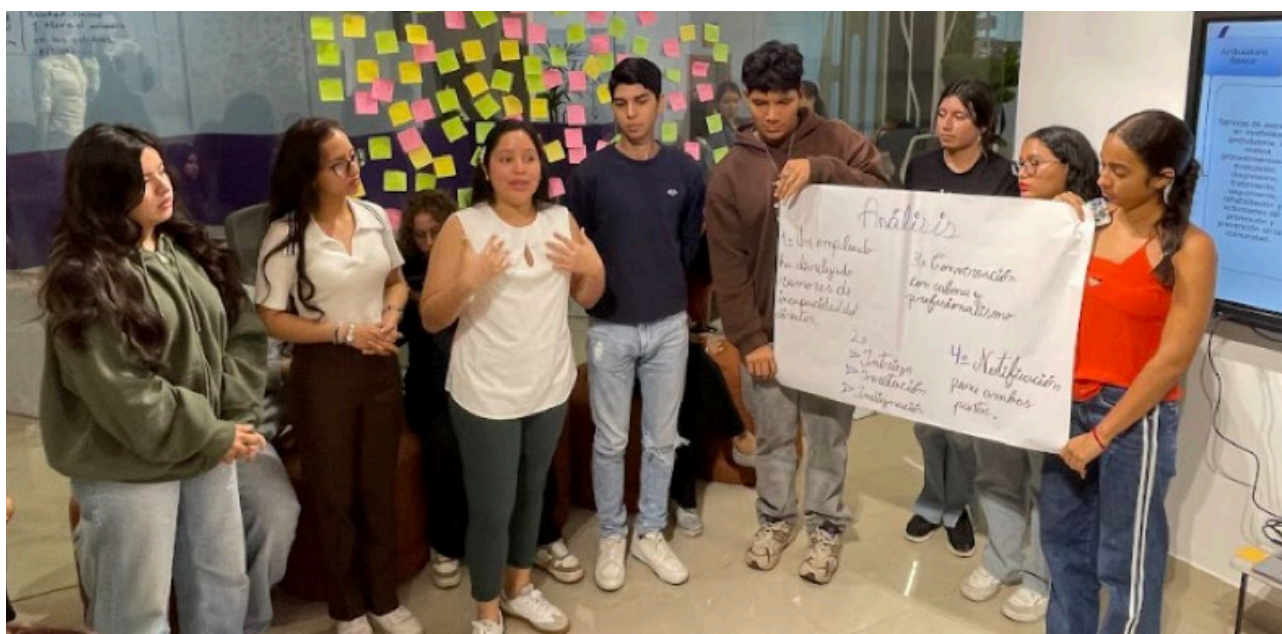


Figura 26. Actividades de sensibilización y promoción de la igualdad

1.7. Relaciones Internacionales

Durante el año 2025, la Universidad Tecnológica ECOTEC diseñó e implementó la estrategia de internacionalización institucional, con el propósito de ampliar las oportunidades de formación académica, cooperación institucional e intercambio cultural en entornos globales. En este proceso se pusieron en marcha líneas de acción de movilidad académica, cooperación interinstitucional y proyección global de la comunidad universitaria.

Convenios internacionales

La universidad mantuvo 69 convenios internacionales vigentes con instituciones de educación superior y organizaciones académicas de distintos países, destinados a actividades de cooperación, movilidad e intercambio académico. En este período se suscribieron ocho nuevos convenios con las siguientes instituciones:

- Universidad Pontificia de Salamanca (España)
- Universidad Antonio de Nebrija (España)
- Universidad Central del Este (República Dominicana)
- Universidad de Lima (Perú)
- Universidad de Antioquia (Colombia)
- Universidad CES (Colombia)
- European Open Business School S. L. (España)
- Klett Edu (Alemania)

Estos acuerdos amplían las oportunidades de cooperación académica y los vínculos con redes internacionales de educación superior.



Figura 27. Firma de convenio interinstitucional ECOTEC – Universidad Central del Este, República Dominicana



Figura 28. Firma de convenio interinstitucional ECOTEC – KLETT EDU

Movilidad saliente (outbound)

Durante el período 2025, la Universidad ECOTEC ejecutó programas de movilidad internacional saliente mediante intercambios académicos y misiones internacionales.

A través de los programas de intercambio, estudiantes de carreras como Ingeniería Industrial, Negocios Internacionales, Administración de Empresas, Multimedia y Producción Audiovisual, y Fisioterapia realizaron estancias académicas en universidades de España (Universidad de Oviedo, Universidad de Granada y Universidad Católica San Antonio de Murcia) y Estados Unidos (San Ignacio University).

Durante estas estancias, los estudiantes participaron en actividades académicas y procesos de homologación en contextos internacionales.



Figura 29. Estudiantes en intercambio académico internacional

Se ejecutaron misiones académicas internacionales en países como Panamá, Argentina y España, que incluyeron visitas a universidades, organizaciones empresariales y espacios de análisis económico y social.

Estas experiencias complementaron la formación académica mediante el intercambio cultural y el contacto con entornos profesionales y universitarios de otros países.



Figura 30. Misión Académica Argentina 2025

Movilidad entrante

Durante el año 2025, la Universidad ECOTEC recibió estudiantes y docentes extranjeros en el marco de programas de intercambio académico y misiones internacionales.

En estas iniciativas participaron delegaciones universitarias provenientes de Colombia, cuyos integrantes formaron parte de actividades académicas, espacios de intercambio cultural y experiencias de integración con estudiantes y docentes de la institución.



Figura 31. Misión académica internacional de la Universidad Autónoma de Occidente, Colombia

En el marco del programa de intercambio estudiantil, estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander, Colombia, se incorporaron temporalmente a la oferta académica de la universidad durante el segundo semestre de 2025.



Figura 32. Estudiantes de Unidades Tecnológicas de Santander, Colombia, en intercambio estudiantil

Movilidad docente internacional

Como parte de la estrategia de internacionalización, docentes de la institución participaron en programas de formación doctoral y posdoctoral en el exterior, mediante becas y programas de cooperación académica internacional.

Estas experiencias promovieron el intercambio de conocimientos, la vinculación con redes académicas y el desarrollo de capacidades investigativas y formativas dentro de la institución.

Movilidad virtual: proyectos COIL y clases espejo

La estrategia de internacionalización también se implementó con iniciativas de movilidad virtual, como proyectos COIL (Collaborative Online International Learning) y clases espejo, como parte de la internacionalización del currículo y la cooperación académica con instituciones extranjeras.

En los proyectos COIL participaron 224 estudiantes de ECOTEC y 165 estudiantes de instituciones internacionales, junto con docentes de diversas áreas del conocimiento. Estas experiencias promovieron el intercambio cultural y el trabajo académico colaborativo en entornos virtuales.

Las clases espejo reunieron a 165 estudiantes de ECOTEC y 320 estudiantes de instituciones extranjeras, mediante actividades académicas compartidas desarrolladas por docentes nacionales e internacionales en distintas asignaturas.

Estas iniciativas ampliaron las oportunidades de interacción internacional para estudiantes y docentes, y favorecieron el intercambio académico y la integración de experiencias globales dentro del proceso formativo.

Las actividades desarrolladas durante el período ampliaron las oportunidades de intercambio académico y cooperación con instituciones de distintos países, incorporando experiencias internacionales a la formación universitaria.

1.8. Eventos Académicos

Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano

Durante el período 2025, la Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano fortaleció su posicionamiento académico mediante la organización de eventos orientados a la actualización científica, la formación práctica y la vinculación con el entorno sanitario.

Se destaca la realización del evento académico “Medicina 2050: terapias génicas, ingeniería de tejidos y metaverso”, desarrollado por el Club Esculapio, el cual abordó tendencias emergentes en la práctica médica, incluyendo edición genética, bioimpresión y entornos de simulación clínica inmersiva. Este espacio promovió la reflexión crítica sobre los desafíos éticos y tecnológicos de la medicina contemporánea, con participación activa de estudiantes y especialistas.



Figura 33. Medicina 2050: terapias génicas, ingeniería de tejidos y metaverso

En la carrera de Enfermería, se ejecutó el evento especializado “Punciones ecodirigidas en Enfermería: integración de la tecnología para la seguridad del paciente”, con la participación de profesionales del Hospital Abel Gilbert Pontón, orientado al fortalecimiento de competencias clínicas mediante el uso de herramientas tecnológicas aplicadas al cuidado del paciente. También se desarrollaron actividades académicas y comunitarias, como la casa abierta por el Día Internacional del Adulto Mayor y la jornada de prevención “Lucha contra el VIH-SIDA”, en articulación con instituciones del sector salud, lo que evidencia el enfoque de vinculación con la sociedad.

Por su parte, la carrera de Fisioterapia organizó jornadas académicas internas con participación de docentes y especialistas, orientadas a la actualización en tendencias clínicas, al fortalecimiento del aprendizaje práctico y al trabajo interdisciplinario con otras áreas de la salud.

La gestión académica de la facultad demuestra un enfoque sostenido en la actualización científica, el desarrollo de competencias clínicas y la articulación con el entorno social y sanitario.

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Durante el período 2025, la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales desarrolló actividades académicas enfocadas en el análisis del entorno económico, la gestión empresarial y la toma de decisiones en contextos dinámicos.

En este marco, se llevaron a cabo charlas magistrales y conferencias impartidas por expertos nacionales e internacionales sobre temas como política fiscal, estructura del Presupuesto General del Estado, economía circular, innovación para el desarrollo productivo, gestión de riesgos empresariales y análisis de la corrupción y su incidencia en el crecimiento económico. Estas actividades aportaron a la discusión académica de temas económicos y empresariales relevantes para la formación estudiantil.

En el ámbito empresarial, se desarrollaron conversatorios con actores relevantes del sector productivo, destacando la participación de líderes empresariales como el CEO de Paccari. En estos espacios se analizaron procesos de internacionalización, posicionamiento de marca, sostenibilidad y generación de valor en mercados globales. Asimismo, se abordaron nuevas tendencias como la economía plateada y los modelos de negocio adaptados a cambios demográficos y sociales.



Figura 34. Conversatorio con Santiago Peralta – CEO de Paccari

Como parte de la internacionalización del proceso formativo, se desarrollaron clases internacionales sobre herramientas de analítica de datos y gestión financiera, entre ellas Power BI aplicado a finanzas y análisis de riesgos, así como sistemas de costos y logística, con aporte a la formación técnica de los estudiantes.

Otro componente relevante fueron las visitas técnicas empresariales y de campo, que permitieron a los estudiantes observar procesos reales en organizaciones como Unilever, Holcim, McDonald's, Axionlog, Reciplásticos y entidades del sistema aduanero nacional. Estas actividades facilitaron la articulación entre teoría y práctica en áreas como logística, comercio exterior, gestión de procesos, sostenibilidad y operaciones empresariales.



Figura 35. Visita técnica a Unilever Andina – Planta Guayas

También se desarrollaron espacios formativos transversales sobre competencias éticas y sociales, como jornadas sobre prevención del acoso, la discriminación y la violencia de género, así como actividades de sensibilización sobre discapacidad, como parte de la formación integral de los estudiantes.

La agenda desarrollada consolida un enfoque formativo orientado al análisis económico, la toma de decisiones estratégicas y la vinculación efectiva con el entorno empresarial.

Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad

La agenda académica desarrollada por la Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad en 2025 se caracterizó por su enfoque en la integración entre creatividad, tecnología y pensamiento crítico, a través de espacios formativos vinculados con la industria y la producción cultural contemporánea.

Entre las principales iniciativas se destaca INSPIRE Edición IV, festival académico que integró conferencias, talleres, exhibiciones y concursos en el ámbito audiovisual y multimedia. En el evento se presentaron cortometrajes, ilustraciones, cosplay y producción publicitaria, así como espacios de networking con profesionales y marcas aliadas que promovieron el aprendizaje práctico y la conexión con el entorno profesional.



Figura 36. INSPIRE – Edición IV

El ciclo Voces Libres es un espacio de reflexión sobre temas sociales, culturales y humanísticos, mediante el abordaje de problemáticas contemporáneas desde una perspectiva interdisciplinaria y la promoción del diálogo entre estudiantes y actores externos.



Figura 37. Ciclo de Conferencias “Voces Libres”

En el ámbito de innovación y tendencias digitales, se desarrollaron eventos como “Inspire Talks: Un Futuro Inmersivo”, que reunió a expertos en inteligencia artificial, metaverso, gamificación y producción multimedia, para analizar su impacto en la industria creativa. Además, se abordaron temáticas vinculadas a la transformación digital, el marketing estratégico y la comunicación contemporánea, mediante charlas especializadas como “Relaciones Públicas 4.0” y espacios de discusión sobre inteligencia artificial generativa aplicada a contenidos digitales.

La facultad también promovió espacios de análisis en áreas sociales y humanísticas, a través de conversatorios como “Migración y Sueños Cumplidos” y el evento por el Día Mundial de la Libertad de Prensa, que permitió reflexionar sobre el ejercicio profesional del periodismo en el contexto actual.

En el componente práctico y creativo, se desarrollaron talleres y jornadas como “Midsommar: Proceso Creativo”, orientados al fortalecimiento de habilidades en diseño, producción y desarrollo de proyectos, así como a la integración de herramientas tecnológicas y metodologías de innovación aplicada.

A nivel internacional, los estudiantes que participaron en la Misión Académica Argentina 2025 realizaron visitas empresariales, participaron en espacios de intercambio profesional y asistieron al festival “El Ojo de Iberoamérica 2025”, evento que les permitió vincularse con la industria creativa en un entorno global.

Finalmente, el evento “Comunicación, Arte y Cultura”, en su décima quinta edición, constituyó un espacio institucional de reconocimiento a figuras relevantes del ámbito comunicacional, artístico y cultural. Este evento refuerza la identidad académica de la facultad y su proyección en el entorno cultural ecuatoriano.



Figura 38. Comunicación, Arte y Cultura – XV Edición

El conjunto de iniciativas desarrolladas fortalece la formación en creatividad, pensamiento crítico y uso estratégico de tecnologías, en conexión directa con la industria cultural y digital.

Facultad de Derecho y Gobernabilidad

La Facultad de Derecho y Gobernabilidad desarrolló una agenda académica orientada al fortalecimiento del análisis jurídico aplicado, la formación en competencias técnicas especializadas y la articulación con actores del sistema de justicia.

En el ámbito del derecho constitucional y la institucionalidad, se destacó la Semana de la Justicia Constitucional, desarrollada en conjunto con la Corte Constitucional del Ecuador, que permitió analizar la evolución de la jurisdicción constitucional, sus desafíos contemporáneos y su rol en la protección de derechos.

Además, se generaron espacios de reflexión sobre la organización del Estado y los procesos democráticos, como el evento “Enfoques Democráticos: Referéndum y Consulta Popular 2025”, que promovió el debate académico sobre mecanismos de participación ciudadana y gobernabilidad.



Figura 39. Semana de la Justicia Constitucional

En el campo de los mecanismos alternativos de resolución de conflictos, se desarrolló el evento “Mediación y cultura de paz en Ecuador: Ciencia, Justicia y Sociedad”, que integró perspectivas académicas y profesionales para el estudio de la mediación como herramienta para una justicia más accesible, bajo un enfoque de investigación aplicada y política pública.

También se fortaleció la vinculación con instituciones del sistema de justicia mediante jornadas desarrolladas en coordinación con la Defensoría Pública del Ecuador, en las que se abordaron problemáticas como el crimen organizado, la violencia intrafamiliar y el hábeas corpus en contextos penitenciarios, para promover una comprensión integral del acceso a la justicia y la protección de derechos.

En el ámbito de la innovación y el derecho contemporáneo, se destacó el Conversatorio Internacional Ethos IA, que reunió a especialistas nacionales e internacionales para analizar las implicaciones éticas y jurídicas de la inteligencia artificial, así como su impacto en el ejercicio profesional y en las dinámicas institucionales.

Un componente relevante de la agenda académica fue el fortalecimiento de las competencias técnicas en criminalística y análisis pericial. En este contexto, se desarrollaron múltiples jornadas especializadas en áreas como inspección del lugar de los hechos, análisis de evidencias, grafología, accidentología vial e identificación de automotores, en las que se abordaron metodologías de investigación, técnicas de levantamiento de indicios y valoración probatoria.

Estas actividades contribuyeron al desarrollo de habilidades operativas y analíticas en los estudiantes, al incorporar componentes teóricos y ejercicios prácticos basados en la simulación de escenarios reales.



Figura 40. Análisis de numeración y marcas seriales RQ en vehículos

Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad

La agenda académica de la Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad se orienta a la formación con enfoque internacional, interdisciplinario y aplicado, e integra conocimientos en relaciones internacionales, turismo y gestión cultural.

En el ámbito de las relaciones internacionales, se promovieron espacios de análisis sobre dinámicas globales contemporáneas mediante conversatorios y masterclass como “Transversalidad en las relaciones internacionales: ambiente, comercio y diplomacia” y “Paz y seguridad internacional: Naciones Unidas y mecanismos de integración regional”, que permitieron comprender la articulación entre política internacional, sostenibilidad y cooperación multilateral. También se abordaron enfoques estratégicos sobre resiliencia de sistemas y toma de decisiones en contextos de crisis.

En el campo del turismo y la hospitalidad, se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas y operativas, incluyendo masterclass en costos en alimentos y bebidas, marketing hotelero y gestión de la industria de cruceros, enfocadas en estándares internacionales de servicio, eficiencia operativa y empleabilidad en entornos globales. Además, se incorporaron temáticas de sostenibilidad y valoración del patrimonio, como la virtualización del patrimonio arqueológico y el análisis de manifestaciones culturales como el Inti Raymi.

Un componente relevante fue la ejecución de salidas académicas y experiencias de aprendizaje en campo, que permitieron a los estudiantes analizar procesos reales en entornos institucionales y productivos, como el Aeropuerto José Joaquín de Olmedo, el Consulado del Perú, el Museo del Cacao y el Viñedo Dos Hemisferios. Estas actividades facilitaron la comprensión de la cadena de valor en sectores como turismo, comercio internacional y gestión cultural, así como la aplicación de estándares operativos y normativos en contextos reales.



Figura 41. Salida académica al Consulado de Perú en Guayaquil

La facultad impulsó espacios de formación transversal, como talleres de oratoria y jornadas de sensibilización social, así como eventos académicos orientados al análisis de problemáticas contemporáneas como la violencia de género y su impacto en el entorno social y profesional.

En el ámbito formativo práctico, se destacó el desarrollo del simulador académico de procedimiento parlamentario. En este ejercicio, los estudiantes pusieron de manifiesto sus competencias en negociación, liderazgo y análisis político, mediante la aplicación de normas de debate, argumentación y toma de decisiones en contextos simulados.

Adicionalmente, la participación en eventos académicos externos, como el Congreso Internacional “El otro turismo: leyendas y misterios”, y el desarrollo de jornadas científicas estudiantiles fortalecieron competencias investigativas y el análisis de tendencias emergentes en turismo y patrimonio cultural.



Figura 42. Congreso Internacional “El otro turismo: leyendas y misterios”

Facultad de Ingeniería, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza

La Facultad de Ingeniería, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza estructuró una agenda académica para el fortalecimiento de la formación científica y tecnológica, con énfasis en la aplicación del conocimiento en ámbitos productivos, ambientales y de innovación.

En el campo de las ciencias básicas y aplicadas, se impulsaron espacios académicos como la charla magistral “Una mirada química al magnetismo en materiales bidimensionales”, que abordó avances en materiales y física aplicada, así como conferencias orientadas a la transformación digital, en las que se analizó el papel de la conectividad, los datos y la inteligencia artificial como motores del desarrollo tecnológico.

En el ámbito agroproductivo y ambiental, se ejecutaron eventos enfocados en problemáticas relevantes para el sector, como “Moscas de la fruta y su impacto en la agricultura”, “Diversidad genética y mejoramiento del maíz” y jornadas sobre inocuidad alimentaria, que permitieron analizar aspectos relacionados con productividad, sostenibilidad y seguridad alimentaria. Estas actividades se complementaron con iniciativas prácticas como el taller de avistamiento de aves y eventos sobre jardinería vertical, orientados a la conservación de la biodiversidad y al desarrollo de soluciones ambientales aplicadas.



Figura 43. Conferencia: Moscas de la fruta y su impacto en la agricultura

En el área de Medicina Veterinaria, la facultad llevó adelante una agenda especializada con jornadas sobre salud de mascotas y bienestar animal, así como el evento Bienestar Animal en Familia Ecovet 2025, enfocados en el análisis de desafíos contemporáneos en sanidad animal y prácticas veterinarias. También se destaca la proyección académica y científica de la facultad, a través de la participación en eventos académicos externos como VETFORUM 2025 y la presentación de pósteres científicos en congresos del área.



Figura 44. Bienestar Animal en Familia Ecovet 2025

En el ámbito de la ingeniería y la gestión tecnológica, se organizaron conferencias y conversatorios sobre tendencias emergentes, que incluyeron análisis de innovación, transferencia tecnológica y experiencias comparadas; por ejemplo, la conferencia sobre pymes de Japón y Ecuador, que permitió examinar modelos de desarrollo productivo y competitividad empresarial en contextos internacionales.

Se desarrollaron espacios académicos como la conferencia “Texturas y color en la arquitectura contemporánea”, orientada al análisis de tendencias en diseño y expresión arquitectónica, así como a la integración de criterios estéticos y funcionales en el desarrollo de proyectos.

Adicionalmente, se promovieron actividades de capacitación técnica y vinculación con el entorno profesional, procesos formativos especializados y la articulación con actores del sector productivo, para fortalecer la aplicación práctica del conocimiento en contextos reales.

ECOTEC Online

La agenda académica de ECOTEC Online se orienta al fortalecimiento de competencias profesionales mediante entornos virtuales de aprendizaje, con énfasis en educación, gestión y ciencias sociales, a través de enfoques actuales y herramientas digitales aplicadas.

En el ámbito educativo, se ejecutaron masterclass especializadas que abordaron temáticas como neurociencia aplicada al aprendizaje, educación emocional y estrategias para la atención de necesidades educativas específicas, orientadas a fortalecer la práctica docente en entornos virtuales. Estas actividades reflejaron el interés y alcance de la oferta en modalidad online, con eventos que superaron los 200 inscritos.



Figura 45. Master Class: “La Mirada Psicológica en la Inclusión: Estrategias para necesidades específicas desde la universidad online”

En el campo de la gestión y administración, se desarrollaron conferencias magistrales en temas como neuroliderazgo y gestión del agua en el Ecuador, enfocadas en el análisis de tendencias organizacionales, liderazgo contemporáneo y sostenibilidad. Estos espacios promovieron la reflexión sobre los desafíos del entorno empresarial y la toma de decisiones en contextos complejos.

Por su parte, en el área de ciencias sociales, se llevaron a cabo eventos académicos orientados al análisis de problemáticas contemporáneas y al desarrollo de habilidades aplicadas, con temas como marketing estratégico y planificación turística, ergonomía en el trabajo, imagen personal en entornos virtuales y organización de eventos, con participación activa de estudiantes en espacios sincrónicos de aprendizaje.

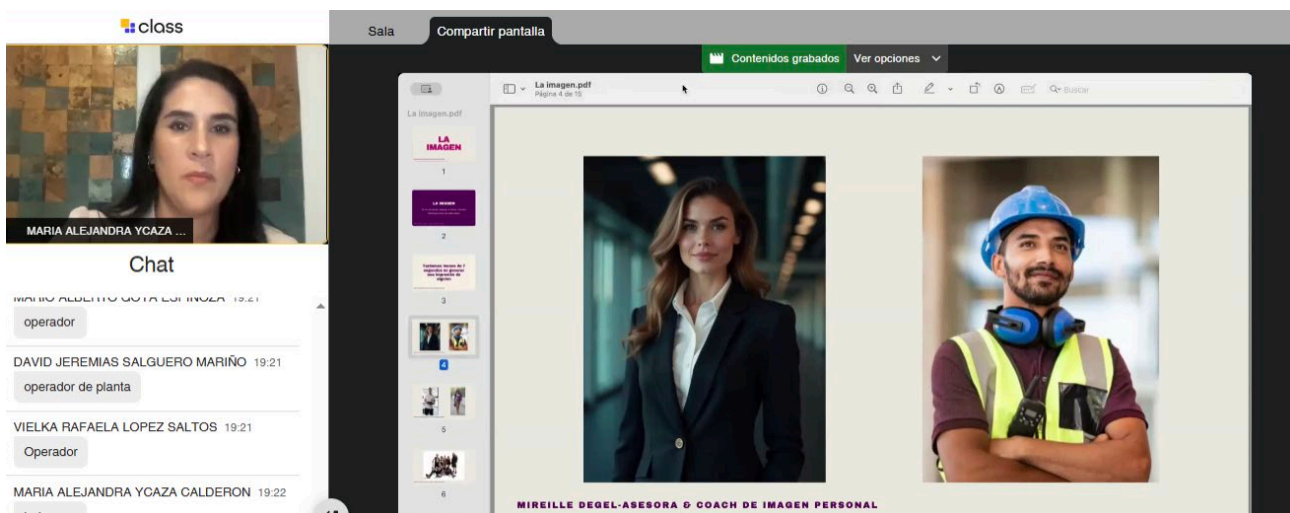


Figura 46. Master Class: " La imagen personal dentro del mundo virtual"

Estas actividades se desarrollaron a través de las plataformas digitales institucionales, que permiten ampliar la cobertura y brindar accesibilidad a procesos formativos flexibles, alineados con las dinámicas de la educación en línea. Así, la modalidad online consolida un entorno formativo flexible que integra metodologías activas, herramientas digitales y participación estudiantil en contextos virtuales.

División de Posgrado

La División de Posgrado desarrolló una agenda académica orientada a la especialización del conocimiento profesional y al análisis de problemáticas complejas desde enfoques interdisciplinarios, con la participación de expertos nacionales e internacionales.

En el ámbito jurídico, se organizaron conferencias magistrales orientadas al análisis del derecho constitucional y su evolución en el contexto ecuatoriano. Se destaca la conferencia “El control de las reformas constitucionales. Ecuador de 2011 a 2025”, donde se abordaron precedentes jurisprudenciales y su impacto en el sistema institucional ecuatoriano.

También se ejecutaron charlas internacionales especializadas en derecho penal económico y tributario, como “Empresas fantasma y su posible incidencia en el delito de asociación ilícita”. En este evento se integraron perspectivas jurídicas, contables y tributarias para el análisis de estructuras complejas vinculadas a la defraudación y la criminalidad económica.



Figura 47. Conferencia: Empresas fantasma y su posible incidencia en el delito de asociación ilícita

En el ámbito de la gestión empresarial, se programaron eventos académicos orientados al análisis de tendencias organizacionales. La conferencia internacional “El engagement está muriendo: ¿lo mata el employee experience?” permitió reflexionar sobre los desafíos en la gestión del talento humano y la transformación de las dinámicas laborales.

Se promovieron espacios de análisis geopolítico y económico a nivel internacional. Se destaca la conferencia “Nuevas geoestrategias de China en América Latina: entre la cooperación y la dependencia tecnológica”, que abordó el impacto de la Iniciativa de la Franja y la Ruta en la región, así como sus implicaciones económicas, políticas y jurídicas.

También se realizaron webinars especializados como “Gestión de riesgo en escenarios complejos en la cadena de suministro global”, donde se analizaron estándares internacionales y estrategias organizacionales orientadas a fortalecer la resiliencia, la continuidad del negocio y la sostenibilidad de las operaciones en entornos globales.



Figura 48. Webinar: Gestión de riesgo en escenarios complejos en la cadena de suministro global

2. Investigación Científica

La Universidad Tecnológica ECOTEC ha fortalecido su actividad investigativa, eje estratégico para su desarrollo académico, que promueve la generación de conocimiento, la articulación con redes académicas y la mejora de capacidades investigativas en docentes y estudiantes.

2.1. Producción Científica

En los últimos años, se ha mantenido una tendencia sostenida de crecimiento en la producción científica, enfocada principalmente en publicaciones indexadas en bases de datos de alto impacto, como Web of Science (WoS) y Scopus.

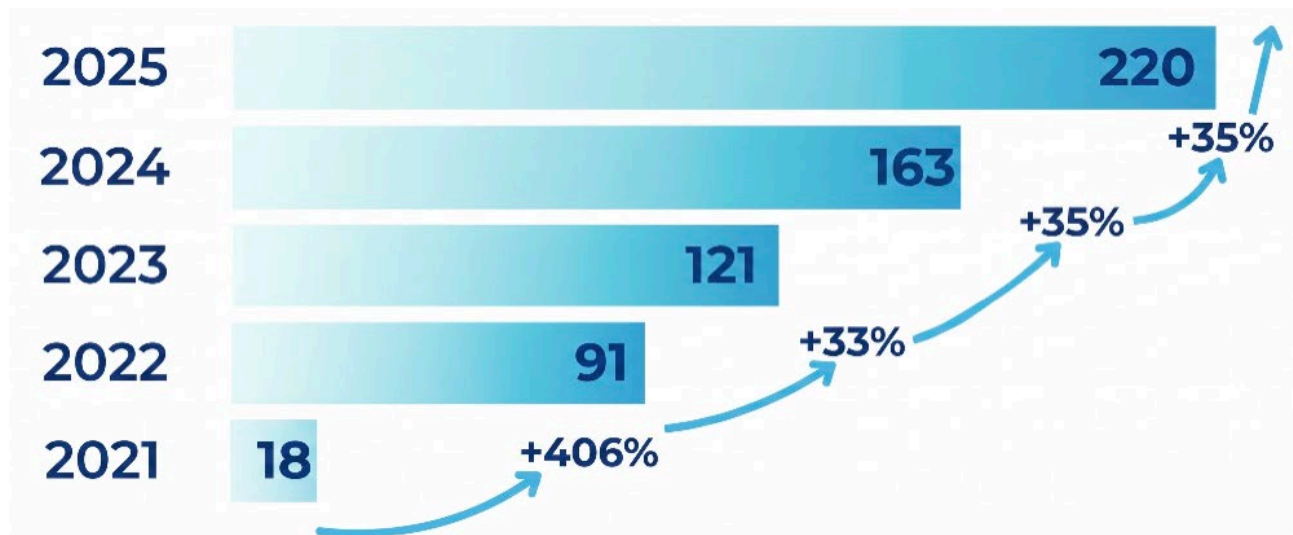


Figura 49. Evolución de la producción científica institucional (WoS y Scopus)

En cuanto a la composición de la producción científica, se evidencia un claro predominio de publicaciones indexadas en WoS y Scopus (220), complementadas por la producción publicada en artículos regionales (11), libros (16) y capítulos de libro (27), lo que refleja una diversificación en los canales de difusión del conocimiento.

La producción científica se ha fortalecido con la consolidación del equipo institucional de investigadores, conformado por académicos con trayectoria investigativa y producción científica activa, que lidera la generación de conocimiento en diversas áreas del saber.



Figura 50. Equipo de investigadores ECOTEC 2025

Este proceso ha permitido posicionar a la institución en el ámbito de la investigación científica, incrementar su visibilidad y contribución académica, y mantener una proyección de crecimiento sostenido en los próximos años, en coherencia con la política institucional de fortalecimiento de la investigación.

2.2. Proyectos de Investigación

Durante el año 2025, la Universidad Tecnológica ECOTEC registró un incremento de proyectos de investigación aprobados, así como una mayor participación en convocatorias internacionales.

Se aprobaron 18 proyectos de investigación y se institucionalizaron 6 proyectos adicionales, lo que representó un avance en la formalización y sostenibilidad de la actividad investigativa dentro de la universidad en diversas áreas de conocimiento. En el Anexo B se enumeran los proyectos de investigación activos en 2025.

En cuanto a la proyección internacional, se ha fortalecido la vinculación con redes académicas y organismos de financiamiento externo mediante la postulación de cuatro proyectos a convocatorias internacionales.

Se destaca el énfasis de los proyectos en la sostenibilidad ambiental, la innovación y las ciencias aplicadas, lo que refuerza la pertinencia de la investigación en relación con la visión institucional y las necesidades del entorno. En este contexto, destaca el proyecto orientado a la biorremediación y ecorrestauración del Estero Salado.

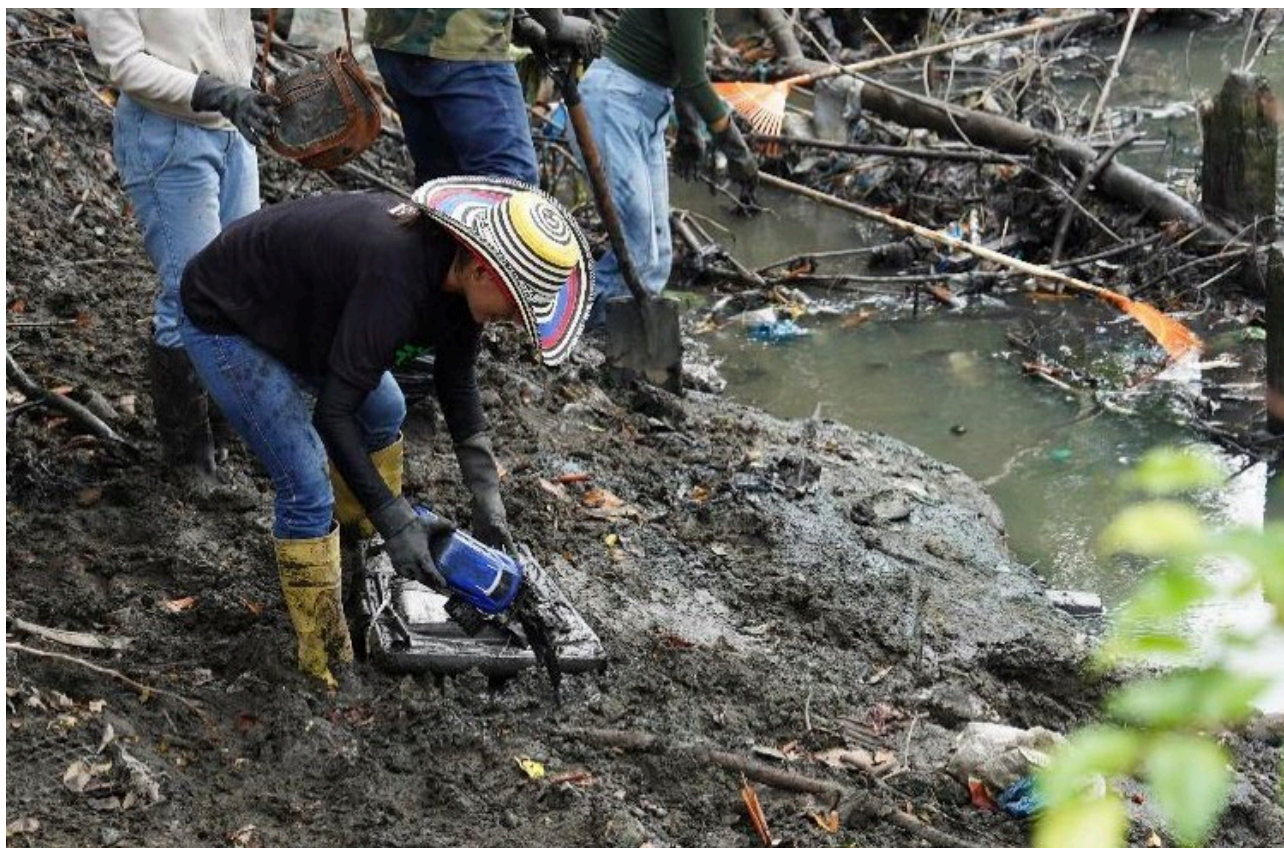


Figura 51. Proyecto de biorremediación y ecorrestauración del Estero Salado

2.3. Eventos Científicos y Formación Investigativa

Se promovieron espacios de difusión y fortalecimiento de la cultura investigativa mediante la organización de eventos científicos dirigidos a la comunidad académica.

