

**SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL PERFIL DE EGRESO**
**CARRERA: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**
**Perfil de egreso del Licenciado en Gestión del Talento Humano**

El Licenciado en Gestión del Talento Humano de la Universidad Ecotec, es un profesional que desarrolla acciones orientadas a la adecuada implementación de los valores organizacionales, teniendo en cuenta las experiencias laborales individuales y los principios éticos empresariales, organizando planes estratégicos en función del contexto institucional promoviendo el bienestar de los colaboradores y la organización.

**Competencias del Licenciado en Gestión del Talento Humano:**

Las competencias específicas (profesionalizantes) que va a adquirir el profesional en Gestión del Talento Humano son las siguientes:

CE	COMPONENTES DE CE 1: CONCIENCIA ORGANIZACIONAL ESTRATÉGICA	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Identifica cómo funciona la organización de forma integral.	86%
C2	Explica las relaciones de poder entre los grupos de interés	71%
C3	Conecta los procesos clave en la gestión organizacional	100%
C4	Analiza el desempeño organizacional	100%

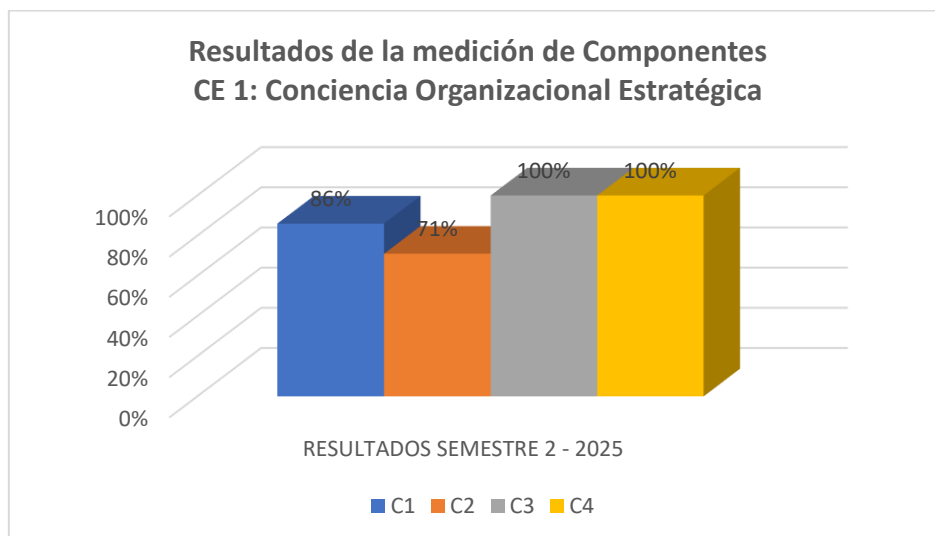
CE	COMPONENTES DE CE 2: GESTIÓN EFICAZ DE PERSONAS	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Comprende principios y prácticas de la gestión del talento en contextos organizacionales	86%
C2	Utiliza técnicas y herramientas estratégicas de optimización de personas	71%
C3	Analiza políticas y estrategias de gestión de personas con enfoque crítico	78%
C4	Evalúa estrategias innovadoras y medibles para la gestión del talento humano	83%

CE	COMPONENTES DE CE 3: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Identifica estrategias de desarrollo del talento humano en función de las necesidades organizacionales	86%
C2	Analiza planes de desarrollo del talento humano considerando recursos organizacionales	71%
C3	Evalúa programas de desarrollo del talento humano a partir de resultados e indicadores de desempeño	78%
C4	Diseña propuestas innovadoras para el bienestar y desarrollo del talento humano	67%

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES**

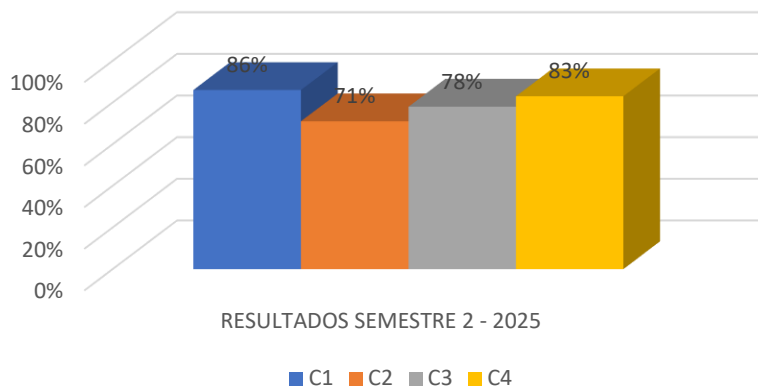
CE	COMPONENTES DE CE 4: CAPACIDAD DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Define las causas subyacentes de los conflictos en contextos organizacionales	73%
C2	Aplica técnicas de resolución de conflictos adaptadas a diversas situaciones	71%
C3	Analiza los componentes de los conflictos considerando su impacto relacional y organizacional	89%
C4	Evalúa la efectividad de estrategias de resolución de conflictos con base en indicadores clave.	83%

