



Carrera de
**GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO**

Facultad de Ciencias Económicas Empresariales

RPC-SO-06-No.084-2025



MISIÓN

Preparar profesionales éticos y emprendedores, comprometidos con la responsabilidad social y el impulso del desarrollo sostenible del país.



VISIÓN

Ser un referente de excelencia académica y científica, formando líderes y agentes de cambio a nivel nacional e internacional.

Objetivo General

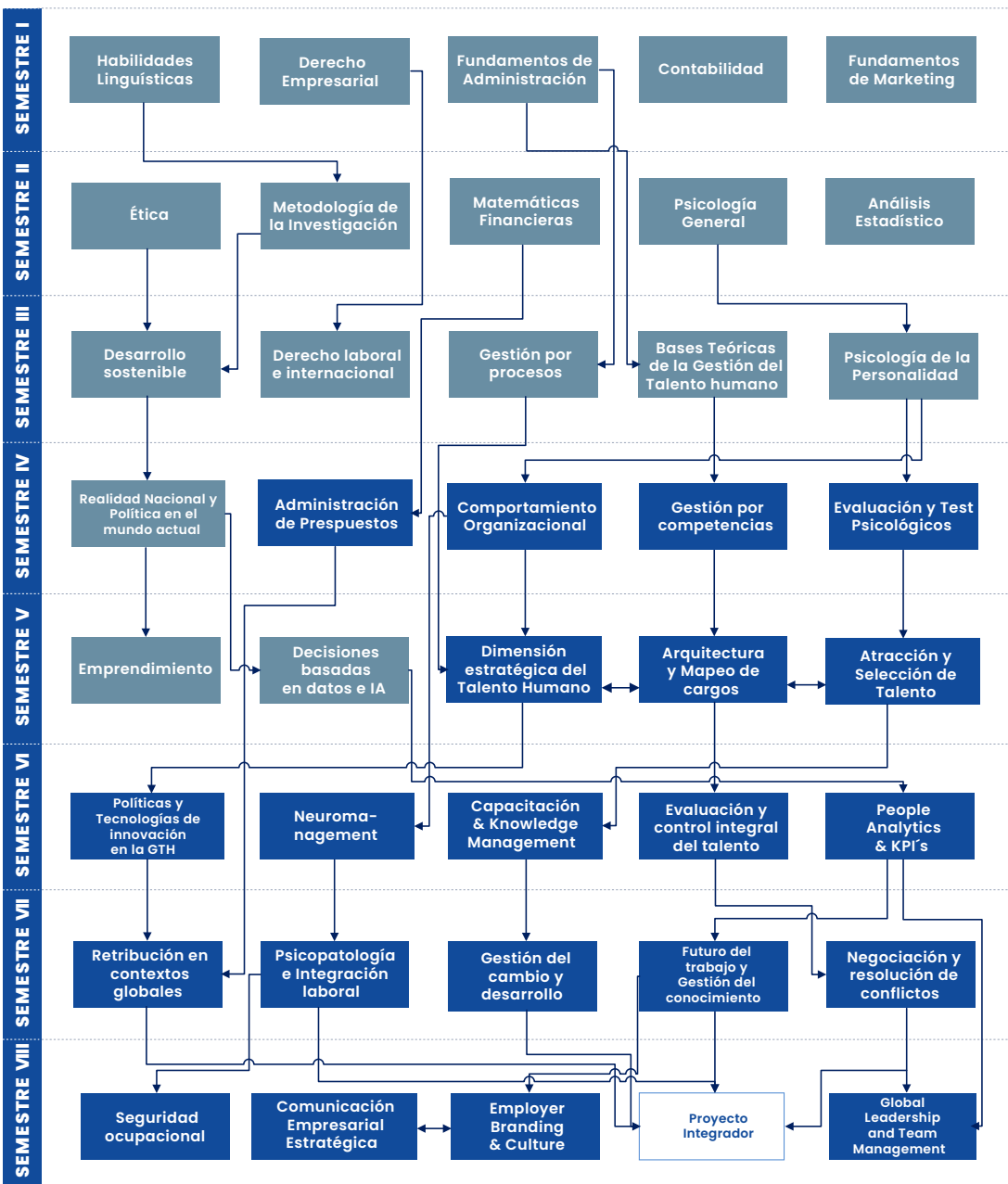
Gestionar el Talento Humano impulsando procesos de cambio que fomenten el desarrollo organizacional e individual, orientado al beneficio mutuo y sustentado en una formación ética, humanística, social, intercultural y ecológica.