Se desarrollaron las Jornadas Científicas Estudiantiles 2025, en las que se presentaron ponencias y pósters académicos, con la participación de más de un centenar de estudiantes. Este evento constituye un espacio clave para la formación investigativa y la divulgación de resultados científicos en etapas tempranas.



Figura 52. Jornadas Científicas Estudiantiles 2025

Los días 19 y 20 de noviembre se llevó a cabo la XIII edición del Congreso Científico Internacional “Tecnología, Universidad y Sociedad” TUS 2025, evento organizado por la Universidad Tecnológica ECOTEC, la Universidad Central del Este, la Universidad del Caribe, la Universidad de Especialidades Espíritu Santo y el Tecnológico Universitario Argos.

Este congreso contó con la participación de aproximadamente 300 asistentes, la presentación de más de 70 ponencias y la realización de paneles académicos especializados. Como resultado, se generaron productos de investigación orientados a su publicación en revistas científicas y memorias académicas, que contribuyen al fortalecimiento de la producción científica institucional y a su visibilidad internacional.



Figura 53. XIII Congreso Científico Internacional Tecnología, Universidad y Sociedad 2025

Estos espacios fortalecen las competencias investigativas de estudiantes y docentes, y promueven la divulgación científica, la interacción académica y la consolidación de redes de cooperación.

2.4. Producción Editorial Institucional

La producción editorial institucional se fortaleció durante el año 2025 como parte de las acciones orientadas a la difusión del conocimiento generado por la comunidad académica a través de revistas científicas, libros y capítulos de libros.

En el ámbito de las revistas científicas institucionales, se mantuvo una producción sostenida en dos publicaciones académicas. La revista Ecociencia, orientada a la difusión de resultados de investigación en diversas áreas del conocimiento, registró la publicación de 4 volúmenes con un total de 28 artículos, lo que refleja un crecimiento en su producción y dinamismo editorial.

Por su parte, la revista Res Non Verba, con enfoque en las Ciencias Sociales, Jurídicas, Económicas y Administrativas, publicó 2 volúmenes con 17 artículos, con un nivel de producción similar al año anterior.

Ambas revistas constituyen espacios de difusión científica en distintas áreas del conocimiento y coadyuvan al fortalecimiento de la producción académica institucional y a su visibilidad en la comunidad científica.



Figura 54. Producción editorial institucional

También se registró un incremento en la publicación de libros académicos digitales, con 4 obras publicadas en 2025. La producción de capítulos de libro alcanzó 21 publicaciones, frente a 14 en el año anterior, lo que evidencia una mayor participación de docentes e investigadores en la generación de contenidos académicos de mayor alcance.

Estas acciones reflejan el fortalecimiento progresivo de la gestión editorial institucional, orientado a mejorar la calidad de las publicaciones y su proyección hacia procesos de indexación en bases de datos académicas reconocidas.

2.5. Fortalecimiento Institucional de la Investigación

La gestión institucional de la investigación se orienta a incrementar la eficiencia de los procesos, la visibilidad de la producción científica, el desarrollo de capacidades investigativas y el impacto social.

Se avanzó en la actualización y el desarrollo de reglamentos, procedimientos e instructivos relacionados con la gestión de la investigación, tales como la conformación de grupos de investigación, la gestión de proyectos, los incentivos a la producción científica y los mecanismos de reconocimiento de la calidad investigativa.

Como parte del fortalecimiento estratégico de la gestión de la información científica, se impulsó la implementación de RISE ECOTEC, plataforma institucional basada en Pure de Elsevier, concebida como un sistema integral para consolidar, visibilizar y proyectar la producción investigativa institucional.

Esta herramienta articula en un solo ecosistema los perfiles de investigadores, publicaciones, proyectos, actividades académicas, colaboraciones y resultados científicos, lo que configura una infraestructura de inteligencia institucional que potencia la toma de decisiones, fortalece la trazabilidad de la investigación y amplifica la visibilidad de la producción científica de ECOTEC a nivel nacional e internacional.

Asimismo, RISE ECOTEC centraliza información estratégica para procesos de evaluación, seguimiento, acreditación y participación en rankings internacionales, lo que permite posicionar el sistema institucional de investigación y mostrar a ECOTEC como una universidad comprometida con la generación, gestión y difusión del conocimiento científico.

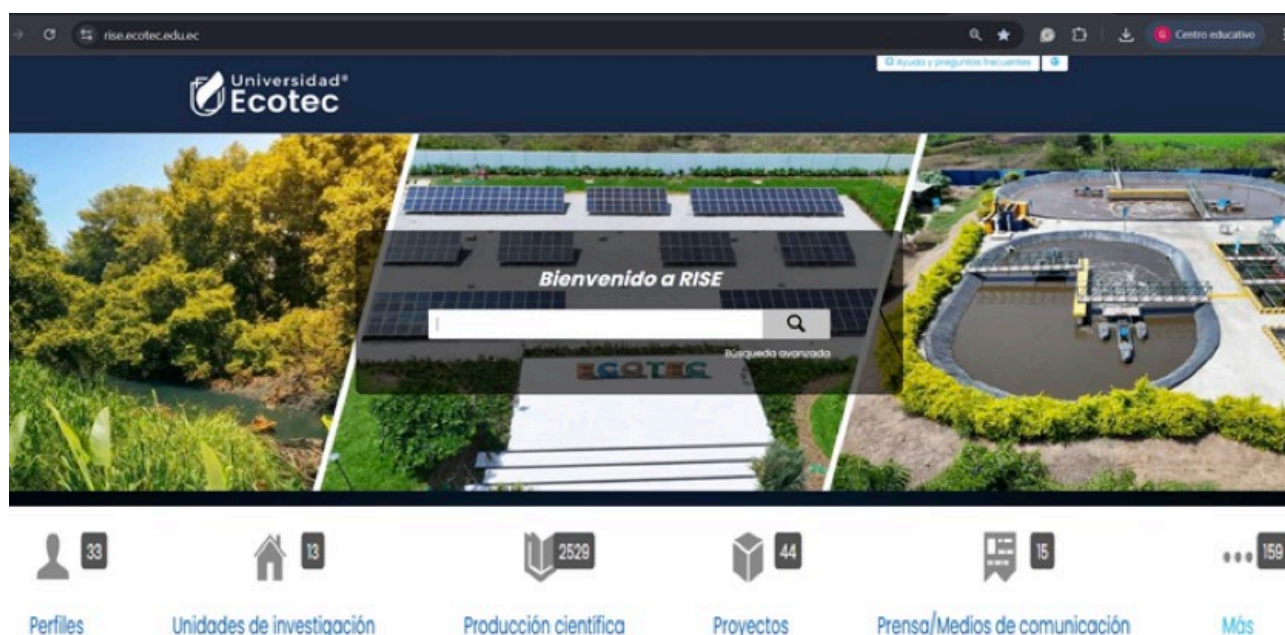


Figura 55. Plataforma RISE ECOTEC

Además, se promovieron estrategias de comunicación y difusión científica a través de medios digitales. En este sentido, la cuenta institucional de la Dirección de Investigación en Instagram constituye una herramienta clave para ampliar el alcance y la visibilidad de las actividades investigativas.



Figura 56. Dirección de Investigación en Instagram (@investigaecotec)

Estas acciones se articulan con la implementación de mecanismos de apoyo a la publicación científica, como la definición de lineamientos para el financiamiento de costos de publicación (APC) y procesos de categorización de investigadores, aspectos que influyen en la calidad y el impacto de la producción científica institucional.

En perspectiva, se han definido líneas de proyección orientadas al fortalecimiento de la producción científica, la consolidación de proyectos de investigación y la ampliación del equipo de investigadores. Entre los principales objetivos se contempla el incremento de publicaciones en bases de datos de alto impacto, la incorporación de nuevos investigadores y el fortalecimiento de la gestión editorial mediante la indexación en bases de datos académicas reconocidas.

En conjunto, las acciones desarrolladas demuestran la consolidación institucional de la investigación, caracterizada por el fortalecimiento del equipo de investigadores, el crecimiento sostenido de la producción científica y la estructuración de un sistema orientado a la generación de conocimiento pertinente y de calidad.

3. Vinculación con la Sociedad

La vinculación con la sociedad es un eje estratégico para la Universidad Tecnológica ECOTEC, orientado a la generación de impacto social mediante la articulación con las necesidades del entorno. Mediante esta función sustantiva, se promueve la participación activa de estudiantes y docentes en procesos de intervención comunitaria, transferencia de conocimiento y desarrollo de capacidades en diversos grupos poblacionales.

3.1. Resultados e Impacto de la Vinculación

Durante el año 2025, se evidenció una amplia participación de la comunidad universitaria en actividades de vinculación con la sociedad, a través del desarrollo de proyectos, programas formativos y acciones de intervención en territorio.

Se registró la ejecución de 29 proyectos, con la participación de más de 3.000 estudiantes de grado y más de 1.400 estudiantes de posgrado, así como la intervención de más de 100 docentes en procesos de acompañamiento académico. Además, se evidencia la apertura de nuevos proyectos y la continuidad de otros iniciados en periodos anteriores.

Estas iniciativas beneficiaron a casi 4.000 personas de diversos grupos poblacionales, especialmente en contextos de vulnerabilidad. Las acciones realizadas abordaron problemáticas relacionadas con salud, inclusión social, acceso a la justicia, fortalecimiento del emprendimiento, desarrollo comunitario y alfabetización digital.

3.2. Proyectos de Vinculación con la Sociedad

Los proyectos desarrollados durante el año 2025 evidencian una intervención integral en diversas áreas del conocimiento, con participación de las facultades y un enfoque orientado a la atención de problemáticas sociales prioritarias.

En el ámbito de la salud, se ejecutaron iniciativas orientadas a la atención de grupos vulnerables mediante programas de rehabilitación física, promoción de la salud y fortalecimiento de la atención primaria, beneficiando a comunidades del Guayas.

En el campo jurídico y social, se desarrollaron proyectos de asesoría legal y acceso a la justicia, así como programas de prevención del delito y fortalecimiento de capacidades ciudadanas, a través de los consultorios jurídicos institucionales.

En el área de emprendimiento y desarrollo económico, se impulsaron programas de formación empresarial, fortalecimiento de capacidades productivas y acompañamiento a emprendedores para contribuir al desarrollo económico local.

Asimismo, se implementaron iniciativas orientadas a la transformación digital y la educación, enfocadas en el desarrollo de competencias digitales, la creación de recursos educativos abiertos y la democratización del conocimiento.

También se ejecutaron proyectos vinculados con la inclusión social y el desarrollo comunitario, abordando temáticas como la integración de población migrante, el fortalecimiento del tejido social, la promoción cultural y la recuperación de espacios comunitarios.

Entre los proyectos más representativos se destacan aquellos orientados a la biorremediación y sostenibilidad ambiental, el fortalecimiento de capacidades emprendedoras, la atención en salud a grupos prioritarios y la formación en competencias digitales, los cuales evidencian el impacto directo de la universidad en el entorno. En el Anexo C se enumeran los proyectos de vinculación con la sociedad activos en 2025.



Figura 57. Ejecución de proyectos de vinculación con la sociedad

3.3. Articulación Institucional y Convenios

La vinculación con la sociedad se fortalece mediante la articulación con actores estratégicos del entorno, a través de convenios interinstitucionales que permiten ampliar el alcance y la sostenibilidad de las acciones desarrolladas.

Se suscribieron tres convenios de cooperación para la ejecución de proyectos conjuntos:

- Convenio de alianza estratégica con la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guayaquil (EMAPAG EP), orientado al desarrollo de iniciativas relacionadas con gestión ambiental y sostenibilidad.
- Convenio marco de cooperación y alianza estratégica con el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial del Guayas, enfocado en la articulación de acciones de desarrollo territorial y fortalecimiento comunitario.
- Convenio marco de cooperación interinstitucional con la Junta de Beneficencia de Guayaquil, dirigido a la ejecución de proyectos de carácter social, especialmente en atención a grupos vulnerables.

3.4. Formación y Actividades Complementarias

Se desarrollaron actividades orientadas a la formación y fortalecimiento de capacidades en la comunidad, a través de cursos, talleres y eventos de carácter académico y social. En este contexto, se ejecutaron programas formativos dirigidos a estudiantes de grado y posgrado, enfocados en el desarrollo de competencias para la intervención comunitaria, la formulación de proyectos sociales y el fortalecimiento de habilidades comunicacionales.

Además, se ejecutaron actividades de integración y vinculación comunitaria, entre las que se destacan las jornadas de atención social, eventos formativos y acciones articuladas con actores externos, orientadas a promover el bienestar y la participación ciudadana.

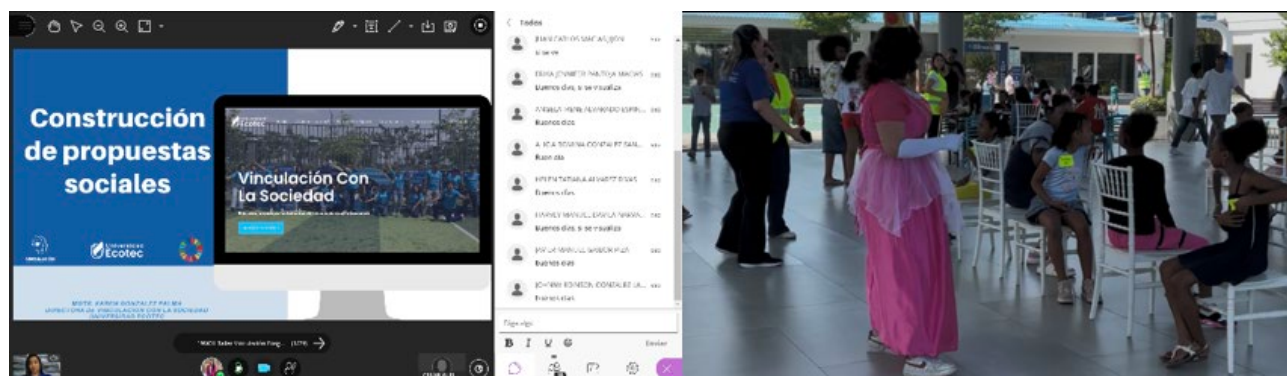


Figura 58. Actividades de formación y vinculación comunitaria

4. Desarrollo Profesional

La línea estratégica de Desarrollo Profesional se orienta al fortalecimiento de competencias y al aprendizaje a lo largo de la vida, mediante la oferta de programas de formación dirigidos a profesionales, empresas e instituciones del sector público y privado. A través de esta línea de acción, se promueve la actualización permanente del talento humano y se fortalece la vinculación con el sector productivo.

4.1. Resultados e Impacto del Desarrollo Profesional

Durante el año 2025, se registró la ejecución de 70 eventos académicos, entre cursos, certificaciones, diplomados, programas especializados, talleres, actividades de integración y webinars. Estas iniciativas alcanzaron la participación de 2.189 profesionales, lo que evidencia la contribución al fortalecimiento de capacidades en diversos sectores.

Del total de eventos ejecutados, 33 corresponden a oferta abierta, con 1.221 participantes, mientras que 37 fueron programas desarrollados bajo la modalidad In Company, con 968 participantes, orientados a atender necesidades específicas de capacitación de organizaciones. En estas actividades se impartieron 1.305 horas de capacitación, correspondientes a la programación regular del área.

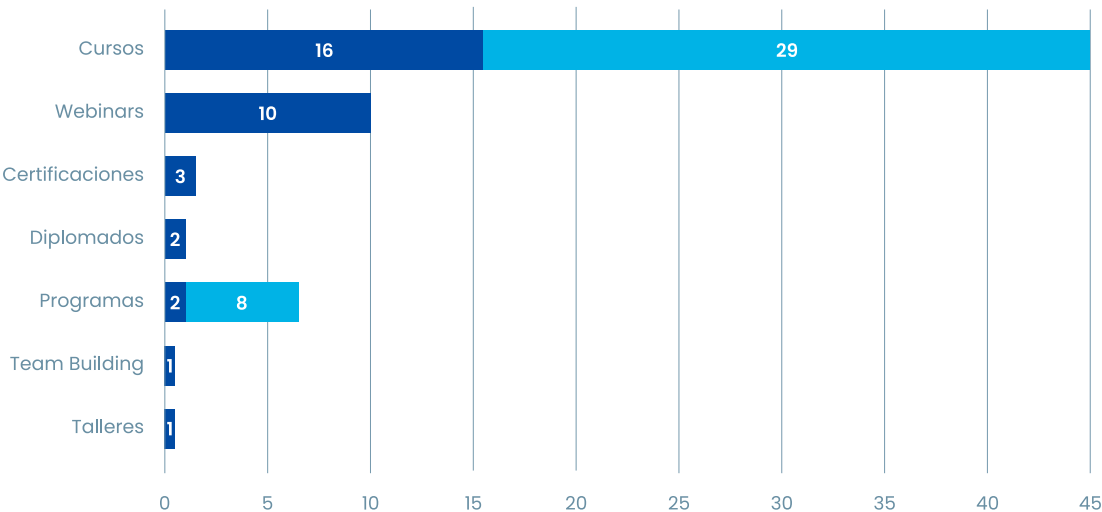


Figura 59. Eventos de Desarrollo Profesional por tipo de oferta

Se alcanzó un alto nivel de satisfacción en la programación regular, con una calificación promedio de 4,73 sobre 5, equivalente al 94,6 % de valoración máxima. Al mismo tiempo, se obtuvo un Net Promoter Score (NPS) del 80 %, lo que refleja una elevada valoración y disposición de recomendación de los programas desarrollados.

Se ejecutó un programa de formación de gran escala para la Empresa Pública Municipal SEGURA EP, mediante el cual se capacitaron 695 participantes y se impartieron 12.783 horas de formación. Este programa alcanzó un nivel de satisfacción de 4,88 sobre 5, superior al promedio de la programación regular, lo que evidencia la calidad académica y la efectividad del proceso formativo desarrollado en este contexto.

El posicionamiento institucional de la oferta de formación profesional se refleja en su amplia cobertura territorial. Se registró la participación de profesionales provenientes de diversas provincias del país, así como del exterior. En conjunto, estas acciones reflejan la diversidad y el alcance del desarrollo profesional, combinando una oferta académica continua con la ejecución de programas especializados de gran magnitud.

4.2. Oferta de Capacitación Abierta

La oferta de capacitación abierta estuvo dirigida a profesionales, emprendedores y público en general, para la actualización y el fortalecimiento de competencias en diversas áreas del conocimiento.

Se desarrollaron programas en formatos de cursos, diplomados, certificaciones y webinars. Se abordaron diversas temáticas relacionadas con inteligencia artificial, analítica de datos, gestión empresarial, comunicación, innovación, ciberseguridad y liderazgo, en respuesta a las tendencias actuales del entorno profesional.

Los webinars constituyeron un componente relevante de esta oferta, lo que permitió ampliar el alcance institucional mediante espacios de formación accesibles y de alta participación. Además, se establecieron alianzas estratégicas con instituciones y empresas, lo que contribuyó a fortalecer la pertinencia y calidad de los programas desarrollados.



Figura 60. Curso de Comunicación Corporativa Estratégica

4.3. Oferta de Programas In Company

Los programas de desarrollo profesional bajo la modalidad In Company se orientaron a atender requerimientos específicos de capacitación de empresas e instituciones, mediante el diseño de propuestas formativas a medida, adaptadas a sus necesidades organizacionales y contextos operativos. ECOTEC se posiciona como un aliado estratégico del sector productivo, a través de la ejecución de programas dirigidos a organizaciones de los sectores financiero, industrial, comercial y de servicios.



Figura 61. Programa Mujeres Liderazgo e Influencia (NOVACERO)

El programa de formación de agentes de control municipal, desarrollado para la Empresa Pública Municipal SEGURA EP, constituyó una experiencia representativa por su alcance, nivel de estructuración y articulación con el sector público.

Este programa fue concebido como un proceso integral de formación, con miras al desarrollo de competencias técnicas, operativas y normativas para los aspirantes. Su diseño combinó contenidos especializados y metodologías aplicadas, con la participación de un equipo docente experimentado en las áreas de intervención.

La ejecución de este programa implicó la planificación académica de múltiples módulos formativos, la coordinación de un equipo amplio de docentes y la aplicación de mecanismos de evaluación orientados a asegurar la calidad del proceso formativo.

Este proyecto refuerza el rol de la modalidad In Company como espacio de articulación entre la academia y las organizaciones. Además, evidencia la capacidad institucional para diseñar e implementar programas de formación a gran escala, responder a procesos de contratación pública y desarrollar soluciones formativas alineadas con necesidades específicas del sector público.



Figura 62. Programa de Formación para Aspirantes a Agentes de Control Municipal

5. Sostenibilidad

La sostenibilidad constituye un eje estratégico de la Universidad Tecnológica ECOTEC, que orienta la gestión institucional en ámbitos académicos, operativos y de infraestructura, en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este enfoque ha permitido consolidar una cultura ambiental y desarrollar capacidades institucionales que se reflejan en el posicionamiento alcanzado en certificaciones y rankings de alcance nacional e internacional.

5.1. Campañas de Concientización

Se desarrollaron campañas de sensibilización ambiental dirigidas a la comunidad universitaria, orientadas a fortalecer hábitos responsables y consolidar una cultura institucional de sostenibilidad.

Estas acciones incluyeron la difusión de contenidos sobre fechas ambientales relevantes, la promoción del uso del transporte colectivo institucional para la reducción de emisiones y la implementación de campañas de reciclaje dentro del campus.

Como parte de estas iniciativas, se llevó a cabo un concurso interno de reciclaje entre facultades, promoviendo la participación estudiantil y el compromiso con la gestión responsable de residuos.

5.2. Proyectos Ambientales

La institución ha desarrollado proyectos ambientales orientados a la reducción del impacto ambiental institucional y al uso eficiente de recursos, mediante la implementación de infraestructura sostenible y sistemas de aprovechamiento energético, hídrico y de residuos.

En el ámbito energético, el parque solar institucional, conformado por 2.500 paneles fotovoltaicos, generó aproximadamente 528,048 MWh de energía limpia durante el año 2025. Esta producción redujo la dependencia de fuentes convencionales, pues cubrió el 55 % del consumo energético del campus.



Figura 63. Parque Solar ECOTEC

En cuanto al manejo del recurso hídrico, la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales procesó alrededor de 120.000 m³ de agua residual, reutilizada para el riego de áreas verdes del campus.

En materia de residuos, se recuperaron 2.363,28 kg de materiales reciclables. Estas acciones se complementan con la operación del sistema integral de reciclaje, la gestión de residuos electrónicos mediante alianzas especializadas y la implementación de puntos de reciclaje distribuidos en el campus.

Desde una perspectiva de economía circular, la compostera institucional permite transformar residuos orgánicos en fertilizante natural, integrando procesos sostenibles dentro del campus.



Figura 64. Planta de Tratamiento de Aguas Residuales

Las iniciativas ambientales ejecutadas durante el período también incluyen la operación de la electrolinera institucional, la participación del Club de Sostenibilidad y el desarrollo de actividades en el Green Projects Lab, promoviendo la participación de la comunidad universitaria en proyectos vinculados con sostenibilidad e innovación ambiental.

5.3. Certificaciones Ambientales y Reconocimientos en Sostenibilidad

El desempeño ambiental institucional se respalda en certificaciones, reconocimientos y validaciones externas que demuestran la consistencia, madurez y sostenibilidad de su modelo de gestión ambiental.

En el ámbito nacional, la institución se ha consolidado como la primera universidad del Ecuador en obtener tres certificaciones Punto Verde, otorgadas por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica. Estas certificaciones corresponden a tres ámbitos estratégicos de la gestión ambiental institucional: energía, a través de la implementación de sistemas de generación de energía renovable mediante paneles solares; agua, mediante la operación de la planta de tratamiento de aguas residuales; y residuos, por medio de la gestión de residuos orgánicos en sus procesos de compostaje.

Las certificaciones responden a procesos auditados y validados periódicamente, lo que implica el cumplimiento de estándares técnicos en eficiencia energética, gestión hídrica y economía circular.



Figura 65. Certificación Punto Verde

A nivel internacional, la Universidad ECOTEC ha consolidado su posicionamiento en sostenibilidad a través de su participación en el ranking UI GreenMetric, uno de los principales referentes globales en evaluación de universidades sostenibles. En su edición 2025, la institución alcanzó el primer lugar a nivel nacional y el puesto 128 a nivel mundial en este ranking, que evalúa dimensiones clave como infraestructura, energía y cambio climático, gestión de residuos, uso del agua, transporte, educación e investigación.



Figura 66. Ranking UI GreenMetric 2025

Los resultados obtenidos por ECOTEC evidencian un desempeño equilibrado, con fortalezas particularmente en los componentes de energía, agua y educación, lo que es consistente con las inversiones institucionales en energías renovables, gestión hídrica y formación en sostenibilidad.

Adicionalmente, ECOTEC forma parte de redes internacionales como la International Sustainable Campus Network (ISCN), lo que refuerza su alineación con estándares globales de sostenibilidad universitaria y promueve el intercambio de buenas prácticas en gestión ambiental.

En conjunto, estas certificaciones y reconocimientos demuestran que la sostenibilidad en ECOTEC responde a un modelo consolidado, basado en estándares verificables, procesos auditados y resultados medibles, que han permitido posicionar a la universidad como referente nacional en sostenibilidad.

5.4. Gestión del Conocimiento en Sostenibilidad

El desarrollo de estudios técnicos de indicadores de sostenibilidad constituye un insumo clave para la toma de decisiones. Entre los principales estudios realizados se encuentran el análisis de la huella de carbono institucional, la evaluación de eficiencia energética y generación de energía solar, el consumo de agua y eficiencia hídrica, y el estudio de la biomasa forestal y captura de carbono en el campus universitario.

Estos estudios permiten medir el desempeño ambiental institucional y consolidar una gestión basada en evidencia, alineada con los objetivos estratégicos de sostenibilidad.

6. Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura

6.1. Infraestructura Física: Construcciones y Remodelaciones

La ampliación y adecuación de la infraestructura física ha sido una línea de acción prioritaria, con el propósito de mejorar los espacios académicos, estudiantiles y administrativos, y consolidar entornos seguros y sostenibles para la comunidad universitaria.

En el Campus Samborondón, se avanzó en la implementación del Complejo Deportivo, concebido como un espacio integral para la actividad física, la recreación y el bienestar estudiantil. Esta infraestructura incorpora criterios de sostenibilidad, entre ellos, sistemas de generación de energía solar y reutilización de agua.



Figura 67. Complejo Deportivo – Campus Samborondón

También se implementaron mejoras en la movilidad interna mediante la construcción de la Terminal de Buses “Central Station”, que dispone de 60 plazas de parqueo para el sistema de Ecobuses y sistemas de seguridad avanzados, como circuito cerrado de vigilancia, reconocimiento facial y controles de acceso. Al finalizar el año, este espacio quedó listo para su inauguración, lo que fortalecerá la seguridad y la organización del transporte dentro del campus.



Figura 68. Terminal de Buses “Central Station” – Campus Samborondón

Además, se implementó el Networking Center, espacio destinado al desarrollo de eventos académicos e institucionales. Esta infraestructura incorpora un salón principal con capacidad para 300 personas, un salón VIP para 110 asistentes, además de áreas complementarias como vestíbulo y bar.

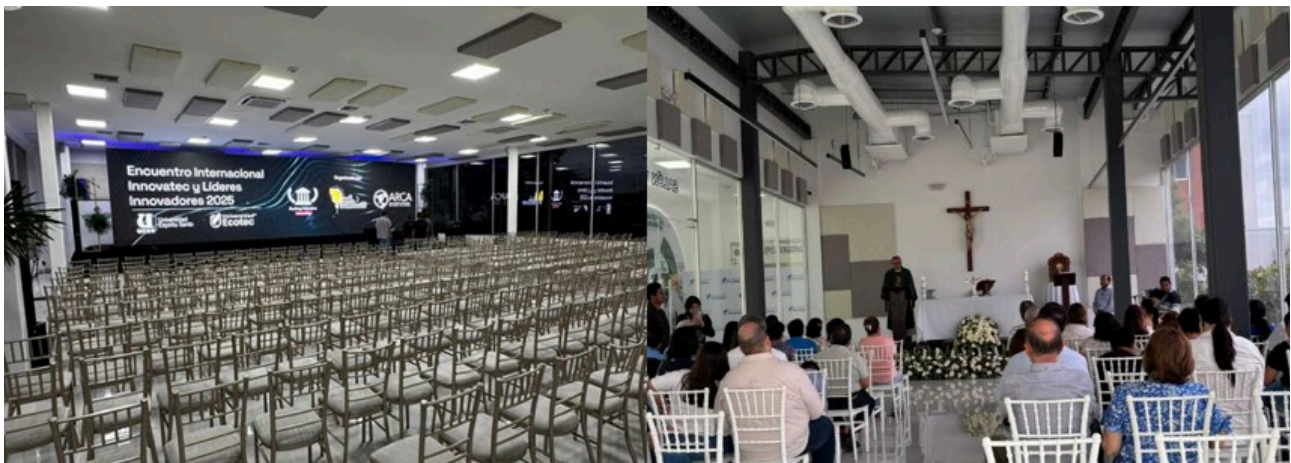


Figura 69. Networking Center – Campus Samborondón

Entre los proyectos de mayor impacto destaca la construcción del Edificio A, actualmente en proceso de certificación LEED, que incorpora criterios de eficiencia energética, automatización de espacios y gestión sostenible de recursos. Esta infraestructura contará con aproximadamente 25.000 m² de construcción e integrará aulas híbridas, espacios académicos, áreas administrativas y salones de eventos.



Figura 70. Construcción del Edificio A – Campus Samborondón

En el Campus La Costa se implementaron laboratorios especializados en biología, bioquímica y morfología, destinados a las carreras de Veterinaria y Criminalística. Estos espacios disponen de equipamiento técnico para el desarrollo de actividades prácticas en condiciones acordes con los estándares de formación profesional.



Figura 71. Laboratorios de Biología, Bioquímica y Morfología – Campus La Costa

Estas intervenciones evidencian un proceso sostenido de inversión en infraestructura, orientado a mejorar la calidad de los espacios educativos, fortalecer la experiencia estudiantil y respaldar el desarrollo de las funciones sustantivas de la universidad.

6.2. Infraestructura Tecnológica

La Universidad Tecnológica ECOTEC dispone de una infraestructura tecnológica que soporta los procesos académicos y administrativos mediante plataformas digitales, sistemas de conectividad y servicios tecnológicos alineados con las necesidades de las modalidades presencial, híbrida y en línea.

Ecosistema digital académico

La infraestructura tecnológica institucional incorpora Blackboard Learn como plataforma de gestión de aprendizaje (LMS), utilizada para el soporte de actividades académicas en las distintas modalidades de estudio.

Esta plataforma se complementa con herramientas de videoconferencia integradas mediante Class for Zoom, que facilitan el desarrollo de actividades sincrónicas y la interacción entre docentes y estudiantes en entornos virtuales de aprendizaje.



Figura 72. Herramientas de videoconferencia para clases virtuales

Infraestructura y conectividad

La infraestructura tecnológica institucional cuenta con servicios de servidores y soluciones en la nube que garantizan disponibilidad, escalabilidad y respaldo de la información institucional.

En materia de conectividad, la universidad dispone de cobertura WiFi en sus campus, segmentación de tráfico y mecanismos de administración centralizada de red. Durante el período, se fortaleció el monitoreo y la gestión de conectividad mediante el uso de Aruba Central, plataforma basada en la nube que permite supervisar y optimizar el rendimiento de la red institucional en tiempo real.

Estas herramientas mejoran la estabilidad de los servicios digitales y la administración de dispositivos y accesos dentro de la infraestructura tecnológica universitaria.