Presentación gráfica de los resultados alcanzados en las competencias específicas y sus componentes (Meta: al menos el 70% de los estudiantes alcanzan el nivel “logro aceptable”)

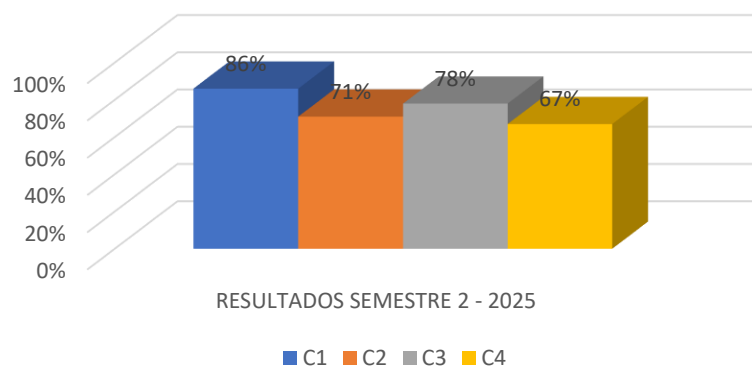


**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES**

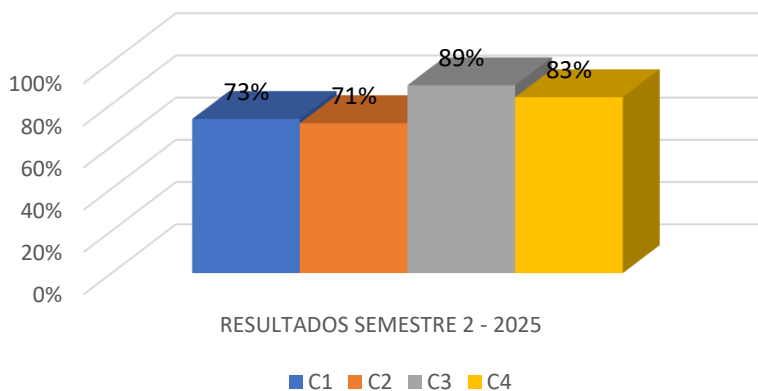
**Resultados de la medición de Componentes  
CE 2: Gestión Eficaz de Personas**



**Resultados de la medición de Componentes  
CE 3: Desarrollo del Talento Humano**



**Resultados de la medición de Componentes  
CE 4: Capacidad de Resolución de Conflictos**



---

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES**


---

Las competencias transversales que va a adquirir el profesional en Gestión de Talento Humano son las siguientes:

CT	COMPONENTES DE CT 1: PENSAMIENTO CRÍTICO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Identifica y explica problemas o situaciones	77%
C2	Interpreta información	71%
C3	Analiza argumentos presentados	89%
C4	Evalúa evidencias y aplica soluciones viables	50%

CT	COMPONENTES DE CT 2: LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Comunicación Asertiva	77%
C2	Trabajo colaborativo	71%
C3	Toma de decisiones	89%
C4	Gestión eficiente de los recursos	67%