Malla CURRICULAR

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

RPC-SO-06-No.084-2025



Simbología	Unidad de organización curricular
	Básica
	Profesional
	Unidad de Integración Curricular

SIMBOLOGÍA:
 ↓ PRERREQUISITO
 CORREQUISITO



Requisitos de **Ingreso**



Copia a color de la Cédula de Identidad o Ciudadanía, o Pasaporte con la Visa en el caso de estudiantes extranjeros.



Copia de libreta de calificaciones del colegio



Foto Digital



Perfil de Egreso

- 1 Ejecutar procesos de análisis e interpretación de información en diversos contextos, promoviendo la valoración de datos para emitir juicios fundamentados, manteniendo un enfoque reflexivo y respetuoso hacia diferentes posturas con el propósito de aportar soluciones efectivas a problemas complejos.
- 2 Dirigir eficazmente equipos de trabajo, asumiendo compromisos que contribuyen a la mejora y desarrollo de una organización, promoviendo el liderazgo colaborativo para fortalecer la cohesión y el logro de objetivos comunes, con actitud ética y responsable en la toma de decisiones conjuntas para la resolución de conflictos.
- 3 Generar ideas originales en contextos diversos, promoviendo la asociación de conceptos y la identificación de relaciones entre factores para abordar desafíos de manera innovadora, manteniendo una actitud abierta y flexible al cambio con un enfoque crítico en la implementación de soluciones originales y creativas.
- 4 Desarrollar una secuencia lógica y estructurada de procesos de investigación de manera autónoma y creativa, para la generación de nuevo conocimiento y aplicación y fortalecimiento del conocimiento existente, recopilando y analizando datos de manera clara y coherente, manteniendo un enfoque crítico y ético en todas las etapas del proceso investigativo.



Impulsa el desarrollo de las personas y de las organizaciones.
Estudia **Gestión de Talento Humano.**



- 5 Analizar estrategias integrales de gestión para mitigar el impacto de situaciones adversas en la dinámica laboral, mediante una comprensión profunda de las relaciones de poder entre los grupos de interés y los procesos internos de la organización promoviendo el desarrollo socialmente responsable con un enfoque en el bienestar humano y valores éticos.
- 6 Participar en acciones estratégicas medibles, utilizando indicadores de desempeño alineados a los objetivos organizacionales y a las tendencias de gestión, para maximizar el potencial del talento humano con herramientas innovadoras, fomentando el compromiso y el bienestar en el marco del buen vivir, la ética y trabajo en equipo.
- 7 Desarrollar estrategias alineadas a los desafíos del entorno para el desarrollo organizacional, a través de un adecuado proceso de planificación, capacitación, formación, entrenamiento y desarrollo de las personas, basándose en políticas de bienestar de los colaboradores y en la integración de los principios éticos y valores dentro de la cultura organizacional.
- 8 Diseña estrategias innovadoras e integradas para la resolución eficaz de conflictos, de manera analítica y constructiva mejorando la gestión efectiva de personas, motivando el trabajo en equipo con ética y acorde a los valores institucionales.

***Escanea el código QR
para más información
sobre la carrera.***





ecotec.edu.ec



Samborondón
☎ +593 - 939659117

Guayaquil
☎ +593 - 939211940

La Costa
☎ +593 - 993085686