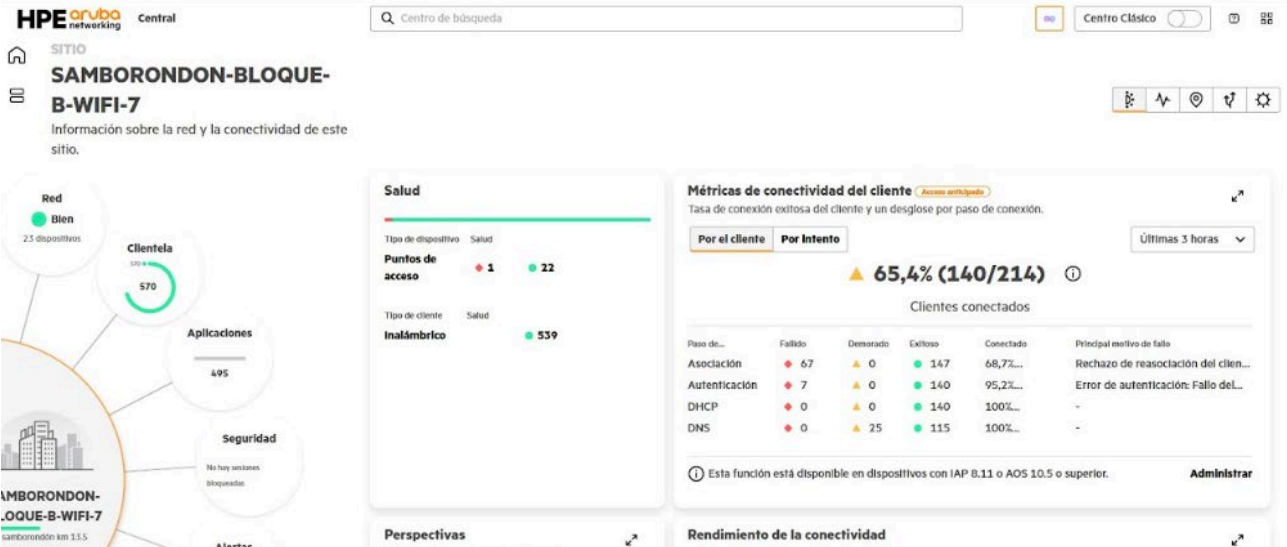


Figura 73. Plataforma Aruba Central para administración de la red institucional

Seguridad y continuidad operativa

La universidad mantiene sistemas de respaldo y recuperación ante desastres para garantizar la continuidad de los servicios críticos y la protección de la información institucional. También se aplican controles de acceso, monitoreo de sistemas y mecanismos de seguridad informática alineados con buenas prácticas de gestión tecnológica y protección de datos.

SEARCH

Applied: 0

Cluster:

Datastore: SIM-DA

VM State: Active

Backup policy: CadaHora-15dias

Used space: 800.2 GB

Datacenter: vCenter Server:

vCenter Server:

ter

VM Template

Time

Unique Backup Size

Unique Size Calculation Time

Sent Size

Sent Duration

Sent Completion

Type

Application Consistent

No

4/8/26, 12:00 PM

0.00 B

1.04 GB

22 mins 13 secs

4/8/26, 12:22 PM

Policy

No

No

4/8/26, 11:00 AM

Protected

800.02 GB

0.00 B

1.17 GB

20 mins 21 secs

4/8/26, 11:20 AM

Policy

No

No

4/8/26, 10:00 AM

Protected

799.94 GB

0.00 B

949.36 MB

19 mins 8 secs

4/8/26, 10:19 AM

Policy

No

No

4/8/26, 9:00 AM

Protected

799.81 GB

0.00 B

890.26 MB

21 mins 35 secs

4/8/26, 9:21 AM

Policy

No

No

4/8/26, 8:00 AM

Protected

799.78 GB

0.00 B

331.85 MB

24 mins 12 secs

4/8/26, 8:24 AM

Policy

No

No

4/8/26, 7:00 AM

Protected

799.84 GB

0.00 B

492.16 MB

29 mins 6 secs

4/8/26, 7:29 AM

Policy

No

No

4/8/26, 6:00 AM

Protected

799.84 GB

0.00 B

266.05 MB

29 mins 6

4/8/26, 6:00 AM

Policy

No

Figura 74. Sistema institucional de respaldo y continuidad operativa

Laboratorios tecnológicos especializados

La infraestructura tecnológica institucional incluye laboratorios de cómputo equipados con software especializado para distintas áreas del conocimiento, con el propósito de respaldar el desarrollo de actividades académicas, experimentales y prácticas. Entre estos espacios se encuentran laboratorios orientados a simulación, producción multimedia, tecnología aplicada y entornos de experimentación académica.

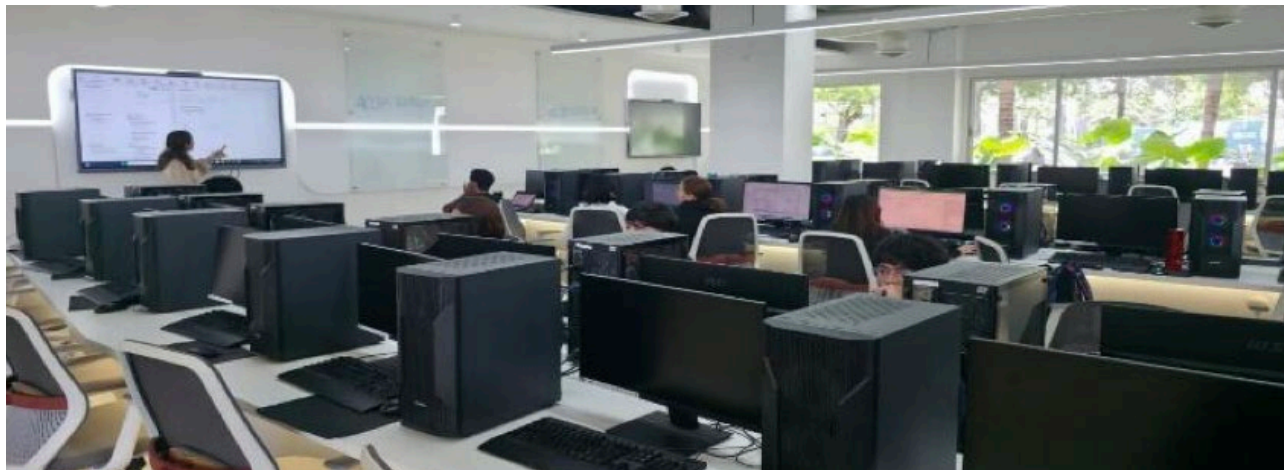


Figura 75. Laboratorio MedTech – Campus Samborondón

6.3. Transformación Digital

En el año 2025, se desarrollaron iniciativas de transformación digital orientadas a modernizar la gestión institucional y ampliar la digitalización de los servicios académicos y administrativos.

Digitalización y automatización institucional

Se ampliaron los procesos de digitalización en áreas relacionadas con matrícula, evaluaciones, seguimiento académico y gestión documental, para agilizar la ejecución de trámites y reducir tiempos operativos en los distintos servicios institucionales.

Se incorporaron mecanismos de automatización de flujos de trabajo y herramientas digitales de apoyo a la gestión interna, que mejoraron la coordinación de actividades académicas y administrativas.

En el ámbito académico, la integración de plataformas virtuales y herramientas de interacción sincrónica permitió consolidar el soporte tecnológico para las modalidades híbrida y en línea.

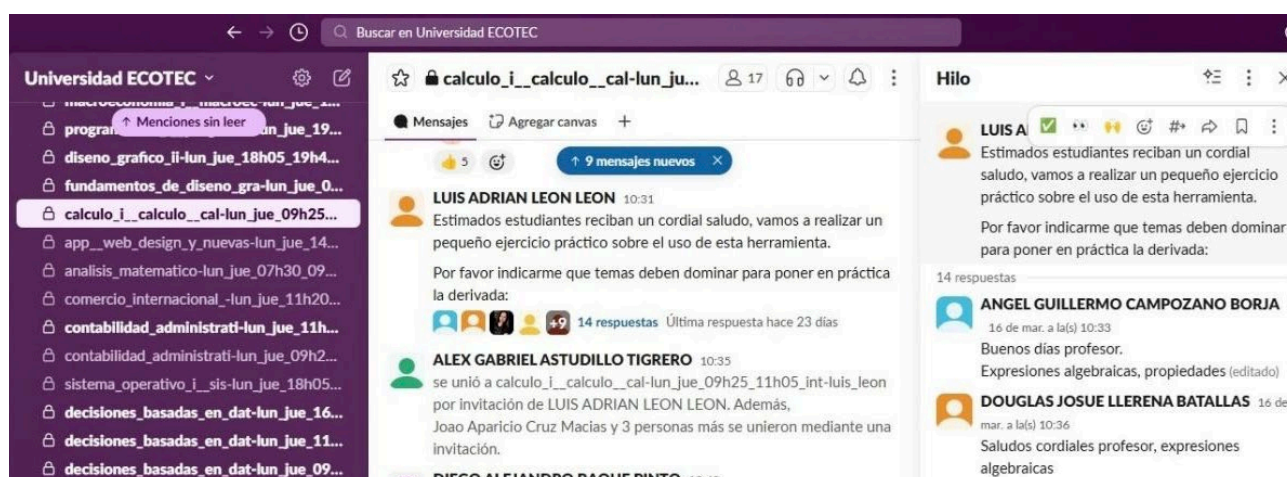


Figura 76. Herramientas digitales para gestión institucional y comunicación colaborativa

Innovación y servicios digitales

Como parte de las iniciativas de innovación tecnológica, la universidad incorporó soluciones orientadas a modernizar los servicios institucionales y fortalecer la trazabilidad de la información académica.

Entre estas iniciativas se encuentra la emisión de certificados digitales basados en tecnología blockchain, implementados mediante plataformas especializadas que permiten validar la autenticidad y trazabilidad de las credenciales académicas emitidas por la institución.

Además, se desarrollaron proyectos de modernización institucional relacionados con herramientas de gestión de relaciones con clientes (CRM) para procesos de admisión y el fortalecimiento de plataformas colaborativas para comunicación y trabajo interno.

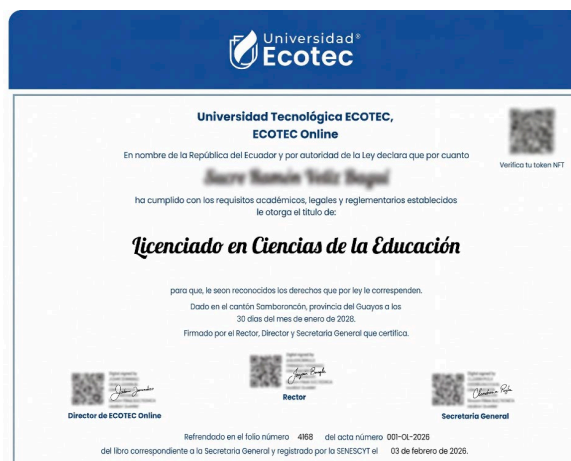


Figura 77. Certificados digitales con tecnología blockchain

Seguridad digital y protección de la información

En materia de seguridad digital, se fortalecieron los mecanismos de autenticación y protección de accesos a plataformas institucionales.

En este contexto, se avanzó en la propuesta de implementación de esquemas de doble autenticación (2FA) para el acceso a Blackboard, con credenciales institucionales complementadas con mecanismos de verificación segura.

Estas acciones buscan reforzar la autenticidad de los usuarios, reducir riesgos de suplantación de identidad y alinearse con buenas prácticas internacionales de seguridad en entornos digitales educativos.



Figura 78. Mecanismos de seguridad digital y autenticación institucional

6.4. Gestión del Talento Humano

La Universidad Tecnológica ECOTEC desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento del clima organizacional, el bienestar de sus colaboradores y la consolidación de una cultura institucional basada en confianza, compromiso y desarrollo profesional.

Durante el período 2025, la institución obtuvo la certificación Great Place to Work para el período mayo 2025–mayo 2026, reconocimiento internacional otorgado a organizaciones que cumplen estándares relacionados con ambiente laboral, confianza organizacional y experiencia del colaborador.

Además, la universidad fue incluida entre Los Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres 2025, alcanzando el sexto lugar a nivel nacional, resultado que refleja las acciones institucionales relacionadas con equidad, inclusión y promoción de entornos laborales seguros.



Figura 79. Certificación Great Place to Work 2025

La universidad obtuvo el segundo lugar en la categoría Member Experience, reconocimiento otorgado por la Cámara de Comercio de Guayaquil a organizaciones destacadas por la calidad de la experiencia y las prácticas institucionales dirigidas a sus colaboradores.



Figura 80. Premiación Cámara de Comercio de Guayaquil

6.5. Comunicación Institucional y Posicionamiento Estratégico

La gestión de marketing, comunicación y relaciones públicas constituyó un eje estratégico para ampliar la visibilidad y el reconocimiento de la Universidad ECOTEC en el entorno competitivo nacional e internacional, así como para fortalecer su reputación académica, visibilidad institucional y proyección global.

Se implementaron estrategias para desarrollar la marca institucional, alineadas con el modelo educativo IMPACT, con el objetivo de posicionar a ECOTEC como una universidad innovadora, conectada con el entorno y relevante en el ecosistema educativo regional.

En el ámbito de la comunicación estratégica, se consolidó una narrativa institucional coherente y diferenciada, orientada a fortalecer el reconocimiento de marca y su propuesta de valor, lo que permitió incrementar la visibilidad en medios, plataformas digitales y espacios académicos de relevancia.

A nivel digital, la optimización de canales de captación permitió fortalecer el ecosistema de marketing, la gestión basada en datos y la implementación de estrategias de pauta segmentada, orientadas a la generación de leads calificados y al posicionamiento de la oferta académica en mercados objetivos, tanto locales como internacionales.

Como parte de la evolución de la experiencia digital, se ejecutó el rediseño de la página web institucional, alineado con estándares internacionales de usabilidad, accesibilidad y conversión, consolidando una plataforma orientada a mejorar la experiencia del usuario y a fortalecer los procesos de captación.

La gestión de relaciones públicas permitió ampliar vínculos con medios de comunicación, aliados estratégicos y actores académicos y empresariales, para incrementar la presencia institucional en espacios de educación superior, innovación y empleabilidad.

También se promovieron iniciativas orientadas a la proyección internacional de la universidad, para incrementar la visibilidad de su oferta académica, sus alianzas estratégicas y su modelo educativo en mercados externos.

Estas acciones evidencian un proceso sostenido de fortalecimiento del posicionamiento institucional, orientado a incrementar el reconocimiento de marca, mejorar la percepción de calidad académica y consolidar a ECOTEC como una universidad con proyección global, alineada con estándares internacionales de educación superior.

6.6. Aseguramiento de la Calidad Institucional

Durante el período 2025, la Universidad Tecnológica ECOTEC ejecutó procesos de evaluación, acreditación, planificación institucional y gestión de información, como parte de las acciones orientadas al aseguramiento de la calidad institucional.

Se realizó la autoevaluación de 20 programas de posgrado en los campos de Educación Comercial y Administración, Educación y Derecho, así como el inicio de la autoevaluación de la carrera de Enfermería. Estas actividades generaron insumos para la formulación y actualización de planes de mejora de unidades académicas. Simultáneamente, se dio continuidad al seguimiento de planes de mejora en carreras de grado y programas de posgrado derivados de procesos de evaluación previos.

En relación con los procesos de acreditación y evaluación externa, se desarrollaron actividades preparatorias para la acreditación internacional bajo estándares ACBSP en carreras de grado y para la acreditación de programas de posgrado ante la agencia EQUAA.

También se iniciaron acciones relacionadas con la preparación institucional para procesos de acreditación internacional bajo estándares SACSCOC, incluyendo análisis de requerimientos y levantamiento de información institucional.

Se realizaron los procesos de registro y validación de datos institucionales en el sistema SIIES y en plataformas de rankings internacionales. En este contexto, la universidad se ubicó en el rango 251–300 del QS Latin America & Caribbean Ranking 2026, lo que representa una mejora significativa respecto al período anterior.

En el ámbito de la planificación institucional, se realizó el seguimiento del Plan Operativo Anual (POA) 2025, que alcanzó una ejecución global del 92 %. A nivel de ejes estratégicos, los mayores niveles de cumplimiento se registraron en sostenibilidad e innovación, vinculación con la sociedad y gestión institucional.

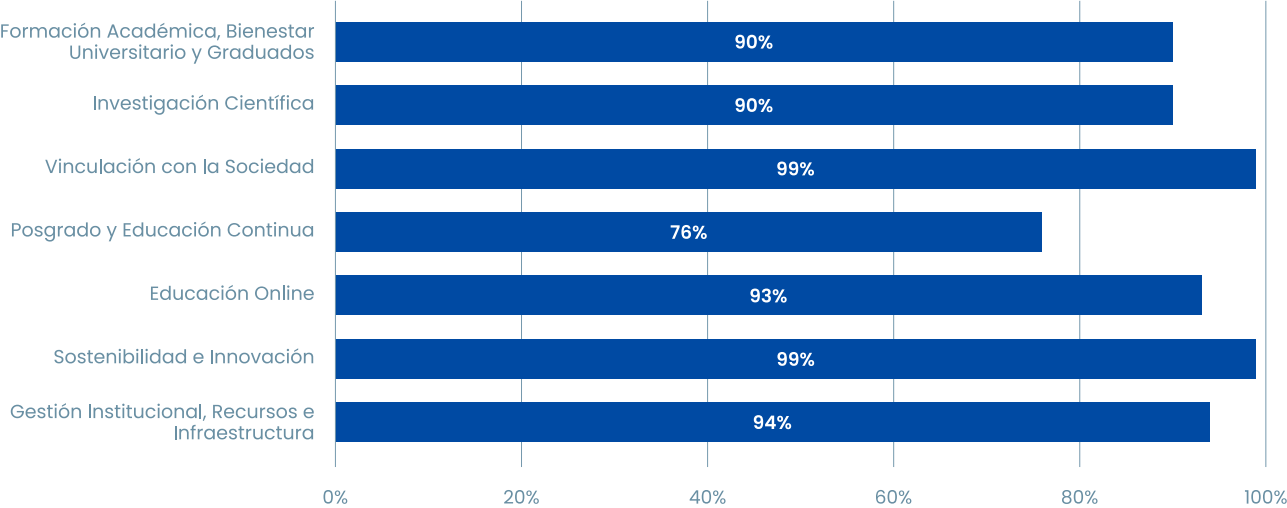


Figura 81. Nivel de ejecución del POA 2025 por ejes estratégicos

Anexos

Anexo A: Distinciones por Desempeño Académico

Lista del Rector

No.	Nombre	Facultad	Promedio
1	Recalde Monar Alejandra Anahi	Derecho y Gobernabilidad	99,65
2	Cordova Pincay Aylen Victoria	Ciencias Económicas y Empresariales	99,17
3	Antepara Huacon Santiago Jander	Ciencias Económicas y Empresariales	99,16
4	Parada Coronado Maria Elizabeth	Comunicación, Humanidades y Creatividad	99,11
5	Carriel Lopez Jaime Daniel	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	98,90
6	Rodriguez Zambrano Genesis Lisbeth	Ciencias Económicas y Empresariales	98,89
7	Vizhñay Pincay Norma Dolores	Ciencias Económicas y Empresariales	98,89
8	Rodriguez Navarro Kyra Lisette	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,83
9	Escobar Palma Anahi Yamileth	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	98,73
10	Veintimilla Villegas Luis Alfredo	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	98,67
11	Rosas Mora Monica Jetshell	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,65
12	Montalvo Lopez Nicole Paola	Derecho y Gobernabilidad	98,57
13	Castro Calderón Rebeca Noelia	Derecho y Gobernabilidad	98,50
14	Toala Troya Felix Mathias	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	98,50
15	Falcones Veliz Kristel Mayllin	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,44
16	Dalgo Flores Cristhiany Elizabeth	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,40
17	Dalgo Flores Joffre Luis	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,40
18	Tamayo Solorzano Emely Daniela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,35
19	Huertas Montenegro Sophia Valentina	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,33
20	Cedeño Tomala Danny Josue	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	98,20
21	Tenesaca Flores Ashley Ariadna	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	98,20
22	Arevalo Garcia Josue Ricardo	Derecho y Gobernabilidad	98,00
23	Diaz Leon Shamira Amayrani	Derecho y Gobernabilidad	97,90

Lista del Decano

No.	Nombre	Facultad	Promedio
24	Gordillo Ipiates Angela Daniela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,90
25	Gressely Aspiazu Shania Annette	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,90
26	Cevallos Gamboa Justin Javier	Ciencias Económicas y Empresariales	97,86
27	Jacome Friend Hugo Gabriel	Ciencias Económicas y Empresariales	97,85
28	Largo Morocho Adriana Alexandra	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	97,82
29	Tomala Zambrano Stefanny Del Rocio	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	97,82
30	Peña Suarez Gabriela Veronica	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,78
31	Cisneros Wah Hing Juan Francisco	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,73
32	Murillo Castro Jose Miguel	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	97,71
33	Carvajal Calderon Melanie Geovanna	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,70
34	Leon Solis Domenica Pierina	Ciencias Económicas y Empresariales	97,65
35	Jimenez Quinto Guido Alain	Ciencias Económicas y Empresariales	97,63
36	Yanez Erazo Alberto Jimmy	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	97,61

Lista del Decano

No.	Nombre	Facultad	Promedio
37	Jaramillo Sanabria Miguel Antonio	Ciencias Económicas y Empresariales	97,60
38	Loayza Balladares Vanessa Alexandra	Derecho y Gobernabilidad	97,60
39	Yulan Fienco Vanesa Jacqueline	Derecho y Gobernabilidad	97,60
40	Sanchez Novillo Gabriel Enrique	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	97,57
41	Peralta Melendres Nahomi Ayllis	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,56
42	Celleri Vincent Allan Fernando	Ciencias Económicas y Empresariales	97,54
43	Tigua Vera Maria De Los Ángeles	Ciencias Económicas y Empresariales	97,50
44	Ruiz Castro Katya Allison	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,45
45	Mendez Nieto Nohelia Paola	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,44
46	Ortiz Ramirez Domenica -	Derecho y Gobernabilidad	97,40
47	Sanchez Guaman Mariana Elizabeth	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,40
48	Montalvo Perez Maria Andrea	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,33

No.	Nombre	Facultad	Promedio
49	Barreiro Beltran Isabella	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,30
50	Garcia Flores Paulina Alejandra	Derecho y Gobernabilidad	97,30
51	Mendoza Mosquera Paula Carolina	Derecho y Gobernabilidad	97,30
52	Urgiles Naranjo Alberto Daniel	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,30
53	Barreiro Gonzalez Jimi Emmanuel	Ciencias Económicas y Empresariales	97,29
54	Alvarado Cantos Melina Nicole	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	97,27
55	Ramirez Caceres Raul Eduardo	Derecho y Gobernabilidad	97,27
56	Carranza Solis Cristina Ariana	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,25
57	Encalada Presilla Hilda Yalile	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	97,20
58	Toledo Leon Diana Estefania	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	97,20
59	Garcia Velasco Maria Belen	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	97,18
60	Vivas Sotomayor Ericka Gabriela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,18
61	Torres Pico Nagely Solange	Ciencias Económicas y Empresariales	97,17
62	Barriga Perez Luciana Valentina	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	97,14
63	Tavarez Rodriguez Alejandra Isabel	Derecho y Gobernabilidad	97,13
64	Torres Portilla Maria Alejandra	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,11
65	Baquero Malave Natasha Nicole	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,10
66	Lentefuela Medina Emily Valeska	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	97,10
67	Morales Diaz Madeleine Denisse	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,09
68	Torres Galeas Aitana Daniela	Ciencias Económicas y Empresariales	97,08
69	Chiluisa Guisha Evelyn Dayana	Ciencias Económicas y Empresariales	97,06
70	Mejia Huacon Kevin Javier	Derecho y Gobernabilidad	96,95
71	Vargas Solorzano Jerome Israel	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,92
72	Espin Daza Ruth Elizabeth	Ciencias Económicas y Empresariales	96,90
73	Lazo Usey Melanie Nicole	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,90
74	Osorio Proaño Paula Daniella	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,89
75	Salas Fadul Diego Andree	Ciencias Económicas y Empresariales	96,82
76	Chuya Vera Alison Samantha	Ciencias Económicas y Empresariales	96,80
77	Franco Gonzalez Isabela Anahi	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,80

No.	Nombre	Facultad	Promedio
78	Alvarez Diaz Esther Nathalia	Ciencias Económicas y Empresariales	96,78
79	Vivero Delgado Noemi Milena	Derecho y Gobernabilidad	96,75
80	Vargas Nivicela Michelle Estefania	Ciencias Económicas y Empresariales	96,72
81	Ruilova Caval Maria Fernanda	Derecho y Gobernabilidad	96,71
82	Lapo Muñiz Michael Hernan	Ciencias Económicas y Empresariales	96,70
83	Ponton Jaramillo Bianca Ruth	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,70
84	Toro Ezeta Daniela Azucena	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,70
85	Velasco Davila Jose Xavier	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,70
86	Cervantes Alvarado Norkis Fernanda	Derecho y Gobernabilidad	96,67
87	Riera Machuca Camila Ginneva	Ciencias Económicas y Empresariales	96,67
88	Suarez Molina Vilma Daviana	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,67
89	Almarza Zambrano Ruth Daniela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,64
90	Malo Gomez Paulina Rosa	Derecho y Gobernabilidad	96,56
91	Sanchez Mendez Luisa Maria	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,55
92	Barberan Mosquera Melanie Elisa	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,54
93	Icaza Intriago Giuliana Gabriela	Ciencias Económicas y Empresariales	96,50
94	Torres Betancourt Maria Mercedes	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,49
95	Espinoza Freire Connie Genesis	Ciencias Económicas y Empresariales	96,46
96	Vargas Rodriguez Josmary Yairely	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,42
97	Cardenas Reyes Leslie Julissa	Ciencias Económicas y Empresariales	96,40
98	Salcedo Garay Daniela	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,40
99	Guevara Tapia Daniela Paulete	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,36
100	Sarabia Espin Nelly Alejandra	Ciencias Económicas y Empresariales	96,36
101	Urueta Falconi Keyra Domenica	Derecho y Gobernabilidad	96,36
102	Vera Bohorquez Yadira Dayanna	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,34
103	Allauca Briones Sebastian Emilio	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,33
104	Mazabanda De La Torre Milena Lissette	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,33
105	Barreiro Gonzalez Maria Daniela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,29
106	Peña Valdano Estefania	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,23

No.	Nombre	Facultad	Promedio
107	Coloma Escobar Domenica Lisett	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,22
108	Peñafiel Alvarado Fiorella Lisette	Ciencias Económicas y Empresariales	96,20
109	Sánchez Chávez Dana Cristina	de Derecho y Gobernabilidad	96,20
110	Cadena Velasquez Diego Andres	Ciencias Económicas y Empresariales	96,17
111	Peralta Yagual Fiorella Katherine	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,17
112	Cabrera Reyes Ana Cristina	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,11
113	Vasquez Rodriguez Liz Xaviera	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,11
114	Vinces Marin Aurora Isabel	Derecho y Gobernabilidad	96,11
115	Álava Reyes Andrea Dayanara	Ciencias Económicas y Empresariales	96,10
116	Montesdeoca Castro Arianna Cecilia	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,10
117	Garcia Villavicencio Joselyn Andrea	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,09
118	Ortega Avila Arelys Fabiana	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,08
119	Carrion Coello Cristhian Ricardo	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,06
120	Matamoros Pazmiño Alexa Valentina	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,05
121	Medina Badillo Jorge Luis	Estudios Globales y Hospitalidad	96,05
122	Chango Macias Carlos Alfredo	Ciencias Económicas y Empresariales	96,00
123	Coloma Gresely Madelyne Stephania	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,00
124	Espinoza Cervantes Emily Dayanna	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,00
125	Mato Molina Jimmy Sebastian	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,00
126	Molina Maldonado Andrea Nicole	Derecho y Gobernabilidad	96,00
127	Moncayo Araujo Dahiana Samira	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,00
128	Rivadeneira Pacheco Fabianna Nicolle	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,00
129	Galarza Martinez Joel Vicente	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,97
130	Guerra Zuñiga Martina Adelaida	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,96
131	Garcia Miranda Susana Marisol	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,92
132	Barros Díaz Antonella Brigitte	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,91
133	Toledo Peñafiel Angie Valeska	Ciencias Económicas y Empresariales	95,91
134	Macias Ramos Liskeyla Waleska	Ciencias Económicas y Empresariales	95,90
135	Passailaigue Jimenez Ernesto Andres	Ciencias Económicas y Empresariales	95,90

No.	Nombre	Facultad	Promedio
136	Flores Anchundia Flavia Jeanneth	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,89
137	Merelo Román María Belén	de Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,89
138	Merelo Roman Maria Belen	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,89
139	Narvaez Romero Stephany Lucia	Ciencias Económicas y Empresariales	95,88
140	Londoño Guevara Sofia .	Derecho y Gobernabilidad	95,86
141	Valarezo Flores Miguel Angel	Ciencias Económicas y Empresariales	95,85
142	Becerra Dominguez Ariana Gisell	Ciencias Económicas y Empresariales	95,82
143	Jimenez Morales Giulliana Domenica	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,82
144	Sanchez Solis Jose Johnny	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,82
145	Vera Carrasco Carolina Andrea	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,82
146	Macias Villavicencio Carla Alejandra	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,81
147	Montaleza Romero Ariana Salomé	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,80
148	Quimi Molina Anabelle Aracely	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,80
149	Ramos Armijos Arllys Marisleysi	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,80
150	Villacres Espinoza Rosa Marina	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,80
151	Franco Contreras Jenny Nicole	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,78
152	Romero Chuico Kristel Nicole	Ciencias Económicas y Empresariales	95,78
153	Villanueva Chavez Emilly Ivett	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,78
154	Guaman Torres Keyla Johanna	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,77
155	Ponce Barzallo Lisette Nicole	Ciencias Económicas y Empresariales	95,77
156	Torres Betancourt Allison Stephania	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,75
157	Zambrano Segura Angee Jorleny	Ciencias Económicas y Empresariales	95,72
158	Ichina Palomeque Holger Sebastian	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,71
159	Pinargote Leal Melany Katuska	Derecho y Gobernabilidad	95,71
160	Almeida Ronquillo Melissa Nicole	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,69
161	Bravo Burgos Juliana Rosmery	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,67
162	Castello Arteaga Daphne Isabella	Derecho y Gobernabilidad	95,67
163	Jurado Quinde Katheleen Jael	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,67
164	Rodriguez Yagual Karen Dalexy	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,67

No.	Nombre	Facultad	Promedio
165	Collahuazo Romero Alexi Ricardo	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,65
166	Romero Meythaler Rebecca Milene	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,60
167	Jordan Uquillas Tiffany Andrea	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,56
168	Larrea Carrasco Sheyla Gianella	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,55
169	Vera Rodriguez Jenna Jael	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,55
170	Mora Alvarez Lucia Scarlet	Ciencias Económicas y Empresariales	95,53
171	Valarezo Moncada Genesis Alexandra	Ciencias Económicas y Empresariales	95,53
172	Chiriboga Veliz Hevert Hernan	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,50
173	Saenz De Viteri Cedeño Valeria Nicole	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,50
174	Gaston Vera Samir Alexander	Derecho y Gobernabilidad	95,46
175	Casquete Valenzuela Brigitte Naomy	Ciencias Económicas y Empresariales	95,45
176	Flores Velez Maria Fernanda	Derecho y Gobernabilidad	95,45
177	Beltran Bonete Samantha Gabriela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,44
178	Rodriguez Del Pezo Jorge Anthony	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,44
179	Velastegui Paredes Carlos Alejandro	Ciencias Económicas y Empresariales	95,44
180	Ordosgoitia Murillo Andrea Estefania	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,43
181	Franco González Yaritza Geanella	Derecho y Gobernabilidad	95,40
182	Parra Aspiazu Isabella Alejandra	Ciencias Económicas y Empresariales	95,40
183	Sancan Peñaloza Ivis Lisbeth	Derecho y Gobernabilidad	95,38
184	Troya Tomala Genesis Cristina	Ciencias Económicas y Empresariales	95,35
185	Sanchez Calderon Veronica Lorena	Ciencias Económicas y Empresariales	95,33
186	Faustos Araujo Britney Allison	Ciencias Económicas y Empresariales	95,32
187	Alcivar Garcia Jeimy Andrea	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,30
188	Burgos Valero Ricardo Moises	Ciencias Económicas y Empresariales	95,30
189	Ramirez Ortiz Estefania Del Rocio	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,30
190	Avila Vera Genesis Abigail	Ciencias Económicas y Empresariales	95,29
191	Estrada Alvarado Camila Jelena	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,28
192	Carriel Zavala Denisse Elena	Estudios Globales y Hospitalidad	95,27

No.	Nombre	Facultad	Promedio
193	Tamay Alban Erick Daniel	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,27
194	Jurado Obregon Emily Nicole	Ciencias Económicas y Empresariales	95,25
195	Salinas Alvarado Nathaly Yajaira	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,20
196	Villota Cordova Steven Raul	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,20
197	Estrella Sibri Daniela Lisbeth	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,17
198	Flores Rabascall Juan Jose	Derecho y Gobernabilidad	95,15
199	Arteaga Quijije Ariana Valentina	Derecho y Gobernabilidad	95,13
200	Chiluisa Guisha Katherine Lisbeth	Ciencias Económicas y Empresariales	95,11
201	Maldonado Pólit Camila Alejandra	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,11
202	Montece Abril Dario Javier	Derecho y Gobernabilidad	95,11
203	Pluas Zamora Daffne Lineth	Ciencias Económicas y Empresariales	95,11
204	Ramirez Paez Melanie Pamela	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,11
205	Pasiche Jara Pierina Jade	Ciencias Económicas y Empresariales	95,08
206	Tito Alvarez Angela Senen	Derecho y Gobernabilidad	95,07
207	Reyes Castro Nathalia Carolina	Ciencias Económicas y Empresariales	95,05
208	Moreno Velasco Catalina Alexandra	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,04
209	Quevedo Bustos Jenniffer Stefania	Ciencias Económicas y Empresariales	95,00

Anexo B: Proyectos de Investigación activos en 2025

Proyectos Aprobados en 2025

No.	Título del proyecto	Facultad	Director	Participantes	Resultados esperados
1	Nanosensores optimizados para salud, industria y ambiente	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Cristian Vacacela Gómez, Ph. D.	1 investigador interno / 5 investigadores externos	Desarrollar una plataforma validada de diseño de nanosensores TRL-3 con aplicaciones estratégicas en salud, industria y ambiente.
2	Impacto de la Vacuna Pentavalente en la Protección Infantil: Evidencia Científica desde el Cantón Samborondón	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Dra. Vilma Raffo Babici, Mgtr., Ph. D. (c).	6 investigadores internos	Estimación de la efectividad de la vacuna pentavalente para ofrecer recomendaciones en la optimización políticas de vacunación, se realizará análisis de morbilidad, mortalidad y anticuerpos protectores.
3	Microbiota intestinal en deportistas de alto rendimiento de Ecuador	Ciencias de la Vida y Desarrollo Humano	Raynier Zambrano Villacres, ND., Mgtr., Ph. D. (c).	1 investigador interno / 4 investigadores externos	Generar una base de diversidad microbiana en deportistas ecuatorianos a través de la identificación de bacterias productoras de ácidos grasos para obtener bases nutricionales con precisión, suplementación probiótica y políticas deportivas sostenibles.
4	NICU_SEQ: Implementación Piloto de Secuenciación Genómica (Secuenciamiento de Exoma completo rápido (rWES) y Genoma completo de baja cobertura) para el Diagnóstico Etiológico en Neonatos Hospitalizados en Ecuador	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Gabriel Morey León, Ph. D.	1 investigador interno / 6 investigadores externos	Implementar un flujo clínico-genómico piloto para acelerar el diagnóstico etiológico de neonatos críticamente enfermos a través de la identificación rápida de variantes genéticas locales asociadas a enfermedades no explicadas por causas adquiridas y fundamentar la adopción de medicina genómica neonatal en Ecuador.
5	Diagnóstico y prevalencia de riesgo nutricional en pacientes adultos y adultos mayores de unidades de cuidados críticos: un estudio multicéntrico	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Jasser Andrés Palacios Guzmán, Mgtr.	5 investigadores internos / 2 investigadores externos	Establecer un protocolo multicéntrico de detección temprana del riesgo de malnutrición en pacientes críticos para mejorar la toma de decisiones clínicas en UCI de Guayaquil.