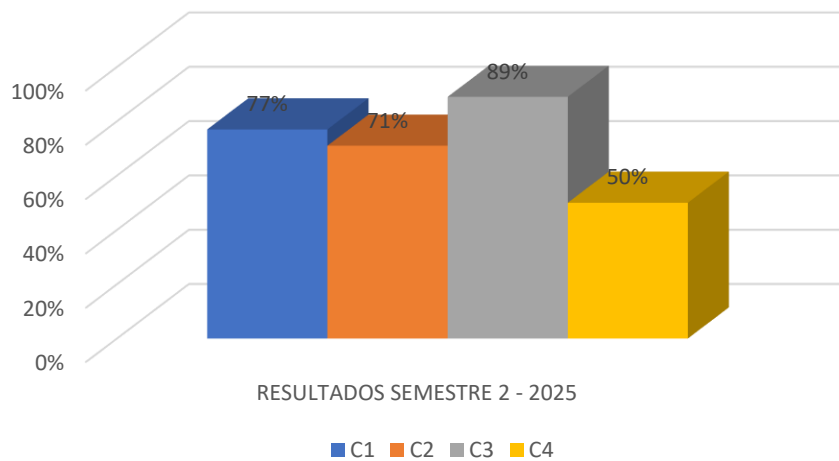
CT	COMPONENTES DE CT 3: CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Genera ideas o iniciativas y participa a otros de las mismas	73%
C2	Propone y justifica la aplicación de nuevos métodos para hacer efectiva su iniciativa o idea	71%
C3	Diseña e implementa el método definido	89%
C4	Analiza y evalúa los resultados de la iniciativa o idea implementada	100%

CT	COMPONENTES DE CT 4: INVESTIGACIÓN	RESULTADOS SEMESTRE 2 - 2025
C1	Delimita un problema	73%
C2	Técnicas de recolección de datos/Diseño metodológico	57%
C3	Analiza e interpretar la información (resultados)	100%
C4	Elabora un informe final de investigación	50%

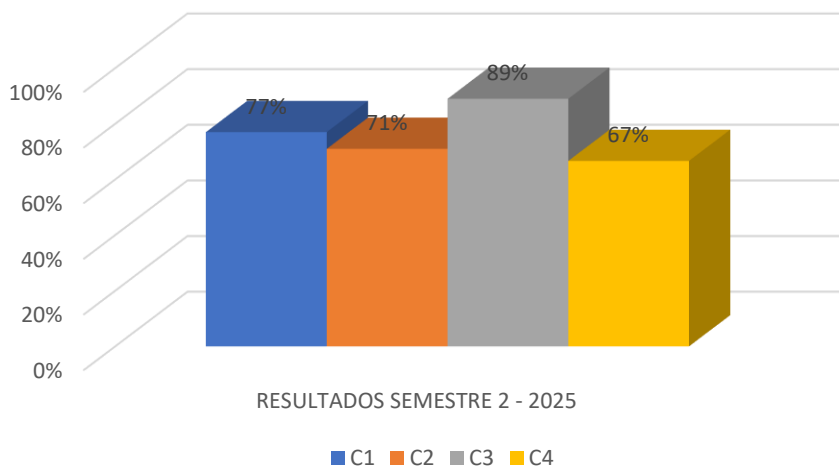
Presentación gráfica de los resultados alcanzados en las competencias transversales y sus componentes (Meta: al menos el 70% de los estudiantes alcanzan el nivel "logro aceptable")

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES**

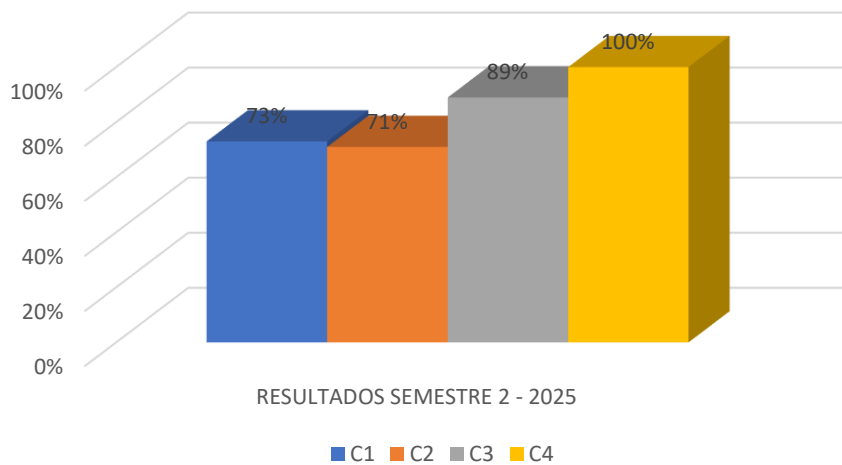
**Resultados de la medición de Componentes  
CT 1: Pensamiento crítico y resolución de problemas**



**Resultados de la medición de Componentes  
CT 2: Liderazgo y trabajo en equipo**



Resultados de la medición de Componentes  
CT 3: Creatividad e Innovación



Resultados de la medición de Componentes  
CT 4: Investigación