No.	Título del proyecto	Facultad	Director	Participantes	Resultados esperados
6	Análisis de la vulnerabilidad al cambio climático en la agricultura latinoamericana: los casos de Ecuador y Brasil	Ciencias Económicas y Empresariales	Elena Piedra Bonilla, Ph. D.	3 investigadores internos / 3 investigadores externos	Generar una herramienta comparativa de diagnóstico y priorización de vulnerabilidad climática para orientar estrategias de adaptación agrícola y decisiones de política pública en Ecuador y Brasil. Publicaciones Q1.
7	EVA-IA: Red neuronal artificial para la detección de evasión fiscal en América Latina	Ciencias Económicas y Empresariales	Ana María Padrón, Ph. D.	2 investigadores internos / 7 investigadores externos	Desarrollar un sistema de alerta temprana basado en IA para detectar patrones de evasión fiscal y apoyar la analítica de riesgo tributario en América Latina.
8	NEUROGAME: Entrenamiento cognitivo computarizado en control inhibitorio y sus efectos de transferencia: un estudio longitudinal con evaluación dinámica y mediación del habla privada	Comunicación, Humanidades y Creatividad	Daniel Alfonso Oleas Rodríguez, Mgtr.	2 investigadores internos / 2 investigadores externos	Desarrollar y validar un prototipo gamificado de entrenamiento cognitivo para fortalecer el control inhibitorio y la autorregulación en contextos universitarios, con transferencia a educación y salud mental.
9	Comunicación digital y social media: patrones de uso, motivaciones y su impacto en la interacción juvenil ecuatoriana	Comunicación, Humanidades y Creatividad	Gonzalo López-Barranco Pardo, Mgtr.	4 investigadores internos / 4 investigadores externos	Diseñar intervenciones comunicativas que favorezcan una interacción digital juvenil más saludable, crítica y contextualizada en Ecuador.
10	Laboratorio de tecnologías aplicadas en la prevención de adicciones en el ámbito educativo	Comunicación, Humanidades y Creatividad	María Belén Morales Cevallos, Ph. D.	1 investigador interno / 6 investigadores externos	Validar un modelo tecnológico de prevención de adicciones en entornos educativos mediante realidad virtual, gamificación y aplicaciones móviles.
11	Marco Metodológico para la Evaluación Arquitectónica Simbólico-Emocional (SEAE)	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Jesús Hechavarría Hernández, Ph. D.	3 investigadores internos / 1 investigador externo	Establecer una metodología para evaluar la dimensión simbólico-emocional de espacios arquitectónicos y orientar decisiones de diseño, gestión urbana y transferencia institucional.

No.	Título del proyecto	Facultad	Director	Participantes	Resultados esperados
12	LAB IA & UX for Education: Transformación de la Educación Superior mediante IA y Diseño Centrado en el Estudiante	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Ing. Luis Núñez Quezada, Mgtr.	2 investigadores internos / 1 investigador externo	Implementar un modelo institucional de innovación educativa basado en IA y UX que mejore resultados de aprendizaje y sea escalable a distintas asignaturas y facultades. Productos esperados: Tutor IA, Asistente IA docente y dashboard institucional para toma de decisiones.
13	Modelo Neutrosófico Tecnonarrativo para Arquitectura (NTM)	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Jesús Hechavarría Hernández, Ph. D.	4 investigadores internos / 3 investigadores externos	Validar un modelo neutrosófico tecnonarrativo que permita evaluar la arquitectura desde criterios simbólicos, emocionales y multicriteriales con potencial de adopción académica y profesional.
14	Caracterización taxonómica de comunidades microbianas en agua y sedimentos del Estero Salado de Guayaquil mediante enfoque metagenómico	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Iris Pérez Almeida, Ph. D.	1 investigador interno / 1 investigador externo	Monitoreo metagenómico para identificar bioindicadores de calidad ambiental y fortalecer la gestión ecológica del Estero Salado de Guayaquil.
15	One Health en acción: impacto de la terapia asistida con perros en biomarcadores de estrés y resultados de salud mental en personas con duelo anticipado y pacientes con depresión hospitalaria — estudio multicéntrico en Guayaquil (SOLCA-INC-INSPI-ECOTEC)	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Alberto Orlando Narváez, Ph. D.	1 investigador interno / 7 investigadores externos	Aportar evidencia clínica local para incorporar la terapia asistida con perros como intervención coadyuvante en salud mental bajo enfoque One Health.
16	Proyecto piloto en el control de zoonosis en comunidades urbano-rurales: diagnóstico, cirugía y educación en Puerto Hondo bajo el enfoque Una Sola Salud	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Alberto Orlando Narváez, Ph. D.	6 investigadores internos / 3 investigadores externos	Implementar un modelo comunitario de control de zoonosis bajo enfoque Una Sola Salud para reducir riesgos sanitarios en comunidades urbano-rurales.

No.	Título del proyecto	Facultad	Director	Participantes	Resultados esperados
17	SUS-BOOST: Sustainable valorization of agro- waste into bio-based products via green technologies	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Viviana Bressi, Ph. D.	1 investigador interno / 4 investigadores externos	Transformación de residuos agroindustriales de cacao y cítricos en productos bio-basados de alto valor mediante tecnologías verdes.
18	Plataforma Neuroarquitectónica de Evaluación Basada en Biofeedback (BDNEP)	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Jesús Hechavarría Hernández, Ph. D.	4 investigadores internos / 1 investigador externo	Plataforma de evaluación neuroarquitectónica basada en biofeedback para orientar el diseño de espacios centrados en la experiencia humana.

Proyectos Institucionalizados en 2025

No.	Título del proyecto	Facultad	Director	Participantes	Resultados esperados
1	Modificación Química Estructural de Pesticidas Sintéticos mediante (Foto) Catálisis Homogénea y Heterogénea en Reactor de Flujo Continuo para Mejorar la Actividad Biológica ante Fitopatógenos	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Rafael Luque, Ph. D. (ECOTEC) / Joan Vera, Ph. D. (ESPOL)	6 investigadores internos / 6 investigadores externos	Desarrollar una plataforma catalítica y fotocatalítica en flujo continuo para obtener pesticidas modificados con mayor actividad biológica frente a fitopatógenos y menor impacto ambiental.
2	Resistencia antimicrobiana en E. Coli y cambios espacio-temporales en la diversidad microbiana de manglares urbanos bajo restauración en Guayaquil	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Rafael Luque, Ph. D. (ECOTEC) / Marcos Larrea, Ph. D. (UEES)	6 investigadores internos / 2 investigadores externos	Implementar un modelo de vigilancia ambiental One Health para resistencia antimicrobiana en manglares urbanos de Guayaquil, integrando E. coli BLEE, genes de resistencia/ virulencia y microbioma de sedimentos para orientar la restauración ecológica y salud pública.
3	Evaluación de eficiencia y viabilidad de tratamientos químicos, físico-químicos y/o biológicos para la remoción de microplásticos	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Ing. Kelvin Adrián Sanoja (ECOTEC) / Silvia Ponce, Ph. D. (Universidad de Lima)	4 investigadores internos / 6 investigadores externos	Validar y priorizar tratamientos químicos, físico-químicos y biológicos para remover microplásticos en matrices acuosas, con criterios comparativos de eficiencia, costo, sostenibilidad y posibilidad de aplicación descentralizada.
4	Selección de cultivares y conservación de la identidad genética de variedades de maíz (Zea mays L.) amiláceo en la provincia de Tayacaja	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Iris Betzaida Pérez Almeida, Ph. D. - (ECOTEC) / Pedro José García Mendoza, Ph. D. - Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja (UNAT)	1 investigador interno / 3 investigadores externos	Desarrollo y validación de cultivares mejorados de maíz amiláceo Zea mays L, con alto potencial genético para fortalecer la productividad y rentabilidad de la cadena agroproductiva local y preservar la diversidad genética del maíz andino.
5	Aplicaciones de la Inteligencia Artificial que Transforman los Procesos Contables, Financieros y de Auditoría	Ciencias Económicas y Empresariales	Betty De La Hoz Suárez, Mgtr. (ECOTEC) / Ismael Felipe Luna, Mgtr. (Universidad Cooperativa de Colombia)	1 investigador interno / 5 investigadores externos	Diagnóstico sobre la adopción, beneficios, riesgos y limitaciones de la inteligencia artificial en procesos contables, financieros y de auditoría, orientado a lineamientos para la transformación digital profesional y la mejora de eficiencia en firmas contables.

No.	Título del proyecto	Facultad	Director	Participantes	Resultados esperados
6	Factores socioemocionales como predictores de la salud mental en estudiantes universitarios	Comunicación, Humanidades y Creatividad	Daniel Oleas Rodríguez, Mgtr. (ECOTEC) / Esteban Moreno Montero, Ph. D. (PUCESA)	1 investigador interno / 3 investigadores externos	Construir un modelo predictor multifactorial de salud mental en estudiantes universitarios ecuatorianos, identificando variables socioemocionales prioritarias para prevención, intervención y toma de decisiones institucionales.

Anexo C: Proyectos de Vinculación con la Sociedad activos en 2025

No.	Título del proyecto	Facultad	Participantes	Resultados esperados
1	Conformación de brigadas de primera respuesta comunitaria (BPRC) para la prevención de riesgos y seguridad colectiva en Guayas	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	41 estudiantes / 2 docentes guía / 60 beneficiarios directos	Conformación de brigadas de primera respuesta comunitaria en la parroquia de Tarifa.
2	Asesoría y consultoría legal para la subsistencia y desarrollo personal dirigido a la comunidad en estado de vulnerabilidad en acompañamiento a los consultorios jurídicos ECOTEC Guayaquil y Samborondón	Derecho y Gobernabilidad	89 estudiantes / 4 docentes guía / 700 beneficiarios directos	Divulgación de información legal a las poblaciones de Guayaquil y Samborondón, alineada con los ejes del Consultorio Jurídico ECOTEC.
3	Formación empresarial para el fortalecimiento de los negocios de pequeños agroproductores en la provincia del Guayas	Ciencias Económicas y Empresariales	148 estudiantes / 3 docentes guía / 230 beneficiarios directos	Creación de los tres volúmenes del Boletín Agrodatos 2024, destinado a agroproductores de la provincia del Guayas.
4	Inclusión social de migrantes beneficiarios de diversas ONG en situación de vulnerabilidad residentes en Guayaquil	Estudios Globales y Hospitalidad	39 estudiantes / 2 docentes guía / 50 beneficiarios directos	Capacitación a refugiados y migrantes, beneficiarios de HIAS, en competencias laborales específicas y para el emprendimiento.
5	Fortalecimiento de las competencias digitales para la reducción del analfabetismo digital en el cantón Samborondón	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	40 estudiantes / 2 docentes guía / 80 beneficiarios directos	Capacitación a beneficiarios del Municipio de Samborondón en competencias digitales y herramientas ofimáticas.
6	Programación de talleres y asesoría jurídica para la formalización de emprendimientos en el área urbana del cantón Guayaquil	Derecho y Gobernabilidad	131 estudiantes / 3 docentes guía / 120 beneficiarios directos	Formación a personas con ideas de emprendimiento y a emprendedores, en materia legal para la formalización de emprendimientos.
7	Creación de espacios para la capacitación técnica en criminalística a través de recursos digitales dirigido a la población de los cantones de Samborondón y Guayaquil	Derecho y Gobernabilidad	47 estudiantes / 2 docentes guía / 50 beneficiarios directos	Creación de dos volúmenes de la revista EcoForense. Divulgación de información relevante en materia de accidentología a la población samborondeña.
8	Programa de entrenamiento cognitivo en adultos para la mejora de la inteligencia fluida y funciones ejecutivas específicas	Comunicación, Humanidades y Creatividad	119 estudiantes / 6 docentes guía / 60 beneficiarios directos	Entrenamiento cognitivo a personas mayores, usuarios de los servicios del Hogar Carlos Luis Plaza Dañín.
9	Generación de espacios itinerantes para la fisioterapia y rehabilitación física de grupos prioritarios y vulnerables con afecciones físicas en la provincia del Guayas	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	108 estudiantes / 2 docentes guía / 350 beneficiarios directos	Rehabilitación de niños con patologías neoplásicas, beneficiarios de la Fundación Ronald McDonald.

No.	Título del proyecto	Facultad	Participantes	Resultados esperados
10	Fortalecimiento del espacio virtual estudiantil mediante la creación de recursos educativos abiertos para contribuir con la democratización del conocimiento	Todas	1245 estudiantes / 5 docentes guía / 450 beneficiarios directos	Creación de recursos educativos abiertos en distintas áreas, para contribuir con la democratización del conocimiento, a través del espacio virtual de Vinculación.
11	Creación de productos digitales para la socialización del conocimiento y experiencia profesional del maestrante ECOTEC, dirigido hacia los usuarios del espacio virtual universitario	Posgrado	1407 estudiantes / 44 docentes guía / 240 beneficiarios directos	Creación de recursos digitales para socialización del conocimiento y experiencia de maestrantes ECOTEC, en el espacio virtual de Vinculación.
12	Fortalecimiento de la atención primaria en salud, a través del proceso de atención de enfermería (PAE) en la provincia del Guayas	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	428 estudiantes / 10 docentes guía / 765 beneficiarios directos	Campañas vacunación, prevención de enfermedades y promoción de la salud en la población samborondeña.
13	Programa de formación en competencias mercadológicas sobre nuevas tendencias del marketing y comunicación, para atender necesidades de formación usando entornos digitales y comunicacionales en la población vulnerable de la ciudad de Guayaquil	Comunicación, Humanidades y Creatividad	50 estudiantes / 3 docentes guía / 25 beneficiarios directos	Capacitación a emprendedores beneficiarios de la Fundación Cleotilde Guerrero.
14	Programa de formación en competencias comunicacionales y periodísticas para desarrollar habilidades cognitivas, lingüísticas y de expresión corporal en bachilleres de la ciudad de Guayaquil	Comunicación, Humanidades y Creatividad	66 estudiantes / 2 docentes guía / 40 beneficiarios directos	Capacitación a bachilleres del Liceo de Los Delfines en competencias comunicacionales y periodísticas.
15	Creación del perfil emprendedor ECOTEC para fomentar su crecimiento en el mercado, a partir de una base tecnológica e ideas de negocios innovadoras	Ciencias Económicas y Empresariales	125 estudiantes / 3 docentes guía / 50 beneficiarios directos	Elaboración de la Guía del Emprendedor ECOTEC.
16	Fortalecimiento y promoción turística del pueblo montubio y sector agro-campesino del cantón Samborondón	Estudios Globales y Hospitalidad	61 estudiantes / 2 docentes guía / 20 beneficiarios directos	Diagnóstico y creación de rutas turísticas para potenciar la oferta del pueblo montubio y el sector agro-campesino del cantón Samborondón.
17	Fortalecimiento de la proyección laboral de jóvenes del Guayas a través del desarrollo de competencias para la empleabilidad	Ciencias Económicas y Empresariales	17 estudiantes / 1 docente guía / 30 beneficiarios directos	Diseño y aplicación de instrumentos diagnósticos para identificar brechas de empleabilidad juvenil.

No.	Título del proyecto	Facultad	Participantes	Resultados esperados
18	Fortalecimiento de capacidades emprendedoras en la provincia del Guayas, con enfoque en sostenibilidad, formalización y escalamiento empresarial	Ciencias Económicas y Empresariales	84 estudiantes / 3 docentes guía / 90 beneficiarios directos	Levantamiento y análisis de información para identificar perfiles y necesidades de emprendedores.
19	Fortalecimiento de competencias digitales con enfoque en innovación y herramientas tecnológicas para el desarrollo personal y laboral en el cantón Samborondón	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	30 estudiantes / 1 docente guía / 25 beneficiarios directos	Diagnóstico de competencias digitales y acceso tecnológico en el cantón Samborondón.
20	Fortalecimiento del saber ancestral montubio sobre plantas medicinales para la salud y sostenibilidad rural en la provincia del Guayas	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	28 estudiantes / 1 docente guía / 20 beneficiarios directos	Diagnóstico participativo sobre conocimientos y conservación de plantas medicinales en comunidades.
21	Recuperación participativa de espacios públicos para la cohesión social, seguridad y la sostenibilidad del cantón Samborondón	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	32 estudiantes / 1 docente guía / 20 beneficiarios directos	Identificación y caracterización de espacios públicos abandonados mediante diagnóstico comunitario.
22	Integración socioeconómica de población migrante-local para fomentar medios de vida sostenible en la provincia del Guayas	Estudios Globales y Hospitalidad	27 estudiantes / 1 docente guía / 40 beneficiarios directos	Diagnóstico socioeconómico para la integración de población migrante y local.
23	Formación en liderazgo comunitario: desarrollo e implementación de habilidades blandas en la atención a la diversidad	Comunicación, Humanidades y Creatividad	14 estudiantes / 1 docente guía / 30 beneficiarios directos	Capacitación en comunicación asertiva para fortalecer el diálogo y la participación comunitaria.
24	Fortalecimiento del bienestar psicológico de personas adultas con deterioro cognitivo en el cantón Daule, a través de actividades psicoeducativas inclusivas desde la psicología positiva	Comunicación, Humanidades y Creatividad	41 estudiantes / 2 docentes guía / 60 beneficiarios directos	Diagnóstico emocional y cognitivo de adultos mayores para el diseño de actividades de estimulación.
25	Desarrollo y producción de obras audiovisuales orientadas a promover historias y leyendas de pueblos y nacionalidades del Ecuador	Comunicación, Humanidades y Creatividad	54 estudiantes / 1 docente guía / 20 beneficiarios directos	Investigación de leyendas ecuatorianas y desarrollo de preproducción de cortometrajes culturales.
26	Programa de fortalecimiento de capacidades en oratoria, discursos y expresión corporal dirigido a líderes comunitarios de zonas urbanas de los cantones Daule y Samborondón	Comunicación, Humanidades y Creatividad	26 estudiantes / 1 docente guía / 40 beneficiarios directos	Diagnóstico de habilidades comunicativas y necesidades formativas en liderazgo.
27	Promoción de hábitos de vida saludables en adolescentes y jóvenes de 14 a 20 años de la provincia del Guayas (2025–2029)	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	62 estudiantes / 3 docentes guía / 75 beneficiarios directos	Levantamiento de información sociodemográfica y de salud en adolescentes y jóvenes del Guayas.

No.	Título del proyecto	Facultad	Participantes	Resultados esperados
28	Fortalecimiento comunitario mediante educación forense, prevención del delito y desarrollo de capacidades ciudadanas en la provincia del Guayas	Derecho y Gobernabilidad	79 estudiantes / 3 docentes guía / 60 beneficiarios directos	Diagnóstico participativo de seguridad comunitaria mediante mapeo de activos y factores de riesgo.
29	Fortalecimiento del acceso a la justicia mediante asesoría legal y capacitación comunitaria a través de los consultorios jurídicos ECOTEC en Guayaquil y Samborondón	Derecho y Gobernabilidad	131 estudiantes / 5 docentes guía / 120 beneficiarios directos	Diagnóstico de problemáticas jurídicas y asesoría legal comunitaria.



Universidad
Ecotec

Conectando Ideas
Construimos el futuro.

Construimos el futuro.

DIRECTORIO
GENERAL

Reporte de Sostenibilidad 2024 – 2025



Negocios
Internacionales

ECOTEC

Carta del Rector

Con gran satisfacción, presentamos el quinto Informe de Sostenibilidad de la Universidad ECOTEC, correspondiente al período enero-diciembre de 2024. Este documento ofrece una visión integral de las acciones, resultados y desafíos que han guiado nuestra gestión, inspirados en nuestros pilares institucionales: investigación, innovación, internacionalización, conciencia ecológica y el compromiso de ser un referente de análisis, opinión y experticia.

Asumimos la sostenibilidad como un eje transversal de nuestra estrategia institucional. Por ello, alineamos nuestras iniciativas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), promoviendo impactos ambientales, sociales y económicos que fortalecen la formación de profesionales responsables y preparados para los retos del presente y del futuro.

Durante 2024, consolidamos una cultura de mejora continua que se refleja en el fortalecimiento de la investigación y la producción académica, el impulso a la vinculación con la sociedad y el bienestar de nuestra comunidad universitaria, así como en la implementación y el seguimiento de proyectos institucionales orientados al uso eficiente de recursos y a la acción climática.

Este informe es el resultado del trabajo articulado entre autoridades, docentes, estudiantes, colaboradores y aliados estratégicos.

Expreso mi agradecimiento por su compromiso y por hacer posible que ECOTEC avance, con hechos, hacia un futuro más sostenible para el país.





Acerca del Informe de Sostenibilidad

El año 2024 representó un periodo de consolidación y fortalecimiento para la Universidad ECOTEC. En este tiempo, impulsamos iniciativas que integran la sostenibilidad en la gestión institucional y en nuestras funciones sustantivas. Por ello, presentamos este Informe de Sostenibilidad, que reúne los avances más relevantes, las estrategias implementadas y los principales desafíos asumidos durante el periodo enero-diciembre de 2024.

Este informe se ha elaborado siguiendo los principios de los Estándares GRI, abordando los logros, desafíos y temas relevantes tanto para la Universidad como para la comunidad en general. La Iniciativa de Reporte Global, conocida como GRI (Global Reporting Initiative), comenzó como un esfuerzo para que las empresas privadas asumieran una mayor conciencia ambiental. Con el tiempo, se ha fortalecido hasta convertirse en un estándar internacional en aspectos sociales, económicos y de gobernanza, siendo el primer conjunto de estándares globales para reportar acciones en sostenibilidad.

El compromiso de ECOTEC con la responsabilidad social universitaria, los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nos llevó a adherirnos al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2020. Como parte

de esta iniciativa, ECOTEC se ha comprometido a ser una universidad que promueve el desarrollo de innovaciones sostenibles, integrando sus procesos con pertinencia y fomentando la calidad académica, la responsabilidad social y la preservación del medio ambiente, con el objetivo de reducir los impactos generados por la Universidad. Además, nos esforzamos por proteger la salud y la seguridad de nuestros colaboradores con ética y transparencia, respetando el marco legal vigente e incorporando las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas para la mejora continua.

La información recopilada es el resultado de un gran trabajo en equipo realizado por autoridades, académicos, administrativos, docentes y estudiantes, en el que se detallan de manera transparente las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza.

Con este informe, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo responsable, consolidando a ECOTEC como una institución de educación superior inclusiva y comprometida con el futuro.

Edgar Salas Luzuriaga, Ph. D.
Director de Sostenibilidad e Innovación

Res non verba

————— *“Hechos, no palabras”* —————

Un compromiso con la sociedad

Consejo de Regentes

Dra. Leticia de Moral

Presidenta del Consejo de Regentes

Abg. José Gabriel Apolo Santos

Vicepresidente del Consejo de Regentes

Roberto Passailaigue Baquerizo Ph. D.

Canciller

Juan Pablo Ortega Santos, Ph. D.

Miembro del Consejo de Regentes

Franklin Calderón Quijano, Mgtr.

Miembro del Consejo de Regentes

Lcdo. Jorge Páez Galárraga

Miembro del Consejo de Regentes

Miembros del Consejo Superior Universitario (CSU)

Roberto Passailaigue Baquerizo Ph. D.

Canciller

Joaquín Hernández Alvarado, Ph. D.

Rector

Nory Pinela Morán, Ph. D.

Vicerrectora Académica

Estefanía León Espinoza, Mgtr.

Vicerrectora Administrativa

Lcda. Pamela Portilla Jiménez

Representante del Consejo de Regentes

Abg. Patricia Boderó Pesantes

Representante del Consejo de Regentes

Verónica Baquerizo Álava, Mgtr.

Representante Principal de los Docentes

Jhasming Medina Burgos, Mgtr.

Representante Principal de los Docentes

Giraldo León Rodríguez, Ph. D.

Representante Principal de los Docentes

Mónica Pérez Zulueta, Mgtr.

Representante Principal de los Docentes

Tnlgo. Juan de Dios Pastor Castro

Representante Principal de los Estudiantes

Carlos Luis Vega Fajardo

Representante Principal de los Servidores y Trabajadores

Autoridades Académicas

Dr. Carlos Salvador Fernández

Decano de la Facultad Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano

Ana María Gallardo Cornejo, Mgtr.

Decana Facultad Ciencias Económicas y Empresariales

Andrés Madero Poveda, Mgtr.

Decano Facultad Derecho y Gobernabilidad

Ana María Gallardo Cornejo, Mgtr.

Decana Facultad Estudios Globales y Hospitalidad

Erika Ascencio Jordán, Mgtr.

Decana Facultad Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza

Verónica Baquerizo Álava, Mgtr.

Decana Facultad Comunicación, Humanidades y Creatividad

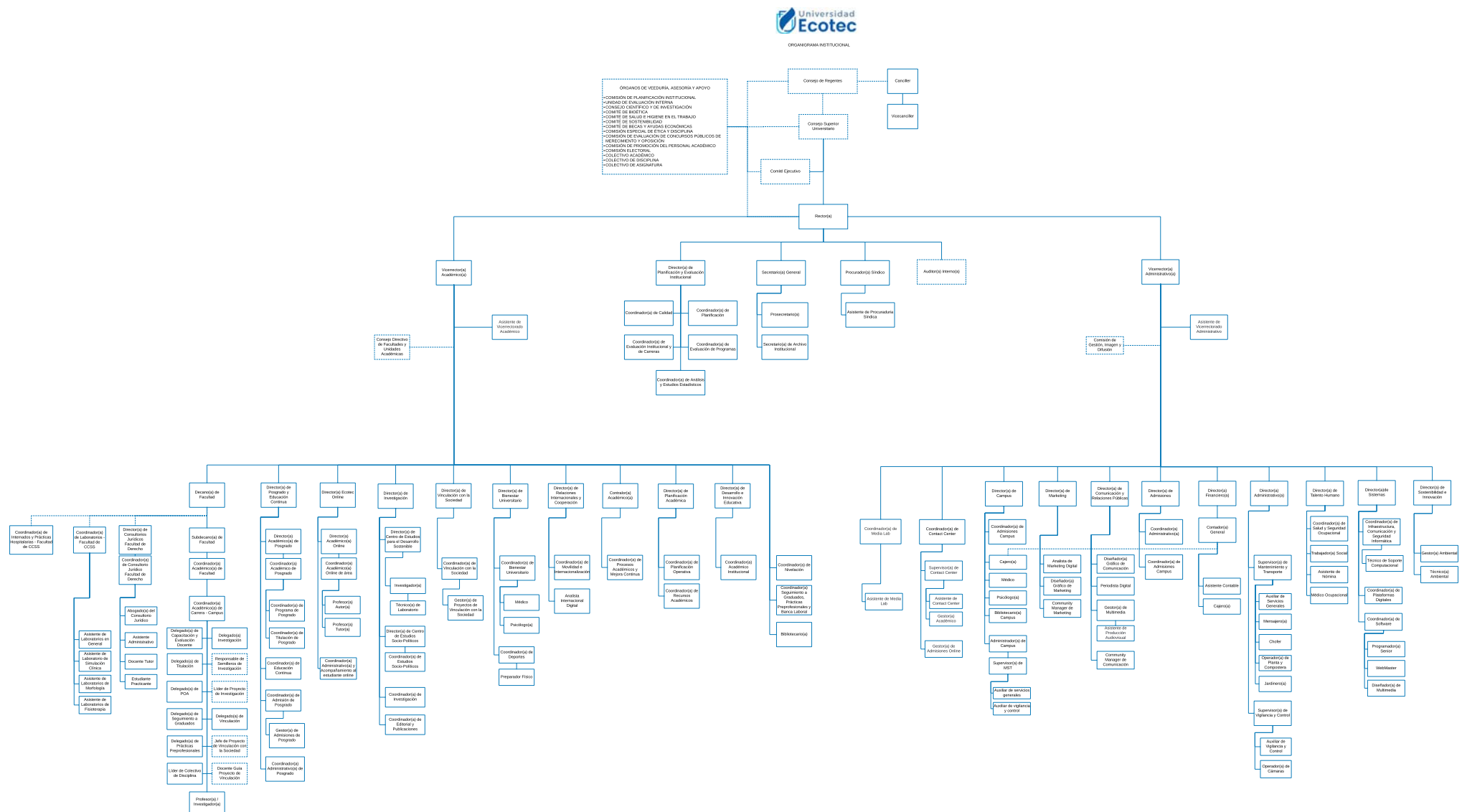
Mario Cuvi Santacruz, Mgtr.

Director División de Posgrado y Desarrollo Profesional

Edgar Salas Luzuriaga, Ph. D.

Director ECOTEC Online

Organigrama





Filosofía institucional

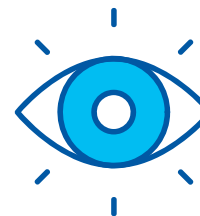
La Universidad ECOTEC es una institución de educación superior privada que se consolida mediante la realización óptima de su misión institucional y el cumplimiento de sus funciones sustantivas: docencia, investigación y vinculación. Estas funciones se sostienen en los pilares institucionales, que permiten planificar eficientemente e identificar hacia dónde se dirigirá la Universidad para alcanzar sus objetivos, consolidar sus fortalezas y atender sus oportunidades de mejoramiento.

La conciencia ecológica, la innovación, la internacionalización, la investigación pertinente y la referencia de análisis han facilitado la adopción permanente de mecanismos de mejoramiento continuo para la búsqueda de la excelencia.



Misión

Formar profesionales humanistas e innovadores, con responsabilidad social, empresarial y ambiental, a través de la docencia y la investigación de calidad, para contribuir al desarrollo del país.



Visión

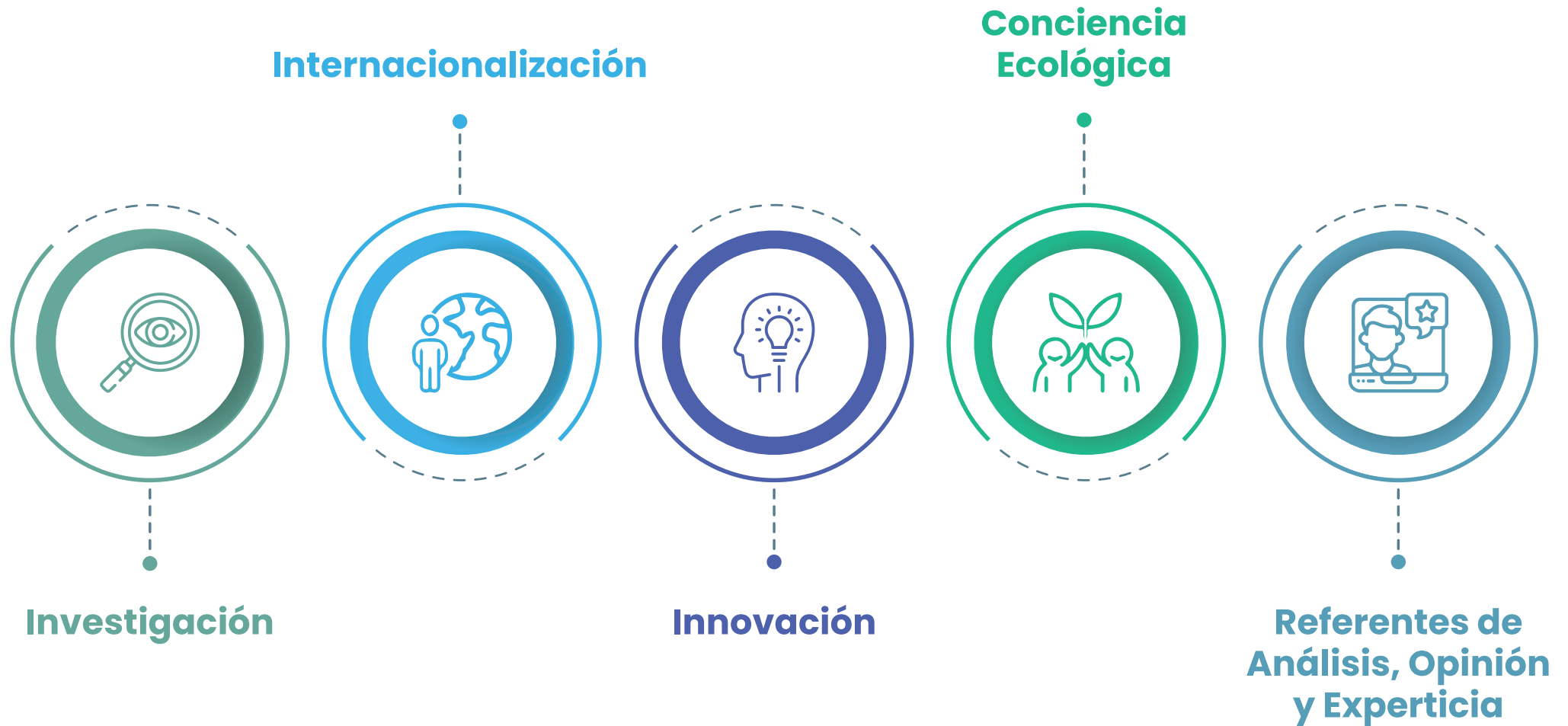
La Universidad ECOTEC se consolida como una institución de docencia e investigación, referente científico y tecnológico, reconocida por la calidad de sus procesos sustantivos.

Campus ECOTEC

La Universidad ECOTEC cuenta con 3 campus académicos:



Pilares Institucionales



Política de Calidad

La política de calidad institucional establece el estándar bajo el cual una organización aspira a operar. Esta política considera la filosofía institucional —misión, visión, objetivos estratégicos, entre otros— y las expectativas y necesidades del entorno: sociedad, organizaciones y gobierno. Está alineada con la política pública, según lo establecido en el artículo 27 de la Constitución y el artículo 93 de la LOES 2018, que proporcionan la base necesaria para definir los objetivos de calidad.

La Universidad Tecnológica ECOTEC define su política de calidad de la siguiente manera:

La Universidad Tecnológica ECOTEC es una institución educativa comprometida con el desarrollo continuo de sus procesos sustantivos y de apoyo, enfocados en la formación integral y holística de sus estudiantes, la generación de nuevo conocimiento, la vinculación con la sociedad y la gestión administrativa, con pertinencia y proyección internacional. Nos guiamos por los principios de responsabilidad social y medioambiental para formar profesionales con sentido crítico.

La consecución de esta política será el resultado de la actualización constante de nuestros procesos de gestión y apoyo, así como de la capacitación y el desarrollo del talento humano.

Objetivos de Calidad de la Universidad ECOTEC

- a) Fortalecer la enseñanza integral y holística de sus estudiantes, basada en su Modelo Educativo, en la actualización permanente de sus procesos y en las necesidades del entorno nacional y mundial.
- b) Desarrollar la cultura de reflexión académica, evaluación y mejora continua en todos los niveles de la institución.
- c) Generar nuevo conocimiento de alto impacto que produzca cambios sostenibles en el entorno productivo y social, mediante la transferencia de ciencia, tecnología e innovación.

- d) Desarrollar mayor interacción regional y mundial, buscando reconocimiento internacional.
- e) Potenciar la capacitación del talento humano como factor indispensable para el cumplimiento de los propósitos de la Universidad.
- f) Mejorar las estrategias de acción afirmativa en la búsqueda de una institución más democrática.
- g) Consolidar la tecnología y los sistemas de información como pilares fundamentales para el desarrollo institucional.
- h) Optimizar el uso eficiente de los recursos y gestionarlos con transparencia.

En consecuencia, la institución está comprometida con:

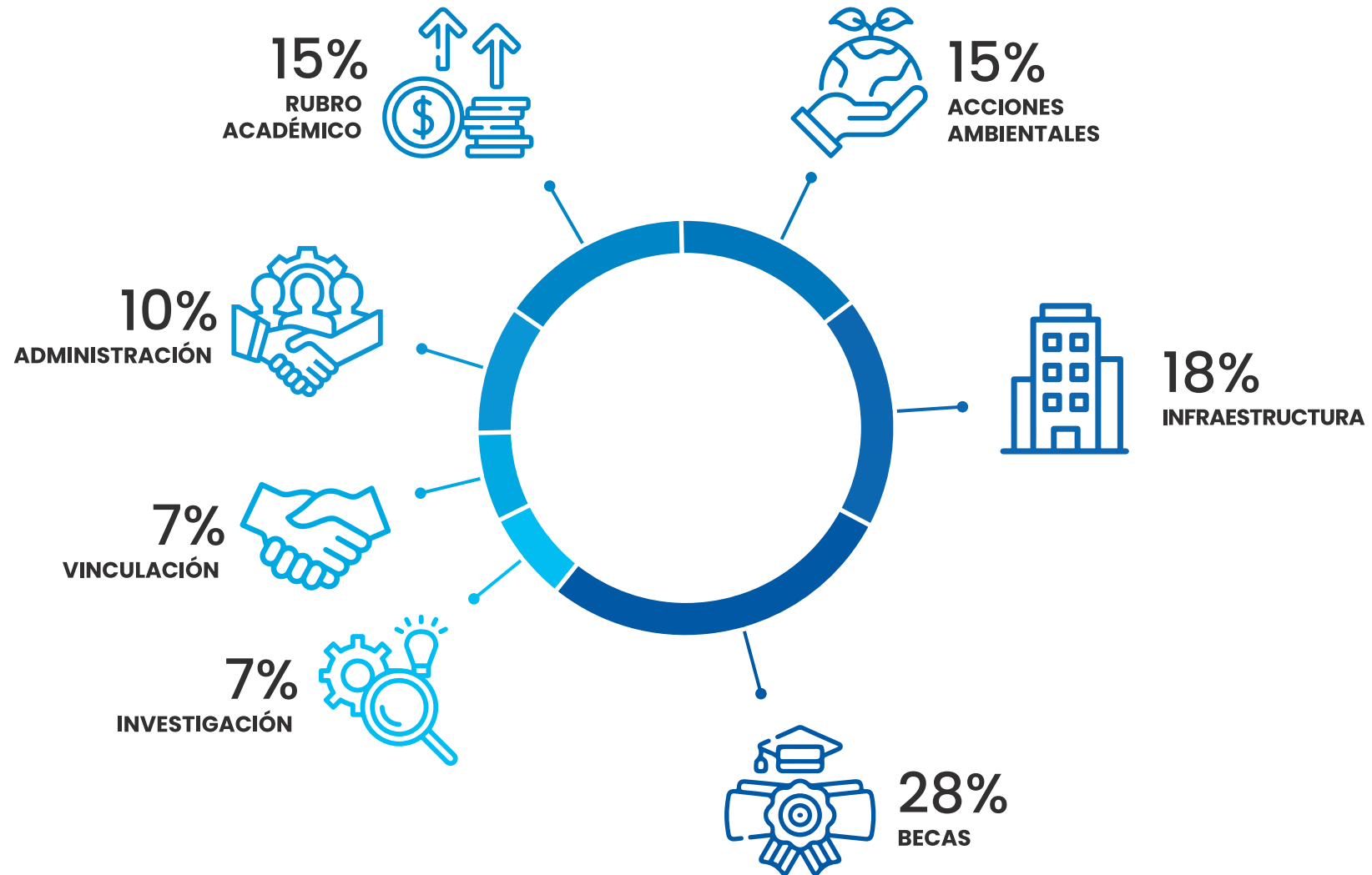
- a) La formación integral, humanista e innovadora.
- b) La apropiación, generación y transferencia de conocimiento.
- c) La pertinencia y responsabilidad social, empresarial y ambiental.
- d) El desarrollo y la mejora continua de sus procesos sustantivos y de apoyo.
- e) La proyección internacional.

Desde sus inicios, la Universidad ECOTEC ha basado su estructura de recursos en la autogestión, sin recibir financiamiento del Estado.

Este enfoque de desarrollo sustentable, apoyado en la expansión material y tecnológica, el fomento de la investigación, las alianzas y conexiones con el entorno, la gestión ambiental, y la calidad personal y profesional del personal académico, administrativo y de servicios, permite integrar actividades sostenibles en beneficio de la sociedad, la economía y el entorno ecológico.

La Universidad ECOTEC ha considerado diversas fuentes de financiamiento, entre las que se destacan particularmente los ingresos provenientes de matrículas y aranceles para estudios de pregrado y posgrado en modalidad presencial, así como de educación en línea.

El presupuesto se divide en:



Nuestros Grupos de Interés

La Universidad ECOTEC reconoce la importancia de construir relaciones de confianza con todas las partes interesadas con las que interactúa, por lo tanto se ha considerado como principales grupos de interés los siguientes:



Autoridades

Nuestros directivos son fundamentales para la organización, responsables del nivel estratégico y de gestión, aportando un valor significativo a la sociedad y promoviendo una educación de alta calidad.



Estudiantes

Son nuestra razón de ser. Nos dedicamos a formarlos como ciudadanos responsables y comprometidos con las realidades de nuestra sociedad, además de prepararlos como profesionales altamente capacitados.



Graduados

Representan a nuestros agentes de cambio y son un reflejo de la calidad de nuestros procesos educativos.



Colaboradores

Profesionales de diversas áreas que destacan por sus cualidades humanas, donde el servicio y la calidad en el trabajo son modelos de desempeño centrados en el ser humano.



Docentes

Expertos que, a través de su formación y experiencia, enriquecen de manera reflexiva, constructiva y sostenible los procesos educativos de nuestros estudiantes.



Comunidad

Una pieza clave en nuestra visión de corresponsabilidad. Mediante iniciativas y proyectos de vinculación, buscamos mejorar las condiciones que afectan la calidad de vida de las comunidades.



Gobierno Nacional y Gobiernos Locales

Colaboramos para mejorar continuamente nuestros programas, procesos y lineamientos académicos, asegurando una educación de alta calidad y comprometida con la sostenibilidad.



Aliados Estratégicos

Instituciones que nos permiten enfrentar de manera innovadora y pertinente los retos de un mundo globalizado y sus impactos en la sociedad.



Proveedores

Colaboradores que facilitan procesos de calidad en el suministro de bienes y servicios, fomentando la creación de valor compartido y una cultura de sostenibilidad.



Medios de Comunicación

Difunden nuestras investigaciones y estudios, promoviendo debates y análisis con una perspectiva académica sobre los problemas sociales y temas de actualidad.

Nuestro Compromiso con la Sostenibilidad

Proyectos Implementados

GREEN PROJECTS LAB

Conectamos teoría y práctica, formando estudiantes que aplican la **sostenibilidad con impacto real en su entorno**.



Planta Solar ECOTEC

Nuestra planta solar con **2.500 paneles** permite preservar el medio ambiente.



Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR)

Tratamos **1.500 m³ de aguas residuales al día**, reutilizándolas en áreas verdes y cerrando su ciclo hídrico institucional.



Compostera ECOTEC

Convertimos **residuos orgánicos en abono** de calidad para nutrir sus áreas verdes y fomentar la sostenibilidad.



Electrolinera ECOTEC

Abastecemos de **energía 100% limpia** para una movilización sostenible.



Punto de Reciclaje

Fomentamos la **economía circular** para el manejo responsable de residuos reciclables.



QR Histórico Ambiental

Implementamos **códigos QR en materiales reciclados** del campus para informar sobre su origen y promover la economía circular.



CLUB DE SOSTENIBILIDAD ECOTEC

Impulsamos, junto a nuestros estudiantes, acciones que fortalecen nuestra **conciencia ambiental y compromiso con la sostenibilidad**.

Premios y Rankings Obtenidos

Ranking UI Green Metric

ECOTEC sigue destacándose como la universidad privada líder en Ecuador en el ranking mundial UI Green Metric, posicionándose en el puesto 138 a nivel mundial.



Premios de la Cámara de Comercio, Tercera Edición

ECOTEC obtuvo el primer y segundo lugar en “Contribución Educativa” por sus proyectos de sostenibilidad, y el tercer lugar en “Member Experience” por ECOTEC Online.

1^{ER} & 2^{DO} LUGAR
CONTRIBUCIÓN
EDUCATIVA

3^{ER} LUGAR
MEMBER
EXPERIENCE



Miembros de la Red Pacto Global Ecuador

ECOTEC mantiene su participación activa en la Red de Pacto Global Ecuador. En este marco, presentó el Informe COE, en el que se detalla su accionar con base en los 10 principios de Pacto Global y sus aportes a los 17 ODS.



Pacto Global
Red Ecuador

Certificaciones y Reconocimientos

Punto Verde

ECOTEC es la única universidad privada del país que cuenta con tres Puntos Verdes certificados. Esta distinción avala el accionar ambiental de la institución a través de sus proyectos emblemáticos: la Planta Solar ECOTEC, la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales y la Compostera institucional.



Carbono Neutro

ECOTEC sigue siendo la única universidad a nivel nacional que mantiene una certificación de carbono neutro. Esto se alcanza mediante la rigurosa medición, reducción y compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por sus operaciones.



Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco

ECOTEC mantiene su compromiso con la salud integral de su comunidad universitaria, preservando su certificación como Espacio 100 % Libre de Humo de Tabaco en sus tres campus: Samborondón, Costa y Guayaquil.



Proyectos implementados

La Universidad ECOTEC, reconocida por su compromiso con la innovación, el liderazgo y la sostenibilidad, ha implementado proyectos que aportan al país desde una perspectiva sostenible, redefiniendo procesos operativos, funciones y buenas prácticas.

Green Projects Lab

Con la finalidad de contribuir al logro de la misión institucional de formar profesionales humanistas e innovadores, con responsabilidad social, empresarial y ambiental, el Green Projects Lab es un espacio de aprendizaje que va más allá de las aulas. Ofrece a nuestros estudiantes la oportunidad de experimentar directamente los principios de la sostenibilidad, combinando la teoría con la práctica y permitiéndoles evidenciar cómo la sostenibilidad puede generar beneficios económicos, sociales y ambientales. Dentro de este espacio de desarrollo académico se ejecutan proyectos icónicos de sostenibilidad institucional:

Planta Solar

ECOTEC innovó la matriz eléctrica institucional mediante la planta de energía solar, cuya implementación inició en 2021 y alcanzó su plena capacidad operativa en 2022, con la instalación de 2.500 paneles solares en los techos de cada edificio. Este logro representa un hito significativo en sostenibilidad y se constituye en un ejemplo que invita a la transición ecológica de otras instituciones de educación superior (IES).



Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR)

Con el objetivo de potenciar y garantizar el recurso hídrico, se asegura el tratamiento correcto de 1.500 m³ de aguas residuales al día, otorgándole una segunda vida al recurso a través del riego de áreas verdes institucionales y cerrando el ciclo hídrico institucional.



Compostera ECOTEC

Genera abono de primera calidad para la fertilización de las áreas verdes de la institución, utilizando como materia prima residuos de poda, desechos de café, sobrantes del comedor y lodos deshidratados de la PTAR. Estos materiales se combinan para crear un nutriente completo y efectivo para nuestras áreas verdes.



Electrolinera

ECOTEC usará a su favor el cambio en la matriz energética institucional para el desarrollo de una electrolinera que abastezca de energía 100% limpia para una movilización sostenible.



Punto de Reciclaje

Como parte de la estrategia integral de manejo de residuos reciclables, se planteó la creación de Centros de Reciclaje ECOTEC. Estos centros tienen como objetivo principal brindar circularidad a diferentes tipos de residuos, como botellas de plástico, papel, cartón, pilas, cargadores de celular, bolsas de plástico y latas.



QR Histórico Ambiental

Consiste en la implementación de códigos QR en los materiales reciclados utilizados para la adecuación estética del campus. Estos códigos detallan su país y ruta de procedencia, comunicando a la comunidad universitaria el compromiso institucional con el uso de productos de economía circular dentro de las instalaciones.



Club de Sostenibilidad

Está conformado por estudiantes de diversas carreras y su propósito es enriquecer la formación estudiantil mediante experiencias relacionadas con la sostenibilidad, promoviendo una mayor conciencia ambiental dentro de la comunidad ECOTEC.



Contenidos de Sostenibilidad

Se incorporaron temas de sostenibilidad en el plan de estudios de las materias de grado, proporcionando a los estudiantes la oportunidad de familiarizarse con los proyectos implementados y los resultados alcanzados en este ámbito



Sistema de Gestión Ambiental

Se estableció y puso en marcha el SGA en ECOTEC, el cual comprende una serie de componentes clave, como objetivos, políticas, procedimientos, mapas estratégicos, planes de sostenibilidad, manejo ambiental y acción climática, así como indicadores ambientales estratégicos, siguiendo los estándares de la norma ISO 14001, con el fin de asegurar la eficacia y la mejora continua.



Sistema de Gestión Integral de Residuos Reciclables

Se implementó el sistema de gestión integral de residuos, mediante el cual, a través de empresas especializadas en reciclaje, se asegura una segunda vida para los desechos reciclables de ECOTEC.



Sistema de Gestión Integral de Residuos Electrónicos

Se estableció una alianza estratégica para la gestión adecuada de los desechos electrónicos, garantizando su disposición correcta y segura. Esta colaboración asegura que los componentes electrónicos sean eliminados o reciclados de acuerdo con las normativas ambientales vigentes, minimizando su impacto negativo en el medio ambiente y promoviendo la economía circular.



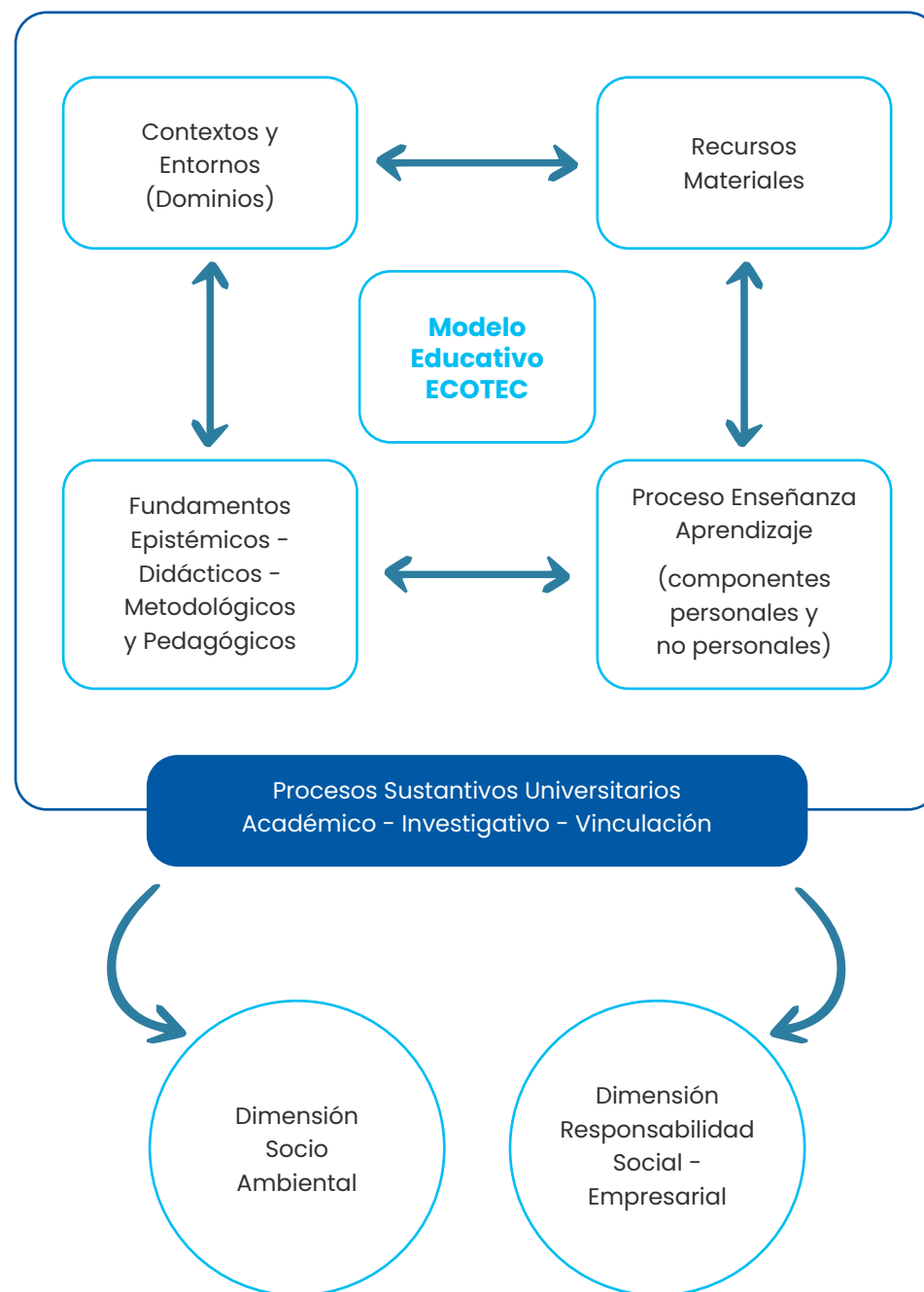


Gestión del Conocimiento Investigación y Creación

El Modelo Educativo

La educación superior en Ecuador está experimentando una transformación significativa, centrada en la integración de la academia, la vinculación y la investigación para lograr la excelencia en la formación profesional. Este enfoque renovado tiene como objetivo formar individuos altamente competentes y socialmente responsables, dotados de habilidades para emprender, generar conocimiento e innovar.

Para satisfacer esta demanda, la Universidad ECOTEC ha adoptado un modelo educativo integral que incorpora principios epistemológicos, pedagógicos y metodológicos en todos los aspectos de la gestión universitaria, el entorno operativo, la formación profesional y los recursos materiales.

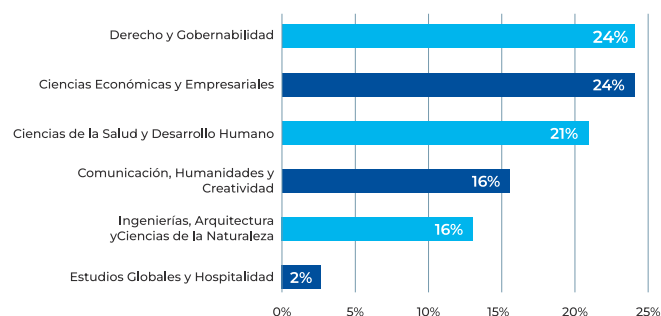


Formación de ciudadanos y Profesionales Responsables

Estudiantes ECOTEC en cifras

En el gráfico se muestra la distribución de estudiantes matriculados en las carreras ofertadas por las unidades académicas de la institución en modalidad presencial.

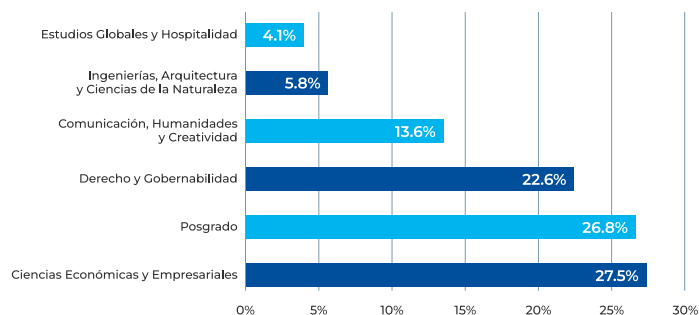
Distribución de estudiantes de grado por unidad académica (modalidad presencial)



Fuente: Sistema de Información Institucional

Graduados por Facultad de Grado

Porcentaje de graduados por unidad académica



Fuente: Coordinación de Seguimiento a Graduados, Prácticas Pre-Profesionales y Banca Laboral

Banca Laboral

Una de las actividades centrales del programa fue la Feria Laboral 2024, realizada del 9 al 11 de julio en modalidad híbrida: presencial en los campus Samborombón, Guayaquil y La Costa, y en línea a través de la plataforma Banca Laboral. En este espacio, los estudiantes y graduados tuvieron la oportunidad de postular a ofertas laborales y pasantías, así como de entrevistarse con representantes de las empresas participantes.



Durante este evento se desarrollaron conferencias especializadas para fortalecer la empleabilidad y el perfil profesional de los estudiantes.



EMPRESAS PARTICIPANTES



Estudiantes que realizaron Prácticas Pre-Profesionales

Estudiantes que realizaron Prácticas Pre-Profesionales por unidad académica

UNIDAD ACADÉMICA	TOTAL DE ESTUDIANTES
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	29
Ciencias Económicas y Empresariales	360
Comunicación, Humanidades y Creatividad	294
Derecho y Gobernabilidad	413
Estudios Globales y Hospitalidad	39
Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	134
TOTAL	1.269

Fuente: Coordinación de Seguimiento a Graduados, Prácticas Pre-Profesionales y Banca Laboral

Cultura de Igualdad

El Plan de Igualdad establece estrategias y acciones orientadas a prevenir situaciones de violencia y vulneración de derechos dentro de la comunidad universitaria, promoviendo una cultura de igualdad bajo los principios y la filosofía de la Universidad ECOTEC.

Durante el año 2024 se llevaron a cabo diversas actividades en el marco de las Políticas de Igualdad, entre ellas:

Eje 1: Prevención y erradicación de la violencia en la comunidad

Charla de promoción, prevención y asistencia en salud sexual y reproductiva (20 de marzo, 16 y 20 de mayo): Dictada por la obstetra Érika Álvarez, del programa Educando al Futuro. Participaron 92 estudiantes.

Talleres de prevención integral ante el consumo de drogas (13 al 16 de mayo): Desarrollados con el equipo de Gestión Interna de Salud Mental y Fenómeno Socioeconómico de las Drogas de la Coordinación Zonal 8 del Ministerio de Salud Pública, con la participación de 211 estudiantes.

Charla sobre prevención integral del consumo de drogas y fortalecimiento de la salud mental (10, 11 y 19 de septiembre): Desarrollada por el Ministerio de Salud Pública, con la asistencia de 101 estudiantes.

Charla sobre violencia basada en género, tipos de violencia y sus efectos psicosociales (5 de febrero, 10 y 11 de abril): Dictada por las psicólogas clínicas Laura Cruz y Ginger García, y la psicóloga Melissa Mera, del Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos, con un total de 147 asistentes.

Charla y punto de información en prevención “Despertando la conciencia: por un mundo libre de humo” (29 y 30 de mayo): Se realizó una charla y una campaña en Instagram (@bienestar.uecotec), con la participación de 195 estudiantes.

Clubes estudiantiles: Se ejecutaron diversas actividades a través de los clubes estudiantiles con el objetivo de fomentar la construcción de comunidades estudiantiles. Entre ellos: Programación, ECOART, BAE, Robótica, Relaciones Internacionales y Multiculturalidad, Líderes y Emprendedores, Fotografía, Finanzas, Debate, Camaleón, Sostenibilidad y OLÉ. Se desarrollaron 153 actividades, con la participación de 1.054 estudiantes (588 mujeres y 466 hombres). Además, se impulsó la creación del Club de Mediación.

Eje 2: Implementar la cultura de igualdad

Actividades por el Día Mundial de la Prevención del Suicidio: El 10 de septiembre se publicó contenido informativo con material descargable sobre factores protectores frente al suicidio a través de Instagram (@bienestar.uecotec). El 25 de septiembre se desarrolló la charla “Prevenir es Vivir”, dirigida por los

psicólogos Génesis Arias y Anderson Flores, profesionales de la Dirección de Bienestar Universitario, con la participación de 76 estudiantes.

Jornada de Integración Meet: Contó con la participación de 566 estudiantes que iniciaron sus estudios en la institución.

Charla “Acciones preventivas ante el dengue”: Realizada el 20 de febrero con el objetivo de informar sobre las consecuencias de esta enfermedad y las medidas de prevención, con la participación de 20 estudiantes. Asimismo, el 25 de marzo se implementó el punto informativo “Dengue: conciencia, prevención y acción”, que contó con la asistencia de 46 estudiantes y tuvo como propósito generar conciencia sobre la importancia del autocuidado frente al dengue.

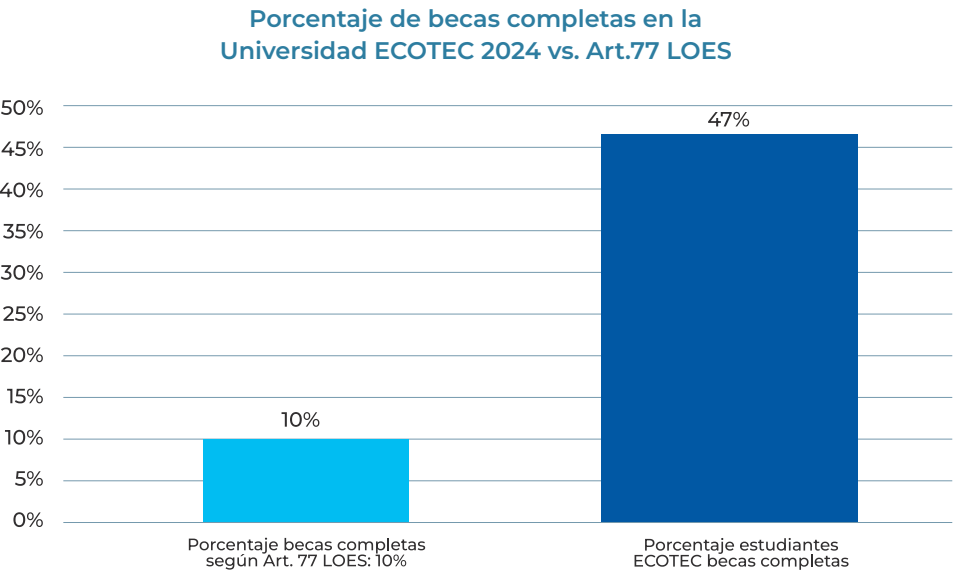
Evento de Integración Cultural “Tradiciones de Guayaquil”: Desarrollado el 31 de julio, destacó la riqueza cultural de la ciudad a través de manifestaciones tradicionales como trajes típicos, mitos, leyendas y pasillos ecuatorianos. La actividad contó con la participación de estudiantes, docentes y miembros de la comunidad universitaria.

Miércoles Culturales: A lo largo del año se realizaron 24 presentaciones artísticas y culturales, que contaron con una amplia asistencia y acogida por parte de la comunidad universitaria.



Becas y Reconocimientos

La Universidad ECOTEC, a través de su Comité de Becas y Ayudas Económicas, consecuente con su misión social y comprometida con facilitar el acceso y la permanencia en la educación superior de personas pertenecientes a grupos vulnerables y minorías históricamente discriminadas, mantiene programas de becas y ayudas económicas orientados al cumplimiento de acciones afirmativas.

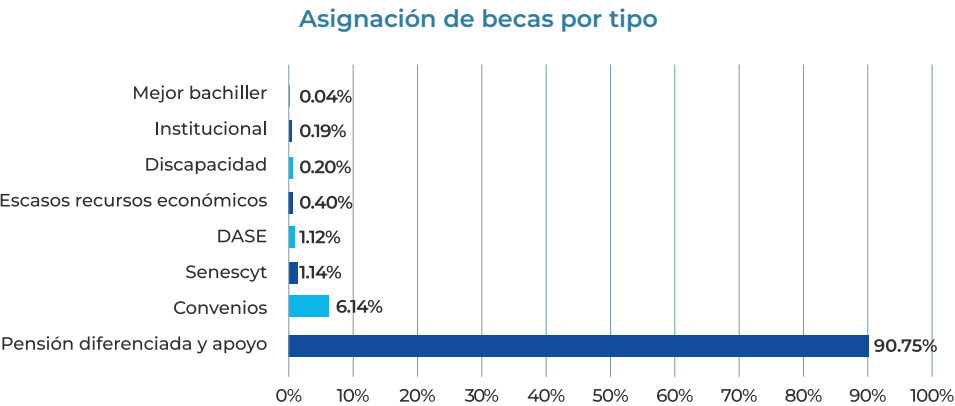


Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Durante este período se otorgaron becas y ayudas económicas equivalentes al 47% de los estudiantes, superando ampliamente lo dispuesto en el artículo 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), que establece la obligatoriedad de programas de becas completas o su equivalente en ayudas económicas para al menos el 10% de los estudiantes regulares.

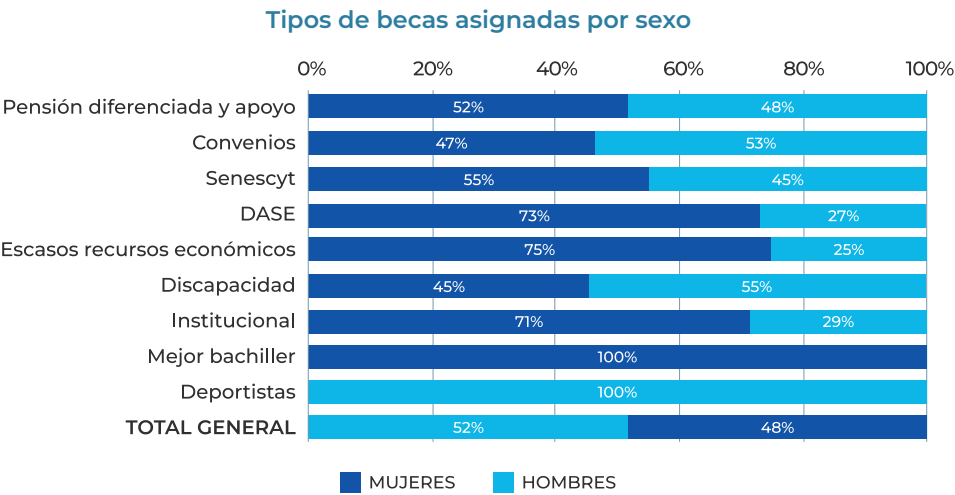
En concordancia con el principio de igualdad de oportunidades, los estudiantes fueron beneficiados con los siguientes tipos de becas: pensión diferenciada y apoyo, por convenio, por discapacidad, por SENESCYT, al mejor bachiller, por deportes e institucional.

Del total de becas otorgadas, el 91% correspondió al sistema de pensión diferenciada y apoyo, el cual benefició a los estudiantes de acuerdo con sus condiciones económicas y el colegio de procedencia.



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

En cumplimiento del principio de equidad, se procura mantener un equilibrio en la asignación de becas. Como resultado, el 52% de los estudiantes beneficiarios corresponde a mujeres.



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Relaciones Internacionales y Cooperación

Convenios y Redes

Durante 2024, se firmaron 14 convenios nuevos o renovaciones con universidades y organizaciones extranjeras, entre ellas:

- Universidad Isabel I (España)
- Universidad Privada del Norte (UPN) (Perú)
- Instituto Universitario Italiano de Rosario (IUNIR) (Argentina)
- Fundación Carolina (España)
- San Ignacio University (Programa Disney) (Estados Unidos de América)
- Universidad de Cádiz (España)
- UEMC Business School (España)
- Universidad Europea del Atlántico (España)
- Universidad de Oviedo (España)
- Universidad del Magdalena (Colombia)
- Universidad Dresde (Alemania)
- Continental University of Florida (Estados Unidos de América)

En virtud del convenio firmado con la Fundación Carolina, se otorgaron recursos financieros para alojamiento y manutención de los docentes e investigadores ganadores de becas.

En cuanto a redes internacionales, ECOTEC mantuvo su participación en las siguientes organizaciones y asociaciones:

- Red CEDALC
- CONAHEC – Consorcio para la Colaboración de la Educación Superior en América del Norte

- RECLA – Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa
- OUI-IOHE – Organización Universitaria Interamericana
- LASA – Asociación de Estudios Latinoamericanos
- CLADEA – Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración
- AUIP – Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados
- Red Universidad 2030
- Real Cup
- ARCA – Asociación de Rectores del Caribe y las Américas

Estrategias que promueven la participación de la comunidad universitaria en experiencias internacionales

Durante el período, se realizaron cuatro convocatorias para los programas de movilidad internacional: dos ordinarias y dos extraordinarias. Estas estuvieron acompañadas de un plan de difusión coordinado con las unidades académicas, a través de eventos informativos y publicaciones en redes sociales.

Asimismo, se organizaron ocho eventos con enfoque internacional, destinados a incentivar el interés y la participación de la comunidad universitaria en experiencias académicas en el extranjero:

Seis eventos de difusión sobre programas y oportunidades internacionales:

- Sesión informativa del Programa de Intercambio SII 2024
- Sesión informativa del Disney Program SIU – ECOTEC
- Segunda sesión informativa del Programa de Intercambio SII 2024
- Sesión informativa sobre la Misión Académica Bogotá 2024
- Sesión informativa San Ignacio University – Programa Disney
- Sesión informativa para estudiantes de intercambio SI 2025

Un evento cultural: celebración del Día de la Independencia de los Estados Unidos de América.

Un taller de internacionalización en casa, dirigido a docentes.

Estas actividades formaron parte de las estrategias institucionales para fortalecer la proyección internacional y el interés por la movilidad académica entre estudiantes y docentes.

Movilidad Estudiantil Internacional

Como resultado de los convenios con instituciones internacionales, estudiantes de la Universidad ECOTEC participaron en programas de movilidad saliente (outbound). En este marco, 10 estudiantes fueron admitidos en universidades extranjeras para cursar un semestre de intercambio académico en distintas instituciones alrededor del mundo.

Estudiantes que cursaron un semestre de intercambio en universidades extranjeras

ESTUDIANTE	FACULTAD	UNIVERSIDAD DE DESTINO	PAÍS
Ilene Damaris Gómez Cobos	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Universidad Mayor	Chile
Ingrid Ximena Enríquez Choez		Western New Mexico University	Estados Unidos de América
Ana Paula Lemos Saavedra	Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad Católica San Antonio de Murcia	España
Jennifer Daniela Pozo González	Ciencias Económicas y Empresariales	Lenoir Rhyne University	Estados Unidos de América
Javier Emilio Salazar Díaz		College of the Rockies	Canadá

ESTUDIANTE	FACULTAD	UNIVERSIDAD DE DESTINO	PAÍS
Katherine Geovanna Andrade Yépez	Comunicación, Humanidades y Creatividad	Universidad de Granada	España
Nicolás Alejandro Córdova Morales		Universidad Católica San Antonio de Murcia	España
Keyla Camila Euvin Olaya		Universidad de Oviedo	España
Elías Rafael Narvaez Solís	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales	Colombia
José Alberto Muñoz Zaldumbide		West Virginia University	Estados Unidos de América

Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Misiones académicas

El estudiante Javier Emilio Salazar Díaz, de la carrera de Negocios Internacionales, se hizo acreedor a una beca ELAP (Emerging Leaders in the Americas Program), otorgada por el Gobierno de Canadá. Esta beca brinda una subvención económica a estudiantes latinoamericanos para cursar un semestre en dicho país. Gracias a este reconocimiento, Javier realizó estudios en el College of the Rockies durante el primer semestre de 2024.

Los estudiantes Stefany Michelle García Veliz y Mateo Abel Rubio Mero Gabriela, de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales; Gabriela Lizbeth Peralta Zerna, de la Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad; y Emilio Daniel Ramos Castañeda, de la Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza, participaron en el Programa Internacional “Negocios en Argentina 2024” de la Universidad del CEMA, Argentina.

Los estudiantes María José Caballero Cedeño, Cristhian Fernando Sarmiento Wong y George Emilio Córdova Yépez, de la Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza, participaron en el Programa Internacional “Ingeniería 4D: Enfoques Interdisciplinarios para el Futuro”.

Los estudiantes Doménica Daniela Reyna Flores, Elsa Annabel Chaguay Mendoza, Génesis Noemy Reyes Toledo, Raúl Adolfo Samaniego Pazmiño y Glenda Águeda Alvarado Pinoargote, de la Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad, participaron en el programa virtual “Marketing Edge” de la Universidad del Rosario, Colombia.

Las estudiantes Angie Sarita Larco Guerrero y Karol Denisse Plaza Ponce, de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, participaron en el Programa Internacional “Innovación, Liderazgo y Desarrollo Personal” en la Universidad Católica Argentina, mediante Open Metier.



Internacionalización en casa

La internacionalización en casa es una estrategia clave para fortalecer las alianzas internacionales, incorporar enfoques globales en el currículo y en la práctica docente, y enriquecer los procesos formativos con nuevas perspectivas pedagógicas. Asimismo, contribuye al desarrollo de habilidades como el pensamiento crítico, la comunicación efectiva, la colaboración y la conciencia global.

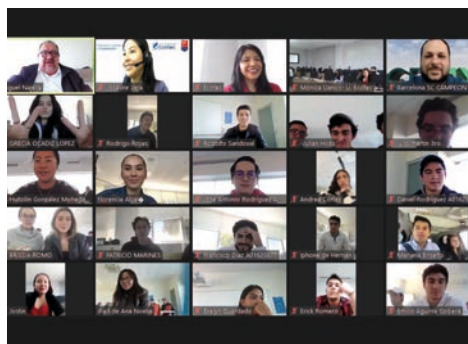
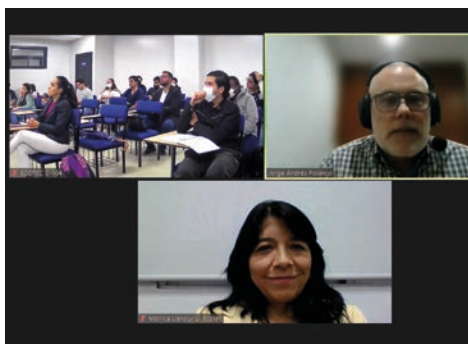
En el marco de esta estrategia, se realizaron diversas actividades académicas internacionales, tales como clases espejo, ponencias con expertos internacionales, proyectos colaborativos en línea y competencias académicas globales.

Uno de los pilares de esta modalidad es el programa COIL (Collaborative Online International Learning), una experiencia educativa virtual que conecta a docentes y estudiantes de ECOTEC con sus pares en universidades extranjeras, en el contexto de una asignatura. Los participantes trabajan de manera conjunta en actividades académicas diseñadas colaborativamente por los profesores involucrados. Durante este año, se ejecutaron proyectos en colaboración con el Tecnológico de Monterrey, México, con la participación de 99 estudiantes de las distintas unidades académicas de ECOTEC.

Además, se desarrollaron clases espejo en colaboración con las siguientes universidades:

- Universidad Católica Andrés Bello (Venezuela)
- Unidades Tecnológicas de Santander (Colombia)
- Universidad Nacional de Córdoba (Argentina)
- Tecnológico de Monterrey (México)
- Universidad de San Buenaventura (Colombia)
- Universidad San Ignacio de Loyola (USIL) (Perú)





También se impartieron clases magistrales de docentes ECOTEC en universidades extranjeras como:

- Escuela Opina (Colombia)
- Universidad de Córdoba (Argentina)
- Universidade Portucalense (Portugal)
- Universidade de Fortaleza (Brasil)
- Rollins College (Estados Unidos)
- Tecnológico de Monterrey (México)
- Eötvös Loránd University (Hungría)



CLASE ESPEJO: APLICACIÓN DE PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD EN COLOMBIA Y ECUADOR

Dictado por:



Luis Pedraza
UNICAFAM



Giovanni Parra
Universidad San
Buenaventura



Eduardo Ron
Universidad ECOTEC

07-11-2024

07H30



CLASE MAGISTRAL

05 de agosto

DERECHO INTERNACIONAL DESDE LA
ÓPTICA CONSTITUCIONAL

Facultad de Derecho y
Gobernabilidad



MTRA. GLÉCIA MORGANA DA SILVA

- Abogada y mediadora en Derecho y Negocios internacionales.
- Especialista en Derecho constitucional.
- Desde el 2004, desarrolla investigaciones en el área jurídica. Desde el 2013, su trabajo se enfoca en el Derecho Internacional orientado a la comunidad latinoamericana y Ciudadanos del Mercosur.



Universidade Portucalense



Universidade de Fortaleza



ECOTEC al Servicio de sus Estudiantes

Orientación vocacional y profesional

El artículo 86 de la LOES establece que: "Las instituciones de educación superior mantendrán una unidad administrativa de bienestar destinada a promover los derechos de los distintos estamentos de la unidad académica, y desarrollarán procesos de orientación vocacional y profesional, además de obtención de créditos, estímulos, ayudas económicas, becas, y ofrecerán servicios asistenciales que se determinen en las normativas de cada institución".

En este marco, y con el fin de asistir a los aspirantes en la elección de la carrera más adecuada, durante los cursos de nivelación se aplicaron 3.022 test de orientación vocacional y profesional. Adicionalmente, se llevó a cabo el proceso de orientación vocacional con 27 estudiantes que ingresaron a través del proceso de homologación.

Aspirantes que realizaron Test de Orientación Vocacional y Profesional por sexo

PERFIL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Aspirantes nuevos	1.526	1.496	3.022
Homologantes	15	12	27
TOTAL	1.541	1.508	3.049

Fuente: Sistema de Información Institucional

Inducción y difusión de la normativa e información institucional a aspirantes

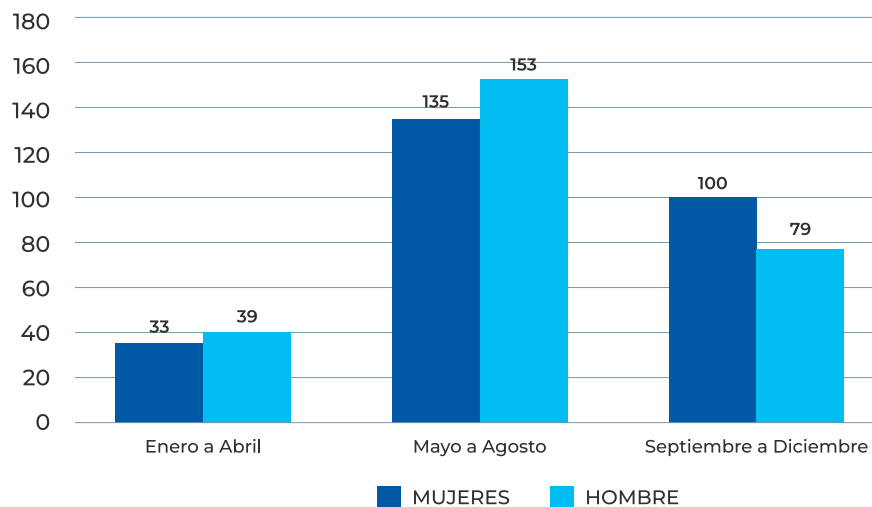
Durante los cursos de nivelación se desarrollaron talleres para orientar e instruir a los aspirantes en los siguientes temas:

- Difusión de la misión y visión institucional.
- Servicios universitarios y de la Dirección de Bienestar Universitario.
- Normativa interna y Código de Ética.
- Servicios de biblioteca.
- Información académica relevante para su desenvolvimiento y gestiones.

Consejerías psicológicas a estudiantes

Uno de los servicios brindados por la Dirección de Bienestar Universitario fueron las consejerías psicológicas. En este espacio se detectaron casos de estudiantes con dificultades emocionales, de personalidad y de aprendizaje. La Dirección realizó el diagnóstico y seguimiento respectivo de 539 casos identificados.

Número de atenciones psicológicas a estudiantes

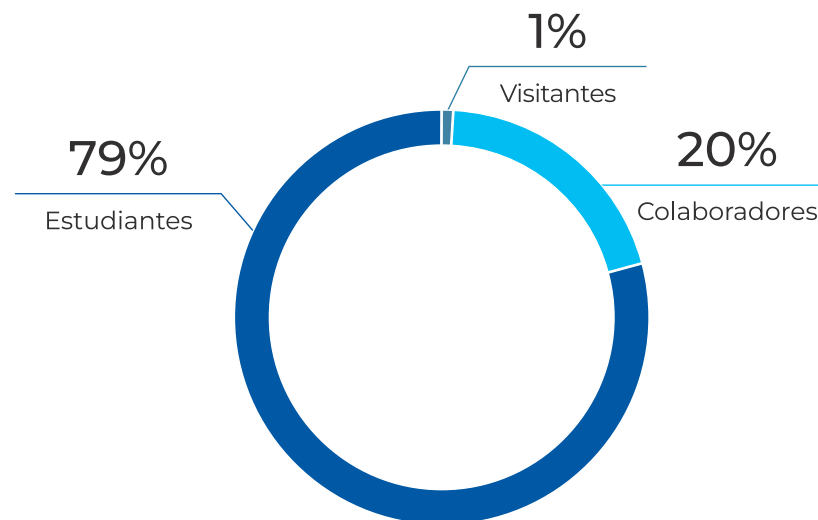


Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Dispensario médico

Como parte de los servicios que la Universidad ECOTEC brinda a sus estudiantes, personal académico y colaboradores, se encuentra el dispensario médico para atención primaria. Durante el año se realizaron 15.843 atenciones médicas a la comunidad universitaria, distribuidas de la siguiente manera:

Número de atenciones médicas a estudiantes



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

La Oferta Académica Institucional

Nuevas carreras y programas presentados y aprobados durante 2024

Se gestionó la aprobación de siete nuevas carreras: cuatro en modalidad presencial y tres en modalidad en línea. Con esta ampliación, se incrementó la capacidad institucional para responder a la demanda de profesionales de alto nivel en diversas áreas del conocimiento.

Nuevas carreras aprobadas por el Consejo de Educación Superior

MODALIDAD	UNIDAD ACADÉMICA	CARRERA	TÍTULO	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
Presencial	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	Ingeniería Civil	Ingeniero/a Civil	24/01/2024	RPC-SO-04-No.064-2024
		Medicina Veterinaria	Médico/a Veterinario/a	16/02/2024	RPC-SO-07-No.110-2024
		Ingeniería Química	Ingeniero/a Químico/a	19/06/2024	RPC-SO-25-No.423-2024
	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Odontología	Odontólogo/a	06/03/2024	RPC-SO-10-No.168-2024
En línea	ECOTEC Online	Sistemas Inteligentes	Ingeniero/a en Sistemas Inteligentes	31/01/2024	RPC-SO-05-No.080-2024
		Trabajo Social	Licenciado/a en Trabajo Social	19/06/2024	RPC-SO-25-No.423-2024
		Diseño Gráfico Interactivo	Licenciado/a en Diseño Gráfico Interactivo	07/11/2024	RPC-SO-45-No.731-2024

Fuente: Sistema de Información Institucional

Oferta académica de grado por unidad académica

La oferta institucional fue de 43 carreras, distribuidas entre las distintas unidades académicas.

Oferta académica de grado vigente en 2024

No.	CARRERA	UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Enfermería	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Presencial	16/12/2020	RPC-SO-26-No.596-2020
2	Fisioterapia			06/01/2021	RPC-SO-01-No.019-2021
3	Medicina			13/01/2022	RPC-SO-02-No.034-2022
4	Psicología Clínica			10/08/2022	RPC-SO-31-No.491-2022

No.	CARRERA	UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
5	Nutrición y Dietética	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Presencial	18/10/2023	RPC-SO-42-No.719-2023
6	Logística y Transporte	Ciencias Económicas y Empresariales		06/05/2020	RPC-SO-12-No.226-2020
7	Administración de Empresas			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
8	Contabilidad y Auditoría			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
9	Economía			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
10	Finanzas			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
11	Negocios Internacionales			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
12	Gestión del Talento Humano			15/07/2020	RPC-SO-16-No.322-2020
13	Negocios Digitales			09/09/2020	RPC-SO-20-No.420-2020
14	Multimedia y Producción Audiovisual	Comunicación, Humanidades y Creatividad		16/10/2019	RPC-SO-35-No.617-2019
15	Mercadotecnia			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
16	Periodismo			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
17	Psicología			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
18	Comunicación			15/07/2020	RPC-SO-16-No.322-2020

No.	CARRERA	UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
19	Criminalística*	Derecho y Gobernabilidad	Presencial	11/09/2019	RPC-SO-31-No.531-2019
20	Derecho			17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
21	Relaciones Internacionales	Estudios Globales y Hospitalidad		01/07/2020	RPC-SE-09-No.086-2020
22	Turismo y Hotelería			21/10/2020	RPC-SO-23-No.497-2020
23	Ingeniería industrial	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza		17/06/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
24	Agronomía			01/07/2020	RPC-SE-09-No.086-2020
25	Mecatrónica			17/03/2021	RPC-SO-06-No.177-2021
26	Sistemas Inteligentes			12/05/2021	RPC-SO-10-No.283-2021
27	Arquitectura	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza		13/12/2023	RPC-SO-50-No.837-2023
28	Ingeniería Civil			24/01/2024	RPC-SO-04-No.064-2024
29	Medicina Veterinaria			16/02/2024	RPC-SO-07-No.110-2024
30	Turismo	ECOTEC Online	En línea	06/05/2020	RPC-SO-12-No.226-2020
31	Administración de Empresas			20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
32	Comercio			20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020

No.	CARRERA	UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
33	Comunicación	ECOTEC Online	En línea	20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
34	Contabilidad y Auditoría			20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
35	Economía			20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
36	Educación			20/05/2020	RPC-SO-13-No.255-2020
37	Finanzas			20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
38	Gestión del Talento Humano			20/05/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
39	Derecho			03/06/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
40	Mercadotecnia o Marketing			03/06/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
41	Negocios Internacionales			03/06/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
42	Psicología			03/06/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
43	Sistemas Inteligentes			31/01/2024	RPC-SO-05-No.080-2024

(*) A partir del segundo semestre pasó a modalidad híbrida

Fuente: Sistema de Información Institucional

Oferta académica de posgrado

La oferta total alcanzó 36 programas de maestría, distribuidos entre las diferentes unidades académicas.

Oferta académica de posgrado vigente en 2024

No.	PROGRAMA		UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Gestión y Analítica de Datos	Magíster en Gestión y Analítica de Datos	División de Posgrado	Híbrida	19/02/2021	RPC-SO-04-No.125-2021
2	Gestión Tributaria	Magíster en Gestión Tributaria			17/03/2021	RPC-SO-06-No.195-2021
3	Derecho Corporativo y Propiedad Intelectual	Magíster en Derecho Corporativo y Propiedad Intelectual			17/03/2021	RPC-SO-06-No.195-2021
4	Derecho Tributario	Maestría en Derecho Tributario			17/03/2021	RPC-SO-06-No.195-2021
5	Gestión Hospitalaria y Nuevas Tecnologías	Magíster en Gestión Hospitalaria y Nuevas Tecnologías			31/03/2021	RPC-SO-07-No.217-2021
6	Derecho Laboral	Magíster en Derecho Laboral			14/04/2021	RPC-SO-08-No.239-2021
7	Gestión de la Cadena de Suministros	Magíster en Gestión de la Cadena de Suministros			27/10/2021	RPC-SO-04-No.125-2021
8	Gestión de Ventas	Magíster en Gestión de Ventas			27/10/2021	RPC-SO-04-No.125-2021
9	Administración de Empresas	Magíster en Administración de Empresas			23/11/2022	RPC-SO-47-No.740-2022
10	Derecho Procesal	Magíster en Derecho Procesal			23/11/2022	RPC-SO-47-No.740-2022
11	Desarrollo Organizacional y Talento Humano	Magíster en Desarrollo Organizacional y Talento Humano			23/11/2022	RPC-SO-47-No.740-2022
12	Marketing Estratégico	Magíster en Marketing Estratégico			01/03/2023	RPC-SO-09-No.174-2023

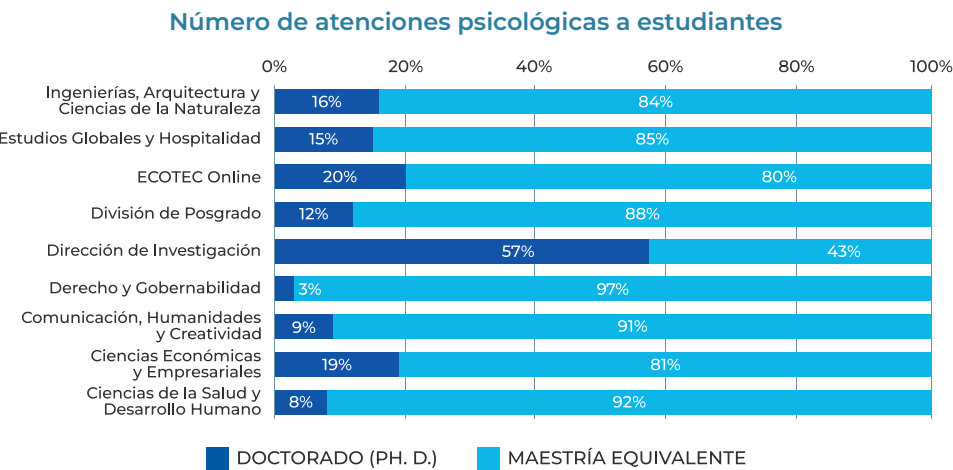
No.	PROGRAMA		UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
13	Derecho Penal	Magíster en Derecho Penal con mención en Derecho Penal Económico	División de Posgrado	Híbrida	27/03/2024	RPC-SO-13-No.236-2024
14	Ciberseguridad	Magíster en Ciberseguridad			03/04/2024	RPC-SO-14-No.258-2024
15	Dirección de Centros Educativos	Magíster en Dirección de Centros Educativos			17/04/2024	RPC-SO-16-No.294-2024
16	Gestión Financiera, Inversiones y Activos Digitales	Magíster en Gestión Financiera, Inversiones y Activos Digitales			17/04/2024	RPC-SO-16-No.294-2024
17	Negocios Agropecuarios	Magíster en Negocios Agropecuarios			17/04/2024	RPC-SO-16-No.294-2024
18	Cadena Logística, Transporte y Puertos	Magíster en Cadena Logística, Transporte y Puertos			01/05/2024	RPC-SO-18-No.321-2024
19	Derecho Constitucional	Magíster en Derecho Constitucional			06/01/2021	RPC-SO-01-No.024-2021
20	Derecho Constitucional	Magíster en Derecho Constitucional	ECOTEC Online	En línea	11/03/2020	RPC-SO-09-No.169-2020
21	Derecho Procesal	Magíster en Derecho Procesal			11/03/2020	RPC-SO-09-No.169-2020
22	Administración de Empresas	Magíster en Administración de Empresas			25/03/2020	RPC-SE-03-No.040-2020
23	Gestión Financiera y Riesgo	Magíster en Gestión Financiera y Riesgo			05/11/2020	RPC-SE-19-No.151-2020
24	Dirección de Centros Educativos	Magíster en Dirección de Centros Educativos			18/11/2020	RPC-SO-24-No.539-2020
25	Inteligencia de Negocios	Magíster en Inteligencia de Negocios			03/02/2021	RPC-SO-03-No.094-2021
26	Big Data	Magíster en Big Data			09/02/2021	RPC-SO-01-No.024-2021

No.	PROGRAMA		UNIDAD ACADÉMICA	MODALIDAD	FECHA DE APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
27	Educación, mención Pedagogía en Entornos Digitales	Magíster en Educación, mención Pedagogía en Entornos Digitales	ECOTEC Online	En línea	17/03/2021	RPC-SO-06-No.184-2021
28	Marketing Digital y Social Media	Magíster en Marketing Digital y Social Media			14/04/2021	RPC-SO-08-No.239-2021
29	Educación Inclusiva e Intercultural	Magíster en Educación Inclusiva e Intercultural			02/06/2021	RPC-SO-11-No.302-2021
30	Derecho Administrativo	Magíster en Derecho Administrativo			30/06/2021	RPC-SO-14-No.387-2021
31	Mediación y Resolución de Conflictos	Magíster en Mediación y Resolución de Conflictos			15/09/2021	RPC-SO-22-No.561-2021
32	Desarrollo Organizacional y Talento Humano	Magíster en Desarrollo Organizacional y Talento Humano			23/11/2022	RPC-SO-47-No.740-2022
33	Derecho Penal	Magíster en Derecho Penal			01/03/2023	RPC-SO-09-No.174-2023
34	Seguridad y Salud en el Trabajo	Magíster en Seguridad y Salud en el Trabajo			04/01/2024	RPC-SO-01-No.015-2024
35	Gestión Ambiental	Magíster en Gestión Ambiental con mención en Desarrollo Sostenible			31/01/2024	RPC-SO-05-No.087-2024
36	Neuroeducación	Magíster en Neuroeducación			21/02/2024	RPC-SO-08-No.135-2024

Fuente: Sistema de Información Institucional

Nuestros Docentes

Distribución de docentes por facultad



Fuente: Sistema de Información Institucional

- Relaciones Internacionales y Cooperación Internacional para el Desarrollo
- Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Medio Ambiente y Sociedad
- Gestión de los Procesos Productivos Agrícolas
- Gestión de los Procesos Productivos y Operativos Industriales
- Gestión de las Relaciones Jurídicas
- Salud y Bienestar
- Gestión de los Procesos de Educación

Resultados de investigación

Los proyectos institucionales fueron seleccionados mediante convocatorias internas lideradas por la Dirección de Investigación y evaluados a través de un riguroso proceso de revisión por pares ciegos.

En 2024, se aprobaron tres nuevos proyectos de alto impacto académico y ambiental, enmarcados en la línea de investigación Medio Ambiente y Sociedad. Estos se sumaron a cinco proyectos aprobados en 2023, que continuaron su ejecución durante el año.

En la tabla se presentan los resultados de investigación alcanzados en 2024. Se destaca la producción de 171 publicaciones de alto impacto, consolidando el compromiso institucional con la investigación de calidad, así como con la generación y difusión de conocimiento con visibilidad internacional.

Resultados de investigación: Publicaciones

TIPO DE PUBLICACIÓN	No. DE PUBLICACIONES
Producción Científica de Alto Impacto (Scopus / Web of Science)	171
Producción Regional	36
Participación en Congresos	45

La Investigación con Impacto

Los procesos de investigación en ECOTEC se desarrollaron en el marco de sus líneas de investigación:

- Desarrollo Económico y Economía Aplicada
- Desarrollo Empresarial e Innovación
- Marketing, Tecnología y Sociedad
- Comunicación, Cultura y Tecnología
- Psicología, Sociedad y Bienestar
- Turismo, Hospitalidad y Patrimonio

TIPO DE PUBLICACIÓN	No. DE PUBLICACIONES
Libros	31
Capítulos de libros	36
TOTAL	319

Se evidenció una participación destacada de las diferentes facultades en la producción científica institucional. La Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza lideró la publicación de artículos de alto impacto, mientras que la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales se destacó en la producción científica regional y en capítulos de libros. Por su parte, la Facultad de Derecho y Gobernabilidad tuvo una participación significativa en la publicación de libros. Estos resultados reflejan la diversidad de aportes académicos y el compromiso investigativo de las distintas unidades académicas de la Universidad.

Distribución de producción científica por unidades académicas

UNIDAD ACADÉMICA	ARTÍCULOS DE ALTO IMPACTO	ARTÍCULOS REGIONALES	LIBROS	CAPÍTULOS DE LIBROS
Ciencias Económicas y Empresariales	44	16	7	18
Estudios Globales y Hospitalidad	3	4		2
Comunicación, Humanidades y Creatividad	13	4		3
Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	98	8	8	9

UNIDAD ACADÉMICA	ARTÍCULOS DE ALTO IMPACTO	ARTÍCULOS REGIONALES	LIBROS	CAPÍTULOS DE LIBROS
Derecho y Gobernabilidad	3	1	9	1
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	4	3	4	
División de Posgrado	4		2	2
Ecotec Online	2		1	1
Total	171	36	31	36

Fuente: Dirección de Investigación

Jornada Científica Estudiantil

La X Jornada Científica Estudiantil se desarrolló bajo la premisa de que la investigación científica debe originarse en las aulas, a través de las asignaturas impartidas por los docentes como facilitadores del proceso de enseñanza-aprendizaje y de la participación activa de los estudiantes en la implementación de trabajos de investigación con rigor académico.

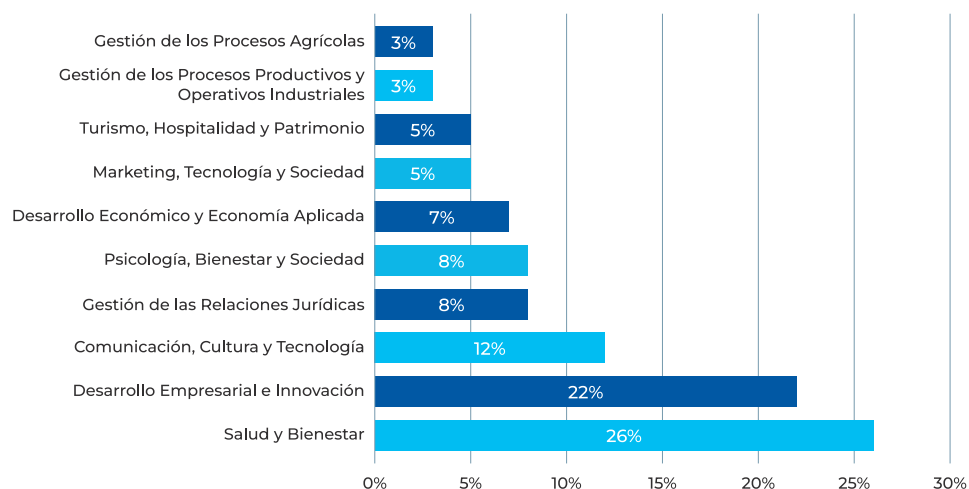
El evento se realizó a partir de una convocatoria abierta, en la que se propusieron 13 líneas temáticas institucionales:

- Bienestar y Salud
- Comunicación, Cultura y Tecnología
- Desarrollo Económico y Economía Aplicada

- Desarrollo Empresarial e Innovación
- Gestión de las Relaciones Jurídicas
- Gestión de los Procesos Agrícolas
- Gestión de los Procesos Productivos y Operativos Industriales
- Marketing, Tecnología y Sociedad
- Medio Ambiente y Sociedad
- Psicología, Bienestar y Sociedad
- Relaciones Internacionales y Cooperación Internacional para el Desarrollo
- Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Turismo, Hospitalidad y Patrimonio

Como resultado de la convocatoria, se postularon 98 trabajos de investigación, distribuidos por línea temática, tal como se muestra en el gráfico.

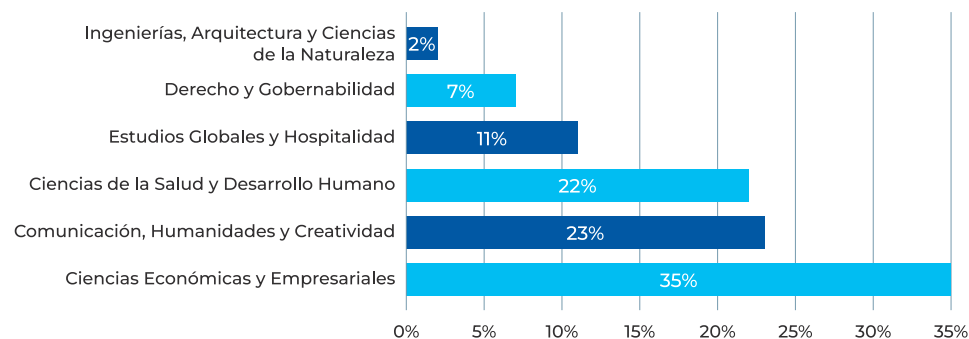
Distribución de trabajos presentados en la JCE por línea temática



Fuente: Sistema de Información Institucional

Este evento contó con la participación de 341 estudiantes de las distintas unidades académicas. En el gráfico se detalla la distribución de los participantes por unidad académica.

Estudiantes participantes en la JCE por unidad académica



Fuente: Sistema de Información Institucional



Estudiantes distinguidos por mejor desempeño académico

Como parte de la política de incentivos a los méritos académicos, el Vicerrectorado Académico entregó reconocimientos por desempeño académico a 202 estudiantes. Los estudiantes que se ubicaron en la "Lista del Rector" y la "Lista del Decano" fueron:

Estudiantes que obtuvieron distinciones por mejor desempeño académico

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
1	Lily Scarlett Argudo García	Derecho y Gobernabilidad	99,67	Lista del Rector
2	Jacqueline Azucena Cevallos Lamboglia	Comunicación, Humanidades y Creatividad	99,56	Lista del Rector
3	Alejandra Anahí Recalde Monar	Derecho y Gobernabilidad	99,50	Lista del Rector
4	Aylen Victoria Córdova Pincay	Ciencias Económicas y Empresariales	99,30	Lista del Rector
5	Leonardo Emanuel Hurtado Rodríguez	Derecho y Gobernabilidad	99,11	Lista del Rector
6	Juan José Hurel Guzmán	Derecho y Gobernabilidad	99,10	Lista del Rector
7	Paula Andrea Prado Arias	Comunicación, Humanidades y Creatividad	99,00	Lista del Rector
8	Dayanna Doménica Buñay Martínez	Ciencias Económicas y Empresariales	98,80	Lista del Rector
9	Kevin Javier Mejía Huacón	Derecho y Gobernabilidad	98,80	Lista del Rector
10	Angela Daniela Gordillo Ipiales	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,80	Lista del Rector
11	Alberto Daniel Urgilés Naranjo	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,78	Lista del Rector
12	Amalia Cristina Bejarano Saltos	Derecho y Gobernabilidad	98,70	Lista del Rector
13	Félix Mathias Toala Troya	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	98,70	Lista del Rector
14	Doménica Ortiz Ramírez	Derecho y Gobernabilidad	98,67	Lista del Rector

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
15	Areanna Scarlet Haz González	Derecho y Gobernabilidad	98,58	Lista del Rector
16	Valeria Nicole Rubio Dueñas	Derecho y Gobernabilidad	98,50	Lista del Rector
17	María Elizabet Parada Coronado	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,46	Lista del Rector
18	Doménica Roxana Ordoñez Rojas	Comunicación, Humanidades y Creatividad	98,40	Lista del Rector
19	Nicole Paola Montalvo López	Derecho y Gobernabilidad	98,36	Lista del Rector
20	Shamira Amayrani Díaz León	Derecho y Gobernabilidad	98,36	Lista del Rector
21	Maria Daniela Muñoz Macías	Derecho y Gobernabilidad	98,27	Lista del Rector
22	Katherine Lisbeth Chiluisa Guisha	Ciencias Económicas y Empresariales	98,11	Lista del Rector
23	Diego Andree Salas Fadul	Ciencias Económicas y Empresariales	98,00	Lista del Rector
24	Vanesa Jacqueline Yulán Fienco	Derecho y Gobernabilidad	97,90	Lista del Decano
25	Ashley Fernanda Angulo Palma	Derecho y Gobernabilidad	97,90	Lista del Decano
26	Liliana Jacqueline Ramos Menéndez	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,90	Lista del Decano
27	Ruth Betzabeth Reyes Salazar	Derecho y Gobernabilidad	97,88	Lista del Decano
28	Emily Andrea Burgos Almeida	Ciencias Económicas y Empresariales	97,80	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
29	Evelin Jessenia Méndez Vicuña	Derecho y Gobernabilidad	97,80	Lista del Decano
30	Alex David Sánchez Moreira	Ciencias Económicas y Empresariales	97,78	Lista del Decano
31	Sofia Abigail Gaibor Feijoo	Derecho y Gobernabilidad	97,78	Lista del Decano
32	Camila Valentina Proaño Intriago	Ciencias Económicas y Empresariales	97,73	Lista del Decano
33	Tania Grace Quijije Figueroa	Derecho y Gobernabilidad	97,73	Lista del Decano
34	Ashly Nicol Veloz Rodríguez	Derecho y Gobernabilidad	97,72	Lista del Decano
35	Yanella Denisse Silva Olivo	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,70	Lista del Decano
36	Daniel Josías Mena Núñez	Derecho y Gobernabilidad	97,67	Lista del Decano
37	Ericka Gabriela Vivas Sotomayor	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,67	Lista del Decano
38	Paulina Alejandra García Flores	Derecho y Gobernabilidad	97,61	Lista del Decano
39	Norma Dolores Vizhñay Pincay	Ciencias Económicas y Empresariales	97,56	Lista del Decano
40	Arelys Fabiana Ortega Ávila	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,50	Lista del Decano
41	Andrea Cristina Nicola Bastidas	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,45	Lista del Decano
42	Johanna Karina Cedeño Garnica	Ciencias Económicas y Empresariales	97,42	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
43	Christina Victoria Carranza Vallejo	Ciencias Económicas y Empresariales	97,40	Lista del Decano
44	Dayanna Nicole Montenegro Carvajal	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,40	Lista del Decano
45	Milka Nicoll Chichande Alvarado	Ciencias Económicas y Empresariales	97,33	Lista del Decano
46	vKeyra Domenica Urueta Falconí	Derecho y Gobernabilidad	97,33	Lista del Decano
47	Lisette Ekatherine Soria Romero	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,33	Lista del Decano
48	Noemi Milena Vivero Delgado	Derecho y Gobernabilidad	97,30	Lista del Decano
49	Gianella Beatriz Atiencia Ruilova	Estudios Globales y Hospitalidad	97,30	Lista del Decano
50	Cristhiany Elizabeth Dalgo Flores	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,30	Lista del Decano
51	Juan Francisco Cisneros Wah Hing	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,29	Lista del Decano
52	Madelyne Stefany Bolaños Cobos	Derecho y Gobernabilidad	97,23	Lista del Decano
53	Emilia José Coello Tapia	Derecho y Gobernabilidad	97,20	Lista del Decano
54	Carla Paola Altamirano Falconí	Derecho y Gobernabilidad	97,20	Lista del Decano
55	Dana Cristina Sánchez Chávez	Derecho y Gobernabilidad	97,20	Lista del Decano
56	Sophia Valentina Huertas Montenegro	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,17	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
57	Ruth Elizabet Espín Daza	Ciencias Económicas y Empresariales	97,13	Lista del Decano
58	Evelyn Dayana Chiluisa Guisha	Ciencias Económicas y Empresariales	97,10	Lista del Decano
59	Isabella Alejandra Parra Aspiazu	Ciencias Económicas y Empresariales	97,10	Lista del Decano
60	Angelina Indira Infante González	Ciencias Económicas y Empresariales	97,09	Lista del Decano
61	Jorge Luis Medina Badillo	Estudios Globales y Hospitalidad	97,08	Lista del Decano
62	Ashley Nayerlly Baren Espinoza	Derecho y Gobernabilidad	97,05	Lista del Decano
63	Allison Pollet Borja Córdova	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,02	Lista del Decano
64	Allan Fernando Célleri Vincent	Ciencias Económicas y Empresariales	97,00	Lista del Decano
65	Daniel Alejandro Talbot Mendoza	Derecho y Gobernabilidad	97,00	Lista del Decano
66	Jaime Daniel Carriel López	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	97,00	Lista del Decano
67	Natasha Nicole Baquero Malavé	Comunicación, Humanidades y Creatividad	97,00	Lista del Decano
68	María Fernanda Sánchez Peñafiel	Derecho y Gobernabilidad	97,00	Lista del Decano
69	Melanie Amelia Vega Ramírez	Derecho y Gobernabilidad	96,91	Lista del Decano
70	María Belén García Velasco	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,91	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
71	Mariela Jovanka Lara Castro	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,91	Lista del Decano
72	Karla Janneth Saldivia Mosquera	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,90	Lista del Decano
73	Ivana Pierina Lamota Veloz	Derecho y Gobernabilidad	96,87	Lista del Decano
74	Itaty Guadalupe Cedeño Morejón	Ciencias Económicas y Empresariales	96,80	Lista del Decano
75	Carlos Alfredo Chango Macías	Ciencias Económicas y Empresariales	96,80	Lista del Decano
76	Doménica Pierina León Solís	Ciencias Económicas y Empresariales	96,80	Lista del Decano
77	Samira Jamileth Sánchez Quinche	Derecho y Gobernabilidad	96,80	Lista del Decano
78	Emilio José Mayorga Montesdeoca	Derecho y Gobernabilidad	96,78	Lista del Decano
79	Karla Justine Freire Calixto	Estudios Globales y Hospitalidad	96,78	Lista del Decano
80	Any Sammy Villamar Tumbaco	Ciencias Económicas y Empresariales	96,70	Lista del Decano
81	Hugo Gabriel Jácome Friend	Ciencias Económicas y Empresariales	96,70	Lista del Decano
82	Josué Ricardo Unda Vaca	Estudios Globales y Hospitalidad	96,69	Lista del Decano
83	Shania Annette Gressely Aspiazú	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,67	Lista del Decano
84	Sofía Londoño Guevara	Derecho y Gobernabilidad	96,67	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
85	Aylin Barbara Badaraco Álvarez	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,67	Lista del Decano
86	Kristel Mayllin Falcones Véliz	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,64	Lista del Decano
87	Ana Cristina Cabrera Reyes	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,63	Lista del Decano
88	Nagely Solange Torres Pico	Ciencias Económicas y Empresariales	96,56	Lista del Decano
89	Ariana Daksæd Salgado Gómez	Derecho y Gobernabilidad	96,54	Lista del Decano
90	Danny Josue Cedeño Tomalá	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	96,44	Lista del Decano
91	Ashley Gabriela Muñoz Campuzano	Ciencias Económicas y Empresariales	96,40	Lista del Decano
92	Alejandra Isabel Tavarez Rodríguez	Derecho y Gobernabilidad	96,40	Lista del Decano
93	Bianca Ruth Pontón Jaramillo	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,35	Lista del Decano
94	Michelle Estefanía Vargas Nivicela	Ciencias Económicas y Empresariales	96,33	Lista del Decano
95	Franccesca Fiorella Cavagnaro Burgos	Derecho y Gobernabilidad	96,33	Lista del Decano
96	Ismael Alejandro Cabezas Alfonso	Estudios Globales y Hospitalidad	96,33	Lista del Decano
97	Nohelia Paola Méndez Nieto	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,33	Lista del Decano
98	Elizabeth Alejandra Chipre Espinoza	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,33	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
99	Camila Ginnevra Riera Machuca	Ciencias Económicas y Empresariales	96,30	Lista del Decano
100	Paula Juliette Ríos Guamán	Derecho y Gobernabilidad	96,30	Lista del Decano
101	Guido Alain Jiménez Quinto	Ciencias Económicas y Empresariales	96,27	Lista del Decano
102	Linda Esther Zúñiga García	Derecho y Gobernabilidad	96,27	Lista del Decano
103	Alberto Jimmy Yáñez Erazo	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	96,25	Lista del Decano
104	Melanie Lissette Tenesaca Quezada	Derecho y Gobernabilidad	96,22	Lista del Decano
105	María Teresa Ávila Auz	Derecho y Gobernabilidad	96,22	Lista del Decano
106	Nicole Daniela González Mina	Derecho y Gobernabilidad	96,21	Lista del Decano
107	Ingrid Yamileth Murillo Días	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,15	Lista del Decano
108	Adamaris Thaiz Mendoza Quintero	Ciencias Económicas y Empresariales	96,11	Lista del Decano
109	Aaron Damián Ávila Vera	Ciencias Económicas y Empresariales	96,10	Lista del Decano
110	Sandra Patricia Matute Albán	Derecho y Gobernabilidad	96,09	Lista del Decano
111	Justine Gianella Mite De la A	Comunicación, Humanidades y Creatividad	96,05	Lista del Decano
112	María José Pazmiño Domínguez	Derecho y Gobernabilidad	96,00	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
113	Danny David Navarro Guerrero	Derecho y Gobernabilidad	96,00	Lista del Decano
114	Rabindranath German Bermúdez	Derecho y Gobernabilidad	96,00	Lista del Decano
115	Juliana Jamilet Castañeda Cedeño	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,90	Lista del Decano
116	Arianna Ninoska Gilces García	Ciencias Económicas y Empresariales	95,90	Lista del Decano
117	Emily Michelle Holguín Poveda	Estudios Globales y Hospitalidad	95,90	Lista del Decano
118	Giulliana Doménica Jiménez Morales	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,90	Lista del Decano
119	Melanie Gabriela León Sánchez	Derecho y Gobernabilidad	95,89	Lista del Decano
120	Nicole Fernanda Argudo Ponce	Derecho y Gobernabilidad	95,89	Lista del Decano
121	Paula Anael Ortiz Arcos	Derecho y Gobernabilidad	95,89	Lista del Decano
122	Kristhel Eyleen Macías Suárez	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,89	Lista del Decano
123	Frank Marcelo Galarza Coello	Derecho y Gobernabilidad	95,85	Lista del Decano
124	Melanie Tamara Mazón Balladares	Derecho y Gobernabilidad	95,83	Lista del Decano
125	Nathaly Marola Castro García	Derecho y Gobernabilidad	95,82	Lista del Decano
126	Ana Belén López Zavala	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,80	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
127	Emily Dayanna Espinoza Cervantes	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,80	Lista del Decano
128	Justin Javier Cevallos Gamboa	Ciencias Económicas y Empresariales	95,75	Lista del Decano
129	Anggie Nicole Vallejo Moreira	Derecho y Gobernabilidad	95,75	Lista del Decano
130	Kelly Eliana Rodríguez Toro	Estudios Globales y Hospitalidad	95,73	Lista del Decano
131	Kevin Luis Flores Vega	Derecho y Gobernabilidad	95,71	Lista del Decano
132	Romina Maylee Zavala Loaiza	Ciencias Económicas y Empresariales	95,70	Lista del Decano
133	Gianella Jenniffer Poveda Martillo	Ciencias Económicas y Empresariales	95,70	Lista del Decano
134	Alison Samantha Chuya Vera	Ciencias Económicas y Empresariales	95,70	Lista del Decano
135	Juan Sebastián Montenegro Santos	Derecho y Gobernabilidad	95,70	Lista del Decano
136	Samir Alexander Gastón Vera	Derecho y Gobernabilidad	95,69	Lista del Decano
137	Jhon Jairo López Valencia	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,67	Lista del Decano
138	Jaime Xavier Torres Negrete	Derecho y Gobernabilidad	95,64	Lista del Decano
139	Melanie Geovanna Carvajal Calderón	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,64	Lista del Decano
140	Sayanara Melina Mendoza Cruz	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,62	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
141	Estefanía Peña Valdano	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,62	Lista del Decano
142	Angela Senen Tito Álvarez	Derecho y Gobernabilidad	95,60	Lista del Decano
143	Dayanna Nicole Torres Franco	Estudios Globales y Hospitalidad	95,60	Lista del Decano
144	Michelle Alejandra Bravo Ortega	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,60	Lista del Decano
145	Samantha Gabriela Beltrán Bonete	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,60	Lista del Decano
146	Melina Nicole Alvarado Cantos	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,58	Lista del Decano
147	Emily Valeska Lentefuela Medina	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,56	Lista del Decano
148	Kenny Edward Vargas Platón	Ciencias Económicas y Empresariales	95,56	Lista del Decano
149	Kamila Doménica Guillén Guerrero	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,56	Lista del Decano
150	Doménica Anael Segovia Azua	Estudios Globales y Hospitalidad	95,55	Lista del Decano
151	Mercedes De Jesús Tapia Soto	Derecho y Gobernabilidad	95,55	Lista del Decano
152	Brithany Pamela Ávila Sarango	Derecho y Gobernabilidad	95,52	Lista del Decano
153	Juan Daniel Ronquillo Orellana	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,50	Lista del Decano
154	Josué Juvenal Macías Macías	Ciencias Económicas y Empresariales	95,50	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
155	Denisse Elena Carriel Zavala	Estudios Globales y Hospitalidad	95,50	Lista del Decano
156	Anabelle Aracely Quimí Molina	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,50	Lista del Decano
157	Allison Justine López Zambrano	Derecho y Gobernabilidad	95,50	Lista del Decano
158	Joel Vicente Galarza Martínez	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,50	Lista del Decano
159	Ámbar Alejandra Álvarez Guerrero	Estudios Globales y Hospitalidad	95,44	Lista del Decano
160	Adriana Alexandra Largo Morocho	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,44	Lista del Decano
161	Cristhian Ricardo Carrión Coello	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,42	Lista del Decano
162	Wilmer Emmanuel Barahona Fierro	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,42	Lista del Decano
163	Ashar Daniela Alarcón Hurtado	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,40	Lista del Decano
164	Jeanpierre Alejandro Cedeño Bravo	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,36	Lista del Decano
165	Betsy Daniela Burgos Urbano	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,33	Lista del Decano
166	Paula Carolina Mendoza Mosquera	Derecho y Gobernabilidad	95,33	Lista del Decano
167	Carla Gabriela Pavón Rodríguez	Ciencias Económicas y Empresariales	95,33	Lista del Decano
168	Ernesto Oswaldo Pazmiño Arguello	Derecho y Gobernabilidad	95,33	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
169	Zulema Daniela Robinson Silva	Derecho y Gobernabilidad	95,33	Lista del Decano
170	María De los Ángeles Pérez Rodríguez	Derecho y Gobernabilidad	95,31	Lista del Decano
171	Nayla Vanessa Bonifaccini Gómez	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,30	Lista del Decano
172	Arianna Cecilia Montesdeoca Castro	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,30	Lista del Decano
173	Ariana Mireya Delgado Erreiz	Derecho y Gobernabilidad	95,30	Lista del Decano
174	Naideline Adriana Minchala Zambrano	Estudios Globales y Hospitalidad	95,30	Lista del Decano
175	Estefanía Del Rocío Ramírez Ortiz	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,30	Lista del Decano
176	María De los Ángeles Macías Zea	Derecho y Gobernabilidad	95,27	Lista del Decano
177	Joseph Josué Ludeña Valarezo	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,25	Lista del Decano
178	Luis Alfredo Morocho Rivadeneira	Ciencias Económicas y Empresariales	95,25	Lista del Decano
179	Fiona Valeria Alarcón Barco	Derecho y Gobernabilidad	95,25	Lista del Decano
180	Steeven Josué Macías Rossignoli	Estudios Globales y Hospitalidad	95,25	Lista del Decano
181	Camila Victoria Veloz Jaramillo	Derecho y Gobernabilidad	95,23	Lista del Decano
182	José Antonio Molina Sierra	Derecho y Gobernabilidad	95,23	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
183	Hitler Amador Villacís Falcones	Derecho y Gobernabilidad	95,22	Lista del Decano
184	Rafael Alejandro Martínez Salas	Derecho y Gobernabilidad	95,20	Lista del Decano
185	Esther Nathalia Álvarez Díaz	Ciencias Económicas y Empresariales	95,20	Lista del Decano
186	Ivis Lisbeth Sancán Peñaloza	Derecho y Gobernabilidad	95,20	Lista del Decano
187	Lizbeth Adriana Escalante Santos	Ciencias Económicas y Empresariales	95,17	Lista del Decano
188	Anna Valeria Grau Acosta	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,17	Lista del Decano
189	Jenniffer Lisbeth Quinto Sánchez	Ciencias Económicas y Empresariales	95,15	Lista del Decano
190	María De Los Ángeles Franco Stiwart	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,11	Lista del Decano
191	Solange Irene Barbato Mosquera	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	95,10	Lista del Decano
192	Marcela Alexandra Banchón Ruiz	Ciencias Económicas y Empresariales	95,10	Lista del Decano
193	Josmary Yairely Vargas Rodríguez	Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza	95,10	Lista del Decano
194	María José Dueñas Paredes	Derecho y Gobernabilidad	95,09	Lista del Decano
195	Marcia Geovanna Salazar Salvatierra	Ciencias Económicas y Empresariales	95,04	Lista del Decano
196	Aisha Oriana Bravo Argandoña	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano

No.	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
197	Charles Steven Cedeño Solórzano	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano
198	Miguel Antonio Jaramillo Sanabria	Ciencias Económicas y Empresariales	95,00	Lista del Decano
199	Milena Lissette Mazabanda De La Torre	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,00	Lista del Decano
200	Michelle Doménica Vera Franco	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano
201	Valerie Mabel Duarte Cervantes	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano
202	Emilly Ivett Villanueva Chávez	Comunicación, Humanidades y Creatividad	95,00	Lista del Decano

Fuente: Dirección de Investigación

Ecosistemas

– responsables –

Tecnología e Innovación

En 2024 se optimizaron los sistemas de información de la institución mediante la ejecución de las siguientes actividades:

- Actualización de equipos de cómputo para docentes y personal administrativo.
- Actualización de equipos de cómputo de aulas y laboratorios.
- Mantenimiento y mejoras del sistema de admisiones en línea para Online Grado.
- Mantenimiento y mejoras del sistema de admisiones en línea para Medicina.
- Mantenimiento y mejoras del sistema de admisiones en línea para Online Posgrado.
- Mantenimiento y mejoras al sistema contable para su integración con el sistema NBS.
- Adquisición e instalación de antenas Wi-Fi en todos los campus para mejorar la cobertura.
- Mantenimiento y mejoras del nuevo sistema institucional ERP NBS.
- Migración de datos del sistema académico al nuevo sistema NBS.
- Mantenimiento y mejoras del nuevo servidor de aplicaciones con hiperconvergencia para garantizar su continuidad operativa 24/7.

Infraestructura física y tecnológica

Se fortaleció el sistema de seguridad institucional mediante la instalación de 242 cámaras de vigilancia en los campus Samborondón, Guayaquil y La Costa. Además, se registraron importantes avances en infraestructura y equipamiento, como se detalla a continuación:

Campus Samborondón

Instalación de pilotaje y avances en la construcción de la cimentación del Edificio A.



Avances en la construcción de la Terminal de Buses, que contará con aproximadamente 51 estaciones y será monitoreada mediante un circuito cerrado de video de última tecnología, accesos especializados mediante control facial e inspección por rayos X y detector de metales.



Construcción del cerramiento principal del campus bajo criterios de diseño y paisajismo.



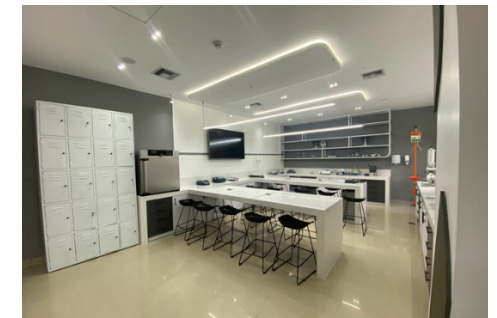
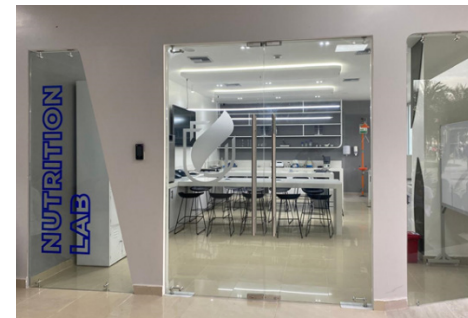
Avances en la construcción del nuevo Complejo Deportivo, que contará con piscina semiolímpica, área de crossfit, gimnasio, áreas verdes, cancha de usos múltiples, cancha de pádel y rooftop.



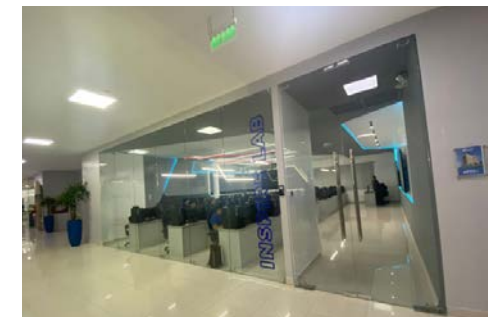
Construcción del aula de la carrera de Arquitectura, equipada con 23 mesas con iluminación incorporada y 2 pantallas interactivas.



Construcción del laboratorio de Bromatología – NUTRITION LAB, con 20 puestos de trabajo, una pantalla interactiva y casilleros para estudiantes.



Construcción del laboratorio Gamer 2 – INSPIRE LAB, equipado con 43 computadoras gamer y 2 pantallas interactivas.



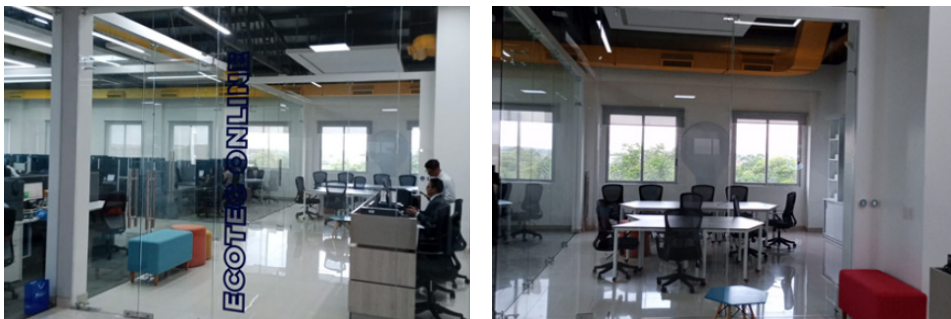
Remodelación de los laboratorios INNOVADATA LAB-1, LAB-2 y LAB-3, cada uno con 30 computadoras y 1 pantalla interactiva.



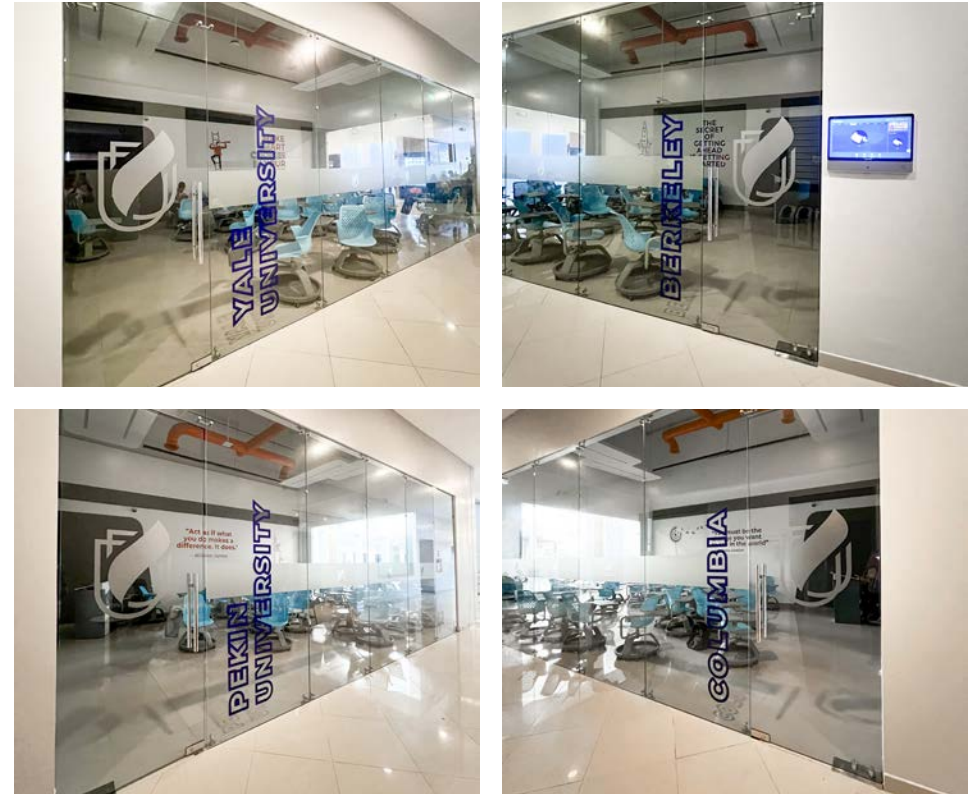
Remodelación del laboratorio REDES LAB, equipado con 18 laptops de última tecnología y una pantalla interactiva.



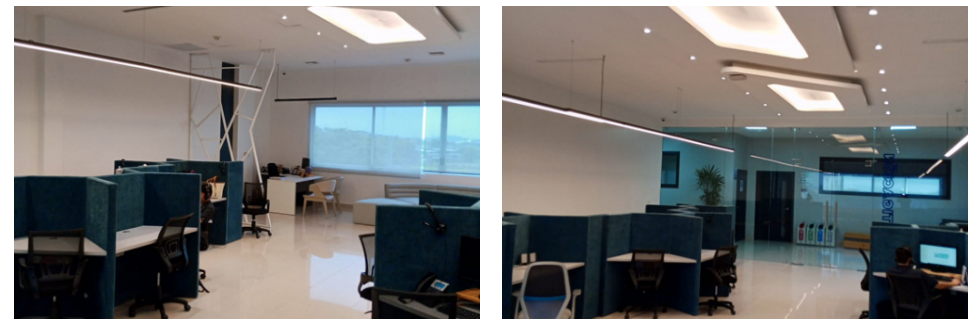
Remodelación de las oficinas de ECOTEC Online, con sala de sesiones, 64 puestos de trabajo distribuidos por unidades, acondicionamiento acústico y diseño tecnológico.



Construcción de 4 nuevas aulas en el Bloque B, cada una con 35 puestos de trabajo, 1 pantalla interactiva y sistema de audio y video.

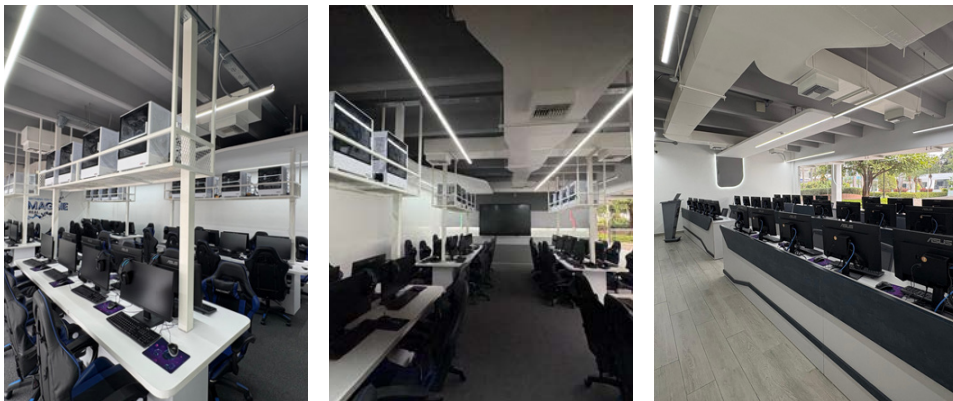


Construcción de nuevas oficinas para la Dirección de Investigación, con diseño tecnológico y 25 puestos de trabajo.



Campus Guayaquil

Remodelación de laboratorios con 85 puestos de trabajo equipados y tres pantallas interactivas.



Remodelación de los laboratorios de Bioquímica y Biología Celular, con 1 puesto de trabajo para la coordinación de laboratorios, 30 puestos de trabajo en Biología Celular, 16 puestos de trabajo en Bioquímica y adecuaciones en tumbado, mesones y lavamanos.



Remodelación de aulas de Posgrado: 3 aulas tipo Harvard, 2 aulas para trabajo colaborativo y 7 aulas convencionales. Todas cuentan con pantallas inteligentes, sistema de audio integrado y áreas sociales con jardines.



Remodelación del laboratorio de Arquitectura, con 24 mesas de trabajo con iluminación incorporada, paneles para exposición de trabajos y doble salida.



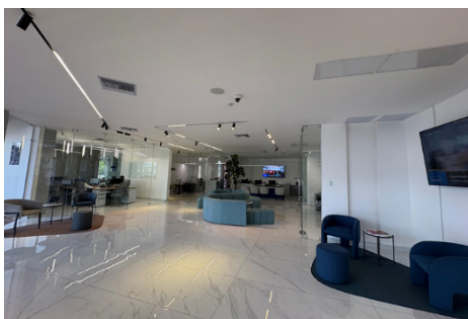
Remodelación de la oficina de Decanato del campus, que incluyó redistribución del espacio, cambio de piso y luminarias.



Remodelación de oficinas de Dirección. Se implementaron 5 puestos de trabajo, 2 salas de sesiones, 1 cafetería, 1 sala de espera y 2 baños.



Remodelación de oficinas administrativas. Se implementaron 31 puestos de trabajo con divisiones de vidrio y mobiliario nuevo.



Construcción de la cafetería Caramel Coffee y del comedor Tinta Café, con área de distribución de alimentos y mobiliario.



Remodelación del Sunset Lounge, incluyendo la intervención del área social, la pileta y el sistema de audio.



Remodelación del área de estacionamientos, con capacidad para 86 vehículos en una superficie aproximada de 4.000 m², nuevo diseño vial, señalética y jardineras.



Construcción del cuarto de transformadores en el área de Posgrado. Se instaló un transformador trifásico de 350 kVA, un generador sin cabina y nuevas celdas.



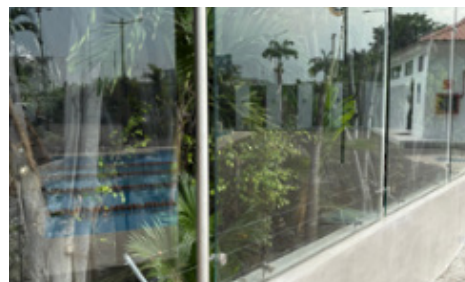
Instalación del sistema contra incendios, que incluyó el cambio de sensores y panel de control, la incorporación de gabinetes en exteriores y pasillos de aulas, así como un cuarto de bombas para el sistema hidráulico.



Adecuaciones en áreas comunes y espacios abiertos del campus:

- Construcción del Parque Lineal, con 567 m² intervenidos, diseño estampado y jardinera intermedia.
- Remodelación del auditorio abierto, con instalación de porcelanato antideslizante, iluminación LED y fachada de fibrocemento en el escenario.

- Instalación de muros en la piscina y detrás de la gruta, elaborados con cemento estampado y vidrio templado, con accesorios de acero inoxidable.
- Instalación de pantallas LED en el ingreso 1 y en la cancha principal de fútbol, con estructuras de refuerzo.
- Restauración de la cancha de vóley, con una nueva capa de concreto, pintura integral y adecuación de bordes.
- Cambio de piso en el patio general, con concreto estampado.
- Remodelación de baños del personal de seguridad, incluyendo adecuación de duchas y lavamanos, fabricación de casilleros y pintura general.
- Remodelación de cajas de drenaje de aguas lluvias.



Campus La Costa

Remodelación del laboratorio INNOVADATA LAB-1, con 30 puestos de trabajo equipados y tres pantallas interactivas.



Implementación del laboratorio de Simulación Veterinaria, equipado con piezas anatómicas especializadas, microscopios de alta precisión, simuladores de venopunción y un simulador equino, que permiten a los estudiantes desarrollar habilidades clínicas en un entorno controlado.



Implementación de un nuevo bar al aire libre con gastronomía libanesa.



Gestión Ambiental

Energía

La Universidad ECOTEC mantiene su compromiso con la transición energética mediante la operación de su Planta Solar, uno de los proyectos emblemáticos de sostenibilidad institucional.

Gracias a su implementación, se logró una reducción superior a 500 toneladas de emisiones de CO₂. Asimismo, el consumo mensual de electricidad proveniente de la red pública disminuyó de 96.755,55 kWh/mes a 47.600,55 kWh/mes, lo que representa una reducción del 49,19 %.

La Planta Solar ECOTEC genera impactos positivos en la comunidad universitaria y fortalece la formación de estudiantes comprometidos con el desarrollo sostenible, contribuyendo directamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles y 13: Acción por el Clima.



Agua

Como parte de sus proyectos ambientales, ECOTEC implementó una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), orientada a garantizar el aprovechamiento sostenible del recurso hídrico.

Los objetivos principales de este proyecto son:

- Tratar las aguas negras de la universidad con un proceso de especificaciones internacionales logrando una calidad superior a la establecida por la normativa ambiental para el riego de las áreas verdes.
- Lograr el cierre del ciclo hídrico al revalorizar las aguas residuales para el nutrimento de las áreas verdes institucionales.

Para alcanzar estos objetivos, ECOTEC construyó una PTAR con capacidad de tratamiento de 1.500 m³/día, cumpliendo con los parámetros establecidos en la normativa ambiental nacional vigente para esta actividad, conforme al Acuerdo Ministerial 097-A, Anexo 1.

A continuación, se describen las fases de operación del sistema:

Fase 1: El sistema recibe las aguas residuales generadas en todo el campus para su tratamiento en cinco piscinas especializadas, donde atraviesan procesos físico-químicos de aireación y desinfección, obteniendo una calidad apta para riego de acuerdo con parámetros ambientales verificables.

Fase 2: Una vez tratada, el agua es conducida hacia una cisterna desde la cual se distribuye, mediante un sistema de bombeo, para el riego de las áreas verdes institucionales.

Fase 3: Debido a que la planta fue diseñada para atender una población de hasta 20.000 personas por día y posee una capacidad de tratamiento de 1.500 m³ diarios, el agua recuperada cubre la demanda de irrigación del campus, contribuyendo a la reducción de la huella hídrica institucional.



Residuos orgánicos

Comprometida con la sostenibilidad y la economía circular, la Universidad ECOTEC implementó un sistema de aprovechamiento de residuos orgánicos para la producción de compost destinado al mantenimiento de áreas verdes institucionales y al desarrollo de proyectos académicos.

La Universidad genera aproximadamente 960 kilogramos de residuos orgánicos al año, los cuales son transformados en abono 100 % orgánico que contribuye a mejorar la fertilidad, estructura y capacidad de retención de agua del suelo, reduciendo además la necesidad de utilizar agroquímicos.

El proceso inicia con la recolección y clasificación de los residuos en un punto de acopio. Posteriormente, los materiales son agrupados en pilas homogéneas y sometidos a procesos periódicos de remoción manual para favorecer la oxigenación y estimular la actividad microbiológica.

Tras un período aproximado de uno a dos meses, se obtienen alrededor de 80 kilogramos de compost por ciclo de producción.

El abono generado es almacenado en sacos ecológicos y utilizado para el mantenimiento de las áreas verdes institucionales, así como en actividades académicas y proyectos desarrollados por estudiantes de Agronomía dentro del Green Projects Lab.



Huella de Carbono

ECOTEC trabaja en conjunto con **Sambito** para avanzar en su certificación como **Universidad Carbono Neutro**, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático.

A través de diversas iniciativas, la universidad contribuye activamente a la **reducción de emisiones** mediante estrategias como el uso de energías renovables, la optimización del consumo de recursos, la gestión responsable de residuos y la movilidad sostenible.

Además, ECOTEC complementa estos esfuerzos con la **compra de bonos verdes**, una acción clave para compensar su huella de carbono y apoyar proyectos ambientales que promueven la conservación y regeneración de ecosistemas.

Esta colaboración con Sambito permite garantizar un proceso transparente y alineado con estándares internacionales, consolidando a ECOTEC como un referente en sostenibilidad dentro del sector educativo.

Áreas Verdes

ECOTEC mantiene un firme compromiso con la conservación y expansión de sus **áreas verdes**, promoviendo la reforestación en sus tres campus como parte de su estrategia de sostenibilidad.

A través de un programa continuo de **siembra y mantenimiento de especies nativas**, la universidad no solo contribuye a la captura de carbono, sino que también fortalece la biodiversidad local y mejora la calidad del aire.

En cada campus se han desarrollado proyectos de **reforestación y arborización**, asegurando la creación de espacios ecológicos que benefician tanto a la comunidad universitaria como al entorno natural.

Estas acciones refuerzan la visión de ECOTEC como una institución comprometida con la **educación ambiental, la regeneración de ecosistemas y la construcción de un futuro más sostenible**.

Alianzas para el Desarrollo Sostenible

Como parte del fortalecimiento del aprendizaje significativo y la vida universitaria, se desarrollaron más de 90 eventos académicos organizados a nivel institucional y por las unidades académicas. Estas actividades permitieron complementar la ejecución de los programas curriculares y promovieron el análisis de temas de actualidad, la vinculación con el contexto real de cada profesión y la proyección de los aprendizajes adquiridos hacia la sociedad. Estos eventos se consolidan como espacios clave para el desarrollo integral de los estudiantes y el fortalecimiento del vínculo entre la institución y la sociedad.

Eventos institucionales (primer semestre)

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Febrero	Clase magistral. E-Commerce.	ECOTEC Online
	Clase magistral. Marketing Digital e Inteligencia Artificial.	
	Clase magistral. Guayaquil en la mira de corsarios insurgentes.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Clase magistral. Liderazgo en la gestión de restaurantes en Emiratos Árabes.	
	Conversatorio. El valor de ser Humanos.	Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano
Marzo	Clase magistral. La escalada de violencia en Haití: MINUSTAH.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Marzo	Conferencia. Implementación de tecnología 4.0 – Caso de éxito: Agrosoft.	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
	Conferencia. Ley de eficiencia económica y generación de empleo: Impactos y Oportunidades.	
	Panel. Mujeres Pioneras.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad

Fuente: Relaciones Públicas / Unidades Académicas

En febrero, la Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano organizó el conversatorio “El valor de ser humanos”, con la participación de Úrsula Strengé Chávez, magíster en Terapia Familiar Sistémica. Este evento buscó promover la reflexión sobre los valores humanos y su aplicación ética en la vida personal y profesional.



Eventos institucionales (segundo semestre)

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Abril	Clase magistral. El rol de Ecuador en la Organización Mundial del Comercio (OMC).	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Conferencia. Herramientas interactivas para el análisis del Censo de Población y Vivienda.	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
	Conferencia. Leyes económicas en Ecuador: Impactos y Oportunidades.	
	Conferencia. Change Makers by Startup Grind.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
	Taller. Comunicación efectiva: movilidad humana e inclusión.	
	Taller. Midsommar Camp.	
	Taller. Recursos Audiovisuales y Herramientas estratégicas para promover emprendimientos de formato vertical.	
Mayo	Clase magistral. Bloques de integración regional: su impacto económico y político.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Clase magistral. Experiencias de promoción comercial y turística del Ecuador en el exterior.	
	Clases espejo. Fundamentos de Administración Financiera.	ECOTEC Online

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Mayo	Conferencia. Desafíos y oportunidades de las mujeres profesionales.	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza
	Panel. Día Internacional de la Biodiversidad.	
	Conferencia. Justicia abierta: Un camino necesario para el Ecuador.	
	Conferencia. La igualdad constitucional, desafíos contemporáneos y su impacto en la democracia.	Facultad de Derecho y Gobernabilidad
	Conversatorio. Ética y libertad de expresión en los medios de comunicación.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
Junio	Foro Académico ECOTEC: Principios fundacionales y visión institucional ECOTEC. Roberto Passailaigue Baquerizo, Ph. D. Canciller ECOTEC y ex Ministro de Educación.	Institucional
	Clase magistral. Ciberseguridad en la era de la internet de las cosas (IoT): protegiendo los dispositivos conectados.	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza
	Conferencia. Abriendo el mapa de la ciberseguridad: ¿qué caminos explorar?	
	Clase magistral. Fauna urbana en el cantón Guayaquil, infracciones y sanciones.	Facultad de Derecho y Gobernabilidad

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Junio	Clases espejo. Contabilidad Administrativa.	ECOTEC Online
	Conferencia. Clúster Financiero: Oportunidades Actuales y Futuras.	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
	Conferencia. La Violencia de Género.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad

Fuente: Relaciones Públicas / Unidades Académicas

En abril, se realizó la masterclass “El rol de Ecuador en la Organización Mundial del Comercio (OMC)”, a cargo del embajador José Valencia, representante permanente del país ante la OMC y la UNCTAD. En la sesión se explicó el proceso de integración de Ecuador a este organismo y su papel en la promoción del comercio internacional. En mayo, se desarrolló la conferencia “Justicia abierta: un camino necesario para el Ecuador”, con la participación de la Dra. Enma Tapia Rivera, presidenta de la Corte Nacional de Justicia. Durante el encuentro se analizó el modelo de justicia abierta como vía para fortalecer la transparencia, la participación ciudadana y la rendición de cuentas en el sistema judicial ecuatoriano.



Conferencia: Justicia abierta: Un camino necesario para el Ecuador
(Facultad de Derecho y Gobernabilidad)

Además, se organizó un conversatorio con el reconocido periodista Rafael Cuesta Caputti sobre “Ética y libertad de expresión en los medios de comunicación”. El expositor reflexionó sobre la evolución del periodismo y el impacto de la digitalización, destacando cómo la tecnología ha transformado la comunicación y la relación con las audiencias.



Conversatorio: Ética y libertad de expresión en los medios de comunicación
(Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad)

Con motivo del Día de la Independencia de los Estados Unidos, se llevó a cabo un evento académico y cultural con la participación de representantes de los Marines y del Consulado General de EE. UU. en Guayaquil. La jornada incluyó muestras gastronómicas, presentaciones de jazz y diversas actividades conmemorativas.



Evento: Día de Estados Unidos (Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad)

Eventos institucionales (tercer semestre)

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Julio	Foro Académico ECOTEC: ¿Conozco la realidad nacional? Ec. Alberto Dahik Garzozí, Msc. Director de Escuela Posgrado UEES y ex Vicepresidente de Ecuador.	Institucional
	Foro Académico ECOTEC: La batalla cultural. Joaquín Hernández Alvarado, Ph. D. Rector ECOTEC.	
	Foro Académico ECOTEC: Nuestro rol como universidad. Carlos Ortega Maldonado, Ph. D. Canciller UEES	
	Clase magistral. Diversidad genética del maíz en el litoral ecuatoriano.	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza
	Clase magistral. Mejoramiento genético del arroz.	
	Clase magistral. Microorganismos benéficos y su uso en la agricultura: Trichoderma spp. y beauberia bassiana.	
	Clase magistral. Planificación Estratégica alineada al Design Thinking.	ECOTEC Online
	Clase magistral. Principios de oratoria y retórica forense.	Facultad de Derecho y Gobernabilidad

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Julio	Panel. Tendencias y desafíos globales de la reputación corporativa.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
Agosto	Foro Académico ECOTEC: Instituciones y libertad. Ec. Alberto Acosta Burneo, Msc. Analista económico.	Institucional
	Foro Académico ECOTEC: Impacto del cambio climático y la ingeniería genética en la supervivencia humana. Fernando Espinoza Fuentes, Ph. D. Director Investigación UEES.	
	Foro Académico ECOTEC: Principios fundacionales y visión institucional ECOTEC. Roberto Passailaigue Baquerizo, Ph. D. Canciller ECOTEC y ex Ministro de Educación.	
	Clase magistral. Cooperación Internacional con Asia.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Clase magistral. El arte de diseñar experiencias turísticas: Innovación en la creación de Itinerarios Turísticos.	
	Clase magistral. Derecho Internacional desde la Óptica Constitucional.	Facultad de Derecho y Gobernabilidad
	Conversatorio. Técnica y estrategia legislativa.	

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Agosto	Clase magistral. Utilización de CO2: Estrategias de nanomateriales para la producción de metanol.	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza
	Conferencia. Calidad, motor económico de pequeñas y medianas empresas.	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
	Clase magistral. Cultura Organizacional - Evaluación en el contexto organizacional. Competencias más buscadas en organizaciones.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
	Conversatorio. Marketing Político, Estrategias para campañas exitosas.	
	Conversatorio. Deeping Mind: Breaking the silence: Impacto de la violencia social en las aulas.	
Septiembre	Foro Académico ECOTEC: Estado actual y futuro de la educación superior. Pablo Beltrán Ayala, Ph. D. Presidente del Consejo de Educación Superior.	Institucional
	Foro Académico ECOTEC: Crisis energética en el Ecuador. Ing. Carlos Iván Rodríguez Ramos. Ex Ministro de Energía.	
	Clase magistral. Caída de la bolsa de valores: ¿Cómo la falta de educación financiera puede llevar al desastre?	ECOTEC Online

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Septiembre	Clase magistral. El rol de la cooperación de Estados Unidos a Ecuador en materia de seguridad.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Clase magistral. La planificación turística sostenible del Ecuador.	
	Conversatorio. El futuro de los futuros internacionalistas.	
	Concurso interuniversitario. Torneo ACBSP - CompanyGame 2024.	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
	Conferencia. Economía y Gobierno: Realidad y perspectivas de la economía.	
	Conferencia. Oportunidades y Desafíos Económicos y Comerciales de Guayaquil.	
	Conferencia. Técnicas especiales de secuestro de evidencia digital.	Facultad de Derecho y Gobernabilidad
	Conferencia. Ciberdelitos en el ámbito forense.	
	Conversatorio. Desafíos y oportunidades de la logística industrial frente a nuevas tecnologías.	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza
	Webinar. Desafíos en medicina veterinaria y estrategias de prevención de epidemias	Facultad de Ingenierías, Arquitectura y Ciencias de la Naturaleza

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Septiembre	Conversatorio. Sostenibilidad y Branding: Estrategias para construir marcas con propósito	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
	Festival. Gaming Fest	

Fuente: Relaciones Públicas / Unidades Académicas

En agosto, se realizó el evento académico “Calidad, motor económico de pequeñas y medianas empresas”, presidido por el Mgtr. Mauricio Rodríguez, subsecretario de Calidad del Ministerio de Producción. La charla abordó el impacto de la calidad como eje estratégico en los negocios y emprendimientos, desde su concepción hasta su consolidación organizacional.



Conferencia: Calidad, motor económico de pequeñas y medianas empresas
(Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales)

En septiembre, se realizó la conferencia “Oportunidades y desafíos económicos y comerciales en Ecuador”, impartida por Miguel Ángel González, presidente de la Cámara de Comercio de Guayaquil. En este espacio se analizó la situación comercial del país y se evaluaron las principales oportunidades y retos económicos de cara al futuro próximo.



Conferencia: Oportunidades y Desafíos Económicos y Comerciales en Ecuador
(Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales)

Entre septiembre y noviembre, se desarrolló el Torneo de Simulación de Negocios ACBSP CompanyGame 2024, con la participación de 839 equipos de instituciones educativas de 58 países. La delegación de ECOTEC, conformada por estudiantes de las carreras de Administración, Negocios Internacionales, Finanzas y Contabilidad, alcanzó el noveno lugar en el ranking general.



Participación en el Torneo ACBSP CompanyGame 2024
(Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales)

Eventos institucionales (cuarto semestre)

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Octubre	Foro Académico ECOTEC: Los desafíos de la industria ecuatoriana. Ec. Francisco Jarrín Rivadeneira, MSc. Presidente de la Cámara de Industrias de Guayaquil.	Institucional
	Foro Académico ECOTEC: Cultura de la Legalidad. Pablo Alarcón Peña, Ph. D. Director de la Escuela de Posgrado en Derecho UEES.	
	Foro Académico ECOTEC: Innovación e Internacionalización: Desafío de las Universidades. Josu Gómez Barrutia. CEO Red Business Market.	
	Cine foro. De Black Mirror al multiverso e IA psicoanálisis-cine.	Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano
	Clase magistral. Análisis del panorama geopolítico del mundo actual.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Clase magistral. Impacto de la Inteligencia Artificial en la Sociedad y la Educación.	ECOTEC Online
	Concurso interuniversitario. Effie College 2024.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Octubre	Conferencia. El derecho de las personas para acceder a la información pública.	Facultad de Derecho y Gobernabilidad
	Conferencia. Selección de jueces para la renovación de la Corte Constitucional.	
	Conversatorio. Minería Legal y desarrollo Sostenible.	
	Evento cultural. Día de España.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Festival. Inspire Vol.03.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
	Panel-Foro. PsycheNet. Unravelling the Mind: Un enfoque integral sobre redes sociales.	
Noviembre	Casa Abierta 2024.	Institucional
	Clase magistral. Fundamentos de la ciencia en psicología forense.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
	Conversatorio. Bicentenario de las Batallas de Junín y Ayacucho.	Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad
	Gala de reconocimiento. Comunicación Arte y Cultura, 14º edición.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad

MES	EVENTO	UNIDAD ACADÉMICA / INSTITUCIONAL
Noviembre	Taller. Estrategias de última generación para el manejo del estrés y ansiedad.	
	Tiempo de tertulia. Tik-Tok- Dos caras de una moneda.	Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano
	Clase magistral. Psicopatologías en adultos mayores, una perspectiva integral.	Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad
	Clase magistral. Situación Internacional y el Comercio Exterior.	ECOTEC Online

Fuente: Relaciones Públicas / Unidades Académicas

Estudiantes de la carrera de Marketing obtuvieron el primer lugar en el Concurso Internacional Effie College 2024, organizado por Adlatina y Effie Worldwide, con la campaña “Pilsener de una”, desarrollada para Cervecería Nacional. El equipo, tutorizado por el Mgtr. Marcelo Naht, recibió el reconocimiento durante la ceremonia de los Effie Awards Ecuador, celebrada el 3 de octubre en el Hotel Hilton Colón.



Equipo ganador del concurso internacional Effie College 2024



La Facultad de Derecho y Gobernabilidad organizó el conversatorio “Minería legal y desarrollo sostenible”, un espacio de alto nivel para el análisis del papel de la minería en el desarrollo sostenible del Ecuador. El evento contó con destacados panelistas nacionales e internacionales, entre ellos Carlos Cante, exviceministro de Minas de Colombia y actual presidente ejecutivo de FENALCARBÓN, como keynote speaker; Jaime Becerra Luna, de Solaris Resources; William Villalobos, de la Asociación Iberoamericana de Energía; Emilia Limongi, de Coronel & Pérez Abogados; y Luis Bustos, de la Universidad Externado de Colombia.



Conversatorio: Minería Legal y Desarrollo Sostenible (Facultad de Derecho y Gobernabilidad)

El 8 de octubre, se celebró en ECOTEC Guayaquil el encuentro cultural “Día de España”, con el objetivo de acercar a los estudiantes a la historia, el arte, la gastronomía y el legado cultural español. El evento contó con la presencia del cónsul general de España, Pedro Sanz Serrano, quien compartió, junto al rector, Dr. Joaquín Hernández, y autoridades universitarias, una jornada de actividades representativas de la cultura española, en un ambiente académico de alto nivel. Participaron activamente estudiantes de las carreras de Turismo y Hospitalidad y Relaciones Internacionales.



Evento cultural: Día de España (Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad)

La carrera de Comunicación celebró la XIV edición del evento “Comunicación, Arte y Cultura”, una experiencia formativa que combinó aprendizaje práctico con el reconocimiento a figuras destacadas. En esta edición se rindió homenaje a Jeanette Hinojosa, Paula Barragán y Pedro Aguayo, cuyas trayectorias inspiran y dejan un legado en la comunicación, el arte y la cultura del país.



Gala de reconocimiento: Comunicación Arte y Cultura, 14° edición
(Facultad de Comunicación, Humanidades y Creatividad)



La carrera de Comunicación celebró la XIV edición del evento “Comunicación, Arte y Cultura”, una experiencia formativa que combinó aprendizaje práctico con el reconocimiento a figuras destacadas. En esta edición se rindió homenaje a Jeanette Hinojosa, Paula Barragán y Pedro Aguayo, cuyas trayectorias inspiran y dejan un legado en la comunicación, el arte y la cultura del país.



Casa Abierta 2024 (todas las unidades académicas)



Alianzas para el Desarrollo Sostenible

Convocatorias para Proyectos de Vinculación con la Sociedad

En 2024, se ejecutó la convocatoria para la postulación de proyectos de Vinculación con la Sociedad con financiamiento, dirigida a la comunidad académica institucional.



Convocatoria para proyectos de vinculación 2024

Además, se realizaron convocatorias abiertas a estudiantes para su participación en proyectos de vinculación:

- Convocatoria abierta período 1-2024: del 2 al 12 de enero de 2024.
- Convocatoria abierta período 2-2024: del 6 al 14 de mayo de 2024.
- Convocatoria abierta período 3-2024: del 2 al 13 de septiembre de 2024.

Como resultado de las convocatorias, 1.353 estudiantes de grado y 897 de posgrado realizaron prácticas de Vinculación con la Sociedad, con el acompañamiento de 65 docentes de las distintas unidades académicas que participaron en estos proyectos.

Cursos de Preparación para Estudiantes

Se efectuaron talleres de preparación dirigidos a los estudiantes que participaron en los proyectos de vinculación, entre ellos:

- 3 talleres de “Herramientas para el desarrollo de proyectos comunitarios”, dirigidos a los estudiantes de las carreras de grado.
- 1 taller denominado “Conéctate con Éxito: habilidades de comunicación”, dirigido a los estudiantes de la modalidad online.
- Se ejecutaron 25 talleres de “Construcción de Propuestas Sociales”, dirigidos a los estudiantes de los programas de posgrado.

Convenios de Cooperación Interinstitucional

Se firmaron 2 convenios interinstitucionales:

- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guayaquil (EMAPAG EP) y la Universidad Tecnológica ECOTEC.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación Diseña Futuro y la Universidad Tecnológica ECOTEC.

Proyectos de Vinculación con la Sociedad

Durante el año se ejecutaron 20 proyectos de Vinculación con la Sociedad, formulados por las unidades académicas con la participación de docentes y estudiantes de las distintas carreras de la institución. De estos, cinco proyectos fueron aprobados en 2024, mientras que los demás corresponden a convocatorias de años anteriores y continuaron en ejecución.



CONVOCATORIA ABIERTA

PERIODO 1 - 2024

DESDE EL 2 HASTA EL 12 DE ENERO

Requisitos:

- Mínimo 20 materias aprobadas
- Estar registrado en INTENSIVO I - 2024
- Disponibilidad Sábados 09H00-13H00

Registros:

- Acércate al Delegado de tu Facultad

Convocatoria abierta Período 1 - 2024



CONVOCATORIA ABIERTA

PERIODO 2 - 2024

DESDE EL 6 HASTA EL 14 DE MAYO

Requisitos:

- Mínimo 20 materias aprobadas
- Estar registrado en SEMESTRE I - 2024
- Disponibilidad Sábados 09H00-13H00

Registros:

- Acércate al Delegado de tu Facultad
- Acércate a la Dirección de Vinculación

Convocatoria abierta Período 2 - 2024



CONVOCATORIA ABIERTA

PERIODO 3 - 2024

Desde el 2 al 13 de Septiembre

REQUISITOS

- Mínimo 20 materias aprobadas
- Estar registrado en Semestre II - 2024
- Disponibilidad Sábados 09h00 a 13h00

REGISTROS

- Acércate al Delegado de tu facultad
- Acércate a la Dirección de Vinculación Campus Samborombón Horario: 9h00 a 18h00
- Envía un correo a vinculacion@ecotec.edu.ec

Convocatoria abierta Período 3 - 2024

Proyectos de Vinculación con la Sociedad en ejecución

No.	TÍTULO	RESULTADOS ESPERADOS	NÚMERO DE BENEFICIARIOS EPROXIMADOS
1	Fomento productivo a través de la creación de huertos comunitarios para la seguridad alimentaria de las poblaciones rurales del cantón Samborondón.	Capacitaciones a la población samborondeña para la creación y mantenimiento de huertos comunitarios.	50
2	Conformación de brigadas de primera respuesta comunitaria (BPRC) para la prevención de riesgos y seguridad colectiva en Guayas.	Conformación de brigadas de primera respuesta comunitaria en la parroquia de Tarifa.	70
3	Asesoría y consultoría legal para la subsistencia y desarrollo personal dirigido a la comunidad en estado de vulnerabilidad en acompañamiento a los consultorios jurídicos ECOTEC Guayaquil y Samborondón.	Divulgación de información legal a las poblaciones de Guayaquil y Samborondón, alineada con los ejes del Consultorio Jurídico ECOTEC.	800
4	Formación empresarial para el fortalecimiento de los negocios de pequeños agroproductores en la provincia del Guayas.	Creación de los tres volúmenes del Boletín Agrodatos 2024, destinado a agroproductores de la provincia del Guayas.	100
5	Inclusión social de migrantes beneficiarios de diversas ONG en situación de vulnerabilidad residentes en Guayaquil.	Capacitación a refugiados y migrantes, beneficiarios de HIAS, en competencias laborales específicas y para el emprendimiento.	80
6	Fortalecimiento de las competencias digitales para la reducción del analfabetismo digital en el cantón Samborondón.	Capacitación a beneficiarios del Municipio de Samborondón en competencias digitales y herramientas ofimáticas.	100
7	Construcción de un boletín económico, financiero y social para pequeños y medianos empresarios en la provincia del Guayas.	Creación del último volumen del Boletín Económico EcoData 593.	50
8	Creación del perfil profesional de bachilleres guayasenses para fomentar sus oportunidades de inserción al mercado laboral.	Creación del curso de capacitación virtual en competencias laborales destinado a bachilleres de la provincia del Guayas.	30
9	Programación de talleres y asesoría jurídica para la formalización de emprendimientos en el área urbana el cantón Guayaquil.	Formación a personas con ideas de emprendimiento y a emprendedores, en materia legal para la formalización de emprendimientos.	40

No.	TÍTULO	RESULTADOS ESPERADOS	NÚMERO DE BENEFICIARIOS EPROXIMADOS
10	Creación de espacios para la capacitación técnica en criminalística a través de recursos digitales dirigido a la población de los cantones de Samborondón y Guayaquil.	Creación de dos volúmenes de la revista EcoForense. Divulgación de información relevante en materia de accidentología a la población samborondeña.	100
11	Programa de entrenamiento cognitivo en adultos para la mejora de la inteligencia fluida y funciones ejecutivas específicas.	Entrenamiento cognitivo a personas mayores, usuarias de los servicios del Hogar Carlos Luis Plaza Dañín.	50
12	Generación de espacios itinerantes para la fisioterapia y rehabilitación física de grupos prioritarios y vulnerables con afecciones físicas en la provincia del Guayas.	Rehabilitación de niños con patologías neoplásicas, beneficiarios de la Fundación Ronald McDonald. Campañas de prevención de enfermedades y promoción de la salud en la población samborondeña.	180
13	Fortalecimiento del espacio virtual estudiantil mediante la creación de recursos educativos abiertos para contribuir con la democratización del conocimiento.	Creación de recursos educativos abiertos en distintas áreas, para contribuir con la democratización del conocimiento, a través del espacio virtual de Vinculación.	120
14	Creación de productos digitales para la socialización del conocimiento y experiencia profesional del maestrante ECOTEC, dirigido hacia los usuarios del espacio virtual universitario.	Creación de recursos digitales para socialización del conocimiento y experiencia de maestrantes ECOTEC, en el espacio virtual de Vinculación.	120
15	Fortalecimiento de la atención primaria en salud, a través del proceso de atención de enfermería (PAE) en la provincia del Guayas.	Campañas de vacunación, prevención de enfermedades y promoción de la salud en la población samborondeña.	120
16	Programa de formación en competencias mercadológicas sobre nuevas tendencias del marketing y comunicación, para atender necesidades de formación usando entornos digitales y comunicacionales en la población vulnerable de la ciudad de Guayaquil.	Capacitación a emprendedores beneficiarios de la Fundación Cleotilde Guerrero.	25
17	Programa de formación en competencias comunicacionales y periodísticas para desarrollar habilidades cognitivas, lingüísticas y de expresión corporal en bachilleres de la ciudad de Guayaquil.	Capacitación a bachilleres del Liceo Los Delfines en competencias comunicacionales y periodísticas.	20

No.	TÍTULO	RESULTADOS ESPERADOS	NÚMERO DE BENEFICIARIOS EPROXIMADOS
18	Creación del perfil emprendedor ECOTEC para fomentar su crecimiento en el mercado, a partir de una base tecnológica e ideas de negocios innovadoras.	Elaboración de la Guía del Emprendedor ECOTEC.	20
19	Fortalecimiento y promoción turística del pueblo montubio y sector agro-campesino del cantón Samborondón	Diagnóstico y creación de rutas turísticas para potenciar la oferta del pueblo montubio y el sector agro-campesino del cantón Samborondón.	20
20	Fortalecimiento de las competencias laborales específicas para emprendedores de la provincia del Guayas.	Capacitación en finanzas, a emprendedores beneficiarios de la Fundación FISDACE.	20
Total de Proyectos de Vinculación con la Sociedad: 20			

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad



Taller de Construcción de Propuestas Sociales

Ferias de Vinculación con la Sociedad 2024

El objetivo de esta actividad fue difundir las iniciativas de Vinculación con la Sociedad entre la comunidad ECOTEC, dando a conocer los proyectos, actividades y resultados en todos los campus universitarios.



ÍNDICE DE CONTENIDOS DE SOSTENIBILIDAD (GRI, Pacto Global e indicadores propios)

Estándares GRI utilizados: 101,102, 201, 203, 302, 303, 305, 404. Todos en su versión 2016.

Indicador	Página/observaciones
Perfil de la Organización	
102—1 Nombre	Universidad ECOTEC.
102—2 Actividades, marcas, productos y servicios	Modelo educativo.
102—3 Sede principal	Samborondón, Ecuador.
102—4 Operaciones	Samborondón, Juan Tanca Marengo, Vía la Costa.
102—5 Forma Jurídica	Sin ánimo de lucro, sin sociedades subordinadas.
102—6 Mercados servidos	Alcance nacional e internacional.
102—7 Tamaño	Ver Rendición de Cuentas 2024: sección 1.2 Estudiantes (p. 22–24) y 1.3 Personal académico (p. 47–51).
102—8 Cambios significativos	Creación de la carrera de Ing. Ambiental
102—9 Principio de Precaución	El principio está incorporado a la legislación ambiental ecuatoriana y se inscribe en la gestión ambiental.

102—10 Iniciativas externas	Ver Alianzas y Redes.
102—11 Afiliación a asociaciones	Ver Alianzas y Redes.
Estrategia	
102—12 Compromiso con la sostenibilidad	Ver Rendición de Cuentas 2024: capítulo 4 Sostenibilidad (p. 85–87) y gestión institucional (p. 89).
102—13 Impactos, riesgos y oportunidades	Ver Rendición de Cuentas 2024: ejes estratégicos y resultados institucionales a lo largo del informe (p. 14–117).
Ética e Integridad	
102—14 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Enlace a toda la normativa Universitaria.
102—17 Mecanismos de asesoramiento y precauciones éticas	Enlace a toda la normativa Universitaria. Implementación del Principio 1 y 10 del Pacto Global.
Gobernanza	
102—18 Estructura de gobernanza	Consejo de Regentes y Consejo Superior.
102—22 Composición del máximo órgano y sin comités	Ver Rendición de Cuentas 2024: sección 5 Gestión institucional (p. 89–95) y referencias a autoridades/gestión institucional (p. 1–3).
102—32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración del informe	Rectorado.

Participación de Grupos de Interés	
102—40 Grupos de Interés	Ver Rendición de Cuentas 2024: públicos atendidos en formación, bienestar, investigación y vinculación (p. 22–57; 67–83).
102—41 Acuerdos de negociación colectiva	No existen acuerdos de negociación colectiva.
102—42 Identificación y selección de grupos de interés	Ver Rendición de Cuentas 2024: descripción de procesos y servicios por estamento (p. 22–57) y alianzas externas (p. 77–79; 89).
102—43 Enfoque para la participación de grupo de interés	Ver Rendición de Cuentas 2024: actividades y mecanismos de participación en bienestar, cultura, deporte y vida universitaria (p. 39–45).
Prácticas de Elaboración del Informe	
102—45 Entidades incluidas en estados financieros consolidados	Sin estados financieros consolidados (sin sociedades subordinadas). Ver 102—5 en el índice; información institucional general en Rendición de Cuentas 2024 (p. 1–3).
102—46 Definición de contenidos y coberturas	Ver Rendición de Cuentas 2024: alcance y contenidos por ejes (Formación, Investigación, Vinculación, Sostenibilidad y Gestión) (p. 14–117).
102—50 Periodo objeto del informe	Año calendario 2024.
102—51 Fecha del último informe	Informe anterior (2023): 08/12/2023. Periodo reportado en este documento: enero–diciembre 2024.
102—52 Ciclo de elaboración de informes	Anual.
102—53 Punto de contacto para preguntas sobre informe	Dirección de Sostenibilidad e Innovación esalas@ecotec.edu.ec

102—54 Declaración de elaboración de conformidad con los Estándares	GRI Opción esencial.
102—56 Verificación externa	Sin verificación externa.
Itinerario: Aprendizaje, descubrimiento y creación con sentido humano	
Transformación del Modelo Educativo	
Número de estudiantes	Estudiantes de pregrado 70% presencial y 30% online - posgrado 38% presencial y 62% online .
Número de profesores de planta y cátedra	Profesores de planta 175, cátedra 13, temporales 219.
Estudiantes del Núcleo de Formación Institucional	Se redefinió el Núcleo de Formación Institucional en línea
Oferta de pregrado y posgrado; Aprendizaje a lo largo de la vida e Idiomas	36 maestrías, 43 pregrado.
Indicadores Centro de Integridad	Ver enlace. Implementación de los Principios 1, 2 y 10 del Pacto Global.
Cualificación docente	100% con título de maestría o doctorado.
Satisfacción de estudiantes con aprendizajes	89% en pregrado y posgrado.
Ecosistema de Conocimiento en Evolución	
203—2 Impactos económicos indirectos	Principios 8 y 9 del Pacto Global.

Inversión en I+D+I y fuentes de financiación	Ver Rendición de Cuentas 2024: sección 2 Investigación científica (p. 67–74). En 2024 se reportan 3 nuevos proyectos aprobados y resultados como 171 publicaciones de alto impacto (Tabla 16, p. 69).
Premios y reconocimientos	Ver Rendición de Cuentas 2024: reconocimientos y premios a la investigación, producción científica e innovación (p. 72–74).
Itinerario: Sostenibilidad que genera confianza y esperanza	
Bienestar de la Comunidad ECOTEC	
Servicios de bienestar para estudiantes	Ver Rendición de Cuentas 2024: Consejerías psicológicas (539 casos) y Dispensario médico (15.843 atenciones) (p. 39).
Inclusión y Diversidad	
Inversión y número de becas otorgadas	47% de becas otorgadas.
Compromiso Social	
203—2 Impactos económicos indirectos	A lo largo del capítulo se evidencian impactos.
Iniciativas de Responsabilidad Social Universitaria — RSU	Innovación educativa Calidad en la educación Liderazgo Otras iniciativas
Empleabilidad de los egresados	71% de graduados laboralmente activos (Sí) (Rendición de Cuentas 2024, p. 53).

Itinerario: Alianzas para construir sociedad

Proyección Local, Nacional y Global (GRI no ofrece un indicador para este tema material)

Número de convenios internacionales y países	16 convenios registrados.
ECOTECenses en el exterior, países destino e instituciones	10 ECOTECenses en el exterior en 5 países receptores.
Estudiantes internacionales en ECOTEC, países de origen e instituciones	10 estudiantes latinoamericanos cursaron materias en ECOTEC.
Número de publicaciones académicas	171 publicaciones científicas de alto impacto, 36 de carácter regional y 45 artículos en congresos.
Alianzas y Redes	
Alianzas	Ver Rendición de Cuentas 2024: convenios de cooperación interinstitucional y proyectos de vinculación (p. 77–83) y participación en Red Pacto Global Ecuador (p. 89).